

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ขอบเขตของการศึกษาและวิธีการศึกษา	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม	4
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม	4
ความหมายของจริยธรรม	4
แนวความคิดและทฤษฎีทางจริยธรรม	5
ลักษณะของธุรกิจและการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน	6
ลักษณะของจริยธรรมทางธุรกิจ	7
จริยธรรมในองค์กร	10
ธรรมาภิบาล	13
ทัศนคติและความคิดเห็น	16
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	18
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	20
ขอบเขตของการศึกษา	20
วิธีการศึกษา	20
การเก็บรวบรวมข้อมูล	21
การวิเคราะห์ข้อมูล	21
บทที่ 4 สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ	48

สรุปผลการศึกษา	48
ข้อค้นพบทางการศึกษา	52
ข้อจำกัดทางการศึกษา	53
ข้อเสนอแนะ	53
ประเด็นที่ควรศึกษาเพิ่มเติม	54
บรรณานุกรม	55
ภาคผนวก	56
ประวัติผู้เขียน	62

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	22
2. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามช่วงอายุ	22
3. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามการศึกษา	23
4. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามอายุงาน	23
5. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามตำแหน่งงาน	24
6. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีจำแนกตามจำนวนพนักงานที่อยู่ในสำนักงาน	24
7. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการตรงต่อเวลา	25
8. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความละเอียดรอบคอบ	26
9. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความเคร่งครัดในระเบียบ กฎเกณฑ์	27
10. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีวินัยในตนเอง	28
11. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	29
12. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการรับผิดชอบต่องานที่ต้องรับผิดชอบร่วมกับผู้อื่น	30
13. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิงจริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการไม่แสดงอาการที่อึดอัดต่อการทำงานถึงจะพบว่ามีปัญหาหรืออุปสรรค	31

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
14. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ของท้องถิ่น	32
15. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความถูกต้อง และครบถ้วนของเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี	33
16. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความเป็นอิสระในการจัดทำบัญชี	34
17. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ทางด้านการบันทึกบัญชีของสำนักงาน	35
18. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความสามารถประพฤติ ปฏิบัติงานทางด้าน การบัญชีได้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี	36
19. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล ในรายงานทางการเงินอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง	37
20. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นในเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกด้าน	38
21. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นในเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการวางแผนงานในการปฏิบัติงานเสมอ ในทุกครั้งที่มีการรับงานจากลูกค้า	39
22. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีความพร้อม ในการให้ความร่วมมือต่อ การตรวจสอบของบุคคลที่สาม	40

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
23. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการซื้อสัตย์สุจริตเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ ประสบความสำเร็จในอาชีพ	41
24. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของความยุติธรรมในสายวิชาชีพของการจัดทำบัญชี	42
25. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล	43
26. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการติดตามข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับทาง ด้านวิชาชีพเพื่อนำมาพัฒนาองค์กร	44
27. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการฝึกอบรมหัวข้อ จริยธรรมในการทำงาน มีประโยชน์ต่อสำนักงาน	45
28. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นในเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของการมีการจัดทำกิจกรรมเสริม ที่สร้างสรรค์ และมีประโยชน์ต่อสังคม	46
29. แสดงจำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรับทำบัญชีที่มีความคิดเห็นในเชิง จริยธรรมในการให้ความสำคัญในเรื่องของสภาพของเศรษฐกิจ โดยรวม มีผลต่อการรับ จัดทำงานบัญชี	47