

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      ความคิดเห็นของลูกจ้างไทยต่อสภาพการจ้าง  
ของบริษัทญี่ปุ่นในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ชื่อผู้เขียน      นางศรีสมร เกิศตรงจิตร

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์นันทนา กำนวน	ประธานกรรมการ
อาจารย์วรรณีย์ สายประเสริฐ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพิน สันติธีรากุล	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของลูกจ้างไทยต่อสภาพการจ้างของบริษัทญี่ปุ่นในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ซึ่งสภาพการจ้างตามกฎหมายไทยมีทั้งหมด 6 ด้าน คือ ด้านเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน ด้านกำหนดวันและเวลาทำงาน ด้านค่าจ้าง ด้านสวัสดิการ ด้านการเลิกจ้าง และด้านประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน

การศึกษาครั้งนี้ได้รวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามกับลูกจ้างที่มีสัญชาติไทยที่เป็นพนักงานที่ได้รับค่าจ้างแบบรายวันและทำงานในระดับปฏิบัติการ กับบริษัทญี่ปุ่นที่ถือหุ้น 100% ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาจำนวน 320 คน กำหนดตามสัดส่วนจำนวนพนักงานของแต่ละบริษัทและนำข้อมูลมาประมวลผลและวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาความคิดเห็นของลูกจ้างไทยต่อสภาพการจ้างของบริษัทญี่ปุ่นในนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือพบว่า ลูกจ้างไทยมีความคิดเห็นโดยรวมต่อสภาพการจ้างทั้ง 6 ด้านในระดับเหมาะสมปานกลาง ตามลำดับค่าเฉลี่ยได้แก่ ด้านเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน ด้านสวัสดิการ ด้านกำหนดวันและเวลาทำงาน ด้านประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน ด้านค่าจ้างและด้านการเลิกจ้าง

<b>Independent Study Title</b>	Thai Employees' Opinion Towards the State of Employment of Japanese Companies in the Northern Region Industrial Estate	
<b>Author</b>	Mrs. Srisamorn Lertrongjitr	
<b>M.B.A.</b>		
<b>Examining Committee</b>	Lecturer Nantana Kumnuan	Chairman
	Lecturer Wanlanai Saiprasert	Member
	Asst. Prof. Orapin Santidhirakul	Member

#### ABSTRACT

The objective of this independent study was to study Thai employees' opinion towards the state of employment of Japanese companies in the Northern Region Industrial Estate. The state of employment was based on Thailand's labor law that included 6 provisions which were employment and work conditions, working days and working hours, wages, welfare, employment termination and other benefits which related to employment and work.

This study had collected data by using a questionnaire with Thai employees who received daily wages and worked as an operating level with Japanese companies. The companies selected for this study were Japanese sole shareholders with business located in the Northern Region Industrial Estate. The sample size was 320 employees which were allocated by the proportion to size of total employees in each company. The data was computed and analyzed by descriptive statistics which were frequency, percentage and mean.

The results of the study showed that the Thai employees rated suitability of the state of employment at a medium level for 6 provisions. The sorted mean were employment and work conditions, welfare, working days and working hours, other benefits which related to employment and work, wages, and employment termination.