

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์      ศักยภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการส่งเสริม  
 สุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ  
 ชื่อผู้เขียน                    นายบรรพต วัจกุล  
 ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต    สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ  
 คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

|                             |          |               |
|-----------------------------|----------|---------------|
| รองศาสตราจารย์มนัส          | ยอดคำ    | ประธานกรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต | พุททวงศ์ | กรรมการ       |
| รองศาสตราจารย์อเนก          | ช้างน้อย | กรรมการ       |

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ โดยมีรูปแบบการศึกษาเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานีนามัยจังหวัดเชียงราย ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 250 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามศักยภาพภายในตัวบุคคลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ได้แก่ ความสามารถในการรับรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา แรงจูงใจ ทักษะ และความต้องการที่จะเรียนรู้ในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ วิเคราะห์ข้อมูลโดยนำมาแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ด้านการรับรู้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีระดับการรับรู้ในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางการปฏิรูประบบสุขภาพ อยู่ในระดับสูง
2. ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหา เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีระดับความสามารถด้านการแก้ไขปัญหาสุขภาพ อยู่ในระดับสูง
3. ด้านแรงจูงใจ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีระดับแรงจูงใจในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ อยู่ในระดับปานกลาง
4. ด้านทักษะ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีระดับทักษะในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ อยู่ในระดับสูง
5. ด้านความต้องการที่จะเรียนรู้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีระดับความต้องการที่จะเรียนรู้ในการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางปฏิรูประบบสุขภาพ อยู่ในระดับปานกลาง

|                     |  |            |          |
|---------------------|--|------------|----------|
| Thesis Title        | Potential of Sub-District Health Personnel for Promoting Health in Accordance with the Health System Reform Guidelines |            |          |
| Author              | Mr. Banpote Wangwon  |            |          |
| M.Ed.               | Health Promotion   |            |          |
| Examining Committee | Assoc. Prof. Manus   | Yodcome    | Chairman |
|                     | Asst. Prof. Dr.Chawalit  | Putthawong | Member   |
|                     | Assoc. Prof. Anek  | Changnoi   | Member   |

#### Abstract

The purpose of this research was investigate to the potential of sub–district health personnel for promoting health in accordance with the health system reform guidelines. This study was a survey research. The sample were 250 sub–district health personnel working in Chiang Rai' Province. The questionnaires were used to evaluate perception ability, problem solving ability, motivation, and attitude and need to learn for promoting health accordance. The data was analyzed by frequency percentage means standard deviation.

The results of the research were as follow :

1. According to perception ability of sub–district health personnel for promoting Health in accordance with the health system reform guidelines were moderate level.
2. According to problem solving ability health of sub–district personnel health were high level.
3. According to motivation of sub–district health personnel for promoting Health in accordance with the health system reform guidelines were moderate level.
4. According to attitude of sub–district health personnel for promoting Health in accordance with the health system reform guideline were high level.
5. According to need to learn of sub–district health personnel for promoting Health in accordance with the health system reform guidelines were moderate level.