

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

สรุปสาระสำคัญ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 107 ตอนที่ 161 วันที่ 1 ก.ย. 2533)

หลักการ

สร้างหลักประกันให้แก่ลูกจ้างและบุคคลอื่น โดยจัดตั้งกองทุนประกันสังคม เพื่อให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและบุคคลอื่น ซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และสำหรับกรณีว่างงานซึ่งเป็นหลักประกันเฉพาะลูกจ้าง

สาระสำคัญ

1. วันใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ราชกิจจานุเบกษา (วันที่ 2 ก.ย. 2533) ยกเว้นบทบัญญัติหมวด 2 ของลักษณะ 2 ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเวลา 180 วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (พ.น. 28 ก.พ. 2534) ดังนั้น จะเริ่มเก็บเงินสมทบครั้งแรก โดยใช้ฐานค่าจ้างเป็นเดือน มี.ค. 34 กำหนดใน 15 เม.ย. 34

2. ขอบเขตการใช้บังคับ ใช้บังคับแก่ผู้มีฐานะเป็นนายจ้างและลูกจ้างในทุกประเภทกิจการ และในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ซึ่งนายจ้างตามพระราชบัญญัตินี้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนด้วย แต่ไม่ใช้บังคับแก่

- (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนราชการกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ยกเว้นการใช้บังคับแก่ลูกจ้างชั่วคราว
- (2) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (3) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และประจำทำงานในต่างประเทศ
- (4) ครู หรือ ครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

- (5) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
- (6) กิจกรรมหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

3. ขนาดของกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ ในปีแรกให้ใช้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และเมื่อพ้น 3 ปีแล้ว จะใช้บังคับคลุมถึงกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

4. การบริหาร

4.1 ให้มีคณะกรรมการประกันสังคมซึ่งเป็นองค์การไตรภาคี ประกอบด้วย ฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ในสัดส่วนที่เท่ากัน 5 : 5 : 5 และมีผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกิน 5 คน เป็นที่ปรึกษา โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้แต่งตั้ง คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางนโยบาย และมาตรฐานในการประกันสังคม และอื่น ๆ

1.2 ให้มีคณะกรรมการแพทย์ ซึ่งรัฐบาลแต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์ การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน

1.3 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายทางการแพทย์ ทางระบบงานประกันสังคม และทางแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละสามคน และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการ และเลขานุการ ซึ่งทั้งคณะรวมกันไม่เกิน สิบสามคน คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามมาตรา 65 คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์นั้น ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำวินิจฉัย

1.4 ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบกองทุน และจ่ายผลประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตน ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ การรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมเลขานุการ ซึ่งทั้งคณะรวมกันไม่เกินสิบสามคน คณะกรรมการนี้มีอำนาจที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามทะเบียนนายจ้าง และผู้ประกันตนซึ่งส่งเงินสมทบกองทุน และอื่น ๆ ที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

2. กองทุนประกันสังคม

5.1 ให้จัดตั้งกองทุนประกันสังคมขึ้นในสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารของสำนักงาน

5.2 กองทุน ฯ ประกอบด้วย

- (1) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 46
- (2) เงินเพิ่มที่เรียกเก็บจากนายจ้างกรณีผิดนัดไม่นำส่งเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตาม มาตรา 49
- (3) ผลประโยชน์ของกองทุน ซึ่งมาตรา 26 ให้คณะกรรมการประกันสังคมเป็นผู้ออกระเบียบกำหนดวิธีการจัดหาผลประโยชน์ ทั้งนี้ โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
- (4) เงินค่าธรรมเนียมกรณี นายจ้างขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคม และผู้ประกันตนขอรับใบแทนบัตรประกันสังคม เนื่องจากเอกสารดังกล่าวสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ตามมาตรา 45
- (5) เงินบริจาคหรือเงินอุดหนุน
- (6) เงินเหลือจากการยึด อาศัย และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างกรณีไม่นำส่ง หรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวนหลังหักค่าใช้จ่าย และชำระเงินสมทบ และเงินเพิ่มที่ค้างชำระแล้ว นายจ้างไม่เรียกเอาเงินคืนภายใน 5 ปี ซึ่งมาตรา 50 บัญญัติให้ตกเป็นของกองทุน
- (7) เงินอุดหนุน หรือเงินทดลองราชการที่รัฐบาลจ่ายให้กรณีเงินกองทุนมีไม่พอจ่ายประโยชน์ทดแทน และค่าใช้จ่ายในการบริหารของสำนักงาน ตามมาตรา 24 วรรคสาม
- (8) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามมาตรา 102
- (9) รายได้อื่น

5.3 เงินกองทุนดังกล่าวให้เป็นของสำนักงานประกันสังคม และไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

3. การสำรวจการประกันสังคม ให้ตราพระราชกฤษฎีกา หากประสงค์จะสำรวจ ปัญหาข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินการประกันสังคม และเมื่อตราพระราชกฤษฎีกาแล้ว จะมีการส่งแบบสำรวจให้นายจ้างกรอกแบบสำรวจ

4. การเป็นผู้ประกันตน มี 2 ประเภท คือ

(1) ผู้ประกันตนโดยบังคับ คือ ลูกจ้าง

(2) ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ คือ ผู้ประกอบอาชีพส่วนตัว ได้แก่ เกษตรกร ผู้ไม่ได้ทำงานในฐานะลูกจ้างหรือบรรดา ศส.ทั้งหลาย ซึ่งจะดำเนินการประกันส่วนนี้ภายใน 4 ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของ ประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน โดยสมัครใจนี้ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

5. การขึ้นทะเบียนประกันสังคม ให้นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่น ตามแบบที่เลขาธิการกำหนดต่อสำนักงานภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน และให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคม ให้แก่นายจ้าง และออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง

ถ้านายจ้างไม่ยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการแล้ว แต่ไม่มีชื่อลูกจ้างบางคน ซึ่งเป็นผู้ประกันตนให้สำนักงานมีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการได้เอง โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วออกหนังสือสำคัญการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง หรือออกแบบประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง

6. ความสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนโดยบังคับ เมื่อ

(1) ตาย

(2) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ในกรณีผู้สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนให้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่ จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ 3 แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในการบริการทางการแพทย์อีก 6 เดือน นับจากวันสิ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง

7. การเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ หลังจากสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนโดยบังคับ ในกรณีที่ลูกจ้างเคยเป็นผู้ประกันตนมาแล้ว และต่อมากลายเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง เพราะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตามข้อ 9(2) ถ้าผู้นั้นยังประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป เพื่อรักษาสถานภาพการได้รับประโยชน์ทดแทนเต็มสิทธิที่กฎหมายกำหนดให้ แสดงความจำนงต่อสำนักงาน พร้อมทั้งนำบัตรประกันสังคมมาให้สำนักงาน บันทึกการเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจด้วย นับแต่วันที่ผู้ประกันตนตามข้อนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบ 2 เท่าของจำนวนเงินสมทบเดิมที่เคยส่ง โดยรัฐบาลออกเงินสมทบอีก 1 เท่า ความเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ได้เป็นผู้ประกันตนโดยกฎหมายบังคับอีก คือ ได้รับการจ้างทำงานในฐานะลูกจ้างอีก
- (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน

8. เงินสมทบ

11.1 การออกเงินสมทบ ให้รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างผู้ประกันตนออกฝ่ายละเท่า ๆ กัน ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกินบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ ซึ่ง กำหนดดังนี้

- (1) ไม่เกินฝ่ายละ 15% ของค่าจ้างของผู้ประกันตนสำหรับการตาย ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร
- (2) ไม่เกินฝ่ายละ 3% ของค่าจ้างของผู้ประกันตนสำหรับการจ่าย ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ
- (3) ไม่เกินฝ่ายละ 5% ของค่าจ้างของผู้ประกันตนสำหรับการจ่าย ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

11.2 การนำส่งเงินสมทบ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ส่งเป็นเงินสมทบส่วนของผู้ประกันตน และนำเงินสมทบของนายจ้าง ส่งแก่สำนักงานภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป พร้อมทั้งยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามที่เลขาธิการกำหนด ในกรณีจำเป็นไม่อาจส่งเงินสมทบและยื่นรายการได้ทันกำหนด นายจ้างยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอขยายเวลาได้ถ้าเลขาธิการสั่งขยายเวลาให้ก็ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดการจ่ายเงินเพิ่ม ซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามข้อ 11.3

11.3 การคืนค้ำเงินสมทบ มีสภาพบังคับ 2 ประการ คือ

- (1) ถ้านายจ้างไม่ส่งเสริมเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ แต่ถ้านายจ้างไม่ได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตน เพื่อส่งเงินสมทบหรือหักไว้ไม่ครบจำนวน นายจ้างต้องรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราข้างต้นด้วย ซึ่งในกรณีนี้สิทธิที่ผู้ประกันตนจะได้รับยังคงอยู่เสมือนหนึ่งว่าผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบ
- (2) ถ้าไม่นำส่งเงินสมทบ และหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวนให้เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือยึดทรัพย์สินของนายจ้างขายทอดตลาด เพื่อนำเงินส่งเข้ากองทุนตามจำนวนเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ค้างชำระได้

11.4 ความรับผิดชอบของบุคคลภายนอกในการจ่ายเงินสมทบ ได้กำหนดไว้ในกรณีที่มีการรับเหมาช่วง โดยกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมีตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วง ซึ่งเป็นนายจ้างในหนี้เงินสมทบ ซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

11.5 หนี้เงินสมทบ และเงินเพิ่มเป็นหนี้บุริมสิทธิ หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระเงินสมทบ และหรือเงินเพิ่มให้สำนักงานประกันสังคมมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้าง ซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากร ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

11.6 สิทธิพิเศษทางภาษีอากร

- (1) เงินส่วนสมทบของผู้ประกันตน ผู้ประกันตนมาหักลดหย่อนในการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้เท่าจำนวนที่จ่ายจริงตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 27)

- (2) เงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนได้รับให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลธรรมดา สำหรับเงินส่วนสมทบของนายจ้างนั้น ในทางปฏิบัติ นายจ้างนำไปหักเป็นค่าใช้จ่ายตามประมวลรัษฎากร ได้อยู่แล้ว พระราชบัญญัติจึงไม่จำเป็นต้องเขียนรองรับไว้อีก

12. ประโยชน์ทดแทน มี 7 ประเภท คือ

12.1 ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

12.2 ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร

12.3 ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

12.4 ประโยชน์ทดแทนกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

12.5 ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร

12.6 ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ

12.7 ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

โดยลำดับที่ 12.1 – 12.4 จะดำเนินการในปีแรกที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

โดยลำดับที่ 12.5 – 12.6 จะดำเนินการใน 6 ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

โดยลำดับที่ 12.7 จะดำเนินการเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

12.1 ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ดังนี้

- (1) จ่ายเป็นค่าบริการทางการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม ตามมาตรา 64 วรรคหนึ่ง
- (2) จ่ายเป็นเงินสมทบทดแทนการขาดรายได้ ในกรณีผู้ประกันตนหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งแพทย์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสูงสุดไม่เกิน 365 วัน สำหรับผู้เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง

12.2 ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือหญิงคู่สมรส ของผู้ประกันตน ซึ่งจ่ายให้เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 210 วัน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ สำหรับคลอดบุตร ไม่เกิน 2 ครั้ง

- (1) จ่ายเป็นค่าบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบคณะกรรมการประกันสังคมตามมาตรา 66 วรรคหนึ่ง
- (2) จ่ายเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ผู้ประกันตนหญิงต้องหยุดงาน เพื่อการคลอดบุตรในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยตามระยะเวลาไม่เกิน 60 วัน

อนึ่ง สิทธิในการรับเงินทดแทนการขาดรายได้ ตามข้อ 12.1 และ 12.2 นี้ หากผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในระหว่างหยุดงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือตามระเบียบข้อบังคับ ข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้างงานผู้ประกันตน จะไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าสิทธิได้รับค่าจ้างนั้นจะสิ้นสุดลง จึงจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังกล่าว เท่าระยะเวลาที่คงเหลือ และถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้าง น้อยกว่าเงินทดแทนการขาดรายได้ ตามพระราชบัญญัตินี้ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนประกันสังคมในส่วนที่ขาดด้วย

12.3 ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ซึ่งจ่ายให้เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 90 วัน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนทุพพลภาพ ดังนี้

- (1) จ่ายเป็นค่าบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบคณะกรรมการประกันสังคม
- (2) จ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากทุพพลภาพต่อจากการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ตามข้อ 12.1 (2) ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยต่อไปอีก 15 ปี แต่ถ้าผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย หรือจิตใจมีสภาพดีแล้วเลขาธิการสำนักงานมีอำนาจสั่งลดเงินทดแทนการขาดรายได้นี้ ได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม

12.4 ประโยชน์ทดแทนกรณีตายอันมิใช่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จ่ายให้แก่บุคคลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นค่าศพจำนวน 100 เท่า ของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

12.5 ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ซึ่งจ่ายให้เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้ได้รับสงเคราะห์ในจำนวนบุตรไม่เกิน 2 คน ดังนี้

- (1) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร
- (2) ค่าเล่าเรียนบุตร
- (3) ค่ารักษาพยาบาล
- (4) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น

12.6 ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ซึ่งจ่ายให้เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี โดยระยะเวลาการจ่ายไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน และผู้ประกันตนเองต้องมีอายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจะจ่ายเป็นเบี้ยเลี้ยงชีพให้โดยคำนวณตามส่วนแบ่งจำนวน และระยะเวลาการส่งเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง

12.7 ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ซึ่งจ่ายให้เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน และต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ซึ่งจะจ่ายให้ตั้งแต่วันที่ 8 นับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

13. การยกเว้นการจ่ายเงินสมทบกรณีนายจ้างจัดสวัสดิการให้ ถ้านายจ้างจัดสวัสดิการเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนประเภทหนึ่ง ประเภทใดไว้ก่อน ที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

14. การรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนหรือหญิงคู่สมรสของผู้ประกันตน ต้องรับบริการจากสถานพยาบาลที่มีรายชื่ออยู่ในเขตท้องที่ที่เลขานุการกำหนด และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ถ้าไปรับบริการจากสถานพยาบาลอื่นที่มีได้กำหนดไว้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นนั้น ตามจำนวนที่สำนักงานกำหนด

15. การส่งลดประโยชน์ทดแทน ถ้าผู้ประกันตนหรือหญิงคู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์ จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำ หรือคำสั่งสอนของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขานุการหรือ ผู้ซึ่งเลขานุการมอบหมายจะส่งลดประโยชน์ทดแทนได้

16. การตัดสิทธิรับประโยชน์ทดแทน ถ้าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือการตายเกิดขึ้น เพราะเหตุที่ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทำศพ กรณีผู้ประกันตนตาย จงใจก่อให้เกิดขึ้น หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทำศพจะไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

17. การอุทธรณ์ นายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลใด ซึ่งได้รับคำสั่งของเลขาธิการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ไม่พอใจในคำสั่งนั้นให้อุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี โดยรัฐมนตรีแต่งตั้งได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อศาลแรงงานภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำวินิจฉัย ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด

18. บทกำหนดโทษ ตามความเหมาะสมแก่ลักษณะการกระทำผิด

19. การดำเนินคดีอาญาต่อผู้ฝ่าฝืน

19.1 ความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือความผิดที่มีโทษปรับ โทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน ต้องดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับได้

19.2 ความผิดที่มีโทษปรับ หรือโทษจำคุกเกิน 6 เดือน ต้องดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษพนักงานสอบสวน

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีผลต่ออุปสงค์การให้บริการทางการแพทย์
ของผู้ประกันตนในโครงการประกันสังคมจังหวัดลำพูน

คำชี้แจง

- แบบสอบถามชุดนี้เป็นการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระประกอบหลักสูตร เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอความกรุณาตอบข้อมูลตามความเป็นจริง ซึ่งข้อมูลนี้จะใช้ศึกษาค้นคว้าแบบอิสระเท่านั้น ข้อมูลของท่านจะถูกปกปิดเป็นความลับ
- กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน หรือเติมคำในช่องว่าง

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม

ชลธิดา ลาภหลาย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวโดยทั่วไป

1. เพศ

 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

 1. ต่ำกว่า 20 ปี 3. 31 - 40 ปี 2. 21 - 30 ปี 4. มากกว่า 40 ปี

3. ระดับการศึกษา

 1. ประถมศึกษา 4. อาชีวศึกษา/อนุปริญญา 2. มัธยมศึกษาตอนต้น 5. ปริญญาตรี 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย 6. สูงกว่าปริญญาตรี

4.สถานภาพ

 1.โสด 2.สมรส 3.หย่า

5.รายได้ของครอบครัวต่อเดือน

 1. ต่ำกว่า - 5,000 บาท 4. 15,001 - 20,000 บาท 2. 5,001 - 10,000 บาท 5. 20,001 บาท ขึ้นไป 3. 10,001 - 15,000 บาท

6.ลักษณะงานของท่าน

 1. แรงงานทั่วไป 3. งานสำนักงานหรือช่างฝีมือ 2. รับจ้างในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

7.สถานที่ตั้งที่พักอาศัยหรือบ้านของท่าน

 1. ในการเขตอำเภอแม่ทา 3. อื่น ๆ (ระบุ)..... 2. นอกอำเภอแม่ทา

8.สถานที่ตั้งของที่ทำงานของท่าน

 1. ในการเขตอำเภอแม่ทา 3. อื่น ๆ (ระบุ)..... 2. นอกอำเภอแม่ทา

9.ท่านเคยมารับบริการโรงพยาบาลแม่ทามาตั้งแต่ 1 มกราคม 2545 - ถึงปัจจุบัน

 1. ไม่เคย 3. 4 - 6 ครั้ง 2. 1 - 3 ครั้ง 4. มากกว่า 6 ครั้ง

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการใช้บริการ

1. ระยะทางจากที่ทำงานถึงโรงพยาบาลแม่ทากิโลเมตร
2. ระยะทางจากบ้านพักอาศัยถึงโรงพยาบาลแม่ทากิโลเมตร
3. ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่

<input type="checkbox"/> 1. ไม่มี	<input type="checkbox"/> 2. มี
-----------------------------------	--------------------------------
4. สำหรับท่านที่มีโรคประจำตัวท่านสะดวกในการรับบริการทางการแพทย์วันอะไร

<input type="checkbox"/> 1. วันจันทร์	<input type="checkbox"/> 4. วันพฤหัสบดี	<input type="checkbox"/> 7. วันอาทิตย์
<input type="checkbox"/> 2. วันอังคาร	<input type="checkbox"/> 5. วันศุกร์	
<input type="checkbox"/> 3. วันพุธ	<input type="checkbox"/> 6. วันเสาร์	
5. ช่วงเวลาที่ท่านสะดวกในการมารับบริการทางการแพทย์

<input type="checkbox"/> 1. 07.00 - 12.00 น.	<input type="checkbox"/> 3. 16.01 - 22.00 น.
<input type="checkbox"/> 2. 12.01 - 16.00 น.	<input type="checkbox"/> 4. 22.01 - 07.00 น.
6. ท่านเคยพบการประชาสัมพันธ์การมารับบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลแม่ทาจากสื่อประเภทใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

<input type="checkbox"/> 1. แผ่นพับ	<input type="checkbox"/> 3. หนังสือพิมพ์
<input type="checkbox"/> 2. ป้ายประกาศ	<input type="checkbox"/> 4. โฆษณาวิทยุ
	<input type="checkbox"/> 5. อื่น (ระบุ).....
7. ท่านเห็นว่าควรมีการประชาสัมพันธ์การมารับบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลแม่ทาเพิ่มขึ้นหรือไม่

<input type="checkbox"/> 1. ควรเพิ่มขึ้น	<input type="checkbox"/> 2. ไม่ควรเพิ่มขึ้น
--	---
8. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับประกันสังคมโดยเงินเดือนที่ถูกหักจะนำเข้ากองทุนประกันสังคมและสามารถใช้บริการฟรีตามใบรับรองสิทธิในการรักษา

<input type="checkbox"/> 1. มี	<input type="checkbox"/> 2. ไม่มี
--------------------------------	-----------------------------------

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ สกุล	นางชลธิดา ลาดหลาย
วัน เดือน ปี เกิด	27 เมษายน พ.ศ. 2512
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสันป่าตอง วิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2530 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2533 สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาลราชวิทยาลัยวิสัญญี แพทย์แห่งประเทศไทย ปีพ.ศ. 2538
ประวัติการทำงาน	รับราชการพยาบาล ตำแหน่งวิสัญญีพยาบาลในภาควิชาวิสัญญี วิทยาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีพ.ศ. 2533-2540 รวม 7 ปี รับราชการพยาบาล ตำแหน่งหัวหน้าวิสัญญีพยาบาล โรงพยาบาล แม่ทา อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ปีพ.ศ. 2541-ถึงปัจจุบัน