

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การคัดสรรผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และ
วัฒนธรรม เขตพื้นที่การศึกษา ตามทัศนะของผู้บริหาร
โรงเรียนในจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นายภู่งศ์ ภู่อากรณ์

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.อัมพร สิริบุญมา	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.พนมพร จันทระปัญญา	กรรมการ
อาจารย์อ่องอาจ โฆษุณหนันท์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการคัดสรรผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
ศาสนา และวัฒนธรรม เขตพื้นที่การศึกษา ตามทัศนะของผู้บริหารสถานศึกษาในจังหวัด
เชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ ผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา
ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 342 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ตามเกี่ยวกับ
เรื่อง ดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ โดยใช้ความถี่และร้อยละ

ผลการวิจัยพบว่า คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดสรรเป็นผู้อำนวยการสำนัก
ควรเป็นข้าราชการประจำ มีการศึกษาระดับปริญญาโททางการบริหารการศึกษา ไม่เคยถูก
ลงโทษทางวินัย ควรมีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ใช้การสอบคัดเลือก เนื้อหา
เน้นหนักเรื่องงานในหน้าที่ ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน ผลการปฏิบัติงาน ความรู้
ความสามารถ และผลการฝึกอบรมก็นำมาพิจารณาในการตัดสินใจ จากนั้นขึ้นบัญชีผู้ได้รับการ
คัดสรรไว้ไม่เกิน 2 ปี และแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดสรรตามลำดับจากการสอบคัดเลือก

Thesis Title	Recruitment of Director for the Office of Education, Religion and Culture in the Educational Service Area as Viewed by School Administrators in Chiang Mai Province	
Author	Mr. Poopong Pooarporn	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect.Dr.Umporn Siriboonma	Chairman
	Lect.Dr.Panomporn Chantarapanya	Member
	Lect.Ong-Ard Kosashunhanan	Member

Abstract

This study investigated recruitment of Director for the Office of Education, Religion and Culture in the Educational Service Area as viewed by institution administrators in Chiang Mai Province. Sample under study comprised 342 administrators from the forementioned Province's primary schools up to junior colleges. Instrument used was a questionnaire containing items relevant to the topic under examination. Collected data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

Findings indicated that personnel who would be recruited for the position, Office Director, should be official who was in active duty with a master degree in educational administration along with a professional license and was not faced with any disciplinary action before. Moreover, examination with contents related to the specified function together with work experience, work performance, knowledge and ability, and trainings obtained were considered in the recruitment decision. Whereby, qualified personnel were in position active list up to two years and would be in position of director according to their ranks on the recruitment outcomes.