

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	แนวทางในการเลือกสรรผู้อำนวยการกองการศึกษาของเทศบาล		
ชื่อผู้เขียน	นายเจษฎา เกตุตระกุล		
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์	บัณฑิตวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
	อาจารย์ ดร.รัชณี วิเศษสังข์	วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	กรรมการ
	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุทธิประเสริฐ	วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การทำวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการเลือกสรรผู้อำนวยการกองการศึกษาของเทศบาล ตามทัศนะของนักบริหารการศึกษาและผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักบริหารการศึกษาท้องถิ่น โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการศึกษา 91 คน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา 127 คน ผู้บริหารโรงเรียน 217 คน รวมทั้งสิ้น 435 คน สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประเภทเลือกตอบและประเภทคำถามปลายเปิด ซึ่งการวิเคราะห์ข้อมูลใช้คำร้อยละนำเสนอในรูปตารางและสรุปเป็นคำบรรยาย ส่วนคำถามปลายเปิดวิเคราะห์ข้อมูลโดยการประมวลความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า แนวทางในการเลือกสรรผู้อำนวยการกองการศึกษาของเทศบาลที่เหมาะสมมีดังนี้ ด้านคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรควรกำหนดคุณสมบัติให้เป็นมาตรฐานไม่เปลี่ยนแปลงคุณสมบัติบ่อยครั้ง และผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรควรมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนฯ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าฝ่ายในสำนักการศึกษาและผู้อำนวยการโรงเรียน

จากสายงานนักบริหารการศึกษามีวุฒิการศึกษาขั้นต่ําระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา วิชาเอกบริหารการศึกษา รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นในระดับของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อายุไม่น้อยกว่า 35 ปี รับราชการในสังกัดเทศบาลไม่น้อยกว่า 10 ปี และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ด้านเนื้อหาของหลักสูตรและวิธีการเลือกสรร ควรเป็นเนื้อหาจากงานในหน้าที่ของผู้อํานวยการกองการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติของเทศบาล หลักการบริหาร ด้วยวิธีการสอบคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ การประกาศรับสมัครควรประกาศให้ทราบล่วงหน้า 3 เดือน ด้านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควรมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจนและประเมินอย่างยุติธรรมควรให้น้ำหนักคะแนนด้านข้อมูลประวัติ ด้านผลงานดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน ในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยผู้บังคับบัญชาขั้นต้นและคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นผู้ประเมิน ด้านเกณฑ์การตัดสินใจและการประกาศผลการเลือกสรร ควรได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ควรแจ้งผลการเลือกสรรให้แก่ผู้ได้รับการเลือกสรรโดยตรงและประกาศผล แบบเปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ด้านการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ควรขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรทุกคน ระยะเวลาการขึ้นบัญชีไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ด้านเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรร ควรแต่งตั้งตามลำดับคะแนนสูงไปหาคะแนนต่ำ วิธีการเลือกลงตำแหน่งผู้ที่มีคะแนนสูงกว่ามีโอกาสเลือกลงตำแหน่งที่ว่างก่อนตามลำดับโดยคำนึงถึงความสมัครใจและภูมิภานาของผู้ได้รับการแต่งตั้งและควรมีการฝึกอบรมอย่างน้อย 30 วัน ก่อนที่จะแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งผู้อํานวยการกองการศึกษา

Thesis Title Guidelines for Selecting Municipalities' Educational Chief Officers

Author Mr.Jesda Kettrakul

M.Ed. Educational Administration

Examining Committee

Lect. Dr. Surapol Boapimp Chairman

Lect. Dr. Rachanee Wisessang Member

Assoc.Prof. Dr. Choocheep Puthaprasert Member

Abstract

This thesis was set out to see and establish appropriate guidelines for selecting municipalities' educational chief officers in charge of municipal education bureaus around the country. Altogether, 435 educational personnel comprising 91 chief officers, 127 assistant chief officers and 217 school administrators responded to the multiple-choice and open-ended questionnaire. Subsequently, collected data were analyzed using percentage for multiple-choice responses and analytical description for open-ended ones.

Findings were as follows :

As regards candidates' qualifications it was reported that they should be standardized and not subject to frequent changes. Candidates should be those holding positions of division director, assistant bureau chief officer, bureau's division director, assistant bureau chief officer, bureau's division chief officer and school administrator. They should be administrators with bachelor's degree in education majoring in educational administration, monthly salary no less than the beginning level of the aspired position, the age of 35 years, no less than 10 years of working experience and no disciplinary punishment background.

As regards curriculum contents they should be those related to bureau chief officers' functions, prescribed laws and regulations as well as administrative principles. Selection should be based on written examination and face-to-face interviews. Application announcement should be made three months in advance.

As regards position fitness evaluation scoring criteria for various candidates' aspects should be clearly and fairly established giving equal emphasis to auto-biography and outstanding work accomplishment. Such evaluation should be conducted by immediate superiors and position fitness evaluation committee. Candidates should pass the 60% selection criteria mark and be directly informed of the result which must also be publicly made known. Those passing should be listed and kept on the list for no more than two years. Those with highest passing scores should be appointed first and they should be able to choose where to be appointed based on available vacancies. And prior to their assuming the position of bureau chief officer, at least 30 days, selected candidates should undergo proper training.