

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การตัดสินใจทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ

ผู้เขียน

นางสาวพิรัดน์ มาระเนตร์

ปริญญา

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รศ.ดร.ศศิเพ็ญ พวงสายใจ

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผศ.ดร.ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องการตัดสินใจทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสถานภาพความเป็นอยู่ของข้าราชการผู้สูงอายุ และศึกษาความต้องการทำงานของแรงงานข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณ โดยข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้จากการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างข้าราชการผู้สูงอายุที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จากข้าราชการในหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 480 คน การวิเคราะห์ใช้สถิติเชิงพรรณนาและใช้แบบจำลองโลจิท (Logit Model) ในการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการทำงาน

ผลการศึกษาพบว่า ในกลุ่มข้าราชการผู้สูงอายุ 480 คน มีความต้องการทำงานหลังเกษียณ 191 คน คิดเป็นร้อยละ 39.79 ของกลุ่มตัวอย่างข้าราชการผู้สูงอายุทั้งหมด ส่วนอีก 289 คน ไม่ต้องการทำงานหลังเกษียณ คิดเป็นร้อยละ 60.21 ของกลุ่มตัวอย่างข้าราชการผู้สูงอายุทั้งหมด

ในกลุ่มผู้ที่ต้องการทำงานหลังเกษียณ พบว่า มีรายได้ไม่น้อยไม่เพียงพอในการใช้จ่าย โดยมีรายได้สุทธิเฉลี่ย 7,843 บาทต่อเดือน และค่าใช้จ่ายรวมเฉลี่ย 22,341 บาทต่อเดือน สาเหตุที่ต้องการทำงานเนื่องจากต้องการหารายได้เสริม และต้องการใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ประเภทของงานที่ต้องการ คือ งานในสายงานสังคมและบริหาร เงื่อนไขในการทำงานต้องการค่าจ้างแบบรายชั่วโมงมากที่สุด วันและเวลาทำงานขึ้นอยู่กับนายจ้าง และต้องการสวัสดิการจากนายจ้างในด้านการประกันสุขภาพและการรักษาพยาบาล

ส่วนกลุ่มผู้ที่ไม่ต้องการทำงานหลังเกษียณ พบว่า มีฐานะทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับดี มีรายได้มากกว่ารายจ่าย โดยมีรายได้เฉลี่ย 33,023 บาทต่อเดือน และค่าใช้จ่ายรวมเฉลี่ย 19,374 บาทต่อเดือน มีเงินออมในรูปแบบเงินสดและเงินฝากธนาคารเฉลี่ย 347,162 บาท สาเหตุที่ไม่ต้องการทำงานหลังเกษียณอายุเนื่องจากมีรายได้เพียงพอในการเลี้ยงชีพ มีบุคคลที่สามารถพึ่งพิงทางการเงินได้หลังเกษียณ และต้องการพักผ่อน

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทำงานของข้าราชการผู้สูงอายุหลังเกษียณอายุ พบว่า ปัจจัยที่ทำให้ผู้สูงอายุมองโอกาสที่จะต้องการทำงานหลังเกษียณอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 คือ ปัจจัยด้านรายจ่าย ปัจจัยที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ ด้านภาระที่ต้องรับผิดชอบ และด้านเงินออม ปัจจัยที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10 คือ ด้านรายได้ โดยข้าราชการผู้สูงอายุที่มีรายจ่ายมีภาระที่ต้องรับผิดชอบมาก มีการออมน้อย และมีรายได้น้อย มีโอกาสที่จะต้องการทำงานหลังเกษียณอายุมาก

Thesis Title Decision for Labor Force Participation of Elderly Government Officers After Retirement

Author Miss Tipparat Maranate

Degree Master of Economics

Thesis Advisory Committee

Assoc. Prof. Dr. Sasipen Phuangsaichai Advisor

Asst. Prof. Dr. Piyaluk Buddhawong Co-advisor

ABSTRACT

This study aimed to investigate the subsistence of elderly government officers and the decision to engage in labor force participation after retirement. Data and information were collected by interviewing 480 samples of elderly government officers over 50 years old in Chiang Mai province. Data analysis based on descriptive statistics. Logistic regression model was used to determine factors influencing the desire to work after retirement.

The results showed that 191 elderly government officers or 39.79% of all government officers desired to work after retirement and the rest 60.21% undesired to work.

In the group of elderly government officers who desired to work after retirement, their income was less than their expenditure. The average of net income was 7,843 baht per month while the expenditure was 22,341 baht per month. The reason for working was due to gain more income and to utilize their knowledge and capability fruitfully. They wished to work in social/administrative field with condition of to get hourly wage, no regulation on time of working, and need welfare in health insurance and hospitality expense.

In the group of those who don't want to work after retirement, they were in a good position of economic status. Their income was greater than their expenditure. The average of

income was 33,023 baht per month. The expenditure was 19,374 baht per month while the saving was 347,162 baht. They don't want to work after retirement because they have enough income for living. They have financial support and need some resting.

The results of factors influencing the possibility to participate in working after retirement showed that the expenditure was statistically significant at 0.01, the responsibility and saving were statistically significant at 0.05, and income was statistically significant at 0.10. The elderly government officers who have more expenditure, more responsibility, less saving and less income tends to have more probability to Participate in working after retirement.