

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ขวัญของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลำปาง		
ชื่อผู้เขียน	นายสมเจตน์ ชันติโชติ		
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา การบริหารการศึกษา		
คณะกรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร. พนมพร	จันทรวัดูญา	ประธานกรรมการ
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กนกทิพย์	พัฒนาพิวพันธ์	กรรมการ
	อาจารย์ ดร. สุกานดา	ศปนียางกูร	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับขวัญของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดลำปาง จำแนกตามสังกัดอำเภอ/กิ่งอำเภอ ระยะเวลาการบริหารงาน และคุณวุฒิ

กลุ่มประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลำปาง จำนวน 13 อำเภอ ผู้บริหารโรงเรียนทั้งสิ้น 545 คน จากโรงเรียน 545 โรงเรียน

สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ มัชคณิตเลขคณิต (Arithmetic Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation), t-test สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (The Pearson Product-moment Correlation = r_{XY})

ผลของการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ระดับขวัญของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด โดยส่วนรวม อยู่ในระดับสูง
2. ระดับขวัญของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอสมปราช ์ทางฉัตร แม่เมาะ แม่พริก แม่ทะ เกาะคา เสริมงาม วังเหนือ งาว แจ้ห่ม และเดิน อยู่ในระดับสูง

3. ระดับขวัญเมื่อวิเคราะห์ตามองค์ประกอบ ปรากฏว่า ระดับขวัญของผู้บริหารโรงเรียน มีระดับขวัญสูง ในองค์ประกอบดังนี้

- 3.1 ความรู้สึกต่อการทำงาน
- 3.2 ความรู้สึกต่อการปกครองบังคับบัญชา
- 3.3 ความรู้สึกต่อการบริหารองค์การ

ส่วนความรู้สึกต่อเพื่อนร่วมงาน และผลตอบแทนอยู่ในระดับปานกลาง

4. ระดับขวัญเมื่อวิเคราะห์ตามองค์ประกอบของขวัญ ผู้บริหารโรงเรียนใน 12 อำเภอ มีระดับขวัญสูงในด้านความรู้สึกต่อการบริหารองค์การ 8 อำเภอ มีระดับขวัญสูงในด้านความรู้สึกต่อการบังคับบัญชา 12 อำเภอ มีระดับขวัญสูงในความรู้สึกต่อเพื่อนร่วมงาน และ 9 อำเภอ มีระดับขวัญสูงในด้านความรู้สึกเกี่ยวกับผลตอบแทน

5. ระดับขวัญเมื่อวิเคราะห์ตามระยะเวลาการบริหารงาน พบว่า ผู้บริหารโรงเรียน ที่มีระยะเวลาการบริหารงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีระดับขวัญสูงกว่าผู้บริหารที่มีระยะเวลาบริหารงาน 3 - 5 ปี และ 1 - 3 ปี ตามลำดับ

6. ระดับขวัญเมื่อวิเคราะห์ตามระดับคุณวุฒิ พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนที่มีคุณวุฒิ ป.กศ. หรือต่ำกว่า มีระดับขวัญสูงกว่าผู้บริหารที่มีคุณวุฒิ ป.กศ.สูง และปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญ

Thesis Title **Analysis of Primary School Administrator's Morale
in Lampang Province**

Author **Mr. Somjate Khuntichote**

M.Ed **Educational Administration**

Examining Committee: **Lecturer Dr. Panomporn Chantarapanya** **Chairman**
 Assist. Prof. Kanoktip Patanapuopan **Member**
 Lecturer Dr. Suganda Tapaneeyangkul **Member**

Abstract

The purposes of this research were to study the morale of the Administrator in Primary School in Lampang Province classified by umper, sup-umper, years of administrative experiences and level of education

The population of this study was comprised of 538 Primary School administrators from 13 umpers in Lampang Province.

Arithmetic means, Standard diviation, the Pearson product-moment, correlation coefficient (r_{xy}) were used for the analysis of this research.

Some of the major findings were as followed:

1. The morale of Primary School Administrators in Lampang Province was in high level.
2. The morale of the administrators of Sobprab, Hangchat, Maemoe, Maeprig, Maeta, Khaoka, Sermngam, Wangnuao, Ngao, Jaehom and Teon, were in high level consequently.
3. The morale of the administrators in the Primary Schools in Lampang Province were in high level when classified by the follow components:

3.1 The attitude towards the job

3.2 The attitude towards the superior control

3.3 The attitude towards the organization management

and the attitude towards staff cooperation, and the attitude towards the financial rewards from the organization were in moderate level.

4. The finding showed that there were 12 umpers were high in the moral component of the organization management, 8 umpers in the superior control, 12 umpers in the staff cooperation and 5 umpers in the financial rewards from the organizations.

5. The study found that five years administrative experience administrators had significant higher morale from the three years groups and also the one year groups.

6. The finding showed that there were significant differences of the morale level among the Lampang school administrators when classified by the level of traning. It revealed that the lower certificate of education holders had higher morale level than the higer certificate of education holders and the B.ed. holders.