

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนภาคเอกชนใน
จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวจิตติรัตน์ ลิ้มปัทโยพาส

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผศ.ดร.ศศิเพ็ญ พวงสายใจ	ประธานกรรมการ
รศ.พรทิพย์ เรือรธีรวิทย์	กรรมการ
ดร.ไพรัช กาญจนการุณ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนภาคเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์สภาพการทำงานและเงินเดือนที่พนักงานเอกชนได้รับ รวมทั้งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือพนักงานของบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 300 คน ซึ่งจะครอบคลุมทุกขนาดบริษัท ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้มาจากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม วิธีการศึกษาจะใช้สมการถดถอยแบบพหุคูณโดยที่มีปัจจัยเกี่ยวกับ เพศของพนักงาน อายุของพนักงาน ระดับการศึกษาของพนักงาน ประสบการณ์ในการทำงานของพนักงาน และขนาดบริษัท เป็นตัวอธิบายการได้รับเงินเดือน

ผลการศึกษาพบว่า สภาพการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนทั้งหมดอยู่ในระดับดี และถูกต้องตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ พนักงานส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางคือ อยู่ระหว่าง 5,000 ถึง 15,000 บาท/เดือน และมีเงินเดือนเฉลี่ยเท่ากับ 10,336.44 บาท/เดือน

เมื่อแยกพิจารณาตามขนาดบริษัทพบว่า ในบริษัทขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พนักงาน โดยส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกพิจารณาตามเพศ พบว่าการจ้างงาน พนักงานชายและพนักงานหญิงอยู่ในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกันมากนัก โดยพนักงานทั้งเพศชายและเพศหญิงจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านอายุ พบว่าพนักงานโดยส่วน มากจะมีอายุอยู่ระหว่าง 26 ถึง 35 ปีและมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตาม ระดับการศึกษา พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีและมีเงินเดือนอยู่ใน ระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่าพนักงานส่วนใหญ่จะมี ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 1 ถึง 3 ปีและมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง

สำหรับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของกลุ่มพนักงานทั้งหมด พบว่า พนักงานเพศชาย มีเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง พนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าจะได้รับเงินเดือนมากกว่า นอกจากนั้นพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่าจะมีเงินเดือนมากกว่า และพนักงานที่ ทำงานในบริษัทขนาดใหญ่จะได้รับเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่ทำงานในบริษัทขนาดกลางและ ขนาดเล็ก สำหรับอายุของพนักงานนั้นไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

เมื่อทำการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนในบริษัทเอกชนขนาดเล็กและ ขนาดใหญ่ พบว่า พนักงานเพศชายจะได้รับเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง พนักงานที่ระดับการ ศึกษาสูงกว่าก็จะมีเงินเดือนมากกว่าเช่นกัน นอกจากนี้ยังครอบคลุมไปถึงประสบการณ์ในการ ทำงานของพนักงาน โดยที่พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานสูงกว่าจะได้รับเงินเดือน มากกว่า ในขณะที่อายุของพนักงานนั้นไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน แต่สำหรับบริษัทเอกชนขนาด กลาง พบว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าจะได้รับเงินเดือนมากกว่า และพนักงานที่มีประสบ การณ์ในการทำงานมากกว่าก็ได้รับเงินเดือนมากกว่าเช่นกัน ในขณะที่ปัจจัยด้านเพศและอายุ ของพนักงานเป็นปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

Independent Study Title	Factors Affecting the Private Sector's Salaries in Chiang Mai Province	
Author	Miss Thitirat Limpachayopart	
M.Econ.		
Examining Committee	Asst.Prof.Dr.Sasipen Phuangsaichai	Chairperson
	Assoc.Prof.Porntip Tianteerawit	Member
	Dr.Pairat Kanjanakaroon	Member

ABSTRACT

The objective of this study, "Factors Affecting the Private Sector's Salaries in Chiang Mai Province" was to study and analyze the working condition and salaries including factors that affected the salaries of officers in private companies in Chiang Mai Province. The sample size of this study was 300 observations of officers in all sizes of companies in Chiang Mai Province, which was collected by questionnaire. Multiple Regression Method was employed in the analysis. Explanatory factors in the model were sex, age, education, experience and size of company.

All of sampling companies in Chiang Mai province had good working condition and followed the labour law. Most of the officers had medium range of salaries which were between 5,000 – 15,000 Baht per month. The average of

salaries was 10,336.44 Baht per month. Considering by size of companies, almost all the officers in small, medium and large size of companies had medium range of salaries. According to sex factor, the employment between male and female officers were quite similar. Both of male and female officers had medium range of salaries. About age factor, most of officers were 26 – 35 years old and had medium range of salaries. For the education factor, the majority of officers had Bachelor degree and had medium range of salaries. For the experienced factor, most of officers had the work experience between 1 – 3 years and had medium range of salaries.

From the study of factors that affected salaries for all officers, officer who were a male, had high level of education, more experiences and worked in the large size of company got more salaries than the ones who worked in the medium and small companies. The age of officer was not a significant factor that influences salaries.

For factors that affected salaries of small and large size companies, officer who were a male, had high level of education and more experiences would get more salaries than the others. The age of officer was not factor that affected salaries. In medium size of company, officers who had high level of education and more experiences would get more salaries. The sex and the age of the officer were not factors that affected salaries.