

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงานของวิศวกร ในการไฟฟ้าฝ่ายผลิต อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จะแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของวิศวกร ได้แก่ เพศ ช่วงอายุ การศึกษา สถานภาพสมรส ภูมิภาค ลำเนา ลักษณะงานในความรับผิดชอบ ระยะเวลาการทำงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิต อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานอื่น และสาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิม (ตารางที่ 1 ถึง ตารางที่ 11)

ส่วนที่ 2 มุมเหตุจูงใจในการเลือกทำงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิต อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางของวิศวกร ได้แก่ ค่าจ้าง สวัสดิการ ความมั่นคง ความก้าวหน้า ระบบการบริหารงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตอำเภอแม่เมาะจังหวัดลำปาง ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมา และ สถานที่ทำงานอยู่ใกล้ภูมิลำเนา (ตารางที่ 12 ถึง ตารางที่ 13)

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจของวิศวกร ต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

ความพึงพอใจต่อปัจจัยบำรุงรักษา ได้แก่

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	(ตารางที่ 14 ถึง ตารางที่ 15)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	(ตารางที่ 16 ถึง ตารางที่ 18)
ปัจจัยด้านความมั่นคง	(ตารางที่ 19)
ปัจจัยด้านค่าตอบแทน	(ตารางที่ 20 ถึง ตารางที่ 21)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ	(ตารางที่ 22 ถึง ตารางที่ 23)
ปัจจัยด้านสภาพการทำงาน	(ตารางที่ 24 ถึง ตารางที่ 27)
ปัจจัยด้านเรื่องราวส่วนตัว	(ตารางที่ 28)

ความพึงพอใจต่อปัจจัยจูงใจ ได้แก่

ปัจจัยด้านตัวงาน	(ตารางที่ 29)
ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน	(ตารางที่ 30)
ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ	(ตารางที่ 31)

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ (ตารางที่ 32)

ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้า (ตารางที่ 33)

ส่วนที่ 4 ความพึงพอใจของวิศวกร ต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน จำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ลักษณะงานในความรับผิดชอบ และ อายุงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิต อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ความพึงพอใจต่อปัจจัยบำรุงรักษา ได้แก่

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร (ตารางที่ 36 ถึง ตารางที่ 41)

ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (ตารางที่ 42 ถึง ตารางที่ 50)

ปัจจัยด้านความมั่นคง (ตารางที่ 51 ถึง ตารางที่ 53)

ปัจจัยด้านค่าตอบแทน (ตารางที่ 54 ถึง ตารางที่ 59)

ปัจจัยด้านสวัสดิการ (ตารางที่ 60 ถึง ตารางที่ 65)

ปัจจัยด้านสภาพการทำงาน (ตารางที่ 66 ถึง ตารางที่ 77)

ปัจจัยด้านเรื่องราวส่วนตัว (ตารางที่ 78 ถึง ตารางที่ 80)

ความพึงพอใจต่อปัจจัยจิตใจ ได้แก่

ปัจจัยด้านตัวงาน (ตารางที่ 81 ถึง ตารางที่ 83)

ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน (ตารางที่ 84 ถึง ตารางที่ 86)

ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ (ตารางที่ 87 ถึง ตารางที่ 88)

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ (ตารางที่ 89 ถึง ตารางที่ 92)

ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้า (ตารางที่ 93 ถึง ตารางที่ 95)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนร้อยละของวิศวกรจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	142	97.3
หญิง	4	2.7
รวม	146	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่าวิศวกรเป็นเพศชายร้อยละ 97.3 และ เป็นเพศหญิงร้อยละ 2.7

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 26 ปี	2	1.4
26-35 ปี	71	48.6
36-45 ปี	64	43.8
46 ปีขึ้นไป	9	6.2
รวม	146	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่าวิศวกรมีอายุ 26 - 35 ปี ร้อยละ 48.6 รองลงมามีอายุ 35 - 45 ปี ร้อยละ 43.8 อายุ 46 ปีขึ้นไป และต่ำกว่า 26 ปี ร้อยละ 6.2 และ 1.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์	115	78.8
ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตร์	5	3.4
ปริญญาโทบริหารธุรกิจ	11	7.5
อื่น ๆ	15	10.3
รวม	146	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่าวิศวกร จบการศึกษาปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 78.8 จบปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ ร้อยละ 10.3 จบปริญญาโททางบริหารธุรกิจ ร้อยละ 7.5 และจบปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 3.4

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามประสบการณ์การทำงานที่อื่นมาก่อน และประเภทของงานที่ทำก่อนที่จะเข้าทำงานกับ กฟผ.แม่เมาะ

การเคยทำงานที่อื่นก่อนที่จะมาทำงาน กับ กฟผ.แม่เมาะ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยทำ	63	43.2
เคยทำ	83	56.8
รวม	146	100.0
<u>ประเภทงานที่เคยทำ</u>	17	11.6
วิศวกร หน่วยงานราชการ	56	38.4
วิศวกร บริษัทเอกชน	11	7.5
อาจารย์	1	0.7
บริษัทส่วนตัวทางด้านวิศวกรรม	0	0.0
บริษัทส่วนตัวที่ไม่ใช่ทางด้านวิศวกรรม อื่น ๆ	3	2.1
รวม	88	60.3

(ในจำนวนรวมของวิศวกรที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน 83 ราย มีบางรายเคยทำงานที่อื่นมาก่อน มากกว่า 1 ประเภท)

จากตารางที่ 10 พบว่า มีวิศวกรที่เคยทำงานที่อื่น ก่อนที่จะมาทำงานกับ กฟผ. แม่เมาะ ร้อยละ 56.8 และ มีวิศวกรที่ไม่เคยทำงานที่อื่น ก่อนที่จะมาทำงานใน กฟผ. แม่เมาะ ร้อยละ 43.2 เมื่อพิจารณาประเภทงานที่วิศวกรเคยทำมาก่อนที่จะมาทำงานกับ กฟผ. แม่เมาะ พบว่าส่วนใหญ่เคยเป็น วิศวกรบริษัทเอกชน ร้อยละ 38.4 รองลงมาเคยเป็นวิศวกรหน่วยงานราชการ และอาจารย์ ร้อยละ 11.6 และ 7.5 ตามลำดับ ส่วนวิศวกรที่เคยทำงานบริษัทส่วนตัวทางด้านวิศวกรรม ร้อยละ 0.7 และ ไม่มีวิศวกรรายใดเคยทำงานบริษัทส่วนตัวที่ไม่ใช่ทางด้านวิศวกรรม

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามสาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิม
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิม	วิศวกรที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน จำนวน 83 คน	ร้อยละ
ได้รับเงินเดือนที่มากขึ้น	13	8.9
ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	0	0
ไม่พอใจลักษณะการทำงาน	23	15.8
ไม่พอใจระบบการบริหาร	19	13.0
โอกาสก้าวหน้าน้อย	16	11
ย้ายติดตามครอบครัว	1	0.7
สถานที่ทำงานไกลบ้าน	22	15.1
อื่น ๆ	15	10.3

จากตารางที่ 11 พบว่าวิศวกร มีร้อยละ 15.8 ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะสาเหตุไม่พอใจลักษณะการทำงาน วิศวกรร้อยละ 15.1 สาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะสถานที่ทำงานอยู่ไกลบ้าน วิศวกรร้อยละ 13.0 ไม่พอใจระบบการบริหาร ส่วนสาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะ ในที่ทำงานเดิมโอกาสก้าวหน้าน้อยร้อยละ 11 วิศวกรร้อยละ 8.9 ลาออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจาก ได้รับเงินเดือนที่มากขึ้น วิศวกรร้อยละ 0.7 ย้ายติดตามครอบครัวจึงต้องลาออกจากที่ทำงานเดิม ส่วนวิศวกรที่ออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจากสาเหตุอื่น ๆ มีร้อยละ 10.3 และไม่มีวิศวกรรายใดเลย ที่ออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจากได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ส่วนที่ 2 มุลเหตุจูงใจในการเลือกทำงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามเหตุผลที่เลือกทำงานเป็นวิศวกร ใน กฟผ.แม่เมาะ

เหตุผลที่เลือกทำงานเป็นวิศวกร ใน กฟผ.แม่เมาะ	จำนวน	ร้อยละ
ค่าจ้าง	24	16.4
สวัสดิการ	66	45.2
ความมั่นคง	107	73.3
ความก้าวหน้า	30	20.5
ระบบการบริหารของกฟผ.	20	13.7
เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ	48	32.9
ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่ เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน	74	50.7
อยู่ใกล้ภูมิลำเนา	55	37.7
อื่นๆ	17	11.6

จากตารางที่ 12 พบว่าวิศวกรทั้งหมด จำนวน 146 คน มีมูลเหตุจูงใจในการเลือกทำงานใน กฟผ. แม่เมาะ ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ อยู่ใกล้ภูมิลำเนา เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า ค่าจ้าง ระบบการบริหารของ กฟผ. และ สาเหตุอื่นๆ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกรจำแนกตามอายุ และเหตุผลที่เลือกทำงานเป็น
วิศวกรใน กฟผ. แม่เมาะ

เหตุผลที่เลือกทำงานเป็นวิศวกร ใน กฟผ. แม่เมาะ	อายุ			
	ต่ำกว่า 26 ปี (2 คน)	26-35 ปี (71 คน)	36-45 ปี (64 คน)	46 ปีขึ้นไป (9 คน)
ค่าจ้าง	0 (0.0)	7 (4.7)	11 (7.5)	6 (4.1)
สวัสดิการ	2 (1.4)	30 (20.5)	29 (19.8)	5 (3.4)
ความมั่นคง	2 (1.4)	52 (35.6)	48 (32.8)	5 (3.4)
ความก้าวหน้า	1 (0.6)	12 (8.2)	14 (9.5)	3 (2.0)
ระบบการบริหารของ กฟผ.	0 (0.0)	4 (2.7)	12 (8.2)	4 (2.7)
เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับ นับถือ	1 (0.6)	22 (15.0)	22 (15.0)	3 (2.0)
ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความ สามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบ การทำงานที่กำหนดแน่นอน	1 (0.6)	31 (21.2)	35 (23.9)	7 (4.7)
อยู่ใกล้ภูมิลำเนา	1 (0.6)	37 (25.3)	16 (10.9)	1 (0.6)
อื่น ๆ	0 (0.0)	11 (7.5)	6 (4.1)	0 (0.0)

ตารางที่ 13 พบว่าวิศวกรที่มีอายุต่ำกว่า 26 ปี มีเหตุผลที่เลือกทำงานใน กฟผ. แม่เมาะ แบ่งเป็น 2 ระดับดังนี้ ความมั่นคง และ สวัสดิการ ในระดับร้อยละที่เท่ากัน รองลงมาได้แก่ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมา และมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน ความก้าวหน้า รวมทั้งอยู่ใกล้ภูมิลำเนา ในระดับร้อยละที่เท่ากัน สำหรับวิศวกรที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี มีเหตุผลที่เลือกทำงานใน กฟผ.แม่เมาะ ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง อยู่ใกล้ภูมิลำเนา ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมา และมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า อื่น ๆ ค่าจ้าง และ ระบบการบริหารของ กฟผ. สำหรับอายุ 36-45 ปี มีเหตุผลตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและ

แบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ อยู่
ใกล้ภูมิปัญญา ความก้าวหน้า ระบบการบริหารของ กฟผ. ค่าจ้าง และอื่น ๆ สำหรับอายุ 46 ปีขึ้นไป
ไป มีเหตุผลตามลำดับดังนี้ ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูป
แบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน ค่าจ้าง ความมั่นคง สวัสดิการ ระบบการบริหารของกฟผ. เป็น
งานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า และอยู่ใกล้ภูมิปัญญา โดยความมั่นคง
และสวัสดิการอยู่ในระดับร้อยละที่เท่ากัน เช่นเดียวกับเป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับ
ถือ และความก้าวหน้า ก็อยู่ในระดับร้อยละที่เท่ากัน

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน
 ความพึงพอใจต่อปัจจัยบำรุงรักษา
 ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร
 ตารางที่ 14 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ

นโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ							ระดับ ความพึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	
การเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร	รวม (117 คน)	2	15	80	16	4	2.95	ปานกลาง
การชี้แจงให้ทราบ อย่างทั่วถึง	รวม (119 คน)	2	17	75	19	6	2.91	ปานกลาง
ความชัดเจนของวัตถุประสงค์	รวม (118 คน)	1	15	72	25	5	2.84	ปานกลาง
ความชัดเจนในทางปฏิบัติ	รวม (114 คน)	0	13	56	36	9	2.64	ปานกลาง
ความยืดหยุ่น/มีการเปลี่ยนแปลงตามสภาพ	รวม (124 คน)	2	18	78	17	9	2.89	ปานกลาง
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.85	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ 15 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ

การบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ								ระดับ ความพึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
การกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	รวม (130 คน)	1	19	80	23	7	2.87	ปานกลาง	
การจัดลำดับขั้นการบังคับบัญชา	รวม (141 คน)	2	40	73	21	5	3.09	ปานกลาง	
การกำหนดภารกิจ	รวม (138 คน)	1	31	83	16	7	3.02	ปานกลาง	
การสั่งการ	รวม (140 คน)	0	24	91	19	6	2.95	ปานกลาง	
การประสานงาน	รวม (140 คน)	2	22	83	27	6	2.90	ปานกลาง	
การควบคุม	รวม (134 คน)	1	15	81	29	8	2.79	ปานกลาง	
อื่น ๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
ค่าเฉลี่ยรวม								2.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่าวิศวกร มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ปัจจัยด้านความสัมพันธกับผู้ร่วมงาน

ตารางที่ 16 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา

พฤติกรรม ของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
การกำหนดการปฏิบัติงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	รวม (146 คน)	1	26	90	24	5	2.95	ปานกลาง	
วิธีการติดต่อสื่อสาร	รวม (146 คน)	1	29	92	20	4	3.02	ปานกลาง	
การให้ความสนใจในข้อคิดต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา	รวม (146 คน)	3	39	75	27	2	3.09	ปานกลาง	
การสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	รวม (146 คน)	5	32	77	29	3	3.04	ปานกลาง	
การแจ้งเรื่องราวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างตรงไปตรงมา	รวม (146 คน)	2	37	64	35	8	2.93	ปานกลาง	
การใช้สิ่งจูงใจเป็นเครื่องกระตุ้นให้ปฏิบัติงาน	รวม (146 คน)	1	21	61	47	16	2.61	ปานกลาง	
การส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระเลือกวิธีการทำงานได้	รวม (146 คน)	6	38	61	36	5	3.02	ปานกลาง	
การควบคุมบังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติงานตามที่กำหนด	รวม (146 คน)	1	28	81	29	7	2.91	ปานกลาง	
การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น	รวม (146 คน)	9	44	74	16	3	3.27	ปานกลาง	
การมีมนุษยสัมพันธ์	รวม (146 คน)	9	39	73	22	3	3.19	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
ค่าเฉลี่ยรวม								3.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 16 พบว่าวิศวกร มีความพึงพอใจต่อ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานอยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ 17 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน

พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน								ระดับความพึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย		
การวางแผนงาน	รวม (146 คน)	5	49	73	16	3	3.25	ปานกลาง	
การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	รวม (146 คน)	5	50	76	13	2	3.29	ปานกลาง	
การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น	รวม (146 คน)	9	60	68	9	0	3.47	ปานกลาง	
วิธีการติดต่อสื่อสาร	รวม (146 คน)	4	56	75	11	0	3.36	ปานกลาง	
การปรึกษาหารือเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	รวม (146 คน)	7	56	70	13	0	3.39	ปานกลาง	
การมีมนุษยสัมพันธ์	รวม (146 คน)	11	59	68	8	0	3.50	มาก	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.37	ปานกลาง	

จากตารางที่ 17 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้ร่วมงานในระดับเดียวกัน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 18 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา

พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา							ระดับความพึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ผู้ได้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ	รวม (146 คน)	8	49	82	7	0	3.39	ปานกลาง	
ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	รวม (146 คน)	7	57	72	10	0	3.41	ปานกลาง	
ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	รวม (146 คน)	9	64	66	7	0	3.51	มาก	
วิธีการติดต่อสื่อสาร	รวม (146 คน)	5	53	82	6	0	3.39	ปานกลาง	
การมีมนุษยสัมพันธ์	รวม (146 คน)	8	67	66	5	0	3.53	มาก	
อื่น ๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม							3.45	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ด้านผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน และ ด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้ได้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ปัจจัยด้านความมั่นคง

ตารางที่ 19 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความมั่นคงของ กฟผ.แม่เมาะ

ความมั่นคง	ความพึงพอใจต่อความมั่นคง							ระดับ ความพึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ความมั่นคงของเงินเดือนที่ได้รับ	รวม (146 คน)	7	28	77	22	12	2.97	ปานกลาง	
ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ	รวม (146 คน)	1	26	72	31	16	2.76	ปานกลาง	
ความมั่นคงของสภาพการจ้าง	รวม (146 คน)	4	44	74	19	5	3.15	ปานกลาง	
ความมั่นคงขององค์กร	รวม (146 คน)	1	37	65	35	8	2.91	ปานกลาง	
ความมั่นคงในอนาคต	รวม (146 คน)	1	17	67	37	24	2.54	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม							2.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 19 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ ความมั่นคงอยู่ในระดับ ปานกลาง

ปัจจัยด้านค่าตอบแทน

ตารางที่ 20 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเงินเดือนของ กฟผ.แม่เมาะ

เงินเดือน	ความพึงพอใจต่อเงินเดือน							ระดับ ความพึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ	รวม (146 คน)	0	11	73	42	20	2.51	ปานกลาง	
ปริมาณการขึ้นเงินเดือนที่ได้รับ	รวม (146 คน)	2	20	91	26	7	2.89	ปานกลาง	
		ค่าเฉลี่ยรวม						2.70	ปานกลาง

จากตารางที่ 20 พบว่าวิศวกร มีความพึงพอใจต่อ เงินเดือนอยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ 21 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อคำตอบแทนอื่นๆ ของ กฟผ.แม่เมาะ

คำตอบแทนอื่นๆ	ความพึงพอใจต่อคำตอบแทนอื่นๆ								ระดับความพึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
คำตอบแทนทำงานล่วงเวลา	รวม (101 คน)	1	9	52	25	14	2.58	ปานกลาง	
โบนัส	รวม (146 คน)	2	26	78	27	10	2.88	ปานกลาง	
ค่าวิชาชีพวิศวกร	รวม (126 คน)	3	6	20	14	83	1.66	น้อย	
เบี้ยเลี้ยง	รวม (110 คน)	2	10	52	22	24	2.49	น้อย	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
		ค่าเฉลี่ยรวม						2.41	น้อย

จากตารางที่ 21 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ คำตอบแทนอื่นๆ อยู่ในระดับ น้อย ยกเว้น คำตอบแทนทำงานล่วงเวลา และโบนัส มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

ปัจจัยด้านสวัสดิการ

ตารางที่ 22 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสวัสดิการของ กฟผ.แม่เมาะ

สวัสดิการ	ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ							ระดับความพึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	
คำรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง	รวม (138 คน)	12	65	53	3	5	3.55	มาก
คำรักษาพยาบาลผู้สมรสและบุตร	รวม (128 คน)	10	59	51	4	18	3.52	มาก
คำรักษาพยาบาลบิดาและมารดา	รวม (134 คน)	14	63	47	6	4	3.57	มาก
ค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุในการทำงาน	รวม (116 คน)	6	48	48	13	1	3.38	ปานกลาง
ชุดทำงาน กฟผ.	รวม (115 คน)	4	40	50	10	11	3.13	ปานกลาง
ค่าเช่าบ้าน	รวม (104 คน)	2	23	42	10	27	2.64	ปานกลาง
ค่าเล่าเรียนบุตร	รวม (99 คน)	5	40	45	6	3	3.38	ปานกลาง
ค่ากระแสไฟฟ้า	รวม (140 คน)	6	64	61	2	7	3.42	ปานกลาง
ค่าเดินทาง	รวม (132 คน)	4	32	76	14	6	3.10	ปานกลาง
การลาถึง ลาป่วย ลาพักฟื้น	รวม (141 คน)	9	63	32	6	1	3.51	มาก
บริการรถ รับ-ส่ง เพื่อมาทำงาน	รวม (127 คน)	6	44	58	13	6	3.24	ปานกลาง
อื่น ๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม							3.33	ปานกลาง

จากตารางที่ 22 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ สวัสดิการ อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง ค่ารักษาพยาบาล
คู่สมรสและบุตร ค่ารักษาพยาบาลบิดาและมารดา และการลาพักผ่อน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

ตารางที่ 23 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อร้านอาหาร ของ กฟผ.แม่เมาะ

ร้านอาหาร	ความพึงพอใจต่อร้านอาหาร								ระดับความ พึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย		
เวลาชอาหาร	รวม (146 คน)	1	32	87	21	5	3.02	\bar{X}	ปานกลาง	
บรรยากาศ	รวม (146 คน)	0	13	83	42	8	2.69		ปานกลาง	
ความสะอาดของสถานที่	รวม (146 คน)	1	15	83	37	10	2.72		ปานกลาง	
ราคาของอาหารและเครื่องดื่ม	รวม (146 คน)	2	28	92	22	2	3.04		ปานกลาง	
ปริมาณอาหาร	รวม (146 คน)	1	30	96	19	0	3.08		ปานกลาง	
ความอร่อย	รวม (146 คน)	0	17	83	39	7	2.75		ปานกลาง	
ความสะอาดของอาหาร	รวม (146 คน)	0	17	87	37	5	2.79		ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00		-	
		ค่าเฉลี่ยรวม						2.87		ปานกลาง

จากตารางที่ 23 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ ร้านอาหารอยู่ในระดับ ปานกลาง

ปัจจัยด้านสภาพการทำงาน

ตารางที่ 24 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อจำนวนชั่วโมงต่อเดือนของ กฟผ.แม่เมาะ

จำนวนชั่วโมงต่อเดือน	ความพึงพอใจต่อจำนวนชั่วโมงต่อเดือน						ระดับความพึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย \bar{X}
น้อยกว่า 30 ชม.	รวม (64 คน)	4	6	35	12	7	ปานกลาง	
31 – 45 ชม.	รวม (13 คน)	0	5	8	0	0	ปานกลาง	
46 – 60 ชม.	รวม (9 คน)	1	3	5	0	0	มาก	
มากกว่า 60 ชม.	รวม (9 คน)	2	3	3	1	0	มาก	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	-	
		ค่าเฉลี่ยรวม						3.04

จากตารางที่ 24 พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจต่อ จำนวนชั่วโมงต่อเดือนอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น จำนวนชั่วโมงต่อเดือน เท่ากับ 46 – 60 ชม. และ จำนวนชั่วโมงต่อเดือนมากกว่า 60 ชม. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 25 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเครื่องมือเครื่องใช้ ของ กฟผ.แม่เมาะ

เครื่องมือเครื่องใช้	ความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้						ระดับความพึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย \bar{X}
ความทันสมัย	รวม (146 คน)	6	36	64	32	8	ปานกลาง	
ความสะดวกในการใช้งาน	รวม (146 คน)	0	28	94	19	5	ปานกลาง	
ความสะอาด	รวม (146 คน)	0	23	101	17	5	ปานกลาง	
ปริมาณเพียงพอ	รวม (146 คน)	1	26	74	37	8	ปานกลาง	
ความปลอดภัย	รวม (146 คน)	0	34	95	14	3	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	-	
		ค่าเฉลี่ยรวม						2.97
							ปานกลาง	

จากตารางที่ 25 พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจต่อ เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ 26 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสถานที่ทำงาน ของ กฟผ.แม่เมาะ

สถานที่ทำงาน	ความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน						ระดับความ พึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย \bar{X}
การถ่ายเทอากาศ	รวม (146 คน)	3	33	77	22	11	2.96	ปานกลาง
แสงสว่าง	รวม (146 คน)	4	69	59	12	2	3.41	ปานกลาง
ความสะดวก	รวม (146 คน)	3	46	70	20	7	3.12	ปานกลาง
ขนาดของสถานที่ทำงาน	รวม (146 คน)	2	50	66	19	9	3.11	ปานกลาง
ความสวยงาม	รวม (146 คน)	2	23	77	37	7	2.83	ปานกลาง
สภาพแวดล้อมโดยรอบที่ทำงาน	รวม (146 คน)	2	26	76	30	12	2.83	ปานกลาง
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 26 พบว่า วิศวกรมีความพึงพอใจต่อ สถานที่ทำงานอยู่ในระดับ ปานกลาง

ตารางที่ 27 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสภาพทั่วไปของ กฟผ.แม่เมาะ

สภาพทั่วไป	ความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบ	รวม (146 คน)	6	37	81	14	8	3.13	ปานกลาง	
ปริมาณงานที่รับผิดชอบ	รวม (146 คน)	3	40	75	18	10	3.05	ปานกลาง	
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	รวม (146 คน)	8	63	63	11	1	3.45	ปานกลาง	
รถยนต์ที่มีไว้ใช้งาน	รวม (0 คน)	4	48	61	25	8	3.10	ปานกลาง	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.18	ปานกลาง	

จากตารางที่ 27 พบว่า วิศวกรมีความพึงพอใจต่อ สภาพทั่วไปอยู่ในระดับ ปานกลาง

ปัจจัยด้านเรื่องราวส่วนตัว

ตารางที่ 28 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเรื่องราวส่วนตัว ของ กฟผ.แม่เมาะ

เรื่องราวส่วนตัว	ความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว										ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}			
ชีวิตประจำวันโดยทั่วไป	รวม (146 คน)	4	65	72	3	2	3.45	3.45			ปานกลาง
สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว	รวม (146 คน)	11	63	66	4	2	3.52	3.52			มาก
ความสุขในครอบครัว	รวม (146 คน)	21	68	54	1	2	3.71	3.71			มาก
ฐานะทางการเงินของครอบครัว	รวม (146 คน)	4	23	85	29	5	2.94	2.94			ปานกลาง
ฐานะทางสังคมของครอบครัว	รวม (146 คน)	5	50	84	5	2	3.34	3.34			ปานกลาง
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	0.00			-
ค่าเฉลี่ยรวม											ปานกลาง

จากตารางที่ 28 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ เรื่องราวส่วนตัวอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว และ ความสุขในครอบครัว มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก

ความพึงพอใจต่อบัณฑิต

บัณฑิตด้านช่าง

ตารางที่ 29 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อตัวงานที่ทำ

ตัวงานที่ทำ	ความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ										ระดับความ พึงพอใจ	
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย					
ลักษณะของงาน	รวม (146 คน)	9	63	62	10	2	3.45					ปานกลาง
ขอบเขตของงาน	รวม (146 คน)	6	47	81	10	2	3.30					ปานกลาง
ความถนัดในงานที่ทำ	รวม (146 คน)	7	66	61	10	2	3.45					ปานกลาง
ความอิสระของงาน	รวม (146 คน)	7	68	63	7	1	3.50					มาก
ความน่าสนใจของงาน	รวม (146 คน)	16	60	57	11	2	3.52					มาก
ความท้าทายของงาน	รวม (146 คน)	14	59	52	16	5	3.41					ปานกลาง
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00					-
ค่าเฉลี่ยรวม							3.44					ปานกลาง

จากตารางที่ 29 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ความอิสระของงาน และ ความน่าสนใจ

ของงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน
ตารางที่ 30 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความสำเร็จของงาน

ความสำเร็จ ของงาน	ความพึงพอใจต่อความสำเร็จของงาน								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย		
ความสำเร็จตามต้องการ	รวม (146 คน)	13	66	60	6	1	3.57	มาก	
การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	รวม (146 คน)	11	58	63	12	2	3.43	ปานกลาง	
การตัดสินใจได้ตามความเหมาะสม	รวม (146 คน)	6	77	56	6	1	3.55	มาก	
ความรู้สึกละเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ	รวม (146 คน)	13	76	51	5	1	3.65	มาก	
การบันทึกประวัติผลงานที่ทำได้	รวม (146 คน)	4	31	91	14	6	3.08	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.46	ปานกลาง	

จากตารางที่ 30 พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจต่อ ความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ความสำเร็จของงานได้สำเร็จตามต้องการ การตัดสินใจได้ตามความเหมาะสม และความรู้สึกละเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ มีความพึงพอใจในระดับมาก

ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ
 ตารางที่ 31 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการได้รับการยอมรับนับถือ

การยอมรับนับถือ	ความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือ								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
งานมีเกียรติและสังคมยอมรับ	รวม (146 คน)	1	51	83	10	1	3.28	ปานกลาง	
การยอมรับของผู้บังคับบัญชา	รวม (146 คน)	4	43	88	10	1	3.26	ปานกลาง	
การยอมรับของผู้บังคับบัญชา	รวม (146 คน)	1	57	82	5	1	3.35	ปานกลาง	
การยอมรับจากผู้ร่วมงานในระดับเดียวกัน	รวม (146 คน)	3	46	89	7	1	3.29	ปานกลาง	
การได้รับการเชื่อถือไว้วางใจ	รวม (146 คน)	8	52	75	10	1	3.38	ปานกลาง	
การได้รับการยกย่องชมเชย	รวม (146 คน)	5	25	101	13	2	3.12	ปานกลาง	
ความสำคัญของท่านต่อหน่วยงาน	รวม (146 คน)	6	44	86	9	1	3.30	ปานกลาง	
โอกาสแสดงความคิดเห็น	รวม (146 คน)	4	47	83	10	2	3.28	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.28	ปานกลาง	

จากตารางที่ 31 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 32 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความรับผิดชอบ

ความรับผิดชอบ	ความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบ								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
ความรับผิดชอบต่อปริมาณงาน	รวม (146 คน)	2	48	81	13	2	3.23	ปานกลาง	
การได้รับการมอบหมายงาน	รวม (146 คน)	3	50	80	12	1	3.28	ปานกลาง	
โอกาสมีส่วนร่วมในการวางแผน	รวม (146 คน)	4	50	80	10	1	3.31	ปานกลาง	
ความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	รวม (146 คน)	4	55	80	6	1	3.37	ปานกลาง	
โอกาสแสดงความสามารถ	รวม (146 คน)	7	49	80	8	2	3.34	ปานกลาง	
อื่นๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.31	ปานกลาง	

จากตารางที่ 32 พบว่า วิศวกร มีความพึงพอใจต่อ ความรับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้า
ตารางที่ 33 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อโอกาสความก้าวหน้า

โอกาสความก้าวหน้า	ความพึงพอใจต่อโอกาสความก้าวหน้า								ระดับความ พึงพอใจ
	จำนวน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	
การได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	รวม (146 คน)	7	26	97	13	3	3.14	ปานกลาง	
โอกาสอบรมฟื้นฟูความรู้	รวม (146 คน)	5	36	78	21	6	3.08	ปานกลาง	
โอกาสศึกษาต่อ อบรม ดูงาน	รวม (146 คน)	6	28	71	31	10	2.92	ปานกลาง	
ประสบการณ์ความชำนาญจากการทำงาน	รวม (146 คน)	4	56	72	10	4	3.31	ปานกลาง	
โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง	รวม (146 คน)	3	27	83	27	6	2.95	ปานกลาง	
อื่น ๆ	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.08	ปานกลาง	

จากตารางที่ 33 พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจต่อ โอกาสความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางสรุปความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน
ตารางที่ 34 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยบำรุงรักษา

ปัจจัย	ตารางที่	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ยของปัจจัย	ระดับความพึงพอใจ
ด้านนโยบายและการบริหาร — เขียนเป็นลายลักษณ์อักษร — การชี้แจงให้ทราบอย่างทั่วถึง — ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ — ความชัดเจนในทางปฏิบัติ — ความยืดหยุ่นมีการเปลี่ยนแปลงตามสภาพ — การกำหนดนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติงาน — การจัดลำดับชั้นการบังคับบัญชา — การกำหนดการะกิจ — การสั่งการ — การประสานงาน — การควบคุม	16-21	2.95 2.91 2.84 2.64 2.89 2.87 3.09 3.02 2.95 2.90 2.79	2.85	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา — การกำหนดการปฏิบัติงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา — วิธีการติดต่อสื่อสาร ของผู้บังคับบัญชา — การให้ความสนใจในข้อคิดต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา	22-30	2.95 3.02 3.09	3.27 3.00	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง

— การสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	3.04		ปานกลาง
— การแจ้งเรื่องราวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยตรงไปตรงมา	2.93		ปานกลาง
— การใช้สิ่งจูงใจเป็นเครื่องกระตุ้นให้ปฏิบัติงาน	2.61		ปานกลาง
— การส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระเลือกวิธีการทำงานได้	3.02		ปานกลาง
— การควบคุมบังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติงานตามที่กำหนด	2.91		ปานกลาง
— การให้โอกาสแสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา	3.27		ปานกลาง
— การมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชา	3.19		ปานกลาง
พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน		3.37	ปานกลาง
— การวางแผนการทำงานร่วมกัน	3.25		ปานกลาง
— การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	3.29		ปานกลาง
— การให้โอกาสแสดงความคิดเห็นของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	3.47		ปานกลาง
— วิธีการติดต่อสื่อสารของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	3.36		ปานกลาง
— การปรึกษาหารือเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	3.39		ปานกลาง
— การมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	3.50		มาก
พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา		3.45	ปานกลาง
— ผู้ใต้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ	3.39		ปานกลาง
— ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	3.41		ปานกลาง
— ผู้ใต้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	3.51		มาก
— วิธีการติดต่อสื่อสารของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.39		ปานกลาง
— การมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.53		มาก

ด้านความมั่นคง — ความมั่นคงของเงินเดือนที่ได้รับ — ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ — ความมั่นคงของสภาพการจ้าง — ความมั่นคงขององค์กร — ความมั่นคงในอนาคต		2.97 2.76 3.15 2.91 2.54	2.87	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
ด้านค่าตอบแทน เงินเดือน — ปริมาณเงินเดือน — ปริมาณการขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น ๆ — ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา — โบนัส — ค่าวิชาชีพวิศวกร — เบี้ยเลี้ยง	34-39	2.51 2.89 2.58 2.88 1.66 2.49	2.55 2.70 2.41	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง น้อย น้อย
ด้านสวัสดิการ สวัสดิการในกฟผ. แม่เมาะ — ค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง — ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร — ค่ารักษาพยาบาลบิดาและมารดา	40-45	3.55 3.52 3.57	3.10 3.33	ปานกลาง ปานกลาง มาก มาก มาก

— การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุในการทำงาน				ปานกลาง
— ชุดทำงาน กฟผ.		3.38		ปานกลาง
— ค่าเช่าบ้าน		3.13		ปานกลาง
— ค่าค่าเรียนบุตร		2.64		ปานกลาง
— ค่ากระแสไฟฟ้า		3.38		ปานกลาง
— ค่าเดินทาง		3.42		ปานกลาง
— การลภกิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน		3.10		ปานกลาง
— บริการรถรับ-ส่ง เพื่อมาทำงาน		3.51		มาก
— ร้านอาหารในกฟผ. เหมาะ		3.24	2.87	ปานกลาง
— เวลาของอาหารของร้านอาหาร		3.02		ปานกลาง
— บรรยากาศของร้านอาหาร		2.69		ปานกลาง
— ความสะอาดของสถานที่		2.72		ปานกลาง
— ราคาของอาหารและเครื่องดื่ม		3.04		ปานกลาง
— ปริมาณอาหาร		3.08		ปานกลาง
— ความอร่อย		2.75		ปานกลาง
— ความสะอาดของอาหาร		2.79		ปานกลาง
ด้านสภาพการทำงาน			46-57	ปานกลาง
จำนวนชั่วโมงต่อเดือน				ปานกลาง
— จำนวนชั่วโมงต่อเดือน น้อยกว่า 30 ชม.		2.81		ปานกลาง
— จำนวนชั่วโมงต่อเดือน 31-45 ชม.		3.38		ปานกลาง

— จำนวนถ่วงเวลาต่อเดือน 46-60 ชม.	3.55		มาก
— จำนวนถ่วงเวลาต่อเดือน มากกว่า 60 ชม. เครื่องมือเครื่องใช้	3.66	2.97	มาก
— ความทันสมัยของเครื่องมือเครื่องใช้	3.00		ปานกลาง
— ความสะดวกในการใช้งาน ของเครื่องมือเครื่องใช้	2.99		ปานกลาง
— ความสะอาด ของเครื่องมือเครื่องใช้	2.97		ปานกลาง
— ปริมาณเพียงพอ ของเครื่องมือเครื่องใช้	2.81		ปานกลาง
— ความปลอดภัย ของเครื่องมือเครื่องใช้	3.09		ปานกลาง
สถานที่ทำงาน		3.04	ปานกลาง
— การถ่ายเทอากาศ ของสถานที่ทำงาน	2.96		ปานกลาง
— แสงสว่าง ของสถานที่ทำงาน	3.41		ปานกลาง
— ความสะอาด ของสถานที่ทำงาน	3.12		ปานกลาง
— ขนาดของสถานที่ทำงาน	3.11		ปานกลาง
— ความสวยงาม ของสถานที่ทำงาน	2.83		ปานกลาง
— สภาพแวดล้อม โดยรอบที่ทำงาน	2.83		ปานกลาง
สภาพทั่วไป		3.18	ปานกลาง
— จำนวนบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.13		ปานกลาง
— ปริมาณงานที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.05		ปานกลาง
— อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่ท่านได้รับจาก กฟผ.	3.45		ปานกลาง
— รถยนต์ของกฟผ.ที่จัดไว้ใช้ในการทำงาน	3.10		ปานกลาง

ด้านร่องราส่วนตัว	58-60			ปานกลาง
— ชีวิตประจำวัน โดยทั่วไป		3.45		ปานกลาง
— สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว		3.52		มาก
— ความสุขในครอบครัว		3.71		มาก
— ฐานะทางการเงินของครอบครัว		2.94		ปานกลาง
— ฐานะทางสังคมของครอบครัว		3.34		ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยของปัจจัยบำรุงรักษา			3.01	ปานกลาง

จากตารางที่ 34 พบว่า ค่าเฉลี่ยโดยรวมของความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยบำรุงรักษา อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 35 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยสูงใจ

ปัจจัย	ตารางที่	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ยของปัจจัย	ระดับความพึงพอใจ
ด้านตัวงาน	61-63		3.44	ปานกลาง
— ลักษณะของงาน		3.45		ปานกลาง
— ขอบเขตของงาน		3.30		ปานกลาง
— ความถนัดในงานที่ทำ		3.45		ปานกลาง
— ความอิสระของงาน		3.50		มาก
— ความน่าสนใจของงาน		3.52		มาก
— ความท้าทายของงาน		3.41		ปานกลาง
ด้านความก้าวหน้าของงาน	64-66		3.46	ปานกลาง
— ความสามารถทำงานให้สำเร็จตามต้องการ		3.57		มาก
— การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน		3.43		ปานกลาง
— การตัดสินใจได้ตามความเหมาะสม		3.55		มาก
— ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ		3.65		มาก
— การบันทึกประวัติผลงานที่ทำ		3.08		ปานกลาง
ด้านการยอมรับนับถือ	67-69		3.28	ปานกลาง
— งานมีเกียรติและสังคมยอมรับ		3.28		ปานกลาง
— การยอมรับในผลงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา		3.26		ปานกลาง
— การยอมรับในผลงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา		3.35		ปานกลาง

<ul style="list-style-type: none"> — การยอมรับในผลงานของท่านจาก ผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน — การได้รับการเชื่อถือไว้วางใจ — การได้รับการยกย่องชมเชย — ความสำคัญของท่านต่อหน่วยงาน — โอกาสแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> 3.29 3.38 3.12 3.30 3.28 		<ul style="list-style-type: none"> ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง 	
<p>ด้านความรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> — ความรับผิดชอบกับปริมาณงาน — การได้รับมอบหมายงาน — โอกาสมีส่วนร่วมในการวางแผน — ความสำคัญของท่านที่ได้รับมอบหมาย — โอกาสแสดงความสามารถ 	<ul style="list-style-type: none"> 3.23 3.28 3.31 3.37 3.34 	70-72	<ul style="list-style-type: none"> 3.31 ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง 	
<p>ด้านโอกาสความก้าวหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> — การได้รับพิจารณาความดี/ความชอบ — โอกาสอบรม พื้นฟูความรู้ — โอกาสศึกษาต่อ อบรม ดูงาน — ประสบการณ์ ความชำนาญจากการทำงาน — โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> 3.14 3.08 2.92 3.31 2.95 	73-75	<ul style="list-style-type: none"> 3.08 ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง 	
ค่าเฉลี่ยของปัจจัยสูงใจ			3.31	ปานกลาง

จากตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ยโดยรวมของความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยสูงใจ อยู่ในระดับปานกลาง

สรุป จากตารางที่ 34-35 พบว่า ค่าเฉลี่ยโดยรวมของ ระดับความพึงพอใจต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ของวิศวกรใน กฟผ.เหมาะสม อยู่ในระดับ ปานกลาง

ส่วนที่ 4 ความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน จำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ลักษณะงานในควมรับผิดชอบ และอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ
 ความพึงพอใจต่อปัจจัยต่างๆ

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร

ตารางที่ 36 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อนโยบายของกฟผ.แม่เมาะ จำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

นโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ								ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
การเขียนเป็นลาย ลักษณ์อักษร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	1	6	1	0	3.00	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	2	8	36	7	2	3.01	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	0	4	15	2	1	3.00	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	17	5	1	2.75	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	2	0	0	3.00	ปานกลาง	
	รวม (117 คน)	2	15	80	16	4	2.95	ปานกลาง	
การชี้แจงให้ทราบ อย่างทั่วถึง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	1	8	1	0	3.00	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	1	9	34	10	2	2.94	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	3	12	3	2	2.90	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	16	5	2	2.60	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (119 คน)	2	17	75	19	6	2.91	ปานกลาง	

ความชัดเจนของ วัตถุประสงค์	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	10	0	0	3.00	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	8	31	10	1	2.96	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	12	4	2	2.86	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	14	9	2	2.48	น้อย
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (118 คน)	1	15	72	25	5	2.84	ปานกลาง
ความชัดเจนใน ทางปฏิบัติ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	9	1	0	2.90	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	9	26	11	4	2.80	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	3	7	9	2	2.52	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	10	12	3	2.28	น้อย
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	1	1	0	2.50	ปานกลาง
	รวม (114 คน)	0	13	56	36	9	2.64	ปานกลาง
ความยืดหยุ่น/มี การเปลี่ยนแปลง ตามสภาพ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	10	0	0	3.00	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	10	40	5	4	2.98	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	3	9	4	5	2.59	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	2	16	5	0	2.86	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	1	3	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (124 คน)	2	18	78	17	9	2.89	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง

จากตารางที่ 36 พบว่า วิศวกรในทุกุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ นโยบายของ กฟผ.เหมาะสม อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การ
 ชี้แจงให้ทราบอย่างทั่วถึง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน
 35,001-45,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย และ ความชัดเจนในทางปฏิบัติ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 35,001-45,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ

น้อย

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อนโยบายของกฟผ.เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 37 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะจำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

นโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ										ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การเขียนเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ปฏิบัติ	0	7	33	7	1	2.95	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	0	6	3	0	2.90				
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	8	41	6	3	2.96				
	รวม (117 คน)	2	15	80	16	4	2.95	ปานกลาง			
การชี้แจงให้ทราบ อย่างทั่วถึง	ปฏิบัติ	1	5	38	7	2	2.92	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	1	6	3	1	2.63				
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	11	31	9	3	2.96				
	รวม (119 คน)	2	17	75	19	6	2.91	ปานกลาง			
ความชัดเจนของ วัตถุประสงค์	ปฏิบัติ	0	3	37	10	1	2.82	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	0	6	3	1	2.50				
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	12	29	12	3	2.92				
	รวม (118 คน)	1	15	72	25	5	2.84	ปานกลาง			
ความชัดเจนใน ทางปฏิบัติ	ปฏิบัติ	0	4	25	17	2	2.64	ปานกลาง น้อย			
	นโยบาย	0	0	2	5	3	1.90				
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	9	29	14	4	2.76				
	รวม (114 คน)	0	13	56	36	9	2.64	ปานกลาง			

ความขัดแย้ง/มี การเปลี่ยนแปลง ตามสภาพ	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย รวม (124 คน)	0 0 2 2	3 1 14 18	39 6 33 78	7 4 6 17	6 0 3 9	2.70 2.72 3.10 2.89	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย รวม (0 คน)	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0.00 0.00 0.00 0.00	- - - -	
ค่าเฉลี่ยรวม									
								2.85	ปานกลาง

จากตารางที่ 37 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในควมรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ นโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ความชัดเจนใน
ทางปฏิบัติ วิศวกรที่ม้งานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะนโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย
โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 38 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรก่อนนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะจำแนกตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

นโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อนโยบายของ กฟผ.แม่เมาะ								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
การเขียนเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	5	1	0	3.00	ปานกลาง	
	6 – 10 ปี	2	8	28	6	1	3.08	ปานกลาง	
	11 – 15 ปี	0	3	21	5	2	2.80	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	3	26	4	1	2.91	ปานกลาง	
	รวม (117 คน)	2	15	80	16	4	2.95	ปานกลาง	
การชี้แจงให้ทราบ อย่างทั่วถึง	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	7	1	0	3.10	ปานกลาง	
	6 – 10 ปี	2	7	26	9	3	2.91	ปานกลาง	
	11 – 15 ปี	0	3	17	6	2	2.75	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	5	25	3	1	3.00	ปานกลาง	
	รวม (119 คน)	2	17	75	19	6	2.91	ปานกลาง	
ความชัดเจนของ วัตถุประสงค์	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	10	0	0	3.09	ปานกลาง	
	6 – 10 ปี	1	6	25	7	3	2.88	ปานกลาง	
	11 – 15 ปี	0	5	13	12	0	2.76	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	3	24	6	2	2.80	ปานกลาง	
	รวม (118 คน)	1	15	72	25	5	2.84	ปานกลาง	

ความชัดเจนใน ทางปฏิบัติ	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี	0 0 0 0	0 8 3 2	9 19 13 15	1 9 10 16	0 4 4 1	2.90 2.77 2.50 2.52	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
	รวม (114 คน)	0	13	52	36	9	2.64	ปานกลาง
ความชัดเจน/มี การเปลี่ยนแปลง ตามสภาพ	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี	0 1 1 0	1 8 5 4	10 29 18 21	0 6 2 9	0 4 5 0	3.09 2.91 2.83 2.85	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
	รวม (124 คน)	2	18	78	17	9	2.89	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	- - - -
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.85	ปานกลาง

จากตารางที่ 38 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ นโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตาม ระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ นโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 39 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

การบริหารงาน ของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การกำหนด นโยบายและ ระเบียบวิธีปฏิบัติ งาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	6	2	1	2.81	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	1	8	35	13	1	2.91	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	15	4	1	2.96	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	19	3	4	2.62	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง			
มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง				
	รวม (130 คน)	1	19	80	23	7	2.87	ปานกลาง			
การจัดลำดับขั้น การบังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	7	2	0	3.21	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	18	35	6	3	3.15	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	8	13	4	1	3.07	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	4	16	7	1	2.82	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	1	1	0	3.50	มาก			
มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง				
	รวม (141 คน)	2	40	73	21	5	3.09	ปานกลาง			

กำหนดภารกิจ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	7	3	1	2.76	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	18	36	4	3	3.16	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	14	4	2	2.88	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	20	5	1	2.86	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (138 คน)	1	31	83	16	7	3.02	ปานกลาง
การสั่งการ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	8	2	1	2.84	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	10	48	5	1	3.04	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	6	11	5	4	2.73	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	20	7	0	2.78	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (140 คน)	0	24	91	19	6	2.95	ปานกลาง
การประสานงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	0	9	1	2	2.76	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	11	38	12	3	2.89	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	7	12	5	1	3.07	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	2	19	7	0	2.82	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	2	2	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (140 คน)	2	22	83	27	6	2.90	ปานกลาง

การควบคุม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	1	6	3	2	2.69	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	8	36	14	2	2.83	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	4	16	5	1	2.88	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	16	7	2	2.61	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	2	0	1	2.33	น้อย
	รวม (134 คน)	1	15	81	29	8	2.79	ปานกลาง
อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 39 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การจัดลำดับขั้นการ
 บังคับบัญชา วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การส่งการ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความ
 พอใจ อยู่ในระดับมาก การส่งการ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก และ การควบคุม วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มาก
 กว่า 55,001 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 40 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะจำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

การบริหารงาน ของ กฟผ.แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ								ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
การกำหนด นโยบายและ ระเบียบวิธีปฏิบัติ	ปฏิบัติ	0	7	38	14	1	2.85	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	0	8	1	2	2.54	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	12	34	8	4	2.96	ปานกลาง	
	รวม (130 คน)	1	19	80	23	7	2.87	ปานกลาง	
การจัดลำดับขั้น การบังคับบัญชา	ปฏิบัติ	0	19	33	10	1	3.11	ปานกลาง	
	นโยบาย	1	0	5	5	0	2.72	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	21	35	6	4	3.13	ปานกลาง	
	รวม (141 คน)	2	40	73	21	5	3.09	ปานกลาง	
กำหนดภารกิจ	ปฏิบัติ	0	12	37	11	3	2.92	ปานกลาง	
	นโยบาย	1	3	4	2	0	3.30	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	16	42	3	4	3.07	ปานกลาง	
	รวม (138 คน)	1	31	83	16	7	3.02	ปานกลาง	
การตั้งการ	ปฏิบัติ	0	8	44	11	0	2.95	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	0	9	2	0	2.81	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	16	38	6	6	2.96	ปานกลาง	
	รวม (140 คน)	0	24	91	19	6	2.95	ปานกลาง	

การประสานงาน	ปฏิบัติ นโยบาย	1	7	38	15	2	2.84	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	1	5	4	1	2.54	ปานกลาง
	รวม (140 คน)	1	14	40	8	3	3.03	ปานกลาง
		2	22	83	27	6	2.90	ปานกลาง
การควบคุม	ปฏิบัติ	1	4	35	17	2	2.74	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	9	1	1	2.72	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	11	31	11	5	2.84	ปานกลาง
	รวม (134 คน)	1	15	87	29	8	2.79	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 40 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรู้รับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 41 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะจำแนกตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

การบริหารงาน ของ กฟผ. แม่เมาะ	ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ กฟผ.แม่เมาะ								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
การกำหนด นโยบายและ ระเบียบวิธีปฏิบัติ งาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	7	1	1	2.90	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	7	28	11	1	2.91	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	6	20	6	3	2.82	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	4	25	5	2	2.86	ปานกลาง	
	รวม (130 คน)	1	19	80	23	7	2.87	ปานกลาง	
การจัดทำดัชนี การบังคับบัญชา	ต่ำกว่า 5 ปี	0	5	8	2	0	3.20	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	2	17	25	6	3	3.16	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	9	22	4	1	3.08	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	9	18	9	1	2.94	ปานกลาง	
	รวม (141 คน)	2	40	73	21	5	3.09	ปานกลาง	
กำหนดภารกิจ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	3	7	3	1	2.85	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	16	27	4	4	3.11	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	6	24	3	1	3.02	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	6	25	6	1	2.94	ปานกลาง	
	รวม (138 คน)	1	31	83	16	7	3.02	ปานกลาง	

การสังการ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	9	2	1	2.85	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	10	38	4	2	3.03	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	6	20	6	3	2.82	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	6	24	7	0	2.97	ปานกลาง
	รวม (140 คน)	0	24	91	19	6	2.95	ปานกลาง
การประสานงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	0	10	1	2	2.78	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	11	31	8	4	2.90	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	6	21	7	0	3.02	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	5	21	11	0	2.83	ปานกลาง
	รวม (140 คน)	2	22	83	27	6	2.90	ปานกลาง
การควบคุม	ต่ำกว่า 5 ปี	1	1	5	5	2	2.57	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	8	30	10	2	2.88	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	4	22	7	2	2.80	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	2	24	7	2	2.74	ปานกลาง
	รวม (134 คน)	1	15	81	29	8	2.79	ปานกลาง
อื่น ๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 41 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ การบริหารงานของ กฟผ.มากที่สุด อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตาม ระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ การบริหารงานของ กฟผ.มากที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความพึงพอใจผู้ร่วมงาน

ตารางที่ 42 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับในปัจจุบัน

พฤติกรรม ของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การกำหนดการ ปฏิบัติงานให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	9	0	1	3.21	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	0	13	39	12	3	2.92	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	19	2	0	3.11	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	17	9	1	2.73	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	2	1	0	2.66	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	26	90	24	5	2.95	ปานกลาง			
วิธีการติดต่อ สื่อสาร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	10	1	0	3.21	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	0	15	41	8	3	3.01	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	7	16	3	0	3.15	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	4	18	7	1	2.83	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	29	92	20	4	3.02	ปานกลาง			

การให้ความสนใจ ในข้อคิดต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับ บัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	9	1	0	3.28	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	17	37	10	2	3.07	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	7	11	7	0	3.07	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	15	8	0	2.96	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	1	1	0	3.50	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	39	75	27	2	3.09	ปานกลาง
การสนับสนุนให้ เกิดความสามัคคี ระหว่างผู้บังคับ บัญชาและผู้ใต้ บังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	1	7	4	0	3.07	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	18	33	12	3	3.02	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	4	16	5	0	3.03	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	18	7	0	2.93	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	1	0	1	1	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	5	32	77	29	3	3.04	ปานกลาง
การแจ้งเรื่องราว ให้ผู้ได้บังคับ บัญชาทราบอย่าง ตรงไปตรงมา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	2	5	5	0	3.07	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	20	26	17	4	2.92	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	4	14	5	3	2.73	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	8	13	8	1	2.93	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	37	64	35	8	2.93	ปานกลาง

การใช้สิ่งจูงใจเป็น เครื่องกระตุ้นให้ ปฏิบัติงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	6	4	1	2.85	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	10	29	23	5	2.65	ปานกลาง น้อย
	25,001 – 35,000 บาท	0	3	8	10	5	2.34	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	14	8	5	2.50	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	21	61	47	16	2.61	ปานกลาง
การส่งเสริมให้ ได้บังคับบัญชา อิสระเกี่ยวกับวิธีการ ทำงานได้	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	4	6	2	0	3.42	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	3	20	25	17	2	3.07	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	11	9	1	2.76	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	6	14	8	1	2.93	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	0	1	2.66	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	38	61	36	5	3.02	ปานกลาง
การควบคุมบังคับ บัญชาให้มีการ ปฏิบัติงานตามที่ กำหนด	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	7	3	0	3.14	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	14	37	14	2	2.94	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	3	14	6	3	2.65	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	16	6	2	2.86	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	28	81	29	7	2.91	ปานกลาง

จากตารางที่ 42 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การ
สนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใช้บังคับบัญชา วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การใช้
สิ่งจูงใจเป็นเครื่องกระตุ้นให้ปฏิบัติงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001-35,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกรที่มี
ระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และ การมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่
ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 43 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในความรับผิดชอบ

พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การกำหนดการปฏิบัติงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชา	ปฏิบัติ	1	14	39	10	2	3.03				
	นโยบาย	0	0	5	6	0	2.45				
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	12	46	8	3	2.97				
	รวม (146 คน)	1	26	90	24	5	2.95				
วิธีการติดต่อสื่อสาร	ปฏิบัติ	1	16	39	8	2	3.09				
	นโยบาย	0	1	7	3	0	2.81				
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	12	46	9	2	2.98				
	รวม (146 คน)	1	29	92	20	4	3.02				
การให้ความสนใจในข้อคิดต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา	ปฏิบัติ	1	18	34	13	0	3.10				
	นโยบาย	0	2	6	3	0	2.90				
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	19	35	11	2	3.11				
	รวม (146 คน)	3	39	75	27	2	3.09				
การสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา	ปฏิบัติ	2	15	34	15	0	3.06				
	นโยบาย	0	1	7	3	0	2.81				
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	16	36	11	3	3.07				
	รวม (146 คน)	5	32	77	29	3	3.04				

การแจ้งเรื่องราวให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ปฏิบัติ	2	15	25	22	2	2.89	ปานกลาง
ปัญหาทราบอย่างตรงไปตรงมา	นโยบาย	0	2	7	2	0	3.00	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	20	32	11	6	2.95	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	37	64	35	8	2.93	ปานกลาง
การใช้สิ่งจูงใจเป็นเครื่องกระตุ้นให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติ	1	9	28	22	6	2.65	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	7	4	0	2.63	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	12	26	21	10	2.57	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	21	61	47	16	2.61	ปานกลาง
การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีอิสระถือการปฏิบัติงานได้	ปฏิบัติ	4	17	24	19	2	3.03	ปานกลาง
	นโยบาย	1	3	4	2	1	3.09	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	18	33	15	2	3.01	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	38	61	36	5	3.02	ปานกลาง
การควบคุมบังคับบัญชาให้มี	ปฏิบัติ	1	11	36	14	4	2.86	ปานกลาง
การปฏิบัติงานตามที่กำหนด	นโยบาย	0	2	7	2	0	3.00	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	15	38	13	3	2.94	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	28	81	29	7	2.91	ปานกลาง
การให้ออกแสดงความคิดเห็น	ปฏิบัติ	4	19	36	6	1	3.28	ปานกลาง
	นโยบาย	1	2	6	2	0	3.18	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	23	32	8	2	3.27	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	9	44	74	16	3	3.27	ปานกลาง

การมีมนุษยสัมพันธ์	ปฏิบัติ นโยบาย	4	18	32	11	1	3.19	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	3	5	2	0	3.27	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	18	36	9	2	3.18	ปานกลาง
อื่น ๆ	ปฏิบัติ	9	39	73	22	3	3.19	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 43 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรู้ดีชอบ มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การกำหนด การปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะนโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 44 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาท่านกตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา										ระดับความพึงพอใจ
	อายุงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การกำหนดการปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	9	0	1	3.26				
	6 - 10 ปี	0	13	28	11	3	2.92				
	11 - 15 ปี	0	6	28	3	0	3.08				
	มากกว่า 15 ปี	0	3	25	10	1	2.76				
	รวม (146 คน)	1	26	90	24	5	2.95				
วิธีการติดต่อสื่อสาร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	2	12	0	0	3.26				
	6 - 10 ปี	0	17	29	7	2	3.10				
	11 - 15 ปี	0	6	27	3	1	3.02				
	มากกว่า 15 ปี	0	4	24	10	1	2.79				
	รวม (146 คน)	1	29	92	20	4	3.02				
การให้ความสนใจในข้อคิดต่างๆของผู้บังคับบัญชา	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	10	0	0	3.40				
	6 - 10 ปี	1	15	27	10	2	3.05				
	11 - 15 ปี	1	10	17	9	0	3.08				
	มากกว่า 15 ปี	0	10	21	8	0	3.05				
	รวม (146 คน)	3	39	75	27	2	3.09				

การสนับสนุนให้เกิด	ต่ำกว่า 5 ปี												ปานกลาง
ความสามัคคีระหว่าง	6 – 10 ปี	2	1	9	3	0	3.13	ปานกลาง					
ผู้บังคับบัญชาและผู้	11 – 15 ปี	1	8	23	5	0	3.13	ปานกลาง					
ใต้บังคับบัญชา	มากกว่า 15 ปี	1	7	22	9	0	3.00	ปานกลาง					
	รวม (146 คน)	5	32	77	29	3	3.04	ปานกลาง					
การแจ้งเรื่องราวให้ผู้	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	6	4	0	3.20	ปานกลาง					
ได้บังคับบัญชาทราบ	6 – 10 ปี	0	16	20	15	4	2.87	ปานกลาง					
อย่างตรงไปตรงมา	11 – 15 ปี	0	8	19	7	3	2.86	ปานกลาง					
	มากกว่า 15 ปี	0	10	19	9	1	2.97	ปานกลาง					
	รวม (146 คน)	2	37	64	35	8	2.93	ปานกลาง					
การใช้สิ่งจูงใจเป็น	ต่ำกว่า 5 ปี	1	2	8	3	1	2.93	ปานกลาง					
เครื่องกระตุ้นให้	6 – 10 ปี	0	7	21	21	6	2.52	ปานกลาง					
ปฏิบัติตาม	11 – 15 ปี	0	6	14	13	4	2.59	ปานกลาง					
	มากกว่า 15 ปี	0	6	18	10	5	2.64	ปานกลาง					
	รวม (146 คน)	1	21	61	47	16	2.61	ปานกลาง					
การส่งเสริมให้ผู้ได้	ต่ำกว่า 5 ปี	2	5	5	3	0	3.40	ปานกลาง					
บังคับบัญชามีอิสระ	6 – 10 ปี	2	16	21	13	3	3.01	ปานกลาง					
เลือกวิธีการทำงาน	11 – 15 ปี	2	8	17	10	0	3.05	ปานกลาง					
ได้	มากกว่า 15 ปี	0	9	18	10	2	2.87	ปานกลาง					
	รวม (146 คน)	6	38	61	36	5	3.02	ปานกลาง					

การควบคุมบังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติงานตามที่กำหนด	ต่ำกว่า 5 ปี	1	3	8	3	8	3	0	3.13	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	11	27	15	27	15	2	2.85	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	8	22	4	22	4	3	2.94	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	6	24	7	24	7	2	2.87	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	28	81	29	81	29	7	2.91	ปานกลาง
การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	9	1	9	1	0	3.40	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	4	16	26	7	26	7	2	3.23	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	14	18	3	18	3	0	3.40	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	11	21	5	21	5	1	3.15	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	9	44	74	16	74	16	3	3.27	ปานกลาง
การมีมนุษยสัมพันธ์	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	9	1	9	1	0	3.40	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	5	16	24	8	24	8	2	3.25	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	10	20	5	20	5	0	3.24	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	10	20	8	20	8	1	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	9	39	73	22	73	22	3	3.19	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง
										3.00

จากตารางที่ 44 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตาม ระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 45 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกันตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การวางแผนงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	ปานกลาง	2	0	3.28	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	23	32	8	2	3.22	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	3	9	13	1	0	3.53	มาก			
	35,001 – 45,000 บาท	0	8	16	5	1	3.03	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	49	73	16	3	3.25	ปานกลาง			
การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	8	6	0	0	3.57	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	2	23	34	7	1	3.26	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	3	8	13	2	0	3.46	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	18	4	1	3.03	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	50	76	13	2	3.29	ปานกลาง			

การให้โอกาส	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	8	4	1	0	3.64	มาก
แสดงความคิดเห็น	15,001 – 25,000 บาท	5	25	34	3	0	3.47	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	13	11	0	0	3.65	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	1	9	16	1	0	3.23	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	4	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	9	60	68	9	0	3.47	ปานกลาง
วิธีการติดต่อ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	7	6	0	0	3.64	มาก
สาร	15,001 – 25,000 บาท	1	22	40	4	0	3.29	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	13	10	1	0	3.61	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	16	4	0	3.20	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	2	2	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	4	56	75	11	0	3.36	ปานกลาง
การปรึกษาหารือ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	8	4	1	0	3.64	มาก
เมื่อเกิดปัญหาใน	15,001 – 25,000 บาท	2	22	36	7	0	3.28	ปานกลาง
การทำงาน	25,001 – 35,000 บาท	4	10	11	1	0	3.65	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	12	15	3	0	3.30	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	0	1	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	7	56	70	13	0	3.39	ปานกลาง

การมีมนุษย์สัมพันธ์	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	8	4	0	0	3.85	มาก
	15,001 – 25,000 บาท	5	25	33	4	0	3.46	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	4	9	13	0	0	3.65	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	12	14	4	0	3.26	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก
-	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
-	รวม (146 คน)	11	59	68	8	0	3.50	มาก
อื่นๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.37	ปานกลาง

จากตารางที่ 45 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ร่วมงานในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การวางแผนงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การช่วยเหลือกันในการทำงาน ให้เสร็จตามกำหนด วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 45,001-55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก วิธีการติดต่อสื่อสาร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การปรึกษาหารือเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับ

เงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจในระดับมาก การมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกันอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 46 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานร่วมกันในความร่วมมือ

พฤติกรรมของผู้ร่วมงาน ระดับเดียวกัน	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน								ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
การวางแผนการทำงานร่วมกัน	ปฏิบัติ	3	23	36	2	2	3.34	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	4	5	2	0	3.18	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	22	32	12	1	3.17	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	5	49	73	16	3	3.25	ปานกลาง	
การช่วยเหลือกันในการทำงาน ให้เสร็จตามกำหนด	ปฏิบัติ	1	26	33	5	1	3.31	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	4	6	1	0	3.27	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	20	37	7	1	3.27	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	5	50	76	13	2	3.29	ปานกลาง	
การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น	ปฏิบัติ	3	30	31	2	0	3.51	มาก	
	นโยบาย	0	3	8	0	0	3.27	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	6	27	29	7	0	3.46	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	9	60	68	9	0	3.47	ปานกลาง	
วิธีการติดต่อสื่อสาร	ปฏิบัติ	2	27	33	4	0	3.40	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	3	8	0	0	3.27	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	26	34	7	0	3.33	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	56	75	11	0	3.36	ปานกลาง	

การบริการอาหารเมื่อเกิดปัญหา ในการทำงาน	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	2 0 5	30 4 22	29 4 37	5 3 5	0 0 0	3.43 3.09 3.39	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
	รวม (146 คน)	7	56	70	13	0	3.39	ปานกลาง
การมีมนุษยสัมพันธ์	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	4 0 7	29 5 25	33 6 29	0 0 8	0 0 0	3.56 3.45 3.44	มาก ปานกลาง ปานกลาง
	รวม (146 คน)	11	59	68	8	0	3.50	มาก
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0.00 0.00 0.00	- - -
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.37	ปานกลาง

จากตารางที่ 46 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรักดีชอบ มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกรที่ปฏิบัติงานในความรักดีชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก และการมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่ปฏิบัติงาน
ในความรักดีชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำนวนตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 47 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกันข้ามตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน										ระดับความพึงพอใจ
	อายุงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การวางแผนการทำงานร่วมกัน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	6	7	2	0	3.26	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	2	18	25	8	2	3.18	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	3	14	20	0	0	3.54	มาก			
	มากกว่า 15 ปี	0	11	21	6	1	3.07	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	49	73	16	3	3.25	ปานกลาง			
การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ต่ำกว่า 5 ปี	0	8	6	1	0	3.46	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	3	19	25	7	1	3.29	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	2	11	24	0	0	3.40	ปานกลาง			
	มากกว่า 15 ปี	0	12	21	5	1	3.12	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	50	76	13	2	3.29	ปานกลาง			
การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น	ต่ำกว่า 5 ปี	1	9	4	1	0	3.66	มาก			
	6 - 10 ปี	5	20	27	3	0	3.49	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	2	18	17	0	0	3.59	มาก			
	มากกว่า 15 ปี	1	13	20	5	0	3.25	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	9	60	68	9	0	3.47	ปานกลาง			

วิธีการติดต่อสื่อสาร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	7	7	0	0	0	3.60	มาก
	6 - 10 ปี	2	19	31	3	0	0	3.36	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	17	17	2	0	0	3.45	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	13	20	6	0	0	3.17	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	56	75	11	0	0	3.36	ปานกลาง
การปรึกษาหารือเมื่อ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	9	5	0	0	0	3.73	มาก
เกิดปัญหาในการ	6 - 10 ปี	3	20	24	8	0	0	3.32	ปานกลาง
ทำงาน	11 - 15 ปี	2	14	21	0	0	0	3.48	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	13	20	5	0	0	3.25	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	7	56	70	13	0	0	3.39	ปานกลาง
การมีมนุษยสัมพันธ์	ต่ำกว่า 5 ปี	2	8	4	1	0	0	3.73	มาก
	6 - 10 ปี	6	21	25	3	0	0	3.54	มาก
	11 - 15 ปี	2	16	19	0	0	0	3.54	มาก
	มากกว่า 15 ปี	1	14	20	4	0	0	3.30	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	11	59	68	8	0	0	3.50	มาก
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม									ปานกลาง
									3.37

จากตารางที่ 47 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การวางแผนการทำงานร่วมกัน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การให้โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกรที่มีระดับอายุงานต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน อยู่ระหว่าง 11- 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก วิธีการติดต่อสื่อสาร วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การปรึกษากันหรือเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก วิศวกรที่มีระดับอายุงาน อยู่ระหว่าง 6- 10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน อยู่ระหว่าง 11- 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 48 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา								ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	1	10	2	0	3.07	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	3	22	39	3	0	3.37	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	3	7	16	0	0	3.50	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	0	16	12	2	0	3.46	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	1	3	2	0	0	3.83	มาก	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	8	49	82	7	0	3.39	ปานกลาง	
ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	8	3	0	3.07	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	3	25	35	4	0	3.40	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	3	9	13	1	0	3.53	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	0	15	13	2	0	3.43	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	7	57	72	10	0	3.41	ปานกลาง	

ผู้ได้บังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	6	7	0	0	3.57	มาก
ขอคำปรึกษามือ	15,001 – 25,000 บาท	5	29	28	5	0	3.50	มาก
เกิดปัญหาในการ	25,001 – 35,000 บาท	3	10	11	2	0	3.53	มาก
ทำงาน	35,001 – 45,000 บาท	0	15	15	0	0	3.50	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	9	64	66	7	0	3.51	มาก
วิธีการติดต่อสื่อ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	9	1	0	3.28	ปานกลาง
สาร	15,001 – 25,000 บาท	3	23	39	2	0	3.40	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	11	13	1	0	3.46	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	13	15	2	0	3.36	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	5	53	82	6	0	3.39	ปานกลาง
การมีมนุษยสัมพันธ์	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	5	8	0	0	3.50	มาก
	15,001 – 25,000 บาท	5	32	28	2	0	3.59	มาก
	25,001 – 35,000 บาท	2	9	15	0	0	3.50	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	17	11	2	0	3.50	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	8	67	66	5	0	3.53	มาก

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม											ปานกลาง

จากตารางที่ 48 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ผู้ได้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ 45,001-55,000 บาท และ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ผู้ได้บังคับบัญชาขอค่าปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 15,001 - 25,000 บาท และ 35,001 - 45,000 บาท และ 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท และ 35,001 - 45,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 49 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในความรู้สึกชอบ

พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา								ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ	ปฏิบัติ	3	24	37	2	0	3.42	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	2	9	0	0	3.18	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	5	23	36	5	0	3.40	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	8	49	82	7	0	3.39	ปานกลาง	
ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ปฏิบัติ	2	35	26	3	0	3.45	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	7	4	0	0	3.36	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	8	30	27	4	0	3.39	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	10	72	57	7	0	3.41	ปานกลาง	
ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	ปฏิบัติ	4	31	27	4	0	3.53	มาก	
	นโยบาย	0	7	4	0	0	3.63	มาก	
	ปฏิบัติและนโยบาย	5	26	35	3	0	3.47	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	9	64	66	7	0	3.51	มาก	
วิธีการติดต่อสื่อสาร	ปฏิบัติ	2	23	38	3	0	3.36	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	6	5	0	0	3.54	มาก	
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	24	39	3	0	3.39	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	5	53	82	6	0	3.39	ปานกลาง	

การมีมนุษยสัมพันธ์	ปฏิบัติ นโยบาย	3	32	31	0	0	3.57	มาก
	ปฏิบัติและนโยบาย	5	28	31	5	0	3.47	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	8	67	66	5	0	3.53	มาก
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.45	ปานกลาง

จากตารางที่ 49 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในยอมรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ผู้ได้
 บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ
 นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก วิธีการติดต่อสาร วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การ
 มีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
 โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 50 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาใน กฟผ.แม่เมาะ

พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	ความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา										ระดับความพึงพอใจ
	อายุงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	3	9	2	0	3.20				
	6 - 10 ปี	4	20	28	3	0	3.45				
	11 - 15 ปี	2	12	23	0	0	3.43				
	มากกว่า 15 ปี	1	14	22	2	0	3.35				
	รวม (146 คน)	8	49	82	7	0	3.39				
ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ต่ำกว่า 5 ปี	1	3	8	3	0	3.13				
	6 - 10 ปี	4	24	24	3	0	3.52				
	11 - 15 ปี	2	13	20	2	0	3.40				
	มากกว่า 15 ปี	0	17	20	2	0	3.38				
	รวม (146 คน)	7	57	72	10	0	3.41				
ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	7	7	0	0	3.60				
	6 - 10 ปี	6	26	21	2	0	3.65				
	11 - 15 ปี	2	16	16	3	0	3.45				
	มากกว่า 15 ปี	0	15	22	2	0	3.33				
	รวม (146 คน)	9	64	66	7	0	3.51				

วิธีการติดต่อสื่อสาร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	9	1	0	3.33	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	4	21	28	2	0	3.49	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	15	21	1	0	3.37	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	13	24	2	0	3.28	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	5	53	82	6	0	3.39	ปานกลาง
การมีมนุษยสัมพันธ์	ต่ำกว่า 5 ปี	1	5	9	0	0	3.46	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	6	27	21	1	0	3.69	มาก
	11 - 15 ปี	1	17	18	1	0	3.48	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	18	18	3	0	3.38	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	8	67	66	5	0	3.53	มาก
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.45	ปานกลาง

จากการที่ 50 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ผู้บังคับบัญชาให้ ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการ ทำงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน อยู่ระหว่าง 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มี ระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การปรึกษาหารือเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ ในระดับมาก การมีมนุษยสัมพันธ์ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความมั่นคง

ตารางที่ 51 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความมั่นคงของ กฟผ.แม่เมาะจำนวนความคิดเห็นที่ได้รับในปัจจุบัน

ความมั่นคง	ความพึงพอใจต่อความมั่นคง										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}			
ความมั่นคงของ เงินเดือนที่ได้รับ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	8	1	2	2.92	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	11	31	16	7	2.77	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	2	7	13	3	1	3.23	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	2	5	19	2	2	3.10	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	7	28	77	22	12	2.97	ปานกลาง			
ความมั่นคงของ รายได้ที่ได้รับ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	6	2	4	2.42	น้อย			
	15,001 – 25,000 บาท	0	8	29	22	8	2.55	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	1	6	13	4	2	3.00	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	19	3	2	2.96	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	1	26	72	31	16	2.76	ปานกลาง			

ความมั่นคงของ สภาพการจ้าง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	4	6	3	0	3.21	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	16	36	11	3	3.01	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	11	11	2	0	3.50	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	9	17	2	2	3.10	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	0	1	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	44	74	19	5	3.15	ปานกลาง
ความมั่นคงของ องค์กร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	5	5	1	2.71	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	17	30	17	3	2.91	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	9	9	7	0	3.15	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	17	4	3	2.86	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	1	1	2.66	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	37	65	35	8	2.91	ปานกลาง
ความมั่นคงใน อนาคต	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	8	3	1	2.78	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	8	30	19	10	2.53	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	3	9	7	6	2.46	น้อย
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	15	6	6	2.50	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	4	1	1	2.50	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	17	67	37	24	2.54	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม								2.87	ปานกลาง	

จากตารางที่ 51 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อความมั่นคงอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ความมั่นคงของเงินเดือนที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความมั่นคงในอนาคต วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อความมั่นคงอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 52 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความมั่นคงของ กฟผ.มีมาจะ จำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

ความมั่นคง	ความพึงพอใจต่อความมั่นคง								ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ความมั่นคงของเงินเดือนที่ได้รับ	ปฏิบัติ	2	10	35	14	5	2.84	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	2	9	0	0	3.18	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	5	16	33	8	7	3.05	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	7	28	77	22	12	2.97	ปานกลาง	
ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ	ปฏิบัติ	0	9	31	17	9	2.60	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	2	9	0	0	3.18	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	15	32	14	7	2.84	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	26	72	31	16	2.76	ปานกลาง	
ความมั่นคงของสภาพการจ้าง	ปฏิบัติ	2	16	40	7	1	3.16	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	6	4	1	0	3.45	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	22	30	11	4	3.10	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	44	74	19	5	3.15	ปานกลาง	
ความมั่นคงขององค์กร	ปฏิบัติ	0	16	30	18	2	2.90	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	5	4	2	0	3.27	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	16	31	15	6	2.86	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	37	65	35	8	2.91	ปานกลาง	

ความมั่นคงในอนาคต	ปฏิบัติ นโยบาย	0	7	31	18	10	2.53	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	8	32	15	13	2.55	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	17	67	37	24	2.54	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 52 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรู้ระดับดีชอบ มีความพึงพอใจต่อความมั่นคง อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ ความมั่นคง อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 53 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความมั่นคงของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ความมั่นคง	ความพึงพอใจต่อความมั่นคง								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
ความมั่นคงในเงิน เดือนที่ได้รับ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	2	10	1	1	3.06	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	2	10	21	16	6	2.74	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	2	9	22	1	3	3.16	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	2	7	24	4	2	3.07	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	7	28	77	22	12	2.97	ปานกลาง	
ความมั่นคงของราย ได้ที่ได้รับ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	8	3	2	2.66	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	7	22	17	9	2.49	น้อย	
	11 - 15 ปี	1	8	19	6	3	2.94	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	9	23	5	2	3.00	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	26	72	31	16	2.76	ปานกลาง	
ความมั่นคงของ สภาพการจ้างงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	8	2	0	3.26	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	16	26	10	2	3.07	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	2	13	19	2	1	3.35	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	11	21	5	2	3.05	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	44	74	19	5	3.15	ปานกลาง	

ความมั่นคงขององค์กร	ต่ำกว่า 5 ปี	0	3	7	4	1	2.80	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	17	21	15	2	2.96	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	9	20	6	1	3.08	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	8	17	10	4	2.74	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	37	65	35	8	2.91	ปานกลาง
ความมั่นคงในอนาคต	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	10	3	1	2.73	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	9	24	11	11	2.56	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	3	15	14	4	2.54	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	4	18	9	8	2.46	น้อย
	รวม (146 คน)	1	17	67	37	24	2.54	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 53 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความมั่นคง อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ความมั่นคงของรายได้ที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความมั่นคง อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านค่าตอบแทน

ตารางที่ 54 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเงินเดือนของ กฟผ.แม่เมาะจำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

เงินเดือน	ความพึงพอใจต่อเงินเดือน										ระดับ ความพึงพอใจ	
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}					
ปริมาณของเงิน เดือนที่ได้รับ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	6	3	5	2.07	น้อย				
	15,001 – 25,000 บาท	0	2	30	26	9	2.37					
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	13	4	4	2.73					
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	16	9	2	2.66					
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	6	0	0	3.00					
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33					
	รวม (146 คน)	0	11	73	42	20	2.51	ปานกลาง				
ปริมาณการชำระเงิน เดือนที่ได้รับ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	5	5	1	2.78	ปานกลาง				
	15,001 – 25,000 บาท	1	9	43	10	4	2.89					
	25,001 – 35,000 บาท	0	3	16	6	1	2.80					
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	20	4	1	2.96					
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	5	1	0	2.83					
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.83					
	รวม (146 คน)	2	20	91	26	7	2.89	ปานกลาง				
	ค่าเฉลี่ยรวม										2.70	ปานกลาง

จากตารางที่ 54 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ เงินเดือนอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 15,001 - 25,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง

Chiang Mai University
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตารางที่ 55 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเงินเดือนของ กฟผ.แม่เมาะ จำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

เงินเดือน	ความพึงพอใจต่อเงินเดือนของกฟผ. แม่เมาะ										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย				
ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ	ปฏิบัติ	0	3	37	21	8	2.48	น้อย			
	นโยบาย	0	0	7	3	1	2.54		ปานกลาง		
รวม (146 คน)	ปฏิบัติและนโยบาย	0	8	32	18	11	2.53	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	0	11	73	42	20	2.51		ปานกลาง		
ปริมาณการขึ้นเงินเดือนที่ได้รับ	ปฏิบัติ	1	10	45	8	2	3.00	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	2	7	1	0	3.27		ปานกลาง		
รวม (146 คน)	ปฏิบัติและนโยบาย	0	8	39	17	5	2.72	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	2	20	91	26	7	2.89		ปานกลาง		
ค่าเฉลี่ยรวม							2.70	ปานกลาง			

จากตารางที่ 55 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ เงินเดือน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ เงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 56 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเงินเดือนของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

เงินเดือน	ความพึงพอใจต่อเงินเดือน								ระดับความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	7	4	4	2.20	น้อย	
	6 - 10 ปี	0	2	24	19	10	2.32	น้อย	
	11 - 15 ปี	0	5	18	12	2	2.70	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	4	24	7	4	2.71	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	0	11	73	42	20	2.51	ปานกลาง	
ปริมาณการขึ้นเงินเดือนที่ได้รับ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	1	7	5	1	2.73	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	9	35	7	3	2.96	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	5	22	8	2	2.81	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	5	27	6	1	2.92	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	2	20	91	26	7	2.89	ปานกลาง	
	ค่าเฉลี่ยรวม								ปานกลาง
							2.70	ปานกลาง	

จากตารางที่ 56 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเงินเดือน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ปริมาณของเงินเดือนที่ได้รับ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงานอยู่ระหว่าง 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง

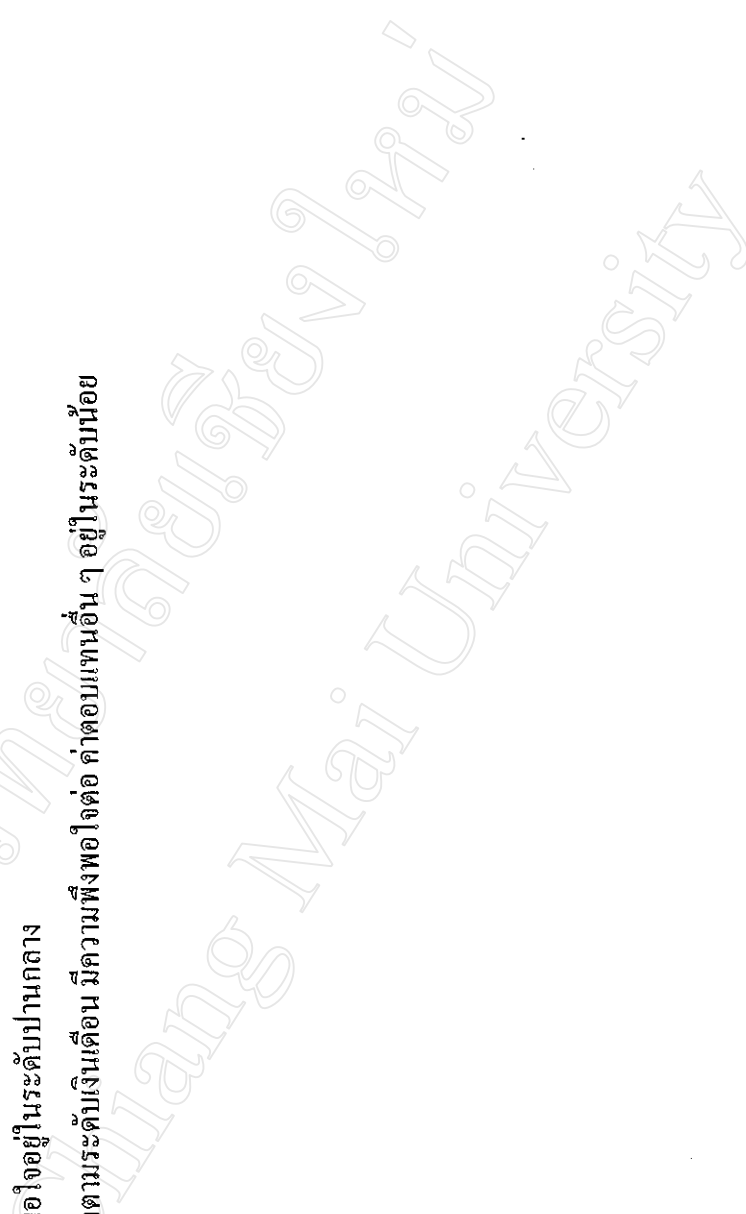
ตารางที่ 57 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อค่าตอบแทนอื่นๆ ของ กฟผ.แม่มาจําแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

ค่าตอบแทนอื่น ๆ	ความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนอื่นๆ								ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	7	2	1	2.83	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	0	3	28	18	3	2.59	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	2	8	1	5	2.58	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	9	4	5	2.31	น้อย	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	0	0	0	4.00	มาก	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (101 คน)	1	9	52	25	14	2.58	ปานกลาง	
โบนัส	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	10	1	1	1	2.92	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	0	37	15	15	4	2.82	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	2	12	4	4	2	3.07	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	15	7	7	2	2.83	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	6	0	0	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	0	0	2.66	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	2	26	78	27	10	2.88	ปานกลาง	

ค่าวิชาชีพวิศวกร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	0	1	0	0	11	1.46	น้อยที่สุด
	15,001 – 25,000 บาท	1	2	12	9	35	1.72	น้อย	
	25,001 – 35,000 บาท	1	2	0	1	19	1.47	น้อยที่สุด	
	35,001 – 45,000 บาท	0	2	4	3	15	1.70	น้อย	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	2	1	3	1.83	น้อย	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	1	0	0	3.00	ปานกลาง	
	รวม (126 คน)	3	6	20	14	83	1.66	น้อย	
เบียดบัง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	7	1	1	3.07	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	1	2	26	13	9	2.47	น้อย	
	25,001 – 35,000 บาท	1	2	8	1	5	2.58	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	2	6	6	8	2.09	น้อย	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	4	1	0	2.80	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	1	0	1	2.00	น้อย	
	รวม (110 คน)	2	10	52	22	24	2.49	น้อย	
อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
ค่าเฉลี่ยรวม							2.41	น้อย	

จากตารางที่ 57 พบว่า วิศวกรในทุกกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ ค่าตอบแทนอื่น ๆ อยู่ในระดับ น้อย ยกเว้น ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โบนัส วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าวิชาชีพวิศวกร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 25,001 - 35,000 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด ค่าวิชาชีพวิศวกร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง เบี้ยเลี้ยง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท และ 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ ค่าตอบแทนอื่น ๆ อยู่ในระดับน้อย



ตารางที่ 58 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อค่าตอบแทนอื่นๆ ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

คำตอบแทนอื่นๆ	ความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนอื่นๆ										ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
คำตอบแทนทำงานล่วงเวลา	ปฏิบัติ นโยบาย	0	7	30	9	5	2.76	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	2	20	15	7	2.44	น้อย			
	รวม (101 คน)	1	9	52	25	14	2.58	ปานกลาง			
โบนัส	ปฏิบัติ นโยบาย	1	15	33	13	4	2.93	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	2	7	1	1	2.90	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	2	26	81	27	10	2.88	ปานกลาง			
ค่าวิชาชีพวิศวกร	ปฏิบัติ นโยบาย	1	3	8	7	39	1.62	น้อย			
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	1	12	7	37	1.71	น้อย			
	รวม (126 คน)	3	6	20	14	83	1.66	น้อย			
เบี่ยเลี้ยง	ปฏิบัติ นโยบาย	0	8	24	9	8	2.65	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	1	22	13	13	2.33	น้อย			
	รวม (110 คน)	2	10	52	22	24	2.49	น้อย			

อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม(0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม											น้อย
											2.41

จากตารางที่ 58 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความสำเร็จมีความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ ค่าตอบแทนอื่นๆ อยู่ในระดับน้อย ยกเว้น ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา วิศวกรที่ปฏิบัติงานในความสำเร็จเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง โบนัส วิศวกรที่ปฏิบัติงานในความสำเร็จชอบทุกลักษณะ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง เบี้ยเลี้ยง วิศวกรที่ปฏิบัติงานในความสำเร็จเป็นลักษณะ ปฏิบัติ และ วิศวกรที่ปฏิบัติงานในความสำเร็จชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ ค่าตอบแทนอื่นๆ อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 59 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อค่าตอบแทนอื่นๆ ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ค่าตอบแทนอื่นๆ	อายุงาน	ความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนอื่นๆ						ระดับความพึงพอใจ
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	
ค่าตอบแทนทำงาน ค่าเวลา	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	6	2	1	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	4	24	11	4	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	2	12	8	4	น้อย	
	มากกว่า 15 ปี	1	1	10	4	5	น้อย	
	รวม (101 คน)	1	9	52	25	14	ปานกลาง	
โบนัส	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	11	1	1	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	8	29	13	4	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	9	21	6	1	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	1	7	20	7	4	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	2	26	81	27	10	ปานกลาง	
ค่าวิชาชีพวิศวกร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	0	1	1	9	น้อย	
	6 - 10 ปี	1	2	10	5	32	น้อย	
	11 - 15 ปี	1	0	2	4	26	น้อยที่สุด	
	มากกว่า 15 ปี	0	4	7	4	16	น้อย	
	รวม (126 คน)	3	6	20	14	83	น้อย	

เบี่ยเลี้ยง	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	7	2	0	3.15	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	3	20	10	8	2.50	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	2	13	3	7	2.40	น้อย
	มากกว่า 15 ปี	1	1	12	7	9	2.26	น้อย
	รวม (110 คน)	2	10	52	22	24	2.49	น้อย
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						2.41	น้อย

จากตารางที่ 59 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ ค่าตอบแทนอื่นๆ อยู่ในระดับ น้อย ยกเว้น ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อยที่สุด เบี่ยเลี้ยง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนอื่นๆ อยู่ในระดับน้อย

ปัจจัยด้านสวัสดิการ

ตารางที่ 60 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสวัสดิการของ กฟผ.แม่จันตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

สวัสดิการ	ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ค่ารักษาพยาบาล สำหรับตนเอง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	8	4	0	0	4	0	3.85	มาก	
	15,001 – 25,000 บาท	4	31	24	2	2	24	2	3.52	มาก	
	25,001 – 35,000 บาท	5	11	9	0	1	9	1	3.73	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	12	13	1	1	13	1	3.39	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	0	0	3	0	3.40	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	0	0	0	1	2.50	ปานกลาง	
	รวม (138 คน)	12	65	53	3	5	53	5	3.55	มาก	
ค่ารักษาพยาบาลคู่ สมรสและบุตร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	6	3	0	0	3	4	3.80	มาก	
	15,001 – 25,000 บาท	3	29	23	2	2	23	9	3.53	มาก	
	25,001 – 35,000 บาท	5	11	8	0	0	8	1	3.76	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	10	14	2	2	14	2	3.28	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	0	0	3	1	3.40	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	0	0	0	1	2.50	ปานกลาง	
	รวม (128 คน)	10	59	51	4	18	51	18	3.52	มาก	

คำปรึกษาพยาบาล บิดาและมารดา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	8	3	0	0	0	3.83	มาก
	15,001 – 25,000 บาท	6	30	21	4	1	3.58	มาก	
	25,001 – 35,000 บาท	6	10	7	1	1	3.76	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	12	13	1	1	3.39	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	0	0	3.25	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	0	0	1	3.00	ปานกลาง	
	รวม (134 คน)	14	63	47	6	4	3.57	มาก	
คำประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุใน การทำงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	6	1	1	0	3.77	มาก	
	15,001 – 25,000 บาท	2	22	22	8	1	3.29	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	2	9	8	0	0	3.68	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	8	15	2	0	3.30	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	2	1	0	3.20	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	1	0	3.00	ปานกลาง	
	รวม (116 คน)	6	48	48	13	1	3.38	ปานกลาง	
ชุดทำงาน กฟผ.	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	5	3	2	1	3.25	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	2	20	24	4	6	3.14	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	9	8	4	1	3.21	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	14	0	2	3.09	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	1	0	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	1	1.00	น้อยที่สุด	
	รวม (115 คน)	4	40	50	10	11	3.13	ปานกลาง	

ค่าเช่าบ้าน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	4	3	0	2	27	2.64	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	10	22	3	13	2.60	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	4	5	1	7	2.50	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	9	5	4	2.65	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	3	1	0	2.75	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	1	1.00	น้อยที่สุด	
	รวม (104 คน)	2	23	42	10	27	2.64	ปานกลาง	
ค่าเล่าเรียนบุตร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	2	0	0	3.83	มาก	
	15,001 – 25,000 บาท	0	13	23	4	1	3.17	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	3	12	7	1	0	3.73	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	9	12	0	2	3.29	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	1	1	0	3.25	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	0	0	4.00	มาก	
	รวม (99 คน)	5	40	45	6	3	3.38	ปานกลาง	
ค่ากระแสไฟฟ้า	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	4	0	2	3.00	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	1	29	32	1	3	3.36	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	4	15	7	0	0	3.88	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	12	13	1	2	3.31	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (140 คน)	6	64	61	2	7	3.42	ปานกลาง	

ค่าเดินทาง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	5	4	14	1	1	3.33	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	10	39	6	3	3.00	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	2	8	13	0	1	3.41	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	18	4	1	3.03	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	2	1	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	0	2	0	2.66	ปานกลาง	
	รวม (132 คน)	4	32	76	14	6	3.10	ปานกลาง	
การลากิจ ลาป่วย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	7	4	1	0	3.71	มาก	
ลาพักผ่อน	15,001 – 25,000 บาท	3	29	30	2	1	3.47	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	2	13	10	0	0	3.68	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	1	11	15	2	0	3.37	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	2	1	0	3.20	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	1	1	1	0	0	4.00	มาก	
	รวม (141 คน)	9	63	32	6	1	3.51	มาก	
บริการรถ รับ-ส่ง เพื่อมาทำงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	7	4	1	1	3.42	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	0	21	31	7	2	3.16	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	7	10	1	2	3.19	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	3	6	12	3	1	3.28	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	0	1	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	1	1	1	0	0	4.00	มาก	
	รวม (127 คน)	6	44	58	13	6	3.24	ปานกลาง	

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง

จากตารางที่ 60 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการ อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ศึกษายาพยาบาลสำหรับตนเอง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 15,001 - 25,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ศึกษายาพยาบาลคุ้มครองและบุตร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 15,001 - 25,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ศึกษายาพยาบาลบิดาและมารดา วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 15,001 - 25,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่ารักษายาพยาบาลประกันสุขภาพและอุบัติเหตุในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดทำงาน กฟผ. วิศวกรที่มีระดับเงินเดือนมากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด ค่าเช่าบ้าน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือนอยู่ในระดับ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด ค่าเล่าเรียนบุตร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่ากระแสไฟฟ้า วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การลาพักก่อน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก บริการรถรับ - ส่งเพื่อมาทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 61 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสวัสดิการของ กฟผ.แม่เมาะ จำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

สวัสดิการ	ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
คำรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง	ปฏิบัติ	4	31	26	1	2	3.53	มาก			
	นโยบาย	0	8	1	0	1	3.60	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	8	26	26	2	2	3.56	มาก			
	รวม (138 คน)	12	65	53	3	5	3.55	มาก			
คำรักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร	ปฏิบัติ	3	28	24	1	1	3.54	มาก			
	นโยบาย	0	7	1	0	1	3.55	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	7	24	26	3	2	3.50	มาก			
	รวม (128 คน)	10	59	51	4	4	3.52	มาก			
คำรักษาพยาบาลบิดาและมารดา	ปฏิบัติ	6	29	22	1	1	3.64	มาก			
	นโยบาย	0	10	0	0	1	3.72	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	8	24	25	5	2	3.48	ปานกลาง			
	รวม (134 คน)	14	63	47	6	4	3.57	มาก			
การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุในการทำงาน	ปฏิบัติ	2	25	22	4	0	3.47	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	4	4	1	0	3.33	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	19	22	8	1	3.31	ปานกลาง			
	รวม (116 คน)	6	48	48	13	1	3.38	ปานกลาง			

ชุดทำงานของกฟผ.	ปฏิบัติ นโยบาย	1	24	24	6	3	3.24	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	2	4	0	2	2.75	ปานกลาง
	รวม (115 คน)	4	40	50	10	11	3.13	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	2	13	15	3	15	2.66	ปานกลาง
ค่าเช่าบ้าน	ปฏิบัติและนโยบาย	0	3	2	0	3	2.62	ปานกลาง
	รวม (104 คน)	2	23	42	10	27	2.64	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	1	19	21	3	0	3.40	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	5	0	0	1	3.50	มาก
ค่าค่าเรียนบุตร	รวม (99 คน)	4	16	24	3	2	3.34	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	5	40	45	6	3	3.38	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	1	29	30	1	3	3.37	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	8	2	0	1	3.54	มาก
ค่ากระแสไฟฟ้า	รวม (140 คน)	5	27	29	1	3	3.46	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	6	64	61	2	7	3.42	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	1	16	35	5	2	3.15	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	6	2	2	1	3.18	ปานกลาง
ค่าเดินทาง	รวม (132 คน)	3	10	39	7	3	3.04	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	4	32	76	14	6	3.10	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	1	16	35	5	2	3.15	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	6	2	2	1	3.18	ปานกลาง
ค่าเดินทาง	รวม (132 คน)	3	10	39	7	3	3.04	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	4	32	76	14	6	3.10	ปานกลาง
	ปฏิบัติ นโยบาย	1	16	35	5	2	3.15	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	6	2	2	1	3.18	ปานกลาง

ตารางที่ 62 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสวัสดิการของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

สวัสดิการ	อายุงาน	ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ						ระดับความพึงพอใจ
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	
คำรักษาพยาบาล สำหรับตนเอง	ต่ำกว่า 5 ปี	2	9	4	0	0	3.86	มาก
	6 - 10 ปี	4	23	21	2	3	3.43	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	3	22	11	0	0	3.77	มาก
	มากกว่า 15 ปี	3	11	17	1	2	3.35	ปานกลาง
	รวม (138 คน)	12	65	53	3	5	3.55	มาก
คำรักษาพยาบาลคู่ สมรส และบุตร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	6	3	0	0	3.80	มาก
	6 - 10 ปี	3	24	19	1	2	3.51	มาก
	11 - 15 ปี	3	21	9	1	0	3.76	มาก
	มากกว่า 15 ปี	3	8	20	2	2	3.22	ปานกลาง
	รวม (128 คน)	10	59	51	4	4	3.52	มาก
คำรักษาพยาบาล บิดาและมารดา	ต่ำกว่า 5 ปี	1	8	4	0	0	3.76	มาก
	6 - 10 ปี	5	25	17	3	2	3.53	มาก
	11 - 15 ปี	5	20	10	0	0	3.85	มาก
	มากกว่า 15 ปี	3	10	16	3	2	3.26	ปานกลาง
	รวม (134 คน)	14	63	47	6	4	3.57	มาก

การประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุในกร ทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	5	3	0	0	3.77	มาก
	6 - 10 ปี	2	21	16	6	1	3.36	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	16	12	2	0	3.46	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	3	6	17	5	0	3.22	ปานกลาง
	รวม (116 คน)	6	48	48	13	1	3.38	ปานกลาง
ชุดทำงานกฟต.	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	4	3	1	3.07	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	2	18	19	1	5	3.24	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	13	12	5	2	3.12	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	5	15	1	3	3.00	ปานกลาง
	รวม (115 คน)	4	40	50	10	11	3.13	ปานกลาง
ค่าเช่าบ้าน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	3	4	0	2	3.10	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	10	19	3	10	2.74	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	6	8	0	10	2.41	น้อย
	มากกว่า 15 ปี	0	4	11	7	5	2.51	ปานกลาง
	รวม (104 คน)	2	23	42	10	27	2.64	ปานกลาง
ค่าเล่าเรียนบุตร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	2	2	1	0	3.50	มาก
	6 - 10 ปี	0	12	18	1	1	3.28	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	17	9	3	0	3.53	มาก
	มากกว่า 15 ปี	3	6	16	1	2	3.32	ปานกลาง
	รวม (103 คน)	5	40	45	6	3	3.38	ปานกลาง

ค่ากระแสไฟฟ้า	ต่ำกว่า 5 ปี		0	3	4	0	3	2.70	ปานกลาง
	6 - 10 ปี		2	25	26	0	2	3.45	ปานกลาง
	11 - 15 ปี		1	25	11	0	0	3.72	มาก
	มากกว่า 15 ปี		3	11	20	2	2	3.28	ปานกลาง
	รวม (140 คน)		6	64	61	2	7	3.42	ปานกลาง
ค่าเดินทาง	ต่ำกว่า 5 ปี		1	4	6	1	0	3.41	ปานกลาง
	6 - 10 ปี		1	12	29	4	5	3.00	ปานกลาง
	11 - 15 ปี		1	9	21	1	1	3.24	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี		1	7	20	8	0	3.02	ปานกลาง
	รวม (132 คน)		4	32	76	14	6	3.10	ปานกลาง
การลาทิ้ง ลาป่วย ลาพักผ่อน	ต่ำกว่า 5 ปี		2	7	6	0	0	3.73	มาก
	6 - 10 ปี		3	24	25	2	1	3.47	ปานกลาง
	11 - 15 ปี		1	22	12	0	0	3.68	มาก
	มากกว่า 15 ปี		3	10	19	4	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (141 คน)		9	63	62	6	1	3.51	มาก
บริการรถรับ-ส่งเพื่อมาทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี		1	7	6	0	1	3.46	ปานกลาง
	6 - 10 ปี		0	17	28	4	2	3.17	ปานกลาง
	11 - 15 ปี		2	12	9	4	2	3.27	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี		3	8	15	5	1	3.21	ปานกลาง
	รวม (127 คน)		6	44	58	13	6	3.24	ปานกลาง

อื่น ๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม									
									3.33
ปานกลาง									

จากตารางที่ 62 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อ สวัสดิการ อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น คำรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คำรักษาพยาบาลคู่สมรสและบุตร วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คำรักษาพยาบาลบิดาและมารดา วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คำเข้าบ้าน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย คำค่าเรียนบุตร วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 63 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อร้านอาหาร ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

ร้านอาหาร	ความพึงพอใจต่อร้านอาหาร										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
เวลายาอาหาร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	7	2	1	3.07	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	0	13	41	10	3	2.95	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	17	4	0	3.03	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	17	5	1	3.00	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	1	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	32	87	21	5	3.02	ปานกลาง			
บรรยากาศ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	5	7	2	2.21	น้อย			
	15,001 – 25,000 บาท	0	3	42	19	3	2.67	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	3	14	8	1	2.73	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	16	7	2	2.80	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	0	13	83	42	8	2.69	ปานกลาง			

ความสะอาดของ สถานที่	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	6	7	1	2.35	น้อย
	15,001 – 25,000 บาท	1	2	43	15	6	2.65	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	6	11	8	1	2.84	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	17	6	2	2.83	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	15	83	37	10	2.72	ปานกลาง
ราคาของอาหาร และเครื่องดื่ม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	1	8	4	1	2.64	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	11	43	11	1	3.00	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	9	13	4	0	3.19	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	3	24	2	0	3.10	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	2	28	92	22	2	3.04	ปานกลาง
ปริมาณอาหาร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	9	3	0	2.92	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	13	45	9	0	3.05	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	7	15	4	0	3.11	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	4	23	2	0	3.13	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	1	30	96	19	0	3.08	ปานกลาง

ความอ้อย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	10	2	0	3.00	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	0	3	36	22	6	2.53	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	0	7	11	8	0	2.96	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	3	20	6	1	2.83	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	5	1	0	2.83	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	0	17	83	39	7	2.75	ปานกลาง	
ความสะอาดของอาหาร	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	1	8	4	1	2.64	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	0	2	45	18	2	2.70	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	13	8	0	2.88	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	16	6	2	2.86	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	0	17	87	37	5	2.79	ปานกลาง	
อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
ค่าเฉลี่ยรวม								2.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 63 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อร้านอาหารอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น เวลาขายอาหาร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก บรรยากาศ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย ความสะอาดของสถานที่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย ราคาของอาหารและเครื่องดื่ม วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่าหรือเท่ากับ 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ปริมาณอาหาร วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจในระดับมาก ความอร่อย วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อร้านอาหารอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 64 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อร้านอาหารของฟล.แม่มะระ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

ร้านอาหาร	ความพึงพอใจต่อร้านอาหาร								ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
เวลายาอาหาร	ปฏิบัติ	1	14	39	9	3	3.01	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	1	8	2	0	2.90	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	17	40	10	2	3.04	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	32	87	21	5	3.02	ปานกลาง	
บรรยากาศ	ปฏิบัติ	0	3	36	21	6	2.54	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	1	9	1	0	3.00	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	9	38	20	2	2.78	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	0	13	83	42	8	2.69	ปานกลาง	
ความสะดวกของสถานที่	ปฏิบัติ	0	3	36	21	6	2.54	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	2	9	0	0	3.18	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	10	38	16	4	2.82	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	15	83	37	10	2.72	ปานกลาง	
ราคาของอาหารและเครื่องดื่ม	ปฏิบัติ	1	10	42	13	0	2.98	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	1	8	1	1	2.81	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	17	42	8	1	3.13	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	2	28	92	22	2	3.04	ปานกลาง	

ปริมาณอาหาร	ปฏิบัติ นโยบาย	1	13	44	8	0	3.10	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	1	9	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	30	96	19	0	3.08	ปานกลาง
ความอร่อย	ปฏิบัติ	0	6	38	16	6	2.66	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	8	2	1	2.63	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	11	37	21	0	2.85	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	17	83	39	7	2.75	ปานกลาง
ความสะดวกของอาหาร	ปฏิบัติ	0	5	37	21	3	2.66	ปานกลาง
	นโยบาย	0	1	9	1	0	3.00	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	11	41	15	2	2.88	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	17	87	37	5	2.79	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							2.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 64 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในครัวเรือมีความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อร้านอาหาร อยู่ในระดับปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อร้านอาหาร อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 65 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อร้านอาหารของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ร้านอาหาร	ความพึงพอใจต่อร้านอาหาร										ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
เวลาขายอาหาร	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	6	3	1	3.06	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	0	9	37	8	1	2.98	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	0	9	19	7	2	2.94	ปานกลาง			
	มากกว่า 15 ปี	0	10	25	3	1	3.12	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	32	87	21	5	3.02	ปานกลาง			
บรรยากาศ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	6	7	2	2.26	น้อย			
	6 - 10 ปี	0	2	35	15	3	2.65	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	0	4	18	13	2	2.64	ปานกลาง			
	มากกว่า 15 ปี	0	7	24	7	1	2.94	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	0	13	83	42	8	2.69	ปานกลาง			
ความสะดวกของ สถานที่	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	8	6	1	2.46	น้อย			
	6 - 10 ปี	1	1	33	13	7	2.56	ปานกลาง			
	11 - 15 ปี	0	7	17	13	0	2.83	ปานกลาง			
	มากกว่า 15 ปี	0	7	25	5	2	2.94	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	15	83	37	10	2.72	ปานกลาง			

ราคาของอาหารและ เครื่องดื่ม	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	9	4	1	2.66	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	11	36	6	1	3.09	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	9	18	9	0	3.05	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	7	29	3	0	3.10	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	28	92	22	2	3.04	ปานกลาง
ปริมาณอาหาร	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	10	3	0	2.93	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	14	34	7	0	3.12	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	6	23	7	0	3.02	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	8	29	2	0	3.15	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	30	96	19	0	3.08	ปานกลาง
ความอร่อย	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	10	3	0	2.93	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	4	27	19	5	2.54	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	7	18	11	1	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	4	28	6	1	2.89	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	17	83	39	7	2.75	ปานกลาง
ความสะอาดของ อาหาร	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	10	3	1	2.73	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	3	31	19	2	2.63	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	5	21	11	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	8	25	4	2	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	17	87	37	5	2.79	ปานกลาง

ปัจจัยด้านสภาพการทำงาน

ตารางที่ 66 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อจำนวนล่วงเวลาต่อเดือนของ กฟผ.แบ่งมาจะจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

จำนวนล่วงเวลา ต่อเดือน	ความพึงพอใจต่อจำนวนล่วงเวลาต่อเดือน										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
น้อยกว่า 30 ชม.	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	2	6	2	0	3.18	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	3	2	20	9	3	2.81				
	25,001 – 35,000 บาท	0	1	3	0	4	2.12				
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	6	0	0	3.14				
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	1	0	2.00				
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-			
	รวม (64 คน)	4	6	35	12	7	2.81	ปานกลาง			
31 – 45 ชม.	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	1	1	0	0	3.50	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	0	2	5	0	0	3.28				
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	1	0	0	3.00				
	35,001 – 45,000 บาท	0	1	1	0	0	3.50				
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	0	0	0	4.00				
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-			
	รวม (13 คน)	0	5	8	0	0	3.38	ปานกลาง			

46 - 60 ชม.	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	0	0	0	0	0	0	0	5.00	มากที่สุด
	15,001 - 25,000 บาท	0	1	3	0	0	0	0	0	3.25	ปานกลาง
	25,001 - 35,000 บาท	0	0	1	0	0	0	0	0	3.00	ปานกลาง
	35,001 - 45,000 บาท	0	1	1	0	0	0	0	0	3.50	มาก
	45,001 - 55,000 บาท	0	1	0	0	0	0	0	0	4.00	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (9 คน)	1	3	5	0	0	0	0	0	3.55	มาก
มากกว่า 60 ชม.	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	0	0	0	0	0	0	0	5.00	มากที่สุด
	15,001 - 25,000 บาท	1	1	1	1	0	0	0	0	3.50	มาก
	25,001 - 35,000 บาท	0	0	1	0	0	0	0	0	3.00	ปานกลาง
	35,001 - 45,000 บาท	0	1	1	0	0	0	0	0	3.50	มาก
	45,001 - 55,000 บาท	0	1	0	0	0	0	0	0	4.00	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (9 คน)	2	3	3	1	0	0	0	0	3.66	มาก
อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 - 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 - 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 - 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 - 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										3.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 66 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ จำนวนช่วงเวลาที่เดือนน้อย กว่า 30 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย จำนวนช่วงเวลาที่เดือนอยู่ระหว่าง 31 -45 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 45,001-55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ช่วงเวลาที่เดือนอยู่ระหว่าง 46 - 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวนช่วงเวลาที่ เดือนอยู่ระหว่าง 46 - 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 35,001 - 45,000 บาท และ 45,001 - 55, 000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวนช่วงเวลาที่ เดือนมากกว่า 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวนช่วงเวลาที่เดือนมากกว่า 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท และ 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ จำนวนช่วงเวลาที่เดือนอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 67 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อจำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องกัน ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องกัน	ความพึงพอใจต่อจำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องกัน										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
น้อยกว่า 30 ชม.	ปฏิบัติ	1	3	21	5	3	2.81	ปานกลาง			
	นโยบาย	2	0	0	0	0	5.00		มากที่สุด		
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	3	14	7	4	2.65		ปานกลาง		
	รวม (64 คน)	4	6	35	12	7	2.81	ปานกลาง			
31 – 45 ชม.	ปฏิบัติ	0	3	3	0	0	3.50	มาก			
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00		-		
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	2	5	0	0	3.28		ปานกลาง		
	รวม (13 คน)	0	5	8	0	0	3.38	ปานกลาง			
46 – 60 ชม.	ปฏิบัติ	1	1	1	0	0	4.00	มาก			
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00		-		
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	2	4	0	0	3.33		ปานกลาง		
	รวม (9 คน)	1	3	5	0	0	3.55	มาก			
มากกว่า 60 ชม.	ปฏิบัติ	2	1	0	0	0	4.66	มากที่สุด			
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00		-		
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	2	3	1	0	3.16		ปานกลาง		
	รวม (9 คน)	2	3	3	1	0	3.66	มาก			

อื่น ๆ	ปฏิบัติ นโยบาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม											
										3.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 67 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรู้ระดับงานมีความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ จำนวนช่วงเวลาที่เดือน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเดือน น้อยกว่า 30 ชั่วโมง วิศวกรที่มีงานในความรู้ระดับงานมีความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเดือน อยู่ระหว่าง 31-45 ชั่วโมง วิศวกรที่มีงานในความรู้ระดับงานเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเดือน อยู่ระหว่าง 46-60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีงานในความรู้ระดับงานเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเดือนมากกว่า 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีงานในความรู้ระดับงานเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเดือน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 68 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อจำนวนช่วงเวลาที่เดือน ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

จำนวนช่วงเวลาที่ ต่อเดือน	ความพึงพอใจต่อจำนวนช่วงเวลาที่เดือน								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
น้อยกว่า 30 ชม.	ต่ำกว่า 5 ปี	1	2	6	1	0	3.30	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	3	1	18	8	2	2.84	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	1	7	2	4	2.35	น้อย	
	มากกว่า 15 ปี	0	2	4	1	1	2.87	ปานกลาง	
	รวม (64 คน)	4	6	35	12	7	2.81	ปานกลาง	
31 - 45 ชม.	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	1	0	0	3.50	มาก	
	6 - 10 ปี	0	1	3	0	0	3.25	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	2	2	0	0	3.50	มาก	
	รวม (13 คน)	0	5	8	0	0	3.38	ปานกลาง	
46 - 60 ชม.	ต่ำกว่า 5 ปี	1	0	0	0	0	5.00	มากที่สุด	
	6 - 10 ปี	0	1	3	0	0	3.25	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	0	1	0	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (9 คน)	1	3	5	0	0	3.55	มาก	

มากกว่า 60 ชม.	ต่ำกว่า 5 ปี	1	0	0	0	0	0	0	5.00	มากที่สุด
	6-10 ปี	1	1	1	1	0	1	0	3.50	มาก
	11-15 ปี	0	0	1	1	0	0	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	2	1	1	0	0	0	3.66	มาก
	รวม (9 คน)	2	3	3	3	1	0	0	3.66	มาก
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	6-10 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	11-15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม									ปานกลาง

จากตารางที่ 68 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อจำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องน้อย กว่า 30 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องอยู่ระหว่าง 31-45 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำ กว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องอยู่ระหว่าง 46-60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับอายุ งานต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในช่วงเวลาที่ต่อเนื่องมากที่สุด จำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่องมากที่สุด 60 ชั่วโมง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อจำนวนช่วงเวลาที่ต่อเนื่อง อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 69 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเครื่องมือเครื่องใช้ ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

เครื่องมือเครื่องใช้	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	ความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้								ระดับ ความพึงพอใจ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}			
ความทันสมัย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	9	2	0	3.07	ปานกลาง		
	15,001 – 25,000 บาท	3	12	28	21	3	2.86	ปานกลาง		
	25,001 – 35,000 บาท	1	10	9	3	3	3.11	ปานกลาง		
	35,001 – 45,000 บาท	2	9	14	3	2	3.20	ปานกลาง		
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	2	3	0	2.66	ปานกลาง		
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง		
	รวม (146 คน)		6	36	64	32	8	3.00	ปานกลาง	
ความสะดวกในการใช้งาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	10	2	0	3.00	ปานกลาง		
	15,001 – 25,000 บาท	0	8	43	11	5	2.80	ปานกลาง		
	25,001 – 35,000 บาท	0	8	18	0	0	3.30	ปานกลาง		
	35,001 – 45,000 บาท	0	8	19	3	0	3.16	ปานกลาง		
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	2	3	0	2.66	ปานกลาง		
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง		
	รวม (146 คน)		0	28	94	19	5	2.99	ปานกลาง	

ความสะอาด	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	10	2	0	3.00	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	8	44	10	5	2.82	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	5	21	0	0	3.19	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	20	3	0	3.13	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	23	101	17	5	2.97	ปานกลาง
ปริมาณเพียงพอ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	8	3	0	3.00	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	10	32	19	6	2.68	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	5	13	6	1	2.96	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	15	7	1	2.93	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	26	74	37	8	2.82	ปานกลาง
ความปลอดภัย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	11	1	0	3.07	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	14	44	7	2	3.04	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	10	14	2	0	3.30	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	20	2	1	3.10	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	34	95	14	3	3.09	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม											ปานกลาง

จากตารางที่ 69 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ เครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 70 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเครื่องมือเครื่องใช้ ของกฟผ. แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

เครื่องมือเครื่องใช้	ความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้										ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความทันสมัย	ปฏิบัติ	3	15	33	12	3	3.04	ปานกลาง			
	นโยบาย	2	4	4	1	0	3.63		มาก		
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	17	27	19	5	2.85		ปานกลาง		
	รวม (146 คน)	6	36	64	32	8	3.00		ปานกลาง		
ความสะดวกในการใช้งาน	ปฏิบัติ	0	14	44	7	1	3.07	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	3	8	0	0	3.27		ปานกลาง		
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	11	42	12	4	2.86		ปานกลาง		
	รวม (146 คน)	0	28	94	19	5	2.99		ปานกลาง		
ความสะอาด	ปฏิบัติ	0	11	49	5	1	3.06	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	3	8	0	0	3.27		ปานกลาง		
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	9	44	12	4	2.84		ปานกลาง		
	รวม (146 คน)	0	23	101	17	5	2.97		ปานกลาง		
ปริมาณเพียงพอ	ปฏิบัติ	0	13	35	17	1	2.90	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	4	4	2	1	3.00		ปานกลาง		
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	9	35	18	6	2.72		ปานกลาง		
	รวม (146 คน)	1	26	74	37	8	2.82		ปานกลาง		

ความปลอดภัย	ปฏิบัติ	0	16	42	8	0	3.12	ปานกลาง
	นโยบาย	0	5	6	0	0	3.45	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	13	47	6	3	3.01	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	34	95	14	3	3.09	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							2.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 70 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความคิดชอบ มีความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ความทันสมัย วิศวกรที่
 มีงานในความคิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
 โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 71 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเครื่องมือเครื่องใช้ ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

เครื่องมือเครื่องใช้	ความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ความทันสมัย	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	11	2	0	3.00	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	3	10	19	19	4	2.80	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	1	15	14	5	2	3.21	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	2	9	20	6	2	3.07	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	6	36	64	32	8	3.00	ปานกลาง	
ความสะดวกในการ ใช้งาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	12	2	0	2.93	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	9	31	10	5	2.80	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	10	26	1	0	3.24	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	8	25	6	0	3.05	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	0	28	94	19	5	2.99	ปานกลาง	
ความสะอาด	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	13	1	0	3.00	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	8	33	9	5	2.80	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	8	27	2	0	3.16	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	6	28	5	0	3.02	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	0	23	101	17	5	2.97	ปานกลาง	

ปริมาณเพียงพอ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	10	3	0	2.93	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	10	23	15	7	2.65	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	6	21	9	0	2.97	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	8	20	10	1	2.87	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	26	74	37	8	2.82	ปานกลาง
ความปลอดภัย	ต่ำกว่า 5 ปี	0	1	13	1	0	3.00	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	0	15	33	5	2	3.10	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	11	22	4	0	3.18	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	7	27	4	1	3.02	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	0	34	95	14	3	3.09	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม								ปานกลาง
								2.97

จากตารางที่ 71 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเครื่องมือเครื่องใช้ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 72 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสถานที่ทำงาน ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

สถานที่ทำงาน	ความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การถ่ายเทอากาศ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	7	2	1	3.00				
	15,001 – 25,000 บาท	1	10	35	16	5	2.79				
	25,001 – 35,000 บาท	2	6	15	0	3	3.15				
	35,001 – 45,000 บาท	0	8	16	4	2	3.00				
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66				
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33				
	รวม (146 คน)	3	33	77	22	11	2.96				
แสงสว่าง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	7	1	0	3.35				
	15,001 – 25,000 บาท	1	25	29	10	2	3.19				
	25,001 – 35,000 บาท	1	15	10	0	0	3.65				
	35,001 – 45,000 บาท	2	17	10	1	0	3.66				
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66				
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66				
	รวม (146 คน)	4	69	59	12	2	3.41				

ความสะอาด	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	6	6	2	0	3.28	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	13	33	14	6	2.83	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	2	10	13	1	0	3.50	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	0	14	13	2	1	3.33	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	3	46	70	20	7	3.12	ปานกลาง	
ขนาดของสถานที่ทำงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	5	4	1	2.85	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	1	21	30	10	5	3.04	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	10	10	3	2	3.19	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	18	1	1	3.23	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	2	50	66	19	9	3.11	ปานกลาง	
ความสวยงาม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	2	7	5	0	2.78	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	1	9	32	20	5	2.71	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	6	14	4	1	3.07	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	19	5	1	2.93	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	3	3	0	2.50	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	2	23	77	37	7	2.83	ปานกลาง	

สภาพแวดล้อม	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	6	5	0	2.85	ปานกลาง
โดยรอบที่ทำงาน	15,001 – 25,000 บาท	1	8	35	14	9	2.67	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	8	10	5	2	3.03	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	18	5	1	2.96	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	26	76	30	12	2.83	ปานกลาง
อื่นๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 72 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ สถานที่ทำงานอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การถ่ายทอดทาง วิศวกรรมที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก แสงสว่าง วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท 35,001-45,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความสะอาด วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ขนาดของสถานที่ทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 73 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสถานที่ทำงานของฟต.แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

สถานที่ทำงาน	ความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน							ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	
การถ่ายเทอากาศ	ปฏิบัติ	0	13	34	13	6	2.81	ปานกลาง
	นโยบาย	1	4	6	0	0	3.54	มาก
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	16	37	9	5	3.01	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	33	77	22	11	2.96	ปานกลาง
แสงสว่าง	ปฏิบัติ	0	31	30	5	0	3.39	ปานกลาง
	นโยบาย	1	6	4	0	0	3.72	มาก
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	32	25	7	2	3.39	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	69	59	12	2	3.41	ปานกลาง
ความสะอาด	ปฏิบัติ	0	25	28	10	3	3.13	ปานกลาง
	นโยบาย	1	4	5	1	0	3.45	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	17	37	9	4	3.05	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	46	70	20	7	3.12	ปานกลาง
ขนาดของสถานที่ทำงาน	ปฏิบัติ	0	23	29	10	4	3.07	ปานกลาง
	นโยบาย	1	4	6	0	0	3.54	มาก
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	23	31	9	5	3.08	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	50	66	19	9	3.11	ปานกลาง

ความสวยงาม	ปฏิบัติ นโยบาย	0	14	31	17	4	2.83	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	1	9	0	0	3.27	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	8	37	20	3	2.76	ปานกลาง
		2	23	77	37	7	2.83	ปานกลาง
สภาพแวดล้อมโดยรวมที่ ทำงาน	ปฏิบัติ นโยบาย	0	15	34	11	6	2.87	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	1	7	2	0	3.09	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	10	35	17	6	2.75	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย	2	26	76	30	12	2.83	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 73 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในยอมรับดีชอบ มีความพึงพอใจต่อ สถานที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การถ่ายเอกสาร วิศวกร
ที่ทำงานในยอมรับดีชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก แสงสว่าง วิศวกรที่ทำงานในยอมรับดีชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ
อยู่ในระดับมาก ขนาดของสถานที่ วิศวกรที่ทำงานในยอมรับดีชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ สถานที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 74 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสถานที่ทำงานของ กฟผ.แม่เมาะ จำแนกตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

สถานที่ทำงาน	อายุงาน	ความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน							ระดับความพึงพอใจ
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
อาคารถ่ายเท	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	8	2	1		3.00	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	9	28	12	5		2.80	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	8	19	4	4		3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	12	22	4	1		3.15	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	33	77	22	11		2.96	ปานกลาง
แสงสว่าง	ต่ำกว่า 5 ปี	0	5	8	2	0		3.20	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	21	23	8	2		3.20	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	19	15	1	0		3.59	มาก
	มากกว่า 15 ปี	1	24	13	1	0		3.64	มาก
	รวม (146 คน)	4	69	59	12	2		3.41	ปานกลาง
ความสะอาด	ต่ำกว่า 5 ปี	0	6	6	3	0		3.20	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	12	25	11	6		2.83	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	12	20	3	1		3.24	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	16	19	3	0		3.38	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	46	70	20	7		3.12	ปานกลาง

ขนาดของสถานที่ทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	3	7	4	1	2.80	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	18	22	8	6	3.00	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	16	15	3	2	3.29	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	13	22	4	0	3.23	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	50	66	19	9	3.11	ปานกลาง
ความสวยงาม	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	7	6	0	2.73	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	7	28	14	5	2.72	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	10	16	8	2	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	4	26	9	0	2.87	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	23	77	37	7	2.83	ปานกลาง
สภาพแวดล้อมโดยรอบที่ทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	2	6	7	0	2.66	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	1	7	31	9	7	2.74	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	12	13	6	5	2.94	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	5	26	8	0	2.92	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	26	76	30	12	2.83	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.04	ปานกลาง

จากการอ้างที่ 74 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น แสงสว่าง วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 75 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสภาพทั่วไปของ กทม.เมื่อมาจำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

สภาพทั่วไป	ความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
จำนวนบุคลากรที่ รับผิดชอบ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	2	8	1	1	3.21	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	3	14	38	8	4	3.05	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	7	18	1	0	3.23	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	14	3	3	3.03	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	1	1	0	1	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	6	37	81	14	8	3.13	ปานกลาง			
ปริมาณงานที่รับ ผิดชอบ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	9	1	0	3.28	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	18	32	9	6	3.01	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	9	15	1	1	3.23	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	5	16	6	3	2.76	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	3	40	75	18	10	3.05	ปานกลาง			

อุปกรณ์ป้องกัน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	6	2	0	3.28	ปานกลาง
อันตรายส่วน	15,001 – 25,000 บาท	3	29	28	7	0	3.41	ปานกลาง
บุคคล	25,001 – 35,000 บาท	3	11	11	0	1	3.57	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	2	14	12	2	0	3.53	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	8	63	63	11	1	3.45	ปานกลาง
รถยนต์ที่มีไว้ใช้	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	5	4	1	2.85	ปานกลาง
งาน	15,001 – 25,000 บาท	2	17	30	14	4	2.98	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	10	8	4	2	3.23	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	14	12	3	1	3.30	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (0 คน)	4	48	61	25	8	3.10	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.18	ปานกลาง

จากตารางที่ 75 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ สภาพทั่วไปอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ปริมาณงานที่รับผิดชอบ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท 35,001 - 45,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ สภาพทั่วไปอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 76 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสภาพทั่วไป ของกฟผ. แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

สภาพทั่วไป	ความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป								ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	\bar{X}	
จำนวนบุคลากรที่ท่านรับผิดชอบ	ปฏิบัติ	3	14	41	5	3	3.13	ปานกลาง	
	นโยบาย	1	2	6	1	1	3.09	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	21	34	8	4	3.13	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	6	37	81	14	8	3.13	ปานกลาง	
ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ	ปฏิบัติ	2	17	38	7	2	3.15	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	2	7	1	1	2.90	ปานกลาง	
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	21	30	10	7	2.98	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	3	40	75	18	10	3.05	ปานกลาง	
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	ปฏิบัติ	2	31	28	5	0	3.45	ปานกลาง	
	นโยบาย	1	6	4	0	0	3.72	มาก	
	ปฏิบัติและนโยบาย	5	26	31	6	1	3.40	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	8	63	63	11	1	3.45	ปานกลาง	
รถยนต์ที่มีไว้ใช้งาน	ปฏิบัติ	1	23	27	9	6	3.06	ปานกลาง	
	นโยบาย	0	7	3	1	0	3.54	มาก	
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	18	31	15	2	3.07	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	48	61	25	8	3.10	ปานกลาง	
	ค่าเฉลี่ยรวม								ปานกลาง
							3.18	ปานกลาง	

จากการางที่ 76 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในควมรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ สภาพทั่วไป อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น อุปกรณ์ป้องกันอันตราย ส่วนบุคคล วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก รยนต์ที่มีไว้ใช้งาน วิศวกรที่มีงานรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ สภาพทั่วไป อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 77 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อสภาพทั่วไปของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

สภาพทั่วไป	อายุงาน	ความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป							ระดับความพึงพอใจ
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
จำนวนบุคลากรที่ ท่านรับผิดชอบ	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	8	1	1	1	3.26	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	3	12	29	7	4	4	3.05	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	11	24	2	0	0	3.24	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	11	20	4	3	3	3.07	ปานกลาง
-	รวม (146 คน)	6	37	81	14	8	8	3.13	ปานกลาง
ปริมาณงานที่ท่าน รับผิดชอบ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	3	9	2	0	0	3.20	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	2	17	24	8	4	4	3.09	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	11	21	2	3	3	3.08	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	9	21	6	3	3	2.92	ปานกลาง
-	รวม (146 คน)	3	40	75	18	10	10	3.05	ปานกลาง
อุปกรณ์ป้องกัน อันตรายส่วนบุคคล	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	9	2	0	0	3.13	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	4	23	22	6	0	0	3.45	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	21	12	2	0	0	3.62	มาก
	มากกว่า 15 ปี	2	15	20	1	1	1	3.41	ปานกลาง
-	รวม (146 คน)	8	63	63	11	1	1	3.45	ปานกลาง

รถยนต์ที่มีไว้ใช้งาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	8	2	1	3.00	ปานกลาง
	6 – 10 ปี	2	17	18	15	3	3.00	ปานกลาง
	11 – 15 ปี	1	13	18	2	3	3.18	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	14	17	6	1	3.20	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	48	61	25	8	3.10	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.18	ปานกลาง

จากตารางที่ 77 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อสภาพทั่วไป อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านเรื่องราส่วนตัว

ตารางที่ 78 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเรื่องราวส่วนตัว ของ กฟผ.แต่ละ จำนวนตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

เรื่องราวส่วนตัว	ความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ชีวิตประจำวันโดย ทั่วไป	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	7	5	0	1	3.50	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	1	29	35	1	1	3.41	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	1	10	14	1	0	3.42	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	1	16	12	1	0	3.56	มาก			
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	4	65	72	3	2	3.45	ปานกลาง			
สภาพความเป็นอยู่ ในครอบครัว	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	8	3	1	1	3.50	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	5	22	38	1	1	3.43	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	3	12	11	0	0	3.69	มาก			
	35,001 – 45,000 บาท	2	15	11	2	0	3.56	มาก			
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	11	63	66	4	2	3.52	มาก			

ความสุจริตรอบ ครัว	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	7	5	0	1	3.50	มาก
	15,001 – 25,000 บาท	9	29	28	0	1	3.67	มาก
	25,001 – 35,000 บาท	8	8	10	0	0	3.92	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	3	17	9	1	0	3.73	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	3	0	0	0	4.00	มาก
	รวม (146 คน)	21	68	54	1	2	3.71	มาก
ฐานะทางการเงิน ของครอบครัว	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	1	4	7	1	2.57	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	2	6	43	14	2	2.88	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	5	14	4	2	2.96	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	20	3	0	3.13	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	4	23	85	29	5	2.94	ปานกลาง
ฐานะทางสังคม ของครอบครัว	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	5	5	1	1	3.42	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	3	14	47	2	1	3.23	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	12	14	0	0	3.46	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	14	15	1	0	3.43	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	5	50	84	5	2	3.34	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง

จากตารางที่ 78 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ เรื่องราวส่วนตัวอยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ชีวิตประจำวัน โดยทั่วไป วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 35,001 - 45,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 35,001 - 45,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความสุขในครอบครัว วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากฐานะทางการเงินของครอบครัว วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ฐานะทางสังคมของครอบครัว วิศวกรที่มีระดับเงินเดือนมากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัวอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 79 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเรื่องราวส่วนตัว ของกฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

เรื่องราวส่วนตัว	ความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว										ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ชีวิตประจำวันโดยทั่วไป	ปฏิบัติ	2	32	31	0	1	3.51	มาก			
	นโยบาย	0	7	4	0	0	3.63	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	26	37	3	1	3.36	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	4	65	72	3	2	3.45	ปานกลาง			
สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว	ปฏิบัติ	5	35	24	1	1	3.63	มาก			
	นโยบาย	0	5	6	0	0	3.45	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	6	23	36	3	1	3.43	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	11	63	66	4	2	3.52	มาก			
ความสุขในครอบครัว	ปฏิบัติ	12	32	21	0	1	3.81	มาก			
	นโยบาย	0	7	4	0	0	3.63	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	9	29	29	1	1	3.63	มาก			
	รวม (146 คน)	21	68	54	1	2	3.71	มาก			
ฐานะทางสังคมของครอบครัว	ปฏิบัติ	5	26	33	1	1	3.50	มาก			
	นโยบาย	0	4	7	0	0	3.36	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	20	44	4	1	3.20	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	50	84	5	2	3.34	ปานกลาง			

ฐานะทางการเงินของครอบครัว	ปฏิบัติ นโยบาย	3	9	37	16	1	2.95	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	1	8	2	0	2.90	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	23	85	29	5	2.94	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.39	ปานกลาง

จากการที่ 79 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความคิดชอบ มีความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ชีวิตประจำวันโดยทั่วไป วิศวกรที่ทำงานในความคิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ และ วิศวกรที่ทำงานในความคิดชอบเป็นลักษณะ นโยบายมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว วิศวกรที่ทำงานในความคิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความสุขในงานในความคิดชอบ ทุกลักษณะ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ฐานะทางสังคมของครอบครัว วิศวกรที่ทำงานในความคิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 80 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อเรื่องราวส่วนตัว ของ กฟผ.แม่เมาะ จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

เรื่องราวส่วนตัว	ความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว								ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
ชีวิตประจำวันโดย ทั่วไป	ต่ำกว่า 5 ปี	1	8	4	1	1	3.46	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	1	26	26	1	1	3.45	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	1	15	21	0	0	3.45	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	1	16	21	1	0	3.43	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	65	72	3	2	3.45	ปานกลาง	
สภาพความเป็นอยู่ ในครอบครัว	ต่ำกว่า 5 ปี	1	8	4	1	1	3.46	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	3	21	30	0	1	3.45	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	4	17	15	1	0	3.64	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	3	17	17	2	0	3.53	มาก	
	รวม (146 คน)	11	63	66	4	2	3.52	มาก	
ความสุขในครอบครัว	ต่ำกว่า 5 ปี	1	7	6	0	1	3.46	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	7	25	22	0	1	3.67	มาก	
	11 - 15 ปี	8	16	13	0	0	3.86	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	5	20	13	1	0	3.74	มาก	
	รวม (146 คน)	21	68	54	1	2	3.71	มาก	

ฐานะทางการเงิน ของครอบครัว	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี รวม (146 คน)	1 2 1 0 4	2 6 6 9 23	4 34 23 24 85	7 11 5 6 29	1 2 2 0 5	2.66 2.90 2.97 3.07 2.94	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
ฐานะทางสังคมของ ครอบครัว	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี รวม (146 คน)	2 3 0 0 5	5 14 16 15 50	5 36 21 22 84	2 1 0 2 5	1 1 0 0 2	3.33 3.30 3.43 3.33 3.34	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
อื่น ๆ	ต่ำกว่า 5 ปี 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี รวม (0 คน)	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	- - - - -
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.39	ปานกลาง

จากตารางที่ 80 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัว วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความสุขในครอบครัว วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อเรื่องราวส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง

ความพึงพอใจต่อปัจจัยสูงใจ

ปัจจัยด้านตัวงาน

ตารางที่ 81 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อตัวงานที่ทำจําแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

ตัวงานที่ทำ	ความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ลักษณะของงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	9	3	0	0	3.92	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	5	22	32	7	1	3.34	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	1	13	10	1	1	3.46	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	1	13	14	2	0	3.43	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	9	63	62	10	2	3.45	ปานกลาง			
ขอบเขตของงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	5	7	1	0	3.42	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	3	17	40	5	2	3.20	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	1	10	13	2	0	3.38	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	1	11	16	2	0	3.36	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	6	47	81	10	2	3.30	ปานกลาง			

ความถนัดในงานที่	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	6	5	2	0	3.42	ปานกลาง
ทำ	15,001 – 25,000 บาท	5	25	31	4	2	3.40	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	16	9	1	0	3.57	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	1	13	13	3	0	3.40	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	7	66	61	10	2	3.45	ปานกลาง
ความอิสระของ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	6	6	1	0	3.50	มาก
งาน	15,001 – 25,000 บาท	4	30	30	2	1	3.50	มาก
	25,001 – 35,000 บาท	2	12	10	2	0	3.53	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	14	14	2	0	3.40	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	3	0	0	0	4.00	มาก
	รวม (146 คน)	7	68	63	7	1	3.50	มาก
ความน่าสนใจของ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	10	3	0	0	3.85	มาก
งาน	15,001 – 25,000 บาท	9	26	24	7	1	3.52	มาก
	25,001 – 35,000 บาท	5	8	11	1	1	3.57	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	1	10	16	3	0	3.30	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	16	60	57	11	2	3.52	มาก

ความท้าทายของงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	10	2	1	0	3.78	มาก	
	15,001 - 25,000 บาท	7	27	22	7	4	3.38	ปานกลาง	
	25,001 - 35,000 บาท	4	8	10	3	1	3.42	ปานกลาง	
	35,001 - 45,000 บาท	2	9	15	4	0	3.30	ปานกลาง	
	45,001 - 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	14	59	52	16	5	3.41	ปานกลาง	
อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	15,001 - 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	25,001 - 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	35,001 - 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	45,001 - 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
ค่าเฉลี่ยรวม								3.44	ปานกลาง

จากตารางที่ 81 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อตำแหน่งที่ทำ อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ลักษณะของงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความกดดันในการทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท ขอบเขตของงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความอิสระของงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 15,001 - 25,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ความน่าสนใจของงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 15,001 - 25,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ความท้าทายของงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และมากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจในระดับ มาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 82 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อตัวงานที่ทำ จำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

ตัวงานที่ทำ	ความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ลักษณะงาน	ปฏิบัติ	5	29	28	4	0	3.53	มาก			
	นโยบาย	1	4	5	1	0	3.45	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	30	29	5	2	3.39	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	9	63	62	10	2	3.45	ปานกลาง			
ขอบเขตของงาน	ปฏิบัติ	1	21	41	3	0	3.30	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	3	7	0	0	3.45	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	23	33	7	2	3.28	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	6	47	81	10	2	3.30	ปานกลาง			
ความถนัดในงานที่ทำ	ปฏิบัติ	3	30	28	4	1	3.45	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	3	5	2	0	3.27	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	33	28	4	1	3.47	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	7	66	61	10	2	3.45	ปานกลาง			
ความอิสระของงาน	ปฏิบัติ	2	31	30	3	0	3.48	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	6	4	0	0	3.72	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	31	29	4	1	3.47	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	7	68	63	7	1	3.50	มาก			

ความน่าสนใจของงาน	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	6 1 9	30 3 27	24 6 27	6 1 4	0 0 2	3.54 3.36 3.53	มาก ปานกลาง มาก
	รวม (146 คน)	16	60	57	11	2	3.52	มาก
ความท้าทายของงาน	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	5 1 8	28 4 27	23 2 27	8 4 4	2 0 3	3.39 3.18 3.47	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง
	รวม (146 คน)	14	59	52	16	5	3.41	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย ปฏิบัติและนโยบาย	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0.00 0.00 0.00	- - -
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.44	ปานกลาง

จากตารางที่ 82 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ลักษณะงาน วิศวกรที่มีงาน
ในความรับผิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความอิสระของงาน วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ
อยู่ในระดับมาก ความน่าสนใจของงาน วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติและ
นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 83 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อตัวที่ทำจำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แบบมีภาวะ

ตัวงานที่ทำ	ความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ										ระดับความพึงพอใจ	
	อายุงาน	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}					
ลักษณะของงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	2	9	3	1	0	3.80					มาก
	6 - 10 ปี	5	18	26	4	2	3.36					ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	18	14	3	0	3.51					มาก
	มากกว่า 15 ปี	0	18	19	2	0	3.41					ปานกลาง
	รวม (146 คน)	9	63	62	10	2	3.45					ปานกลาง
ขอบเขตของงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	5	8	1	0	3.40					ปานกลาง
	6 - 10 ปี	3	17	28	5	2	3.25					ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	13	20	2	0	3.40					ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	12	25	2	0	3.25					ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	47	81	10	2	3.30					ปานกลาง
ความถนัดในงานที่ทำ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	5	7	2	0	3.33					ปานกลาง
	6 - 10 ปี	5	22	22	4	2	3.43					ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	22	13	1	0	3.62					มาก
	มากกว่า 15 ปี	0	17	19	3	0	3.35					ปานกลาง
	รวม (146 คน)	7	66	61	10	2	3.45					ปานกลาง

ความอิสระของงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	6	7	1	0	3.46	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	4	25	23	2	1	3.52	มาก
	11 - 15 ปี	2	21	12	2	0	3.62	มาก
	มากกว่า 15 ปี	0	16	21	2	0	3.35	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	7	68	63	7	1	3.50	มาก
ความน่าสนใจของงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	2	10	3	0	0	3.93	มาก
	6 - 10 ปี	7	21	19	6	2	3.45	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	6	14	14	3	0	3.62	มาก
	มากกว่า 15 ปี	1	15	21	2	0	3.38	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	16	60	57	11	2	3.52	มาก
ความท้าทายของงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	11	2	1	0	3.80	มาก
	6 - 10 ปี	6	20	20	5	4	3.34	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	6	15	11	4	1	3.56	มาก
	มากกว่า 15 ปี	1	13	19	6	0	3.23	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	14	59	52	16	5	3.41	ปานกลาง
อื่น ๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.44	ปานกลาง

- จากตารางที่ 83 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ลักษณะของงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงานต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความถนัดในงานที่ทำ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความอิสระของงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความนำเสนองาน วิศวกรที่มีระดับอายุงานต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความที่พาของงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงานต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อตัวงานที่ทำ อยู่ในระดับปานกลาง

Chiang Mai University

ปัจจัยด้านความถี่ของงาน

ตารางที่ 84 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความถี่ของงานจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

ความถี่ของงาน	ความพึงพอใจต่อความถี่ของงาน										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความสามารถในการทำงานได้สำเร็จตามต้องการ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	7	5	0	0	3.78	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	5	31	28	2	1	3.55	มาก			
	25,001 – 35,000 บาท	5	7	13	1	0	3.61	มาก			
	35,001 – 45,000 บาท	0	18	9	3	0	3.50	มาก			
	45,001 – 55,000 บาท	1	1	4	0	0	3.50	มาก			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	13	66	60	6	1	3.57	มาก			
การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	8	5	0	0	3.71	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	6	26	28	5	2	3.43	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	3	8	12	3	0	3.42	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	1	10	16	3	0	3.30	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	3	0	0	0	4.00	มาก			
	รวม (146 คน)	11	58	63	12	2	3.43	ปานกลาง			

การตัดสินใจได้	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	11	3	0	0	3.78	มาก
ตามความเหมาะสม	15,001 – 25,000 บาท	4	30	29	3	1	3.49	ปานกลาง
ดี	25,001 – 35,000 บาท	1	16	9	0	0	3.69	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	1	13	13	3	0	3.40	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	4	2	0	0	3.66	มาก
	มากกว่า 55,000 บาท	0	3	0	0	0	4.00	มาก
	รวม (146 คน)	6	77	56	6	1	3.55	มาก
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	11	2	0	0	3.92	มาก
	15,001 – 25,000 บาท	7	34	23	2	1	3.65	มาก
	25,001 – 35,000 บาท	3	12	11	0	0	3.69	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	2	15	10	3	0	3.53	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	13	76	51	5	1	3.65	มาก
การบันทึกประวัติผลงานที่ทำ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	9	1	0	3.21	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	3	11	44	5	4	3.05	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	1	8	15	0	2	3.23	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	6	17	7	0	2.96	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	5	1	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	4	31	91	14	6	3.08	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง

จากตารางที่ 84 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ ความก้าวหน้าของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ความสามารถทำงานได้สำเร็จตาม ต้องการ วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การตัดสินใจ ได้ตามความเหมาะสม วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจในระดับมาก ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ วิศวกรที่มีระดับ เงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 15,001 - 25,000 บาท 25,001 - 35,000 บาท 35,001 - 45,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การบันทึกประวัติผลงานที่ทำ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าของงานอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 85 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความสำเร็ของงานจำแนกตามงานในความรับผิดชอบ

ความสำเร็ของงาน	ความพึงพอใจต่อความสำเร็ของงาน										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความสามารถทำงานได้เสร็จตามต้องการ	ปฏิบัติ	5	35	26	0	0	3.68	มาก			
	นโยบาย	1	5	4	1	0	3.54	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	7	26	30	5	1	3.47	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	13	66	60	6	1	3.57	มาก			
การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติ	4	30	28	4	0	3.51	มาก			
	นโยบาย	1	4	4	2	0	3.36	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	6	24	31	6	2	3.37	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	11	58	63	12	2	3.43	ปานกลาง			
การตัดสินใจได้ตามความเหมาะสม	ปฏิบัติ	2	36	28	0	0	3.60	มาก			
	นโยบาย	1	5	4	1	0	3.54	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	36	24	5	1	3.50	มาก			
	รวม (146 คน)	6	77	56	6	1	3.55	มาก			
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำงานสำเร็	ปฏิบัติ	8	35	22	1	0	3.75	มาก			
	นโยบาย	1	3	6	1	0	3.36	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	4	38	23	3	1	3.59	มาก			
	รวม (146 คน)	13	76	51	5	1	3.65	มาก			

การบันทึกประวัติผลงานที่ทำ	ปฏิบัติ นโยบาย	1	14	43	6	2	3.09	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	1	6	3	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	16	42	5	4	3.10	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	4	31	91	14	6	3.08	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.46	ปานกลาง

จากการที่ 85 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในยอมรับคิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ ความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ความสามารถทำงาน
ได้ตรงตามต้องการ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ
มาก การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การตัดสินใจได้ตามความ
เหมาะสม วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบ ทุกลักษณะ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ทำงานสำเร็จ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบ
เป็นลักษณะ ปฏิบัติ และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติและนโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 86 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความสำเร็ของงาน จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ความสำเร็ของงาน	อายุงาน	ความพึงพอใจต่อความสำเร็ของงาน						ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด			
ความสามารถทำงาน ได้เสร็จตามต้องการ	ต่ำกว่า 5 ปี	2	8	5	0	0	3.80	มาก	
	6 - 10 ปี	6	23	22	3	1	3.54	มาก	
	11 - 15 ปี	3	18	15	1	0	3.62	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	2	17	18	2	0	3.48	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	13	66	60	6	1	3.57	มาก	
การนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	9	4	1	0	3.66	มาก	
	6 - 10 ปี	8	18	24	3	2	3.49	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	1	17	14	5	0	3.37	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	1	14	21	3	0	3.33	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	11	58	63	12	2	3.43	ปานกลาง	
การตัดสินใจตาม ความเหมาะสม	ต่ำกว่า 5 ปี	0	12	3	0	0	3.80	มาก	
	6 - 10 ปี	3	25	23	3	1	3.47	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	3	22	11	1	0	3.72	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	0	18	19	2	0	3.41	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	6	77	56	6	1	3.55	มาก	

ความรู้สึกลึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ	ต่ำกว่า 5 ปี	1	11	3	0	0	3.86	มาก
	6-10 ปี	5	29	19	1	1	3.65	มาก
	11-15 ปี	5	20	10	2	0	3.75	มาก
	มากกว่า 15 ปี	2	16	19	2	0	3.46	มาก
	รวม (146 คน)	13	76	51	5	1	3.65	มาก
การบันทึกประวัติผลงานที่ทำ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	9	2	0	3.13	ปานกลาง
	6-10 ปี	3	7	38	2	5	3.01	ปานกลาง
	11-15 ปี	1	14	19	2	1	3.32	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	6	25	8	0	2.94	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	31	91	14	6	3.08	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	6-10 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	11-15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
3.46								
ปานกลาง								

จากตารางที่ 86 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ความสามารถทางงาน ได้เสร็จตามต้องการ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 6-10 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การตัดสินใจตามความเหมาะสม วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานสำเร็จ วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ

ตารางที่ 87 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการได้รับการยอมรับนับถือจําแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

การยอมรับนับถือ	ความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือ										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
งานมีเกียรติและ สังคมยอมรับ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	9	4	1	0	3.57	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	1	17	43	5	1	3.17	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	8	17	1	0	3.26	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	13	15	2	0	3.36	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	51	83	10	1	3.28	ปานกลาง			
การยอมรับของผู้ บังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	8	1	0	3.28	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	0	18	44	4	1	3.17	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	3	6	16	1	0	3.42	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	1	10	16	3	0	3.30	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก			
	รวม (146 คน)	4	43	88	10	1	3.26	ปานกลาง			

การยอมรับของผู้ ได้บังคับบัญชา	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	4	8	2	0	3.14	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	0	23	42	1	1	3.29	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	12	13	1	0	3.42	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	15	13	1	0	3.53	มาก
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	4	0	0	3.33	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	1	57	82	5	1	3.35	ปานกลาง
การยอมรับจากผู้ ร่วมงานในระดับ เดียวกัน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	10	1	0	3.14	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	1	20	43	2	1	3.26	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	10	13	1	0	3.50	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	17	3	0	3.23	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	5	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	3	46	89	7	1	3.29	ปานกลาง
การ ๓๕๓ ได้รับการเชื้อ ถือไว้วงใจ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	8	1	0	3.28	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	2	24	35	5	1	3.31	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	5	6	14	1	0	3.57	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	1	13	14	2	0	3.43	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก
	รวม (146 คน)	8	52	75	10	1	3.38	ปานกลาง

การได้รับการยก ย่องชมเชย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	3	9	2	0	3.07	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	2	10	48	5	2	3.07	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	7	14	3	0	3.30	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	3	24	2	0	3.10	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	5	25	101	13	2	3.12	ปานกลาง
ความสำคัญของ ท่านต่อหน่วยงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	9	0	0	3.35	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	3	15	43	5	1	3.20	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	9	14	1	0	3.46	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	1	12	15	2	0	3.40	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	44	86	9	1	3.30	ปานกลาง
โอกาสแสดงความ คิดเห็น	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	9	0	0	3.35	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	2	17	43	3	2	3.20	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	10	13	1	0	3.50	มาก
	35,001 – 45,000 บาท	0	12	14	4	0	3.26	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	0	1	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	47	83	10	2	3.28	ปานกลาง

อื่น ๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม								3.28	ปานกลาง

จากตารางที่ 87 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น การมีเกียรติและสังคมยอมรับ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การยอมรับนับถือของผู้อื่นมีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก การยอมรับนับถือของผู้อื่นมีระดับเงินเดือน 35,001 - 45,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การยอมรับจากผู้ร่วมงานในระดับเดียวกัน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การเชื่อถือไว้วางใจ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก การได้รับที่ระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกร

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำนวนตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 88 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน จำนวนคำถามในควมรับผิดชอบ

การยอมรับนับถือ	ความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน										ระดับความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
งานมีเกียรติและสังคมยอมรับ	ปฏิบัติ	1	25	39	1	0	3.39	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	4	5	2	0	3.18	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	22	39	7	1	3.18	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	51	83	10	1	3.28	ปานกลาง			
การยอมรับของผู้บังคับบัญชา	ปฏิบัติ	2	16	46	2	0	3.27	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	4	6	1	0	3.27	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	23	36	7	1	3.26	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	4	4	88	10	1	3.26	ปานกลาง			
การยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชา	ปฏิบัติ	1	25	39	1	0	3.39	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	4	7	0	0	3.36	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	28	36	4	1	3.31	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	57	82	5	1	3.35	ปานกลาง			
การยอมรับของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน	ปฏิบัติ	1	23	41	1	0	3.36	ปานกลาง			
	นโยบาย	0	2	8	1	0	3.09	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	21	40	5	1	3.26	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	3	46	89	7	1	3.29	ปานกลาง			

การได้รับการเชื่อถือไว้วางใจ	ปฏิบัติ นโยบาย	4	21	39	2	0	3.40	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	5	5	1	0	3.36	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	26	31	7	1	3.36	ปานกลาง
การได้รับการยกย่องชมเชย	ปฏิบัติ	8	52	75	10	1	3.38	ปานกลาง
	นโยบาย	3	11	47	4	1	3.16	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	10	1	0	2.90	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	2	14	44	8	1	3.11	ปานกลาง
ความสำคัญของงานต่อหน่วย งาน	ปฏิบัติ	5	25	101	13	2	3.12	ปานกลาง
	นโยบาย	0	2	7	2	0	3.37	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	26	35	6	1	3.28	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	44	86	9	1	3.30	ปานกลาง
โอกาสแสดงความคิดเห็น	ปฏิบัติ	2	22	40	2	0	3.36	ปานกลาง
	นโยบาย	0	3	6	2	0	3.09	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	22	37	6	2	3.23	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	47	83	10	2	3.28	ปานกลาง
อื่น ๆ	ปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0.00	-
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.28	ปานกลาง

จากการางที่ 88 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในควมรับคิดชอบ มีความพึงพอใจต่อ การ ด้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จ้านกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อ การ ด้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

Chiang Mai University

ตารางที่ 89 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน จำแนกตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

การยอมรับนับถือ	ความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน								ระดับความพึงพอใจ
	อายุงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}		
งานมีเกียรติและ สังคมยอมรับ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	10	4	1	0	3.60	มาก	
	6 - 10 ปี	0	14	35	5	1	3.12	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	1	13	21	2	0	3.35	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	0	14	23	2	0	3.30	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	51	83	10	1	3.28	ปานกลาง	
การยอมรับของผู้ บังคับบัญชา	ต่ำกว่า 5 ปี	0	7	7	1	0	3.40	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	16	34	4	1	3.18	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	3	8	25	1	0	3.35	ปานกลาง	
	มากกว่า 15 ปี	1	12	22	4	0	3.25	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	43	88	10	1	3.26	ปานกลาง	
การยอมรับของผู้ได้ บังคับบัญชา	ต่ำกว่า 5 ปี	0	7	6	2	0	3.33	ปานกลาง	
	6 - 10 ปี	0	17	36	1	1	3.25	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	1	18	17	1	0	3.51	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	0	15	23	1	0	3.35	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	1	57	82	5	1	3.35	ปานกลาง	

การยอมรับของผู้ ร่วมงานระดับเดียว กัน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	5	9	1	0	3.26	ปานกลาง
	6-10 ปี	1	14	37	2	1	3.21	ปานกลาง
	11-15 ปี	2	15	18	2	0	3.45	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	12	25	2	0	3.25	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	46	89	7	1	3.29	ปานกลาง
การได้รับการเชื่อถือ ไว้วางใจ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	6	8	1	0	3.33	ปานกลาง
	6-10 ปี	3	20	28	3	1	3.38	ปานกลาง
	11-15 ปี	4	12	19	2	0	3.48	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	1	14	20	4	0	3.30	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	8	52	75	10	1	3.38	ปานกลาง
การได้รับการยกย่อง ชมเชย	ต่ำกว่า 5 ปี	0	4	8	3	0	3.06	ปานกลาง
	6-10 ปี	3	8	38	4	2	3.10	ปานกลาง
	11-15 ปี	2	7	25	3	0	3.21	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	6	30	3	0	3.07	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	5	25	101	13	2	3.12	ปานกลาง
ความสำคัญของท่าน ต่อหน่วยงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	6	9	0	0	3.40	ปานกลาง
	6-10 ปี	3	13	33	5	1	3.21	ปานกลาง
	11-15 ปี	3	13	20	1	0	3.48	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	12	24	3	0	3.23	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	44	86	9	1	3.30	ปานกลาง

โอกาสแสดงความคิดเห็น	ต่ำกว่า 5 ปี	0	7	8	0	0	3.46	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	2	12	35	4	2	3.14	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	2	15	19	1	0	3.48	ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	13	21	5	0	3.20	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	47	83	10	2	3.28	ปานกลาง
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.28	ปานกลาง

จากตารางที่ 89 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น งานมีเกียรติ และสังคมยอมรับ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก และ การยอมรับของผู้บังคับบัญชา วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือจากการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 90 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความรับผิดชอบจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

ความรับผิดชอบ	ความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบ										ระดับความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความรับผิดชอบกับปริมาณงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	8	0	0	3.42	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	19	38	6	2	3.19	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	9	14	3	0	3.23	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	11	16	3	0	3.26	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	2	1	0	3.33	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	2	48	81	13	2	3.23	ปานกลาง			
การได้รับการมอบหมายงาน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	5	8	0	0	3.50	มาก			
	15,001 – 25,000 บาท	2	20	39	5	1	3.25	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	0	11	11	4	0	3.26	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	12	16	2	0	3.33	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	3	50	80	12	1	3.28	ปานกลาง			

โอกาสมีส่วนร่วม ในการวางแผน	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	5	8	0	0	0	3.38	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	3	22	36	5	1	3.31	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	11	11	3	0	3.38	ปานกลาง	
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	18	2	0	3.26	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	5	0	0	3.16	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	50	80	10	1	3.31	ปานกลาง	
ความสำคัญของ งานที่ได้รับมอบ หมาย	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	8	0	0	3.42	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	3	23	36	4	1	3.34	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	1	13	12	0	0	3.57	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	0	10	19	1	0	3.30	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	4	55	80	6	1	3.37	ปานกลาง	
โอกาสแสดงความ สามารถ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	6	8	0	0	3.42	ปานกลาง	
	15,001 – 25,000 บาท	4	20	36	5	2	3.28	ปานกลาง	
	25,001 – 35,000 บาท	3	11	11	1	0	3.61	มาก	
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	21	2	0	3.16	ปานกลาง	
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	3	0	0	3.50	มาก	
	มากกว่า 55,000 บาท	0	2	1	0	0	3.66	มาก	
	รวม (146 คน)	7	49	80	8	2	3.34	ปานกลาง	

อื่นๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
-	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
-	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม										
										3.31	ปานกลาง

จากตารางที่ 90 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ ความรับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การได้รับการมอบหมายงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่า 15,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ความสำคัญของการที่ ได้รับมอบหมายงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โอกาสแสดงความสามารถ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 91 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความรับผิดชอบในการทำงาน จำนวนตามงานในความรู้สึกชอบ

ความรับผิดชอบในการทำงาน	ความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน										ระดับ ความพึงพอใจ
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความรับผิดชอบกับปริมาณงาน	ปฏิบัติ นโยบาย	0	23	39	4	0	3.28	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	2	8	0	0	3.36	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	23	34	9	2	3.17	ปานกลาง			
การได้รับมอบหมายงาน	ปฏิบัติ นโยบาย	2	48	81	13	2	3.23	ปานกลาง			
	ปฏิบัติ	1	23	39	3	0	3.33	ปานกลาง			
	นโยบาย	1	3	6	1	0	3.36	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	24	35	8	1	3.23	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	3	50	80	12	1	3.28	ปานกลาง			
โอกาสมีส่วนร่วมในการวางแผน	ปฏิบัติ นโยบาย	2	25	35	3	0	3.40	ปานกลาง			
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	4	6	0	0	3.54	มาก			
	รวม (146 คน)	1	21	39	7	1	3.20	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	4	50	80	10	1	3.31	ปานกลาง			
ความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	ปฏิบัติ นโยบาย	2	29	35	0	0	3.50	มาก			
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	3	6	1	0	3.36	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	1	23	39	5	1	3.26	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	4	55	80	6	1	3.37	ปานกลาง			

โอกาสแสดงความสามารถ	ปฏิบัติ นโยบาย	2	22	39	3	0	3.34	ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	2	7	1	0	3.27	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	25	34	4	2	3.36	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ	7	49	80	8	2	3.34	ปานกลาง
	นโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม								
							3.31	ปานกลาง

จากตารางที่ 91 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในยอมรับดีชอบ มีความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น โอกาสมีส่วนร่วมในการวางแผน วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ นโยบาย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

ความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ยพบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 92 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความรับผิดชอบในการทำงาน จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ความรับผิดชอบใน การทำงาน	ความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน										ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
ความรับผิดชอบกับ ปริมาณงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	6	9	0	0	3.40	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	2	18	29	4	2	3.25				
	11 - 15 ปี	0	14	18	5	0	3.24				
	มากกว่า 15 ปี	0	10	25	4	0	3.15				
	รวม (146 คน)	2	48	81	13	2	3.23	ปานกลาง			
การได้รับมอบหมาย งาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	5	9	0	0	3.46	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	2	18	30	4	1	3.29				
	11 - 15 ปี	0	17	15	5	0	3.32				
	มากกว่า 15 ปี	0	10	26	3	0	3.17				
	รวม (146 คน)	3	50	80	12	1	3.28	ปานกลาง			
โอกาสมีส่วนร่วมใน การวางแผน	ต่ำกว่า 5 ปี	0	5	9	0	0	3.35	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	3	19	27	5	1	3.32				
	11 - 15 ปี	1	16	18	2	0	3.43				
	มากกว่า 15 ปี	0	10	26	3	0	3.17				
	รวม (146 คน)	4	50	80	10	1	3.31	ปานกลาง			

ความสำคัญองงาน ที่ได้รับมอบหมาย	ต่ำกว่า 5 ปี	0	8	7	0	0	0	3.53	มาก
	6 - 10 ปี	4	17	29	4	1	3.34	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	0	21	16	0	0	3.56	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	0	9	28	2	0	3.17	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	4	55	80	6	1	3.37	ปานกลาง	
โอกาสแสดงความคิดเห็น	ต่ำกว่า 5 ปี	0	8	7	0	0	3.53	มาก	
	6 - 10 ปี	5	14	29	5	2	3.27	ปานกลาง	
	11 - 15 ปี	2	18	16	1	0	3.56	มาก	
	มากกว่า 15 ปี	0	9	28	2	0	3.17	ปานกลาง	
	รวม (146 คน)	7	49	80	8	2	3.34	ปานกลาง	
อื่นๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-	
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-	
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-	
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0.00	-	
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-	
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.31	ปานกลาง	

จากตารางที่ 92 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โอกาสแสดงความคิดเห็น วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตารางที่ 93 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อโอกาสความก้าวหน้าด้านตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

โอกาส	ความพึงพอใจต่อโอกาสความก้าวหน้า										ระดับ ความพึงพอใจ
	ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การได้รับการ พิจารณาความดี ความชอบ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	3	7	2	0	3.35	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	3	9	48	5	2	3.08	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	2	7	13	4	0	3.26	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	4	24	1	1	3.03	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	7	26	97	13	3	3.14	ปานกลาง			
โอกาสอบรมเพิ่ม ความรู้	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	3	8	1	0	3.42	ปานกลาง			
	15,001 – 25,000 บาท	2	16	33	10	6	2.97	ปานกลาง			
	25,001 – 35,000 บาท	1	7	15	3	0	3.23	ปานกลาง			
	35,001 – 45,000 บาท	0	9	15	6	0	3.10	ปานกลาง			
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	4	1	0	3.00	ปานกลาง			
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	3	0	0	3.00	ปานกลาง			
	รวม (146 คน)	5	36	78	21	6	3.08	ปานกลาง			

โอกาสศึกษาต่อ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	3	8	2	0	3.21	ปานกลาง
อบรม ดูงาน	15,001 – 25,000 บาท	3	13	32	11	8	2.88	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	2	2	11	9	2	2.73	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	9	15	6	0	3.10	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	1	3	2	0	2.83	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	2	1	0	2.66	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	6	28	71	31	10	2.92	ปานกลาง
ประสบการณ์	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	2	6	5	1	0	3.64	มาก
ความชำนาญจาก	15,001 – 25,000 บาท	1	23	37	3	3	3.23	ปานกลาง
การทำงาน	25,001 – 35,000 บาท	1	10	12	2	1	3.30	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	14	13	3	0	3.36	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	2	3	1	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	2	0	0	3.33	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	56	72	10	4	3.31	ปานกลาง
โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	1	4	9	0	0	3.42	ปานกลาง
	15,001 – 25,000 บาท	2	8	40	12	5	2.85	ปานกลาง
	25,001 – 35,000 บาท	0	4	16	5	1	2.88	ปานกลาง
	35,001 – 45,000 บาท	0	7	16	7	0	3.00	ปานกลาง
	45,001 – 55,000 บาท	0	3	1	2	0	3.16	ปานกลาง
	มากกว่า 55,000 บาท	0	1	1	1	0	3.00	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	27	83	27	6	2.95	ปานกลาง

อื่นๆ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	15,001 – 25,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	25,001 – 35,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	35,001 – 45,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	45,001 – 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 55,000 บาท	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม										ปานกลาง

จากตารางที่ 93 พบว่า วิศวกรในทุกระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ โอกาสความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ประสบการณ์ความชำนาญจากการทำงาน วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือน มีความพึงพอใจต่อ โอกาสความก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 94 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความก้าวหน้า จำนวนตามงานในความรับผิดชอบ

ความก้าวหน้า	ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้า										ระดับ ความพึงพอใจ	
	งานในความรับผิดชอบ	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย					
การได้รับพิจารณาความดี ความชอบ	ปฏิบัติ	4	18	39	4	1	3.30	ปานกลาง				
	นโยบาย	0	1	10	0	0	3.09					
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	7	48	9	2	3.00					
	รวม (146 คน)	7	26	97	13	3	3.14	ปานกลาง				
โอกาสอบรมฟื้นฟูความรู้	ปฏิบัติ	3	22	32	6	3	3.24	ปานกลาง				
	นโยบาย	0	4	5	1	1	3.09					
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	10	41	14	2	2.94					
	รวม (146 คน)	5	36	78	21	6	3.08	ปานกลาง				
โอกาสศึกษาต่ออบรม ดูงาน	ปฏิบัติ	3	17	34	8	4	3.10	ปานกลาง				
	นโยบาย	0	4	4	2	1	3.00					
	ปฏิบัติและนโยบาย	3	7	33	21	5	2.73					
	รวม (146 คน)	6	28	71	31	10	2.92	ปานกลาง				
ประสบการณ์ ความชำนาญ จากการทำงาน	ปฏิบัติ	3	28	29	5	1	3.40	ปานกลาง				
	นโยบาย	0	4	6	1	0	3.27					
	ปฏิบัติและนโยบาย	1	24	37	4	3	3.23					
	รวม (146 คน)	4	56	72	10	4	3.31	ปานกลาง				

โอกาสก้าวหน้าในด้านหนึ่ง	ปฏิบัติ นโยบาย	1 0	14 4	39 6	11 1	1 0	3.04 3.27	ปานกลาง ปานกลาง
	ปฏิบัติและนโยบาย	2	9	38	15	5	2.82	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	27	83	27	6	2.95	ปานกลาง
อื่นๆ	ปฏิบัติ นโยบาย	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0.00 0.00	- -
	ปฏิบัติและนโยบาย	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0.00	-
	ค่าเฉลี่ยรวม						3.08	ปานกลาง

จากตารางที่ 94 พบว่า วิศวกรในทุกระดับงานในความพร้อมใจตอบ มีความก้าวหน้า อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามลักษณะงาน มีความพร้อมใจตอบ ความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 95 แสดงระดับความพึงพอใจของวิศวกรต่อความก้าวหน้า จำนวนตามอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ

ความก้าวหน้า	ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้า										ระดับ ความพึงพอใจ
	อายุงาน	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	พึงพอใจ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย \bar{X}				
การได้รับพิจารณา ความดีความชอบ	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	8	2	0	3.33	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	2	10	35	6	2	3.07				
	11 - 15 ปี	3	6	27	1	0	3.29				
	มากกว่า 15 ปี	0	7	27	4	1	3.02				
	รวม (146 คน)	7	26	97	13	3	3.14	ปานกลาง			
โอกาสอบรมฟื้นฟู ความรู้	ต่ำกว่า 5 ปี	2	3	8	2	0	3.33	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	2	12	27	9	5	2.94				
	11 - 15 ปี	0	12	21	4	0	3.21				
	มากกว่า 15 ปี	1	9	22	6	1	3.07				
	รวม (146 คน)	5	36	78	21	6	3.08	ปานกลาง			
โอกาสศึกษาต่อ อบรมดูงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	8	2	0	3.26	ปานกลาง			
	6 - 10 ปี	3	8	27	9	8	2.80				
	11 - 15 ปี	1	9	17	9	1	3.00				
	มากกว่า 15 ปี	1	7	19	11	1	2.89				
	รวม (146 คน)	6	28	71	31	10	2.92	ปานกลาง			

ประสบการณ์ ความ ชำนาญจากการทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	2	6	6	6	1	0	3.60	มาก
	6 - 10 ปี	1	18	30	2	2	4	3.18	ปานกลาง
	11 - 15 ปี	1	20	13	3	3	0	3.51	มาก
	มากกว่า 15 ปี	0	12	23	4	4	0	3.20	ปานกลาง
	รวม (146 คน)	4	56	72	10	4	3.31		ปานกลาง
โอกาสก้าวหน้า ตำแหน่ง	ต่ำกว่า 5 ปี	1	4	10	0	0	0	3.40	ปานกลาง
	6 - 10 ปี	2	7	29	11	6	2.78		ปานกลาง
	11 - 15 ปี	0	7	26	4	0	3.08		ปานกลาง
	มากกว่า 15 ปี	0	9	18	12	0	2.92		ปานกลาง
	รวม (146 คน)	3	27	83	27	6	2.95		ปานกลาง
อื่น ๆ	ต่ำกว่า 5 ปี	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	6 - 10 ปี	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	11 - 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	มากกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0.00	-
	รวม (0 คน)	0	0	0	0	0	0	0.00	-
ค่าเฉลี่ยรวม									
								3.08	ปานกลาง

จากตารางที่ 95 พบว่า วิศวกรในทุกระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความก้าวหน้า อยู่ในระดับ ปานกลาง ยกเว้น ประสบการณ์ ความชำนาญจากการทำงาน วิศวกรที่มีระดับอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก โดยรวมเฉลี่ย พบว่า วิศวกร จำแนกตามระดับอายุงาน มีความพึงพอใจต่อความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 96 แสดงจำนวนและร้อยละของวิศวกร จำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ที่ เคยคิดและไม่เคยคิดที่จะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ

ระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	จำนวนผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	จำนวนผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท	10	6.8	4	2.7
15,001 - 25,000 บาท	45	30.8	22	15.0
25,001 - 35,000 บาท	18	12.3	8	5.4
35,001 - 45,000 บาท	18	12.3	12	8.2
45,001 - 55,000 บาท	3	2.0	3	2.0
มากกว่า 55,000 บาท	2	2.0	1	0.6
รวม	96	65.7	50	34.3

จากตารางที่ 96 พบว่า วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน 15,001 - 25,000 บาท มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 30.8 วิศวกรที่ได้รับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และ 35,001 - 45,000 บาท มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 12.3 ส่วน วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 6.8 และ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.0

สำหรับผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ พบว่า วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน 15,001 - 25,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 15.0 วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน 35,001 - 45,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 8.2 วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน 25,001 - 35,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 5.4 และวิศวกรที่ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน น้อยกว่า 15,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 2.7 วิศวกรที่ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน 45,001 - 55,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 2.0 และวิศวกรที่

ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน มากกว่า 55,000 บาท มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 0.6

ตารางที่ 97 แสดงจำนวนร้อยละของวิศวกรจำแนกตามงานในความรับผิดชอบ ที่เคยคิดและไม่เคยคิดที่จะลาออก จากกฟผ.แม่เมาะ

งานในความรับผิดชอบ	จำนวนผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	จำนวนผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ
ปฏิบัติ	42	28.7	24	16.4
นโยบาย	7	4.8	4	2.7
ปฏิบัติและนโยบาย	47	32.2	22	15.0
รวม	96	65.7	50	34.3

จากตารางที่ 97 พบว่า วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติและนโยบาย มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 32.2 วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติ มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 28.7 และวิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะนโยบาย มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 4.8

สำหรับผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ พบว่า วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะปฏิบัติ มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 16.4 วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะ ปฏิบัติและนโยบาย มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 15.0 และวิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะนโยบาย มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 2.7

ตารางที่ 98 แสดงจำนวนร้อยละของวิศวกรจำแนกตามอายุงานในกฟผ.แม่เมาะ ที่เคยคิดและไม่เคยคิดที่จะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ

อายุงาน	จำนวนผู้ที่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ	จำนวนผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ	ร้อยละของผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ
ต่ำกว่า 5 ปี	8	5.4	7	4.8
6 - 10 ปี	43	29.4	12	8.2
11 - 15 ปี	24	16.4	13	8.9
มากกว่า 15 ปี	21	14.3	18	12.3
รวม	96	65.7	50	34.3

จากตารางที่ 98 พบว่า วิศวกรที่มีอายุงาน 6 - 10 ปี มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 29.4 วิศวกรที่มีอายุงาน 11 - 15 ปี มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 16.4 ส่วนวิศวกรที่มีอายุงาน มากกว่า 15 ปี มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 14.3 และวิศวกรที่มีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี มีผู้ที่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 5.4

สำหรับผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ พบว่า วิศวกรที่มีอายุงานมากกว่า 15 ปี มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 12.3 วิศวกรที่มีอายุงาน 11 - 15 ปี มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 8.9 วิศวกรที่มีอายุงาน 6 - 10 ปี มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 8.2 และ วิศวกรที่มีอายุงาน ต่ำกว่า 5 ปี มีผู้ที่ไม่เคยคิดจะลาออกจากกฟผ.แม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 4.8

ตารางที่ 99 แสดงเหตุผลที่วิศวกรที่เคยคิดจะลาออก กฟผ.แม่เมาะ แต่ไม่ได้ลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ โดยแสดงตามจำนวนและร้อยละ ในแต่ละหัวข้อของเหตุผล (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เหตุผล	จำนวน	ร้อยละ (จากผู้ที่เคยคิดที่จะลาออก 96 คน)
- ยังมีความรักองค์กรอยู่จึงยอมเสียสละและทนอยู่ต่อไป	22	22.9
- มีบุคคลที่เคารพนับถือใน กฟผ. ทั้งอดีตและห้ามปราม และเชื่อฟังในบุคคลผู้นั้น จึงยังมีได้ลาออก	14	14.6
- มีบุคคลในครอบครัวทั้งตึง และห้ามปราม จึงยังมีได้ลาออก	54	56.2
- มีหนี้สินผูกพันอยู่กับกฟผ. เป็นจำนวนมาก และไม่สามารหาเงินมาใช้ได้ จึงยังมีได้ลาออก	27	28.1
- มีอายุมากแล้ว ไม่สามารถหางานอื่นได้	9	9.3
- อื่น ๆ	37	38.5

จากตารางที่ 99 พบว่า สามารถแสดงเหตุผลที่วิศวกร เคยคิดที่จะลาออก กฟผ.แม่เมาะ แต่ไม่ได้ลาออกจาก กฟผ.แม่เมาะ เรียงตามลำดับดังนี้ มีบุคคลในครอบครัวทั้งตึงและห้ามปรามจึงยังมีได้ลาออก อื่น ๆ มีหนี้สินผูกพันอยู่กับกฟผ.เป็นจำนวนมากและไม่สามารหาเงินมาใช้ได้ จึงยังมีได้ลาออก ยังมีความรักองค์กรอยู่จึงยอมเสียสละและทนอยู่ต่อไป มีบุคคลที่เคารพนับถือใน กฟผ. ทั้งตึงและห้ามปรามและเชื่อฟังในบุคคลผู้นั้นจึงยังมีได้ลาออก มีอายุมากแล้วไม่สามารถหางานอื่นได้

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาความพึงพอใจต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงานของวิศวกร ในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษามูลเหตุจูงใจของวิศวกร ที่เลือกปฏิบัติงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

2. เพื่อศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงานของวิศวกร ในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ผลการศึกษสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของวิศวกร

2. ข้อมูลเกี่ยวกับมูลเหตุจูงใจของวิศวกร ที่เลือกปฏิบัติงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

3. ข้อมูลเกี่ยวกับ ความพึงพอใจของวิศวกร ต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของวิศวกร

วิศวกรส่วนใหญ่ เป็นเพศชายร้อยละ 97.3 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 2.7 มีอายุ 26 - 35 ปี ร้อยละ 48.6 มีอายุ 35 - 45 ปี ร้อยละ 43.8 มีอายุ 46 ปีขึ้นไป และต่ำกว่า 26 ปี ร้อยละ 6.2 และ 1.4 ตามลำดับ

ด้านการศึกษา วิศวกรส่วนใหญ่ จบการศึกษาปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 78.8 ปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ ร้อยละ 10.3 ปริญญาโททางบริหารธุรกิจ ร้อยละ 7.5 และ ปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 3.4 ทางด้านสถานภาพสมรส วิศวกรส่วนใหญ่สมรสแล้ว ร้อยละ 80.8 และมีสถานภาพโสด ร้อยละ 17.8 โดยมีวิศวกรที่เป็นม่าย ร้อยละ 1.4 พบว่า วิศวกรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด ร้อยละ 58.9 และมีภูมิลำเนาอยู่จังหวัดลำปาง ร้อยละ 41.1 ด้านลักษณะงานในความรับผิดชอบ พบว่า วิศวกรมีลักษณะงานที่เป็นงานด้านปฏิบัติและนโยบาย ร้อยละ 47.3 งานด้านปฏิบัติ ร้อยละ 45.2 และ งานด้านนโยบายร้อยละ 7.5

ด้านระยะเวลาการทำงานใน กฟผ.แม่เมาะ มีวิศวกรที่มีอายุงานใน กฟผ.แม่เมาะ 6 ปี - 10 ปี ร้อยละ 37.7 มีระยะเวลาการทำงานมากกว่า 15 ปี ร้อยละ 26.8 ส่วนวิศวกรที่มีระยะเวลาการทำงานใน กฟผ.แม่เมาะ 11 ปี - 15 ปี และ ต่ำกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.3 และ 10.3 ตามลำดับ โดยวิศวกรส่วนใหญ่ ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน 15,001 - 25,000 บาท ร้อยละ 45.8 ได้รับเงินเดือน

35,001 - 45,000 บาท ร้อยละ 20.5 ได้รับเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท ร้อยละ 17.8 ส่วนวิศวกรที่ได้รับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 45,001 - 55,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.5 4.1 และ 2.0 ตามลำดับ สำหรับ รายได้ปัจจุบัน พบว่าวิศวกรมีรายได้ปัจจุบัน 15,001 - 25,000 บาท ร้อยละ 32.8 มีรายได้ปัจจุบัน 25,001 - 35,000 บาท ร้อยละ 28.0 มีรายได้ปัจจุบัน 35,001 - 45,000 บาท ร้อยละ 16.4 ส่วนวิศวกรที่มีรายได้ปัจจุบัน 45,001 - 55,000 บาท มากกว่า 55,000 บาท และ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาทคิดเป็นร้อยละ 13.6 5.4 และ 3.4 ตามลำดับ

ทั้งนี้พบว่า ก่อนที่จะมาทำงานกับ กฟผ. แม่เมาะ มีวิศวกรที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน ร้อยละ 56.8 และ มีวิศวกรที่ไม่เคยทำงานที่อื่น ก่อนที่จะมาทำงานใน กฟผ. แม่เมาะ ร้อยละ 43.2 เมื่อพิจารณาประเภทงานที่วิศวกรเคยทำมาก่อนที่จะมาทำงานกับ กฟผ. แม่เมาะ พบว่าส่วนใหญ่เคยเป็นวิศวกรบริษัทเอกชน ร้อยละ 38.4 รองลงมาเคยเป็นวิศวกรหน่วยงานราชการ และอาจารย์ ร้อยละ 11.6 และ 7.5 ตามลำดับ ส่วนวิศวกรที่เคยทำงานบริษัทส่วนตัวทางด้านวิศวกรรม ร้อยละ 0.7 และ ไม่มีวิศวกรรายใด ที่เคยทำงานบริษัทส่วนตัวที่ไม่ใช่งานทางด้านวิศวกรรม

สำหรับสาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิม มีวิศวกรร้อยละ 15.8 ที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะสาเหตุ ไม่พอใจลักษณะการทำงาน มีวิศวกรร้อยละ 15.1 ที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะสถานที่ทำงานอยู่ไกลบ้าน วิศวกรร้อยละ 13.0 ที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะ ไม่พอใจระบบการบริหาร ส่วนสาเหตุที่ออกจากที่ทำงานเดิมเพราะ ในที่ทำงานเดิมโอกาสก้าวหน้าน้อยคิดเป็นร้อยละ 11 และ มีวิศวกรร้อยละ 8.9 ลาออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจาก ได้รับเงินเดือนที่มากขึ้น โดยมีวิศวกรร้อยละ 0.7 ย้ายติดตามครอบครัวจึงต้องลาออกจากที่ทำงานเดิม ส่วนวิศวกรที่ออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ มีร้อยละ 10.3 และ ไม่มีวิศวกรรายใดเลย ที่ออกจากที่ทำงานเดิมเนื่องจาก ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับมูลเหตุจูงใจในการเลือกปฏิบัติงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

โดยรวมวิศวกร มีมูลเหตุจูงใจในการเลือกทำงานใน กฟผ. แม่เมาะ ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ อยู่ใกล้ภูมิลำเนา เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า ค่าจ้าง ระบบการบริหารของ กฟผ. และ สาเหตุอื่น ๆ โดยเมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่าวิศวกรที่มีอายุต่ำกว่า 26 ปี มีเหตุผลที่เลือกทำงานในกฟผ. แม่เมาะ แบ่งเป็น 2 ระดับดังนี้ ความมั่นคง และ สวัสดิการ ในระดับร้อยละที่เท่ากัน รองลงมาได้แก่ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนด

แน่นอน ความก้าวหน้า รวมทั้งอยู่ใกล้ภูมิปัญญา ในระดับร้อยละที่เท่ากัน สำหรับวิศวกรที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี มีเหตุผลที่เลือกทำงานใน กฟผ.แม่เมาะ ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง อยู่ใกล้ภูมิปัญญา ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า อื่น ๆ ค่าจ้าง และ ระบบการบริหารของ กฟผ. วิศวกรที่มีอายุ 36-45 ปี มีเหตุผล ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคง ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน สวัสดิการ เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ อยู่ใกล้ภูมิปัญญา ความก้าวหน้า ระบบการบริหารของ กฟผ. ค่าจ้าง และอื่น ๆ สำหรับวิศวกรที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป มีเหตุผลตามลำดับดังนี้ ลักษณะของงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตรงกับที่เรียนมาและมีรูปแบบการทำงานที่กำหนดแน่นอน ค่าจ้าง ความมั่นคง สวัสดิการ ระบบการบริหารของกฟผ. เป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า และอยู่ใกล้ภูมิปัญญา โดยความมั่นคงและสวัสดิการอยู่ในระดับร้อยละที่เท่ากัน เช่นเดียวกับเป็นงานที่มีเกียรติและคนให้การยอมรับนับถือ และความก้าวหน้าก็อยู่ในระดับร้อยละที่เท่ากัน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

พบว่า วิศวกรมีความพึงพอใจต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงาน คือ

1. ปัจจัยบำรุงรักษา ได้แก่ นโยบายและการบริหาร ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ความมั่นคง ค่าตอบแทน สวัสดิการ สภาพการทำงาน และเรื่องราวส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ตังงาน ความสำเร็จของงาน การยอมรับนับถือ ความรับผิดชอบ และโอกาสความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของวิศวกรต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการทำงานจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน งานในความรับผิดชอบ และอายุงานใน กฟผ. แม่เมาะ

ความพึงพอใจต่อปัจจัยบำรุงรักษา

ด้านนโยบายและการบริหาร

ความพึงพอใจของวิศวกรที่มีต่อนโยบายและการบริหาร พบว่า เมื่อจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ลักษณะงานในความรับผิดชอบ และอายุงานใน กฟผ. แม่เมาะ เล็กน้อย

โดยรวมพบว่าวิศวกร มีความพึงพอใจต่อ นโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ในรายละเอียดของปัจจัย พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจ ในระดับมาก และ ในระดับน้อย ดังนี้

ความพึงพอใจในระดับมาก

การชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท

การจัดลำดับขั้นการบังคับบัญชา ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท การตั้งการ ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท และ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท

ความพึงพอใจในระดับน้อย

ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 35,001-45,000 บาท ความชัดเจนในทางปฏิบัติ ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 35,001-45,000 บาท และ วิศวกรที่มีงานในความรับผิดชอบเป็นลักษณะนโยบาย

การควบคุม ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 55,000 บาท

ความพึงพอใจของวิศวกรในระดับมากที่สุด และ ระดับน้อยที่สุดไม่มี

ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ความพึงพอใจของวิศวกรที่มีต่อความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน พบว่า เมื่อจำแนกตามระดับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ลักษณะงานในความรับผิดชอบ และอายุงานในกฟผ. แม่เมาะ เฉลี่ยโดยรวมพบว่าวิศวกร มีความพึงพอใจต่อความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น ในรายละเอียดของปัจจัย พบว่าวิศวกรมีความพึงพอใจ ในระดับมาก และ ในระดับน้อย ดังนี้

ความพึงพอใจในระดับมาก

การสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท

การให้โอกาสแสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท

การมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 45,001-55,000 บาท การวางแผนงานของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน 25,001-35,000 บาท และ วิศวกรที่มีระดับอายุงาน 11-15 ปี

การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จตามกำหนดของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และ 45,001-55,000 บาท

การให้โอกาสแสดงความคิดเห็นของผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน ได้แก่ วิศวกรที่มีระดับเงินเดือน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท 25,001-35,000 บาท และ มากกว่า 55,000 บาท รวมทั้ง