

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ขวัญและกำลังใจของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา

สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน

นายคงศักดิ์ พงษ์มณี

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์ ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารีนิจ กรรมการ

อาจารย์องอาจ โฆษณภณันท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับขวัญและกำลังใจของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย กลุ่มประชากรที่ใช้คือผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาในจังหวัดเชียงราย จำนวน 82 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการและมาตราส่วนประมาณค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

ผลการศึกษาปรากฏว่า ในภาพรวมแล้วผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเชียงราย ส่วนใหญ่มีระดับขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับสูง ในปัจจัยด้านความรับผิดชอบ ความสำเร็จ นโยบายและการบริหารงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความมั่นคง และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในที่ทำงาน แต่ก็มีหลายปัจจัยที่มีระดับขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง อันได้แก่ เงินเดือน ความก้าวหน้า การยอมรับในความสำเร็จ การปกครองบังคับบัญชา และสภาพแวดล้อมการทำงาน

Independent Study Title Morale of Assistant Directors in Secondary Schools under the Department of General Education, Chiang Rai Province

Author Mr. Khongsak Phongmanee

M.Ed. Educational Administration

Examining Committee

Lect. Dr. Surapol Boapimp Chairman

Asst.Prof.Dr.Thosapol Arreenich Member

Lect.Ong-Ard Kosashunhanan Member

Abstract

This study investigated the level of morale of assistant directors in secondary schools under the Department of General Education Chiang Rai Province. The population under study consisted of 82 assistant directors.

The instrument used in collecting the data was a rating scale type questionnaire. All 82 returned responses were usable. Then, the collected data were analyzed through the applications of percentage, mean, and standard deviation.

The study found that the assistant directors revealed their morale at the high level in these following factors : responsibility, achievement, policy and administration, security, and interpersonal relationship. The other 5 factors found at the medium level. There were salary, growth or advancement, recognition for accomplishment, supervision, and working condition.