

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. 2540. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กฤษกร ดวงสว่าง. 2540. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในธุรกิจปิโตรเลียม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. 2545. ฐานข้อมูลบุคลากร. เชียงใหม่ : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. 2537. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิรวรรณ หาดทรายทอง. 2539. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีการประสานรถหลวง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชลดา สติขิวรรณ. 2539. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การพัฒนาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชวนชม กิจพันธ์. 2540. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานประมาณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เขาวลิต ตนานนท์ชัย. 2532. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นต่อองค์กร : ศึกษากรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เชิดชัย คงวัฒนะกุล. 2530. ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของปลัดอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีระ วีรธรรมสาธิต. 2532. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/เทียบเท่า ของเครื่องซีเมนต์ไทย. สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ธีรสุวรรณ มานะกิจ. 2543. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุ
ก่อสร้าง จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
(รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นภาพีญ โทมาควิน. 2533. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อของสมาชิกในองค์กร : ศึกษา
เฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ปริญญาโท
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นราศรี ไวนิชกุล. และ ชุติศักดิ์ อุดมศรี. 2543. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 10.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นาฎยา อ่วมผึ้ง. 2544. ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
พยาบาลในงานการพยาบาลอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ประชานุเคราะห์.
การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่.
- บริษัทไทยเรตติ้งแอนด์อินฟอร์เมชันเซอร์วิส จำกัด. 2544. รายงานการให้คำปรึกษาระบบประเมิน
ผลการดำเนินงาน ปี บัณฑิต 2544. กรุงเทพมหานคร.
- เบญจพร ทิพยกุล. 2539. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสภาอากาศไทย. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (สังคมวิทยาประยุกต์)
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุทรพงษ์ กัยวรรณ. 2543. พื้นฐานการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : P.N. การพิมพ์.
- วรพล นันทเกษม,พ.ด.ด.. 2540. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจในสังกัดฝ่าย
อำนวยการกองตำรวจทางหลวง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สังคมวิทยาและ
มานุษยวิทยา (สังคมวิทยาประยุกต์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริพงษ์ อินทวดี. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อ
รางวัล และความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมชัย แก้วละเอียด. 2531. ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต่อกองสารวัตรนักเรียน กรม
พลศึกษา. สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ศุบงกช จามิกร. 2531. เอกสารคำสอนวิชาสถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์.
กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำราญ บุญรักษา. 2539. ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล
วิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัจฉริยา พันธุ์วัฒน์. 2542. ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการแปรรูปการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค :
กรณีศึกษา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหาร
ธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- Steers, R. M. 1977. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment".
Administrative Science Quarterly, 22.
- Steers, R. M., Porter, L. 1991. **Motivation and work behaviors.** 5th edition. New York : McGraw
Hill.