

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความวิตกกังวลต่อการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของข้าราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ชื่อผู้วิจัย	นางศุภจิภา ภูมิโคกรักษ์
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุมาพร วงษ์บูรณาวาทย์ ประธานกรรมการ ดร.วันทนีย์ จันทร์เอี่ยม กรรมการ รองศาสตราจารย์ชัยนาถ นาคบุญผา กรรมการ

บทคัดย่อ

การนำมหาวิทยาลัยของรัฐไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ถือเป็น การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ และส่งผลกระทบต่อบุคลากรทุกประเภทในสังกัดมหาวิทยาลัย การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความวิตกกังวลของข้าราชการต่อการ เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งเปรียบเทียบระดับความวิตกกังวลจำแนก ตามสถานภาพส่วนบุคคลของข้าราชการ และตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความวิตกกังวล 4 ด้าน คือ ด้านสภาพการปฏิบัติงาน ด้านความยุติธรรม ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน และด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และผลตอบแทนที่จะได้รับ ประชากรที่ศึกษา ประกอบด้วยข้าราชการ สาย ก. ข. และ ค. สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวนทั้งหมด 172 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และทดสอบความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของ Cronbach ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.93 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ผลการวิจัยพบว่า

โดยภาพรวมข้าราชการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความวิตกกังวล ต่อการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในระดับปานกลาง และเมื่อ จำแนกระดับความวิตกกังวลตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่มีเพศ อายุ และการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากหน่วยงานต่างกัน มีระดับความวิตกกังวลไม่แตกต่างกัน ขณะที่ ข้าราชการที่มีสถานภาพการสมรส คุณวุฒิการศึกษา ประเภทของข้าราชการ อายุราชการ และ รายได้ต่อเดือนต่างกัน มีระดับความวิตกกังวลแตกต่างกัน

สำหรับระดับความวิตกกังวลจำแนกตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความวิตกกังวล พบว่า สภาพการปฏิบัติงานเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความวิตกกังวลของข้าราชการในระดับมาก ส่วนปัจจัยอีก 3 ด้านคือ ด้านความยุติธรรม ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้านสวัสดิการสิทธิประโยชน์และผลตอบแทนที่จะได้รับ เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความวิตกกังวลของข้าราชการในระดับปานกลาง

Independent Study Title	Anxiety Resulting from the Change to Autonomous Status of Personnel in the Faculty of Nursing, Chiang Mai University		
Author	Ms. Sujika Phumkokrux		
M.Ed.	Educational Psychology and Guidance		
Examining Committee	Asst.Prof.Umaporn	Wongburanavart	Chairman
	Dr.Wantanee	Jan-eam	Member
	Assoc.Prof.Chainart	Nakbubpha	Member

Abstract

The changing to autonomous status of the university in bureaucracy may have impact on all staff in the university. This survey research aimed to study the level of anxiety resulting from the change to autonomous status of personnel in the Faculty of Nursing, Chiang Mai University. Also, it was designed to compare the level of anxiety among personnel with different characters and compare the level of anxiety among four factors which related to working status, justice, security and progression of position, payment and welfare. The population in the study were 172 personnel in the Faculty of Nursing, Chiang Mai University. The data was collected by questionnaire which was assessment of level of anxiety and factor associated with anxiety. The reliability was calculated by using Cronbach's Alpha Coefficient (0.93). Data was analyzed by using descriptive statistics. The results were as follows:

The personnel in the Faculty of Nursing, Chiang Mai University had moderate levels of anxiety resulting from the change to autonomous status. The level of anxiety was not different between personnel who were male or female; personnel who were or were not encouraged by the faculty. It was also found that the level of anxiety in all age groups was not different. The personnel who had different levels of marital status, education, position, length of work and wages had different levels of anxiety. The factor of working status was associated with anxiety at a high level. While justice, security and progression of position, and payment and welfare were related to anxiety at a moderate level.