

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารงานของศูนย์เสมาพัฒนาชีวิตจังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน

นายเรืองชัย ตามรภาค

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารีนิจ

กรรมการ

อาจารย์อองอาจ โฆษิตนันทน์

กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานศูนย์เสมาพัฒนาชีวิต จังหวัดเชียงราย ประชากรคือ ผู้บริหาร และผู้ประสานงานศูนย์เสมาพัฒนาชีวิตจังหวัดเชียงราย 18 ศูนย์ จำนวน 36 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ผู้บริหารและผู้ประสานงานศูนย์เสมาพัฒนาชีวิตจังหวัดเชียงราย สามารถดำเนินการบริหารงานศูนย์เสมาพัฒนาชีวิต ตามบทบาทหน้าที่แต่ละฐานะที่กำหนด แต่ต้องการมีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น การบริหารงานที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควรเนื่องจากเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบมีจำนวนน้อย การประสานงาน การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ยังไม่มีประสิทธิภาพ ต้องการให้มีการประชุม อบรม ที่แจ่มแจ้งและจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างชัดเจน สร้างระบบเชื่อมโยงเครือข่าย การประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายและมีการติดตามรายงานผล และประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

<b>Independent Study Title</b>	Administration of Chiang Rai Province's Semapatthanachiwit Center	
<b>Author</b>	Mr. Rongchai Tamrapack	
<b>M.Ed.</b>	Educational Administration	
<b>Examining Committee</b>	Lect. Dr. Surapol Boapimp	Chairman
	Asst. Prof. Dr. Thosapol Arreenich	Member
	Lect. Ong-Ard Kosashunhanan	Member

#### Abstract

The purpose of this independent study was designed to examine the operational state of the Semaphattanacheewit Centers, Chiang Rai province. Thirty-six administrators and coordinators from 18 mentioned centers were asked to respond the rating scale and open-ended questionnaire. Then, the collected data were analyzed through the application of frequency, percentage, mean, and standard deviation.

The major findings indicated that the administrators and coordinators had shown their ability to handle the given roles and duties. But, the more clearly and definitely operational guideline was needed. According to the past execution, the operation was not effective enough due to the personnel limitation; insufficient coordination and communication, and the lack of network among concerned people. Moreover, the follow-up, reporting, and public relations activities were needed to be consistency operated.