

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : การปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ ในสำนักงานศึกษานิเทศก์
อำเภอดีเด่น

ชื่อผู้เขียน : นายไสมณ วาทิรอรรมย์

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร. รัชนี้	วิเศษลิ่งษ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อัมพร	ศิริบุญมา	กรรมการ
อาจารย์ อองอาจ	โฆษิตพันธ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ ในสำนักงาน
ศึกษานิเทศก์อำเภอดีเด่น ระดับเขตการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2538 กลุ่มประชากรที่ใช้ใน
การศึกษาคือ ศึกษานิเทศก์อำเภอ ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ นักวิชาการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ
งานในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอดีเด่น จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม
มาตราส่วนประมาณค่า นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ ในด้านการวางแผนมีการปฏิบัติมากในเรื่องการยึดนโยบายและ
วัตถุประสงค์เป็นหลักในการวางแผน รองลงไปคือ การจัดแผนงานและโครงการปฏิบัติงาน สำหรับ
ด้านการจัดองค์การมีการปฏิบัติมากในเรื่อง การจัดให้มีแผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาและชี้แจง
ให้ผู้ร่วมงานทราบ รองลงไปคือ การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานตามความถนัดและ
เหมาะสมกับตำแหน่ง ส่วนด้านควบคุม มีการปฏิบัติมากในเรื่องการควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็น
ไปด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว รองลงไปคือ การใช้ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผล เป็นพื้นฐานใน
การปรับปรุงสำนักงาน และด้านการขึ้นนำมีการปฏิบัติมากในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นและ
เอื้ออำนวยในการปฏิบัติงาน รองลงไปคือ การให้คำแนะนำปรึกษาและช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานอย่าง
สม่ำเสมอ

Independent Study Title : Administrative Performance of District
Education Officers in Outstanding District
Education Offices

Author : Mr. Sapon Watiroyram

M.Ed. : Educational Administration

Examining Committee :

Lecturer Dr. Rachanee	Wisessang	Chairman
Lecturer Dr. Umporn	Siriboonma	Member
Lecturer Ong-Ard	Kosashunhanan	Member

Abstract

This study investigated administrative performance of district education officers in outstanding district education offices in each educational region of the country. Study population comprised 140 district education officials who were active during the 1995 fiscal year. Rating scale questionnaire was used to collect needed data. Collected data, subsequently, were analyzed through applications of percentage, mean and standard deviation.

The findings revealed that planning based on organizational policies and objectives was given high degree of attention while arrangement of plan and proposed project performance were next. As regards organizing ; establishing organizational chart, clear hierachical command lines and clarifying them to organizational members were given a high performance rating while deligation of

responsibility to the right man to the right job was next. Concerning controlling, a high level performance was found in seeing to it that speedy operation was the organizational norm while making use of evaluation results for improving the office work followed suit. As far as directing was concerned ; the most performed tasks included procurement of necessary office supplies and materials and facilitation provided for staff operations, followed suit by regular coaching and supervision as well as providing proper and relevant welfare benefits.