

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ของพนักงานธนาคาร กรุงไทย ภายหลังเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ในเขตภาคเหนือ	
ชื่อผู้เขียน	นายสมาน บุญวัตร	
เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต		
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	ผศ.ธงชัย ชูสุวรรณ	ประธานกรรมการ
	รศ.ดร.เดช กาญจนางกูร	กรรมการ
	ผศ.กัญญา กุญฑีกาญจน์	กรรมการ

### บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้ คือ (1) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบสถานภาพทางเศรษฐกิจ และสังคมของพนักงานธนาคารกรุงไทย ก่อนเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด กับ ภายหลังเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว และ (2) เพื่อศึกษาถึงมูลเหตุที่จูงใจให้พนักงานธนาคารกรุงไทย ตัดสินใจสมัครเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา เป็นข้อมูลปฐมภูมิ โดยวิธีการสร้างแบบสอบถาม เก็บข้อมูลจากพนักงานธนาคารกรุงไทย ที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ประกอบด้วยพนักงานกลุ่มบริการ 19 ราย กลุ่มปฏิบัติการ 22 ราย และกลุ่มบริหาร 73 ราย การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีวิเคราะห์เชิงพรรณนา

ผลการศึกษามีดังนี้

1. มีพนักงานจำนวน 84 ราย จาก 114 ราย ที่สามารถเข้าสู่อาชีพใหม่ได้ พนักงานส่วนใหญ่ ภายหลังเข้าโครงการแล้ว มีรายได้รวมลดลง แต่รายจ่ายรวมนั้นค่อนข้างคงที่ ขณะที่พนักงานส่วนใหญ่ที่เข้าโครงการไปแล้ว มีสถานภาพทางสังคมดีขึ้น ได้แก่ การมีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวมากขึ้น มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น สุขภาพจิตดีขึ้น มีโอกาสพบปะ กับเพื่อนสนิทญาติพี่น้อง และการเข้าร่วมกิจกรรมสังคมมากขึ้น

2. มูลเหตุที่มีความสำคัญที่สุดลำดับแรก ในการตัดสินใจสมัครเข้าโครงการของพนักงาน ในภาพรวมนั้น ได้แก่ การได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วพบว่า มูล

เหตุที่มีความสำคัญที่สุดลำดับแรก ในการตัดสินใจสมัครเข้าโครงการของพนักงานกลุ่มบริการ และพนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ได้แก่ การได้รับแรงกดดันจากการที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน ส่วนพนักงานกลุ่มบริหารนั้น การได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ เป็นมูลเหตุที่มีความสำคัญที่สุดลำดับแรกในการตัดสินใจสมัครเข้าโครงการ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

<b>Independent Study Title</b>	Economic and Social Status of Krungthai Bank Employees after Early Retirement in the Northern Region	
<b>Author</b>	Mr. Samarn Boonwutr	
<b>M. Econ.</b>	Economics	
<b>Examining Committee</b>	Assistant Prof. Thongchai Shusuwan	Chairperson
	Associate Prof. Dr. Decha Karnjanangkura	Member
	Assistant Prof. Kanya Kunthikan	Member

### ABSTRACT

The objectives of this study were : to compare the economic and social status of Krungthai Bank employees before and after early retirement, and to determine the reasons for Krungthai Bank's employees to join early retirement.

Data used for this study were primary data by using a designed questionnaire given to 114 early retired employees; 19 service personnel 22 operations personnel, and 73 executive personnel. Analysis of data used the descriptive method.

The results of study showed that 84 of the 114 early retired employees found new occupations. Almost all employees had a diminished total income, while their total expenditures remained fixed. Most of early retired employees have a better social status, such as having more free time to spend with their family , having more time to rest , having better mind and having more time to visit their friends/ parents

Overall , the most important reason for employees to join early retirement was sufficient earning. When employees were classified by group , the most important reason for early retirement of service personnel and operations personnel was the pressure of an downsize employees project; while for the executive personnel , sufficient earning was the most important reason for joining early retirement.