

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่องปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็นดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ประกอบด้วย

2.1 ความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต (Hygiene Factors)

2.2 ความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivational Factors)

ส่วนที่ 3 ความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ประกอบด้วย

3.1 ความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต (Hygiene Factors)

3.2 ความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivational Factors)

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่

1.1 เพศ

1.2 อายุ

1.3 สถานภาพ

1.4 ภูมิลำเนา

1.5 การศึกษา

1.6 ค่าจ้าง

1.7 รายได้อื่น

1.8 อายุงาน

1.9 ฝ่าย/ส่วนที่ทำงาน

1.10 การย้ายงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	118	36.3
หญิง	207	63.7
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง ร้อยละ 63.7 และเป็นเพศชาย ร้อยละ 36.3

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	16	4.9
21-30 ปี	228	70.2
31-40 ปี	76	23.4
41-50 ปี	5	1.5
50 ปี ขึ้นไป	0	0.0
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 21-30 ปี ร้อยละ 70.2 อายุระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 23.4 อายุต่ำกว่า 20 ปี ร้อยละ 4.9 และอายุระหว่าง 41-50 ปี ร้อยละ 1.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	166	51.1
สมรส	152	46.8
อื่นๆ	7	2.1
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 51.1 สถานภาพสมรส ร้อยละ 46.8 และสถานภาพอื่น ร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามภูมิลำเนา

ภูมิลำเนา	จำนวน	ร้อยละ
จังหวัดลำพูน	204	62.8
จังหวัดเชียงใหม่	60	18.4
จังหวัดอื่นในภาคเหนือ	51	15.7
จังหวัดอื่นในภาคอื่น	10	3.1
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำพูน ร้อยละ 62.8 จังหวัดเชียงใหม่ ร้อยละ 18.4 จังหวัดอื่นในภาคเหนือ ร้อยละ 15.7 และจังหวัดอื่นในภาคอื่น เช่น นครนายก ร้อยเอ็ด ยโสธร และนครสวรรค์ เป็นต้น ร้อยละ 3.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	12	3.7
มัธยมศึกษา	168	51.7
อาชีวศึกษา	97	29.9
ปริญญาตรี	44	13.5
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0.3
อื่นๆ	3	0.9
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 51.7 ระดับอาชีวศึกษา ร้อยละ 29.9 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 13.5 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 3.7 ระดับอื่น เช่น อนุปริญญา ร้อยละ 0.9 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามค่าจ้างต่อเดือน

ค่าจ้างต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000 บาท	153	47.1
5,001-10,000 บาท	142	43.7
10,001-15,000 บาท	27	8.3
15,001-20,000 บาท	1	0.3
มากกว่า 20,000 บาท	2	0.6
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 5,000 บาท ร้อยละ 47.1 ค่าจ้างระหว่าง 5,001-10,000 บาท ร้อยละ 43.7 ค่าจ้างระหว่าง 10,001-15,000 บาท ร้อยละ 8.3 ค่าจ้างมากกว่า 20,000 บาท ร้อยละ 0.6 และ ค่าจ้างระหว่าง 15,001-20,000 บาท ร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ขึ้นต่อเดือน

รายได้ขึ้นต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีรายได้ขึ้น	34	10.5
ต่ำกว่า 1,000 บาท	182	56.0
1,001-3,000 บาท	90	27.7
3,001-5,000 บาท	16	4.9
5,001-7,000 บาท	3	0.9
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับรายได้ขึ้นต่ำกว่า 1,000 บาท ร้อยละ 56.0 รายได้ขึ้นระหว่าง 1,001-3,000 บาท ร้อยละ 27.7 ไม่มีรายได้ขึ้น ร้อยละ 10.5 รายได้ขึ้นระหว่าง 3,001-5,000 บาท ร้อยละ 4.9 และ รายได้ขึ้นระหว่าง 5,001-7,000 บาท ร้อยละ 0.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	59	18.2
มากกว่า 1 ปี-3 ปี	125	38.5
มากกว่า 3 ปี-5 ปี	52	16.0
มากกว่า 5 ปี-10 ปี	83	25.5
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	6	1.8
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุการทำงานระหว่าง 1-3 ปี ร้อยละ 38.5 ระหว่าง 5-10 ปี ร้อยละ 25.5 น้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 18.2 ระหว่าง 3-5 ปี ร้อยละ 16.0 และมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 1.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกจากฝ่าย/ส่วนที่ทำงาน

ฝ่าย/ส่วนที่ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายการผลิต	212	65.2
ฝ่ายการเงินและบัญชี	25	7.7
ฝ่ายบุคคล	17	5.2
ฝ่ายการตลาด	11	3.4
ฝ่ายธุรการ	23	7.1
ฝ่ายอื่นๆ ได้แก่ ฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายสินค้าคงคลัง และ ฝ่ายบำรุงรักษา เป็นต้น	37	11.4
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานในฝ่ายการผลิต ร้อยละ 65.2 ฝ่ายอื่น เช่น ควบคุมคุณภาพ สินค้าคงคลัง และบำรุงรักษา เป็นต้น ร้อยละ 11.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี ร้อยละ 7.7 ฝ่ายบริหาร ร้อยละ 7.1 ฝ่ายบุคคล ร้อยละ 5.2 และฝ่ายการตลาด ร้อยละ 3.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนครั้งของการย้ายที่ทำงานภายในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

การย้ายที่ทำงานภายในนิคมอุตสาหกรรมฯ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	209	64.3
เคย 1 ครั้ง	87	26.8
เคย 2 ครั้ง	24	7.4
เคย 3 ครั้ง	3	0.9
เคย 4 ครั้ง	1	0.3
เคยมากกว่า 4 ครั้ง	1	0.3
รวม	325	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยย้ายงานภายในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ร้อยละ 64.3 เคยย้าย 1 ครั้ง ร้อยละ 26.8 เคยย้าย 2 ครั้ง ร้อยละ 7.4 เคยย้าย 3 ครั้ง ร้อยละ 0.9 และเคยย้าย 4 ครั้งและมากกว่า 4 ครั้ง ร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสาเหตุของการย้ายงาน
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สาเหตุของการย้ายงานในนิคมอุตสาหกรรมฯ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต		
ค่าจ้างน้อย	57	13.0
รายได้อื่นน้อย	52	11.8
ไม่พอใจสวัสดิการที่ได้รับ	40	9.1
งานที่ทำไม่มีความปลอดภัย	28	6.4
งานที่ทำเกินความสามารถ	6	1.4
บริษัทไม่มีความมั่นคง	21	4.8
ไม่พอใจหัวหน้างาน	14	3.2
ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน	12	2.7
ไม่พอใจระบบการควบคุมดูแลของบริษัท	18	4.1
ไม่พอใจระบบการบริหารของบริษัท	16	3.6
ไม่พอใจนโยบายของบริษัท	14	3.2
รวม	278	63.3
ด้านปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน		
ไม่มีความก้าวหน้า	32	7.3
โอกาสเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งมีน้อย	32	7.3
ต้องรับผิดชอบงานที่มากเกินไป	8	1.8
ไม่มีโอกาสเรียนรู้งานมากขึ้น	23	5.2
ผลงานที่ทำไม่ได้รับการยอมรับจากบริษัท	6	1.4
ไม่มีการรับรู้ในผลสำเร็จของงาน	15	3.4
ไม่มีโอกาสได้ร่วมรับผิดชอบในงาน	5	1.1
ไม่มีอิสระในการทำงาน	20	4.5
งานที่ทำไม่น่าสนใจ	9	2.0
เหตุผลอื่น เช่น ไม่สามารถเข้างานกะกลางคืน การลาออกเพื่อ ศึกษาต่อ เป็นต้น	12	2.7
รวม	162	36.7
รวมทั้งสิ้น	440	100.0

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยย้ายงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จำนวน 116 คน ส่วนใหญ่มีสาเหตุการย้ายงานจากปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตร้อยละ 63.3 และจากปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานร้อยละ 36.7 โดยเรียงลำดับดังนี้ ค่าจ้างน้อย ร้อยละ 13.0 รายได้อื่นน้อย ร้อยละ 11.8 ไม่พอใจสวัสดิการที่ได้รับ ร้อยละ 9.1 ไม่มีความก้าวหน้าและโอกาสเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งมีน้อย ร้อยละ 7.3 งานที่ทำไม่มีความปลอดภัย ร้อยละ 6.4 ไม่มีโอกาสเรียนรู้งานมากขึ้น ร้อยละ 5.2 บริษัทไม่มีความมั่นคงร้อยละ 4.8 ไม่มีอิสระในการทำงาน ร้อยละ 4.5 ไม่พอใจระบบการควบคุมดูแลของบริษัท ร้อยละ 4.1 ไม่พอใจระบบการบริหารของบริษัท ร้อยละ 3.6 ไม่มีการรับรู้ในผลสำเร็จของงาน ร้อยละ 3.4 ไม่พอใจหัวหน้างานและไม่พอใจนโยบายของบริษัท ร้อยละ 3.2 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงานและเหตุผลอื่น เช่น ไม่สามารถเข้าทำงานกะกลางคืน การลาเพื่อศึกษาต่อ เป็นต้น ร้อยละ 2.7 งานที่ทำไม่น่าสนใจ ร้อยละ 2.0 ต้องรับผิดชอบงานมากเกินไป ร้อยละ 1.8 งานที่ทำเกินความสามารถและผลงานที่ทำไม่ได้รับการยอมรับจากบริษัท ร้อยละ 1.4 และไม่มีโอกาสได้ร่วมรับผิดชอบในงาน ร้อยละ 1.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท

ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
การขึ้นเงินเดือน	300	22.6	23	8.5	2	7.1	2.92	มาก
ด้านสวัสดิการ	306	23.1	15	5.5	4	14.3	2.93	มาก
การพิจารณาความดีความชอบ	233	17.6	84	31.0	8	28.6	2.69	มาก
การเลื่อนขั้น								
การบริหารและการควบคุม	247	18.6	73	26.9	5	17.9	2.74	มาก
การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้	240	18.1	76	28.1	9	32.1	2.71	มาก
รวม	1326	81.6	271	16.7	28	1.7	2.80	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 81.6 สำคัญน้อยร้อยละ 16.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.7 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของนโยบายและการบริหารของบริษัทมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ด้านสวัสดิการ การขึ้นเงินเดือน การบริหารและควบคุม การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ และการพิจารณาความดีความชอบ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชา

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน	251	46.4	69	70.4	5	45.4	2.76	มาก
ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	290	53.6	29	29.6	6	54.6	2.87	มาก
รวม	541	83.2	98	15.1	11	1.7	2.82	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาในระดับสำคัญมากร้อยละ 83.2 สำคัญน้อยร้อยละ 15.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.7 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของการบังคับบัญชามีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความยุติธรรมของหัวหน้างาน และลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน

ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	270	51.0	49	45.4	6	46.2	2.81	มาก
ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	259	49.0	59	54.6	7	53.8	2.78	มาก
รวม	529	81.4	108	16.6	13	2.0	2.79	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานในระดับสำคัญมากร้อยละ 81.4 สำคัญน้อยร้อยละ 16.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.0 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับหัวหน้างานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ และความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	285	52.6	38	37.6	2	28.6	2.87	มาก
ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	257	47.4	63	62.4	5	71.4	2.78	มาก
รวม	542	83.4	101	15.5	7	1.1	2.82	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 83.4 สำคัญน้อยร้อยละ 15.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.1 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท

ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	220	53.3	92	43.8	13	48.1	2.64	มาก
ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท	193	46.7	118	56.2	14	51.9	2.55	มาก
รวม	413	63.5	210	32.3	27	4.2	2.59	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 63.5 สำคัญน้อยร้อยละ 32.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.2 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ และความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัว

ด้านชีวิตส่วนตัว	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	247	47.1	65	58.6	13	86.7	2.72	มาก
สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	277	52.9	46	41.4	2	13.3	2.85	มาก
รวม	524	80.6	111	17.1	15	2.3	2.78	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวในระดับสำคัญมากร้อยละ 80.6 สำคัญน้อยร้อยละ 17.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.3 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของชีวิตส่วนตัวมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน และความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
สภาพในโรงงาน	296	51.7	27	35.5	2	100.0	2.90	มาก
สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	276	48.3	49	64.5	0	0.0	2.85	มาก
รวม	572	88.0	76	11.7	2	0.3	2.88	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 88.0 สำคัญน้อยร้อยละ 11.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.3 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของสภาพการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ สภาพในโรงงาน และ สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านตำแหน่งงาน

ด้านตำแหน่งงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
เป็นงานที่สังคมยอมรับ	204	27.8	107	21.7	14	19.2	2.58	มาก
เป็นงานที่มีเกียรติ	115	15.7	181	36.7	29	39.7	2.26	น้อย
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	228	31.1	88	17.8	9	12.3	2.67	มาก
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	187	25.4	117	23.8	21	28.8	2.51	มาก
รวม	734	56.5	493	37.9	73	5.5	2.51	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่
รักษาสุขภาพขณะจิตด้านตำแหน่งงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 56.5 สำคัญน้อยร้อยละ 37.9
และไม่มีความสำคัญร้อยละ 5.5 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก
และในรายละเอียดแต่ละด้านของตำแหน่งงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากทุกๆ ด้าน โดย
เรียงตามลำดับดังนี้ เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท เป็นงานที่สังคมยอมรับ และเป็นงานที่ตรง
กับความรู้ความสามารถ ยกเว้น เป็นงานที่มีเกียรติ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ความมั่นคงของบริษัท	296	43.8	26	10.2	3	7.0	2.90	มาก
ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	254	37.6	66	25.8	5	11.6	2.77	มาก
ขนาดของบริษัท	126	18.6	164	64.0	35	81.4	2.28	น้อย
รวม	676	69.3	256	26.3	43	4.4	2.65	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่
รักษาสุขภาพขณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 69.3 สำคัญน้อย
ร้อยละ 26.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.4 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความ
สำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความมั่นคงในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ
สำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคงของบริษัท และภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท
ยกเว้น ขนาดของบริษัท ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการได้รับและไม่ได้รับ
ต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	ได้รับ		ไม่ได้รับ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านค่าตอบแทน				
เงินเดือน	325	100.0	0	0.0
ค่าล่วงเวลา	278	85.5	47	14.5
เงินรางวัลตามผลผลิต	98	30.2	227	69.8
เงินโบนัสประจำปี	272	83.7	53	16.3
ค่าเบี้ยขยัน	237	72.9	88	27.1
ค่าอาหาร	243	74.8	82	25.2
ค่าน้ำมัน	238	73.2	87	26.8
บริการรถรับส่ง	104	32.0	221	68.0
เงินรางวัลพิเศษ เช่น พนักงานดีเด่น	167	51.4	158	48.6
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ	227	69.8	98	30.2
สวัสดิการที่อยู่อาศัย เช่น บ้านเช่า หอพัก	143	44.0	182	56.0
สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี	258	79.4	67	20.6
สวัสดิการด้านการประกันชีวิต	189	58.2	136	41.8
สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	306	94.2	19	5.8
สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน	268	82.5	57	17.5
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	156	48.0	169	52.0
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	98	30.2	227	69.8
รวม	3607	65.3	1918	34.7

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนร้อยละ 65.3 ไม่ได้รับร้อยละ 34.7 และรายละเอียดของการได้รับในเรื่องต่างๆ เรียงตามลำดับดังนี้ เงินเดือนร้อยละ 100.0 สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลร้อยละ 94.2 ค่าล่วงเวลาร้อยละ 85.5 เงินโบนัสประจำปีร้อยละ 83.7 สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงานร้อยละ 82.5 สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีร้อยละ 79.4 ค่าอาหารร้อยละ 74.8 ค่าน้ำมันร้อยละ 73.2 ค่าเบี้ยขยันร้อยละ 72.9 เงินช่วยเหลือร้อยละ 69.8 สวัสดิการด้านการประกันชีวิตร้อยละ 58.2 เงินรางวัลพิเศษร้อยละ 51.4 สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพร้อยละ 48.0 สวัสดิการที่อยู่อาศัยร้อยละ 44.0 บริการรถรับส่งร้อยละ 32.0 เงินรางวัลตามผลผลิตร้อยละ 30.2 และ สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมร้อยละ 30.2

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยุงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน

ด้านค่าตอบแทน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
เงินเดือน	316	7.8	9	0.7	0	0.0	2.97	มาก
ค่าล่วงเวลา	274	6.8	50	4.0	1	0.5	2.84	มาก
เงินรางวัลตามผลผลิต	199	4.9	103	8.2	23	11.1	2.54	มาก
เงินโบนัสประจำปี	291	7.2	33	2.6	1	0.5	2.89	มาก
ค่าเบี่ยชยัน	272	6.7	49	3.9	4	1.9	2.82	มาก
ค่าอาหาร	279	6.9	45	3.6	1	0.5	2.86	มาก
ค่าน้ำมัน	272	6.7	50	4.0	3	1.4	2.83	มาก
บริการรถรับส่ง	192	4.7	109	8.6	24	11.6	2.52	มาก
เงินรางวัลพิเศษ เช่น พนักงานดีเด่น	198	4.9	111	8.8	16	7.7	2.56	มาก
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน	191	4.7	122	9.7	12	5.8	2.55	มาก
สวัสดิการที่อยู่อาศัย	177	4.4	117	9.3	31	15.0	2.45	น้อย
สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี	162	4.0	138	11.0	25	12.1	2.42	น้อย
สวัสดิการด้านประกันชีวิต	275	6.8	44	3.5	6	2.9	2.83	มาก
สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	306	7.5	19	1.5	0	0.0	2.94	มาก
สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน	237	5.8	73	5.8	15	7.2	2.68	มาก
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	226	5.5	85	6.7	14	6.8	2.65	มาก
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	192	4.7	102	8.1	31	15.0	2.50	มาก
รวม	4059	73.5	1259	22.8	207	3.7	2.70	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยุงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนในระดับสำคัญมากร้อยละ 73.5 สำคัญน้อยร้อยละ 22.8 และไม่มีมีความสำคัญร้อยละ 3.7 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากตามลำดับดังนี้ เงินเดือน สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล เงินโบนัสประจำปี ค่าอาหาร ค่าล่วงเวลา ค่าน้ำมัน สวัสดิการด้านประกันชีวิต ค่าเบี่ยชยัน สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ เงินรางวัลพิเศษ เงินช่วยเหลือ เงินรางวัลตามผลผลิต บริการรถรับส่ง และสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม ตามลำดับ ยกเว้น สวัสดิการที่อยู่อาศัยและสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย ตามลำดับดังนี้ สวัสดิการที่อยู่อาศัย และสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิต

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิต	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	1326	13.4	271	9.1	28	6.6	2.80	มาก
ด้านการบังคับบัญชา	541	5.5	98	3.3	11	2.6	2.82	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	529	5.3	108	3.6	13	3.1	2.79	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	542	5.5	101	3.4	7	1.6	2.82	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	413	4.2	210	7.0	27	6.3	2.59	มาก
ด้านชีวิตส่วนตัว	524	5.3	111	3.7	15	3.5	2.78	มาก
ด้านสภาพการทำงาน	572	5.7	76	2.6	2	0.5	2.88	มาก
ด้านตำแหน่งงาน	734	7.4	493	16.5	73	17.1	2.51	มาก
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	676	6.8	256	8.6	43	10.1	2.65	มาก
ด้านค่าตอบแทน	4059	40.9	1259	42.2	207	48.6	2.70	มาก
รวม	9916	74.4	2983	22.4	426	3.2	2.71	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตในระดับสำคัญมากร้อยละ 74.4 สำคัญน้อยร้อยละ 22.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.2 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ด้านสภาพการทำงาน ด้านการบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ด้านชีวิตส่วนตัว ด้านค่าตอบแทน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท และด้านตำแหน่งงาน

ตารางที่ 24 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงาน

ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	269	53.0	52	40.3	4	30.8	2.82	มาก
งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	239	47.0	77	59.7	9	69.2	2.71	มาก
รวม	508	78.2	129	19.8	13	2.0	2.76	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 78.2 สำคัญน้อยร้อยละ 19.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.0 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของผลสำเร็จในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง และงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต

ตารางที่ 25 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น.

ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชย จากผู้อื่น	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
การยกย่องและชมเชยจากบริษัท	202	36.9	109	28.9	14	28.6	2.58	มาก
การยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน	188	34.3	126	33.3	11	22.4	2.54	มาก
การยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน	158	28.8	143	37.8	24	49.0	2.41	น้อย
รวม	548	56.2	378	38.8	49	5.0	2.51	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับการยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 56.2 สำคัญน้อยร้อยละ 38.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 5.0 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของการยอมรับการยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ การยกย่องและชมเชยจากบริษัท และการยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน ยกเว้น การยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
บริษัทให้โอกาสเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	234	100.0	80	100.0	11	100.0	2.69	มาก
รวม	234	72.0	80	24.6	11	3.4	2.69	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 72.0 สำคัญน้อยร้อยละ 24.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.4 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ

ลักษณะของงานที่ทำ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
งานที่ทำมีความอิสระ	194	31.9	114	35.8	17	35.4	2.54	มาก
งานที่ทำมีความน่าสนใจ	213	35.0	101	31.8	11	22.9	2.62	มาก
งานที่ทำท้าทายความสามารถ	202	33.1	103	32.4	20	41.7	2.56	มาก
รวม	609	62.5	318	32.6	48	4.9	2.58	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำในระดับสำคัญมากร้อยละ 62.5 สำคัญน้อยร้อยละ 32.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.9 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของลักษณะงานที่ทำมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ งานที่ทำมีความน่าสนใจ งานที่ทำท้าทายความสามารถ และงานที่ทำมีความอิสระ

ตารางที่ 28 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
โอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	245	49.2	74	52.5	6	54.5	2.74	มาก
การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆในการทำงาน	253	50.8	67	47.5	5	45.5	2.76	มาก
รวม	498	76.6	141	21.7	11	1.7	2.75	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 76.6 สำคัญน้อยร้อยละ 21.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.7 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน และโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ

ตารางที่ 29 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น	240	35.6	76	29.5	9	21.5	2.71	มาก
มีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	222	32.9	89	34.5	14	33.3	2.64	มาก
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ทำหายความสามารถมากขึ้น	213	31.5	93	36.0	19	45.2	2.60	มาก
รวม	675	69.2	258	26.5	42	4.3	2.65	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 69.2 สำคัญน้อยร้อยละ 26.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น มีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และมีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ทำหายความสามารถมากขึ้น

ตารางที่ 30 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน

ปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	508	16.6	129	9.9	13	7.5	2.76	มาก
ด้านการยอมรับ การยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	548	17.8	378	29.0	49	28.2	2.51	มาก
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	234	7.6	80	6.1	11	6.3	2.69	มาก
ด้านลักษณะของงานที่ทำ	609	19.8	318	24.4	48	27.6	2.58	มาก
ด้านโอกาสการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	498	16.2	141	10.8	11	6.3	2.75	มาก
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	675	22.0	258	19.8	42	24.1	2.65	มาก
รวม	3072	67.5	1304	28.7	174	3.8	2.64	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 67.5 สำคัญน้อยร้อยละ 28.7 และไม่มีค่าเฉลี่ยโดยรวมน้อยกว่า 3.8 โดยให้ความสำคัญเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับความสำคัญมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ผลสำเร็จของงาน โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ลักษณะของงานที่ทำ และ การยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น

ตารางที่ 31 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท

ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
การขึ้นเงินเดือน	74	29.4	105	16.9	109	19.0	37	20.8	2.66	มาก
ด้านสวัสดิการ	54	21.4	127	20.5	109	19.0	35	19.7	2.62	มาก
การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้น	48	19.0	118	19.0	118	20.5	41	23.0	2.53	มาก
การบริหารและการควบคุม	36	14.3	136	21.9	121	21.1	32	18.0	2.54	มาก
การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้	40	15.9	135	21.7	117	20.4	33	18.5	2.56	มาก
รวม	252	15.5	621	38.2	574	35.3	178	11.0	2.58	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.5 พพอใจมากร้อยละ 38.2 พพอใจน้อยร้อยละ 35.3 และไม่พอใจร้อยละ 11.0 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของนโยบายและการบริหารของบริษัทมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้านตามลำดับดังนี้ การขึ้นเงินเดือน ด้านสวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ การบริหารและการควบคุม และการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้น

ตารางที่ 32 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชา

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน	43	44.3	168	52.0	88	52.1	26	42.6	2.70	มาก
ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	54	55.7	155	48.0	81	47.9	35	57.4	2.70	มาก
รวม	97	14.9	323	49.7	169	26.0	61	9.4	2.70	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.9 พพอใจมากร้อยละ 49.7 พพอใจน้อยร้อยละ 26.0 และไม่พอใจร้อยละ 9.4 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของการบังคับบัญชามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจมากเท่าๆ กัน คือลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน และความยุติธรรมของหัวหน้างาน

ตารางที่ 33 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน

ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	58	49.6	175	52.6	80	45.7	12	48.0	2.86	มาก
ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	59	50.4	158	47.4	95	54.3	13	52.0	2.81	มาก
รวม	117	18.0	333	51.2	175	26.9	25	3.9	2.83	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่ รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 18.0 พอใจ มากร้อยละ 51.2 พอใจน้อยร้อยละ 26.9 และไม่พอใจร้อยละ 3.9 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวม อยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับหัวหน้างานมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้านตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ และ ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน

ตารางที่ 34 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	74	53.6	195	49.1	53	48.6	3	50.0	3.05	มาก
ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	64	46.4	202	50.9	56	51.4	3	50.0	3.01	มาก
รวม	138	21.2	397	61.1	109	16.8	6	0.9	3.03	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่ รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 21.2 พอ ใจมากร้อยละ 61.1 พอใจน้อยร้อยละ 16.8 และไม่พอใจร้อยละ 0.9 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดย รวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีค่า เฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 35 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท

ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	47	49.5	182	52.9	92	45.8	4	40.0	2.84	มาก
ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท	48	50.5	162	47.1	109	54.2	6	60.0	2.78	มาก
รวม	95	14.6	344	52.9	201	30.9	10	1.6	2.81	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบุคคลที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.6 พอใจมากร้อยละ 52.9 พอใจน้อยร้อยละ 30.9 และไม่พอใจร้อยละ 1.6 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือและความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท

ตารางที่ 36 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบุคคลที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัว

ด้านชีวิตส่วนตัว	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	64	58.7	180	58.6	68	35.1	13	32.5	2.91	มาก
สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	45	41.3	127	41.4	126	64.9	27	67.5	2.58	มาก
รวม	109	16.8	307	47.2	194	29.8	40	6.2	2.75	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบุคคลที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 16.8 พอใจมากร้อยละ 47.2 พอใจน้อยร้อยละ 29.8 และไม่พอใจร้อยละ 6.2 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของชีวิตส่วนตัวมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน และสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน

ตารางที่ 37 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
สภาพในโรงงาน	50	49.0	144	49.3	98	49.5	33	56.9	2.65	มาก
สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	52	51.0	148	50.7	100	50.5	25	43.1	2.70	มาก
รวม	102	15.7	292	44.9	198	30.5	58	8.9	2.67	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่ รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.7 พพอใจมากร้อยละ 44.9 พพอใจน้อยร้อยละ 30.5 และไม่พอใจร้อยละ 8.9 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ พพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของสภาพการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากใน ทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน และสภาพในโรงงาน

ตารางที่ 38 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงาน

ด้านตำแหน่งงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
เป็นงานที่สังคมยอมรับ	54	27.8	196	26.2	72	21.8	3	11.5	2.93	มาก
เป็นงานที่มีเกียรติ	36	18.6	170	22.7	114	34.4	5	19.2	2.73	มาก
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	56	28.9	206	27.5	61	18.4	2	7.7	2.97	มาก
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	48	24.7	177	23.6	84	25.4	16	61.6	2.79	มาก
รวม	194	14.9	749	57.6	331	25.5	26	2.0	2.85	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่ รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.9 พพอใจมากร้อยละ 57.6 พพอใจน้อยร้อยละ 25.5 และไม่พอใจร้อยละ 2.0 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ พพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของตำแหน่งงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท เป็นงานที่สังคมยอมรับ เป็นงานที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถ และเป็นงานที่มีเกียรติ

ตารางที่ 39 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ความมั่นคงของบริษัท	62	35.6	190	32.9	65	32.0	8	38.1	2.94	มาก
ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	56	32.2	198	34.3	66	32.5	5	23.8	2.94	มาก
ขนาดของบริษัท	56	32.2	189	32.8	72	35.5	8	38.1	2.90	มาก
รวม	174	17.8	577	59.2	203	20.8	21	2.2	2.93	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.8 พอใจมากร้อยละ 59.2 พอใจน้อยร้อยละ 20.8 และไม่พอใจร้อยละ 2.2 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความมั่นคงในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ความมั่นคงของบริษัท ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท และขนาดของบริษัท

ตารางที่ 40 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทน

ด้านค่าตอบแทน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
เงินเดือน	49	7.4	123	6.4	120	7.0	33	2.7	2.58	มาก
ค่าล่วงเวลา	50	7.6	118	6.1	112	6.6	45	3.7	2.53	มาก
เงินรางวัลตามผลผลิต	31	4.7	79	4.1	130	7.6	85	7.0	2.17	น้อย
เงินโบนัสประจำปี	46	7.0	105	5.4	108	6.3	66	5.4	2.40	น้อย
ค่าเบี้ยขยัน	46	7.0	127	6.6	95	5.6	57	4.7	2.50	มาก
ค่าอาหาร	42	6.4	112	5.8	110	6.4	61	5.0	2.42	น้อย
ค่าน้ำมัน	38	5.8	106	5.4	117	6.8	64	5.2	2.36	น้อย
บริการรถรับส่ง	30	4.5	65	3.4	111	6.5	119	9.8	2.17	น้อย
เงินรางวัลพิเศษ เช่น พนักงานดีเด่น	33	5.0	99	5.1	106	6.2	87	7.1	2.24	น้อย
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน	28	4.2	132	6.8	95	5.6	70	5.7	2.36	น้อย
สวัสดิการที่อยู่อาศัย	29	4.4	88	4.5	99	5.8	109	8.9	2.11	น้อย
สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี	35	5.3	152	7.9	88	5.2	50	4.1	2.53	มาก
สวัสดิการด้านประกันชีวิต	46	7.0	122	6.3	67	3.9	90	7.4	2.38	น้อย
สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล	56	8.5	187	9.7	60	3.5	22	1.8	2.85	มาก
สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน	41	6.2	147	7.6	90	5.3	47	3.9	2.56	มาก
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	34	5.1	106	5.4	98	5.7	87	7.1	2.27	น้อย
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	26	3.9	68	3.5	103	6.0	128	10.5	1.98	น้อย
รวม	660	12.0	1936	35.0	1709	30.9	1220	22.1	2.37	น้อย

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามใหญ่ถามมีความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ที่
รักษาสุขลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.0 พอใจมากร้อยละ 35.0
พอใจน้อยร้อยละ 30.9 และไม่พอใจร้อยละ 22.1 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอ
ใจน้อย โดยรายละเอียดแต่ละด้านของค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อย เรียงตามลำดับ
ดังนี้ ค่าอาหาร เงินโบนัสประจำปี สวัสดิการด้านประกันชีวิต ค่าน้ำมัน เงินช่วยเหลือ สวัสดิการ
กองทุนเลี้ยงชีพ เงินรางวัลพิเศษ เงินรางวัลตามผลผลิต บริการรถรับส่ง สวัสดิการที่อยู่อาศัย
และ สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม ยกเว้น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าเบี่ยงเบน สวัสดิการงานรื่นเริง
ประจำปี สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล และสวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่
ในระดับพอใจมาก เรียงตามลำดับดังนี้ สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล เงินเดือน สวัสดิการ
ด้านชุดฟอร์มพนักงาน ค่าล่วงเวลา สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี และค่าเบี่ยงเบน

ตารางที่ 41 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต

ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	252	13.0	621	10.5	574	14.9	178	10.8	2.58	มาก
ด้านการบังคับบัญชา	97	5.0	323	5.5	169	4.4	61	3.7	2.70	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	117	6.0	333	5.7	175	4.5	25	1.5	2.83	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	138	7.1	397	6.8	109	2.8	6	0.4	3.03	มาก
ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	95	4.9	344	5.9	201	5.2	10	0.6	2.81	มาก
ด้านชีวิตส่วนตัว	109	5.6	307	5.2	194	5.0	40	2.4	2.75	มาก
ด้านสภาพการทำงาน	102	5.3	292	5.0	198	5.1	58	3.5	2.67	มาก
ด้านตำแหน่งงาน	194	10.0	749	12.7	331	8.6	26	1.6	2.85	มาก
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	174	9.0	577	9.8	203	5.3	21	1.3	2.93	มาก
ด้านค่าตอบแทน	660	34.1	1936	32.9	1709	44.2	1220	74.2	2.37	น้อย
รวม	1938	14.5	5879	44.1	3863	29.0	1645	12.4	2.61	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยังปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.5 พอใจมากร้อยละ 44.1 พอใจน้อยร้อยละ 29.0 และไม่พอใจร้อยละ 12.4 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากตามลำดับดังนี้ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความมั่นคงในการทำงาน ตำแหน่งงาน ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ชีวิตส่วนตัว การบังคับบัญชา สภาพการทำงาน และนโยบายและการบริหารของบริษัท ยกเว้น ด้านค่าตอบแทน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 42 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงาน

ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	44	51.2	161	51.1	102	47.9	18	50.0	2.71	มาก
งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	42	48.8	154	48.9	111	52.1	18	50.0	2.68	มาก
รวม	86	13.2	315	48.5	213	32.8	36	5.5	2.69	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยุทธศาสตร์ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.2 พอใจมากร้อยละ 48.5 พอใจน้อยร้อยละ 32.8 และไม่พอใจร้อยละ 5.5 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของผลสำเร็จในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง และงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต

ตารางที่ 43 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น

ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
การยกย่องและชมเชยจากบริษัท	29	33.0	151	29.9	112	34.9	33	54.1	2.54	มาก
การยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน	34	38.6	167	33.1	107	33.3	17	27.9	2.67	มาก
การยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน	25	28.4	187	37.0	102	31.8	11	18.0	2.70	มาก
รวม	88	9.0	505	51.8	321	32.9	61	6.3	2.64	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยุทธศาสตร์ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 9.0 พอใจมากร้อยละ 51.8 พอใจน้อยร้อยละ 32.9 และไม่พอใจร้อยละ 6.3 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ การยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน การยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน และ การยกย่องและชมเชยจากบริษัท

ตารางที่ 44 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
บริษัทให้โอกาสเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	35	100.0	125	100.0	122	100.0	43	100.0	2.47	น้อย
รวม	35	10.8	125	38.5	122	37.5	43	13.2	2.47	น้อย

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.8 พอใจมากร้อยละ 38.5 พอใจน้อยร้อยละ 37.5 และไม่พอใจร้อยละ 13.2 โดยมีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 45 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ

ด้านลักษณะของงานที่ทำ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
งานที่ทำความอิสระ	71	42.0	170	33.9	66	26.2	18	34.0	2.90	มาก
งานที่ทำความน่าสนใจ	51	30.2	177	35.3	83	32.9	14	26.4	2.82	มาก
งานที่ทำท้าทายความสามารถ	47	27.8	154	30.8	103	40.9	21	39.6	2.70	มาก
รวม	169	17.3	501	51.4	252	25.9	53	5.4	2.81	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.3 พอใจมากร้อยละ 51.4 พอใจน้อยร้อยละ 25.9 และไม่พอใจร้อยละ 5.4 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของลักษณะงานที่ทำมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ งานที่ทำความอิสระ งานที่ทำความน่าสนใจ และงานที่ทำท้าทายความสามารถ

ตารางที่ 46 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
โอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	66	50.8	133	48.2	98	50.5	28	56.0	2.73	มาก
การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆในการทำงาน	64	49.2	143	51.8	96	49.5	22	44.0	2.77	มาก
รวม	130	20.0	276	42.5	194	29.8	50	7.7	2.75	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 20.0 พอใจมากร้อยละ 42.5 พอใจน้อยร้อยละ 29.8 และไม่พอใจร้อยละ 7.7 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้าน ตามลำดับดังนี้ การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน และโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ

ตารางที่ 47 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น	50	37.0	164	35.3	89	30.6	22	26.2	2.74	มาก
มีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	44	32.6	158	34.0	97	33.3	26	31.0	2.68	มาก
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้น	41	30.4	143	30.7	105	36.1	36	42.8	2.58	มาก
รวม	135	13.8	465	47.7	291	29.9	84	8.6	2.67	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.8 พอใจมากร้อยละ 47.7 พอใจน้อยร้อยละ 29.9 และไม่พอใจร้อยละ 8.6 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก และในรายละเอียดแต่ละด้านของความรับผิดชอบในหน้าที่การงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกๆ ด้านตามลำดับดังนี้ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงมากขึ้น มีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และมีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้น

ตารางที่ 48 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ
ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน

ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	86	13.4	315	14.4	213	15.3	36	11.0	2.69	มาก
ด้านการยอมรับ การยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	88	13.7	505	23.1	321	23.0	61	18.7	2.64	มาก
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	35	5.4	125	5.7	122	8.8	43	13.1	2.47	น้อย
ด้านลักษณะของงานที่ทำ	169	26.3	501	22.9	252	18.1	53	16.2	2.81	มาก
ด้านโอกาสการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	130	20.2	276	12.6	194	13.9	50	15.3	2.75	มาก
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	135	21.0	465	21.3	291	20.9	84	25.7	2.67	มาก
รวม	643	14.1	2187	48.1	1393	30.6	327	7.2	2.69	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.1 พอใจมากร้อยละ 48.1 พอใจน้อยร้อยละ 30.6 และไม่พอใจร้อยละ 7.2 โดยมีความพอใจเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมากและในรายละเอียดแต่ละด้านของปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากตามลำดับดังนี้ ลักษณะของงานที่ทำ โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ผลสำเร็จในการทำงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน การยอมรับการยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น ยกเว้นความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 49 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายการเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการเงินเดือน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	97	32.3	8	34.8	0	0.0	2.92	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	82	27.3	3	13.0	0	0.0	2.96	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	64	21.3	5	21.7	1	50.0	2.90	มาก
เครื่องหนัง	17	5.7	2	8.7	1	50.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	15	5.0	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
เครื่องประดับ	11	3.7	4	17.4	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	14	4.7	1	4.3	0	0.0	2.93	มาก
รวม	300	92.3	23	7.1	2	0.6	2.92	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายการเงินเดือนในระดับสำคัญมากร้อยละ 92.3 สำคัญน้อยร้อยละ 7.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.6 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 50 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายด้านนโยบายสวัสดิการเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายด้านสวัสดิการ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	100	32.7	4	26.7	1	25.0	2.94	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	83	27.1	2	13.3	0	0.0	2.98	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	64	20.9	5	33.3	1	25.0	2.90	มาก
เครื่องหนัง	19	6.2	0	0.0	1	25.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	14	4.6	1	6.7	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องประดับ	13	4.2	1	6.7	1	25.0	2.80	มาก
อื่น	13	4.2	2	13.3	0	0.0	2.87	มาก
รวม	306	94.2	15	4.6	4	1.2	2.93	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายด้านสวัสดิการในระดับสำคัญมากร้อยละ 94.2 สำคัญน้อยร้อยละ 4.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.2 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 51 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
 บัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของ
 นโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเปรียบเทียบตามประเภทของ
 อุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้น	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	87	37.3	17	20.2	1	12.5	2.82	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	56	24.0	28	33.3	1	12.5	2.65	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	47	20.2	22	26.2	1	12.5	2.66	มาก
เครื่องหนัง	13	5.6	5	6.0	2	25.0	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	8	3.4	6	7.1	1	12.5	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	11	4.7	2	2.4	2	25.0	2.60	มาก
อื่น	11	4.7	4	4.8	0	0.0	2.73	มาก
รวม	233	71.7	84	25.8	8	2.5	2.69	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนขั้นในระดับสำคัญมากร้อยละ 71.7 สำคัญน้อยร้อยละ 25.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.5 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 52 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการบริหารและการควบคุม	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	83	33.6	20	27.4	2	40.0	2.77	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	69	27.9	15	20.5	1	20.0	2.80	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	49	19.8	21	28.8	0	0.0	2.70	มาก
เครื่องหนัง	15	6.1	4	5.5	1	20.0	2.70	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	8	3.2	6	8.2	1	20.0	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	13	5.3	2	2.7	0	0.0	2.87	มาก
อื่น	10	4.0	5	6.8	0	0.0	2.67	มาก
รวม	247	76.0	73	22.5	5	1.5	2.74	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมในระดับสำคัญมากร้อยละ 76.0 สำคัญน้อยร้อยละ 22.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.5 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 53 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	81	33.8	23	30.3	1	11.1	2.76	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	61	25.4	21	27.6	3	33.3	2.68	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	53	22.1	15	19.7	2	22.2	2.73	มาก
เครื่องหนัง	16	6.7	3	3.9	1	11.1	2.75	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	3.8	4	5.3	2	22.2	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	11	4.6	4	5.3	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	9	3.8	6	7.9	0	0.0	2.60	มาก
รวม	240	73.8	76	23.4	9	2.8	2.71	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ในระดับสำคัญมากร้อยละ 73.8 สำคัญน้อยร้อยละ 23.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.8 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 54 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน
นโยบายและการบริหารของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
นโยบายการขึ้นเงินเดือน	2.92 (มาก)	2.96 (มาก)	2.90 (มาก)	2.80 (มาก)	3.00 (มาก)	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)
นโยบายด้านสวัสดิการ	2.94 (มาก)	2.98 (มาก)	2.90 (มาก)	2.90 (มาก)	2.93 (มาก)	2.80 (มาก)	2.87 (มาก)
นโยบายการพิจารณาความดีความชอบ	2.82 (มาก)	2.65 (มาก)	2.66 (มาก)	2.55 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.60 (มาก)	2.73 (มาก)
นโยบายการบริหารและการควบคุม	2.77 (มาก)	2.80 (มาก)	2.70 (มาก)	2.70 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.87 (มาก)	2.67 (มาก)
นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้	2.76 (มาก)	2.68 (มาก)	2.73 (มาก)	2.75 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.73 (มาก)	2.60 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทแตกต่างกันตามประเภทของอุตสาหกรรม คือ ในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในเรื่องนโยบายการขึ้นเงินเดือนและนโยบายด้านสวัสดิการ ยกเว้นประเภทเครื่องประดับที่ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในเรื่องนโยบายการบริหารและการควบคุมมากกว่าเรื่องอื่นๆ สำหรับประเภทผ้าและไม้แปรรูปนั้นส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในเรื่องของนโยบายการพิจารณาความดีความชอบ นโยบายการบริหารและการควบคุมและนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้

ตารางที่ 55 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การบังคับบัญชา ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	80	31.9	22	31.9	3	60.0	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	66	26.3	18	26.1	1	20.0	2.76	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	55	21.9	15	21.7	0	0.0	2.79	มาก
เครื่องหนัง	18	7.2	2	2.9	0	0.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	4.0	4	5.8	1	20.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	10	4.0	5	7.2	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	12	4.8	3	4.3	0	0.0	2.80	มาก
รวม	251	77.2	69	21.2	5	1.5	2.76	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างานในระดับสำคัญมากร้อยละ 77.2 สำคัญน้อยร้อยละ 21.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.5 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 56 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของคุณยติธรรมของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การบังคับบัญชา ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	90	31.0	11	37.9	4	66.7	2.82	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	83	28.6	2	6.9	0	0.0	2.98	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	65	22.4	4	13.8	1	16.7	2.91	มาก
เครื่องหนัง	18	6.2	2	6.9	0	0.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	3.4	4	13.8	1	6.7	2.60	มาก
เครื่องประดับ	11	3.8	4	13.8	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	13	4.5	2	6.9	0	0.0	2.87	มาก
รวม	290	89.2	29	8.9	6	1.8	2.87	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของคุณยติธรรมของหัวหน้างานในระดับสำคัญมากร้อยละ 89.2 สำคัญน้อยร้อยละ 8.9 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.8 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 57 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจุดใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการ
บังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านการบังคับบัญชา	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรประ รูปพืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
ลักษณะการบังคับบัญชาของ หัวหน้างาน	2.73 (มาก)	2.76 (มาก)	2.79 (มาก)	2.90 (มาก)	2.60 (มาก)	2.67 (มาก)	2.80 (มาก)
ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	2.82 (มาก)	2.98 (มาก)	2.91 (มาก)	2.90 (มาก)	2.60 (มาก)	2.73 (มาก)	2.87 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจุดใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในทุกๆ เรื่อง และให้ความสำคัญในเรื่องของความยุติธรรมของหัวหน้างานมากกว่าเรื่องลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน

ตารางที่ 58 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของคุณภาพชีวิต ความจริงใจความร่วมมือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	84	31.1	18	36.7	3	50.0	2.77	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	74	27.4	10	20.4	1	16.7	2.86	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	61	22.6	9	18.4	0	0.0	2.87	มาก
เครื่องหนัง	16	5.9	3	6.1	1	16.7	2.75	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	11	4.1	4	8.2	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	13	4.8	1	2.0	1	16.7	2.80	มาก
อื่น	11	4.1	4	8.2	0	0.0	2.73	มาก
รวม	270	83.1	49	15.1	6	1.8	2.81	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของคุณภาพชีวิตความจริงใจความร่วมมือในระดับสำคัญมากร้อยละ 83.1 สำคัญน้อยร้อยละ 15.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.8 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 59 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
 ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความ
 ช่วยเหลือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	81	31.3	19	32.2	5	71.4	2.72	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	71	27.4	14	23.7	0	0.0	2.84	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	60	23.2	9	15.3	1	14.3	2.84	มาก
เครื่องหนัง	17	6.6	2	3.4	1	14.3	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	11	4.2	4	6.8	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	10	3.9	5	8.5	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	9	3.5	6	10.2	0	0.0	2.60	มาก
รวม	259	79.7	59	18.2	7	2.2	2.78	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความช่วยเหลือจากหัวหน้างานในระดับสำคัญมากร้อยละ 79.7 สำคัญน้อยร้อยละ 18.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.2 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 60 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความ
สัมพันธ์กับหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงจังความร่วมมือ	2.77 (มาก)	2.86 (มาก)	2.87 (มาก)	2.75 (มาก)	2.73 (มาก)	2.80 (มาก)	2.73 (มาก)
ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	2.72 (มาก)	2.84 (มาก)	2.84 (มาก)	2.80 (มาก)	2.73 (มาก)	2.67 (มาก)	2.60 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ เรื่อง

ตารางที่ 61 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนหนึ่งของความสนิทสนมความเข้าใจความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความสนิทสนม ความเข้าใจ ความร่วมมือ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	90	31.6	14	36.8	1	50.0	2.85	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	76	26.7	9	23.7	0	0.0	2.89	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	67	23.5	3	7.9	0	0.0	2.96	มาก
เครื่องหนัง	17	6.0	2	5.3	1	50.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	3.5	5	13.2	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	11	3.9	4	10.5	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	14	4.9	1	2.6	0	0.0	2.93	มาก
รวม	285	87.7	38	11.7	2	0.6	2.87	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนหนึ่งของความสนิทสนมความเข้าใจความร่วมมือในระดับสำคัญมากร้อยละ 87.7 สำคัญน้อยร้อยละ 11.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.6 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 62 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยุงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	80	31.1	24	38.1	1	20.0	2.75	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	68	26.5	16	25.4	1	20.0	2.79	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	62	24.1	7	11.1	1	20.0	2.87	มาก
เครื่องหนัง	14	5.4	5	7.9	1	20.0	2.65	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	3.5	6	9.5	0	0.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	11	4.3	3	4.8	1	20.0	2.67	มาก
อื่น	13	5.1	2	3.2	0	0.0	2.87	มาก
รวม	257	79.1	63	19.4	5	1.5	2.78	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยุงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 79.1 สำคัญน้อยร้อยละ 19.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.5 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 63 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความ
สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงใจความ ร่วมมือ	2.85 (มาก)	2.89 (มาก)	2.96 (มาก)	2.80 (มาก)	2.67 (มาก)	2.73 (มาก)	2.93 (มาก)
ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	2.75 (มาก)	2.79 (มาก)	2.87 (มาก)	2.65 (มาก)	2.60 (มาก)	2.67 (มาก)	2.87 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ เรื่อง และให้ความสำคัญในเรื่องความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือมากกว่าเรื่องความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 64 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของคุณ สนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทของ อุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	72	32.7	28	30.4	5	38.5	2.64	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	60	27.3	24	26.1	1	7.7	2.69	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	45	20.5	23	25.0	2	15.4	2.61	มาก
เครื่องหนัง	13	5.9	4	4.3	3	23.1	2.50	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	7	3.2	7	7.6	1	7.7	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	11	5.0	4	4.3	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	12	5.5	2	2.2	1	7.7	2.73	มาก
รวม	220	67.7	92	28.3	13	4.0	2.64	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของคุณ สนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ ในระดับสำคัญมากร้อยละ 67.7 สำคัญน้อยร้อยละ 28.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.0 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 65 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความช่วยเหลือจากผู้อื่น	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	64	33.2	35	29.7	6	42.9	2.55	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	49	25.4	35	29.7	1	7.1	2.56	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	42	21.8	26	22.0	2	14.3	2.57	มาก
เครื่องหนัง	11	5.7	6	5.1	3	21.4	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	7	3.6	7	5.9	1	7.1	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	7	3.6	7	5.9	1	7.1	2.40	น้อย
อื่น	13	6.7	2	1.7	0	0.0	2.87	มาก
รวม	193	59.4	118	36.3	14	4.3	2.55	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือในระดับสำคัญมากร้อยละ 59.4 สำคัญน้อยร้อยละ 36.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทเครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 66 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ	2.64 (มาก)	2.69 (มาก)	2.61 (มาก)	2.50 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)
ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท	2.55 (มาก)	2.56 (มาก)	2.57 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.87 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทเครื่องหนัง และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญในเรื่องความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือมากกว่าเรื่องความช่วยเหลือ สำหรับประเภทผ้าและไม้แปรรูปนั้นให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อยทุกเรื่อง

ตารางที่ 67 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของความสะดวกในการเดินทางมาทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ชีวิตส่วนตัว ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	78	31.6	23	35.4	4	30.8	2.70	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	74	30.0	9	13.8	2	15.4	2.85	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	50	20.2	16	24.6	4	30.8	2.66	มาก
เครื่องหนัง	16	6.5	4	6.2	0	0.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	12	4.9	3	4.6	0	0.0	2.80	มาก
เครื่องประดับ	10	4.0	3	4.6	2	15.4	2.53	มาก
อื่น	7	2.8	7	10.8	1	7.7	2.40	น้อย
รวม	247	76.0	65	20.0	13	4.0	2.72	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของความสะดวกในการเดินทางมาทำงานในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 76.0 สำคัญน้อยร้อยละ 20.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.0 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และเครื่องประดับส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 68 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนหนึ่งของสภาพความเป็นอยู่ใน
ปัจจุบันเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ชีวิตส่วนตัว สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	87	31.4	17	37.0	1	50.0	2.82	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	78	28.2	7	15.2	0	0.0	2.92	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	60	21.7	10	21.7	0	0.0	2.86	มาก
เครื่องหนัง	19	6.9	1	2.2	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	12	4.3	3	6.5	0	0.0	2.80	มาก
เครื่องประดับ	10	3.6	4	8.7	1	50.0	2.60	มาก
อื่น	11	4.0	4	8.7	0	0.0	2.73	มาก
รวม	277	85.2	46	14.2	2	0.6	2.85	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนหนึ่งของสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันในระดับสำคัญมากร้อยละ 85.2 สำคัญน้อยร้อยละ 14.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.6 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 69 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยงานที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิต
ส่วนตัวเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านชีวิตส่วนตัว	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	2.70 (มาก)	2.85 (มาก)	2.66 (มาก)	2.80 (มาก)	2.80 (มาก)	2.53 (มาก)	2.40 (น้อย)
สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	2.82 (มาก)	2.92 (มาก)	2.86 (มาก)	2.95 (มาก)	2.80 (มาก)	2.60 (มาก)	2.73 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยงานที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ เรื่อง และให้ความสำคัญในเรื่องสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันมากกว่าเรื่องอื่น ยกเว้นประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในเรื่องความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน

ตารางที่ 70 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตสภาพการทำงานส่วนของสภาพในโรงงานเปรียบ
เทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

สภาพการทำงาน สภาพในโรงงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	96	32.4	8	29.6	1	50.0	2.90	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	81	27.4	4	14.8	0	0.0	2.95	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	63	21.3	7	25.9	0	0.0	2.90	มาก
เครื่องหนัง	19	6.4	1	3.7	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	14	4.7	1	3.7	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องประดับ	11	3.7	3	11.1	1	50.0	2.67	มาก
อื่น	12	4.1	3	11.1	0	0.0	2.80	มาก
รวม	296	91.1	27	8.3	2	0.6	2.90	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสภาพในโรงงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 91.1
สำคัญน้อยร้อยละ 8.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.6 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตาม
ประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 71 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

สภาพการทำงาน สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	88	31.9	17	34.7	0	0.0	2.84	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	77	27.9	8	16.3	0	0.0	2.91	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	60	21.7	10	20.4	0	0.0	2.86	มาก
เครื่องหนัง	19	6.9	1	2.0	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	3.6	5	10.2	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	10	3.6	5	10.2	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	12	4.3	3	6.1	0	0.0	2.80	มาก
รวม	276	84.9	49	15.1	0	0.0	2.85	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 84.9 สำคัญน้อยร้อยละ 15.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.0 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 72 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพ
ลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านสภาพการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
สภาพในโรงงาน	2.90 (มาก)	2.95 (มาก)	2.90 (มาก)	2.95 (มาก)	2.93 (มาก)	2.67 (มาก)	2.80 (มาก)
สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	2.84 (มาก)	2.91 (มาก)	2.86 (มาก)	2.95 (มาก)	2.67 (มาก)	2.67 (มาก)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในทุกๆ เรื่อง และให้ความสำคัญในเรื่องสภาพในโรงงานมากกว่าเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานทุกอุตสาหกรรม

ตารางที่ 73 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคมยอมรับเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน เป็นงานที่สังคมยอมรับ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	72	35.3	29	27.1	4	28.6	2.65	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	54	26.5	27	25.2	4	28.6	2.59	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	38	18.6	29	27.1	3	21.4	2.50	มาก
เครื่องหนัง	10	4.9	9	8.4	1	7.1	2.45	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	10	4.9	5	4.7	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	9	4.4	4	3.7	2	14.3	2.47	น้อย
อื่น	11	5.4	4	3.7	0	0.0	2.73	มาก
รวม	204	62.8	107	32.9	14	4.3	2.58	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคมยอมรับในระดับสำคัญมากร้อยละ 62.8 สำคัญน้อยร้อยละ 32.9 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทเครื่องหนัง และเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 74 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีเกียรติเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน เป็นงานที่มีเกียรติ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	40	34.8	57	31.5	8	27.6	2.59	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	29	25.2	46	25.4	10	34.5	2.22	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	19	16.5	44	24.3	7	24.2	2.17	น้อย
เครื่องหนัง	3	2.6	15	8.3	2	6.9	2.05	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	6	5.3	8	4.4	1	3.4	2.33	น้อย
เครื่องประดับ	9	7.8	5	2.8	1	3.4	2.53	มาก
อื่น	9	7.8	6	3.3	0	0.0	2.60	มาก
รวม	115	35.4	181	55.7	29	8.9	2.26	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีเกียรติในระดับสำคัญมากร้อยละ 35.4 สำคัญน้อยร้อยละ 55.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 8.9 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 75 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	68	29.8	34	38.6	3	33.3	2.62	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	69	30.3	16	18.2	0	0.0	2.81	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	49	21.5	18	20.5	3	33.3	2.66	มาก
เครื่องหนัง	11	4.8	7	8.0	2	22.2	2.45	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	10	4.4	5	5.7	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	9	3.9	5	5.7	1	11.1	2.53	มาก
อื่น	12	5.3	3	3.4	0	0.0	2.80	มาก
รวม	228	70.2	88	27.1	9	2.8	2.67	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 70.2 สำคัญน้อยร้อยละ 27.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.8 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทเครื่องหนังที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 76 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	56	29.9	44	37.6	5	23.8	2.49	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	39	20.9	42	35.9	4	19.0	2.41	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	48	25.7	17	14.5	5	23.8	2.61	มาก
เครื่องหนัง	15	8.0	3	2.6	2	9.5	2.65	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	4.8	4	3.4	2	9.5	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	8	4.3	4	3.4	3	14.3	2.33	น้อย
อื่น	12	6.4	3	2.6	0	0.0	2.80	มาก
รวม	187	57.5	117	36.0	21	6.5	2.51	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถในระดับสำคัญมากร้อยละ 57.5 สำคัญน้อยร้อยละ 36.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 6.5 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ ผ้าและไม้แปรรูป และเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 77 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน
ตำแหน่งงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านตำแหน่งงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
เป็นงานที่สังคมยอมรับ	2.65 (มาก)	2.59 (มาก)	2.50 (มาก)	2.45 (น้อย)	2.67 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.73 (มาก)
เป็นงานที่มีเกียรติ	2.59 (มาก)	2.22 (น้อย)	2.17 (น้อย)	2.05 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.53 (มาก)	2.60 (มาก)
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	2.62 (มาก)	2.81 (มาก)	2.66 (มาก)	2.45 (น้อย)	2.67 (มาก)	2.53 (มาก)	2.80 (มาก)
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	2.49 (น้อย)	2.41 (น้อย)	2.61 (มาก)	2.65 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทมากกว่าเรื่องอื่น สำหรับประเภทอิเล็กทรอนิกส์และประเภทเครื่องหนังนั้นให้ความสำคัญในเรื่องการเป็นงานที่สังคมยอมรับและการเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถมากกว่าเรื่องอื่น

ตารางที่ 78 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของความมั่นคงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ความมั่นคงของบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	99	33.4	6	23.1	0	0.0	2.94	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	79	26.7	5	19.2	1	33.3	2.92	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	65	22.0	5	19.2	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องหนัง	19	6.4	1	3.8	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	3.4	4	15.4	1	33.3	2.60	มาก
เครื่องประดับ	11	3.7	3	11.5	1	33.4	2.67	มาก
อื่น	13	4.4	2	7.7	0	0.0	2.87	มาก
รวม	296	91.1	26	8.0	3	0.9	2.90	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนความมั่นคงของบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 91.1 สำคัญน้อยร้อยละ 8.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.9 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 79 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	78	30.7	26	39.4	1	20.0	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	68	26.8	15	22.7	2	40.0	2.78	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	54	21.3	16	24.2	0	0.0	2.77	มาก
เครื่องหนัง	17	6.7	3	4.5	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	11	4.3	3	4.5	1	20.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	12	4.7	2	3.0	1	20.0	2.73	มาก
อื่น	14	5.5	1	1.5	0	0.0	2.93	มาก
รวม	254	78.2	66	20.3	5	1.5	2.77	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 78.2 สำคัญน้อยร้อยละ 20.3 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.5 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 80 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของคนงานของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ขนาดของบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	42	33.3	55	33.5	8	22.9	2.32	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	36	28.6	35	21.3	14	40.0	2.26	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	22	17.5	40	24.4	8	22.9	2.20	น้อย
เครื่องหนัง	10	7.9	8	4.9	2	5.7	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	4	3.2	10	6.1	1	2.9	2.20	น้อย
เครื่องประดับ	6	4.8	7	4.3	2	5.7	2.27	น้อย
อื่น	6	4.8	9	5.5	0	0.0	2.40	น้อย
รวม	126	38.8	164	50.5	35	10.7	2.28	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของคนงานของบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 38.8 สำคัญน้อยร้อยละ 50.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 10.7 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 81 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความมั่นคงในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความมั่นคงของบริษัท	2.94 (มาก)	2.92 (มาก)	2.93 (มาก)	2.95 (มาก)	2.60 (มาก)	2.67 (มาก)	2.87 (มาก)
ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	2.73 (มาก)	2.78 (มาก)	2.77 (มาก)	2.85 (มาก)	2.67 (มาก)	2.73 (มาก)	2.93 (มาก)
ขนาดของบริษัท	2.32 (น้อย)	2.26 (น้อย)	2.20 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.20 (น้อย)	2.27 (น้อย)	2.40 (น้อย)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมากในเรื่องความมั่นคงของบริษัท และภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท ยกเว้นเรื่องขนาดของบริษัทที่ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อยในทุกๆ ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 82 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินเดือน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	102	32.3	3	33.3	0	0.0	2.97	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	82	25.9	3	33.3	0	0.0	2.96	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	69	21.8	1	11.1	0	0.0	2.99	มาก
เครื่องหนัง	20	6.3	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	15	4.7	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
เครื่องประดับ	14	4.4	1	11.1	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	14	4.4	1	11.2	0	0.0	2.93	มาก
รวม	316	97.2	9	2.8	0	0.0	2.97	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินเดือนในระดับสำคัญมากร้อยละ 97.2 สำคัญน้อยร้อยละ 2.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.0 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมคือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 83 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าล่วงเวลาเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	90	32.8	14	28.0	1	100.0	2.85	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	72	26.3	13	26.0	0	0.0	2.85	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	53	19.3	17	34.0	0	0.0	2.76	มาก
เครื่องหนัง	19	6.9	1	2.0	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	15	5.5	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
เครื่องประดับ	14	5.1	1	2.0	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	11	4.1	4	8.0	0	0.0	2.73	มาก
รวม	274	84.3	50	15.4	1	0.3	2.84	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าล่วงเวลาในระดับสำคัญมากร้อยละ 84.3 สำคัญน้อยร้อยละ 15.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.3 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 84 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินรางวัลตามผลผลิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินรางวัลตามผลผลิต	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	61	30.7	33	32.0	11	47.8	2.48	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	59	29.6	23	22.3	3	13.1	2.66	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	39	19.6	25	24.3	6	26.2	2.47	น้อย
เครื่องหนัง	11	5.5	8	7.8	1	4.3	2.50	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	13	6.5	1	1.0	1	4.3	2.80	มาก
เครื่องประดับ	12	6.0	3	2.9	0	0.0	2.80	มาก
อื่น	4	2.1	10	9.7	1	4.3	2.20	น้อย
รวม	199	61.2	103	31.7	23	7.1	2.54	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินรางวัลตามผลผลิตในระดับสำคัญมากร้อยละ 61.2 สำคัญน้อยร้อยละ 31.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 7.1 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 85 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ
ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปีเปรียบ
เทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินโบนัสประจำปี	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	98	33.7	7	21.2	0	0.0	2.93	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	77	26.5	8	24.2	0	0.0	2.91	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	61	21.0	8	24.2	1	100.0	2.86	มาก
เครื่องหนัง	17	5.8	3	9.1	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	13	4.5	2	6.1	0	0.0	2.87	มาก
เครื่องประดับ	15	5.2	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	10	3.3	5	15.2	0	0.0	2.67	มาก
รวม	291	89.5	33	10.2	1	0.3	2.89	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปีในระดับสำคัญมากร้อยละ 89.5 สำคัญน้อยร้อยละ 10.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.3 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 86 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าเบี้ยขยันเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยขยัน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	89	32.7	14	28.6	2	50.0	2.83	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	71	26.1	14	28.6	0	0.0	2.84	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	58	21.3	10	20.4	2	50.0	2.80	มาก
เครื่องหนัง	16	5.9	4	8.2	0	0.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	12	4.4	3	6.1	0	0.0	2.80	มาก
เครื่องประดับ	15	5.5	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	11	4.1	4	8.1	0	0.0	2.73	มาก
รวม	272	83.7	49	15.1	4	1.2	2.82	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าเบี้ยขยันในระดับสำคัญมากร้อยละ 83.7 สำคัญน้อยร้อยละ 15.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.2 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 87 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าอาหารเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าอาหาร	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	90	32.3	14	31.1	1	100.0	2.85	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	74	26.5	11	24.4	0	0.0	2.87	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	57	20.4	13	28.9	0	0.0	2.81	มาก
เครื่องหนัง	17	6.1	3	6.7	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	14	5.0	1	2.2	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องประดับ	14	5.0	1	2.2	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	13	4.7	2	4.5	0	0.0	2.87	มาก
รวม	279	85.8	45	13.8	1	0.4	2.86	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าอาหารในระดับสำคัญมากร้อยละ 85.8 สำคัญน้อยร้อยละ 13.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.4 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 88 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าน้ำมันเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าน้ำมัน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	91	33.5	13	26.0	1	33.3	2.86	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	72	26.5	13	26.0	0	0.0	2.85	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	54	19.9	14	28.0	2	66.7	2.74	มาก
เครื่องหนัง	17	6.3	3	6.0	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	13	4.8	2	4.0	0	0.0	2.87	มาก
เครื่องประดับ	14	5.0	1	2.0	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	11	4.0	4	8.0	0	0.0	2.73	มาก
รวม	272	83.7	50	15.4	3	0.9	2.83	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าน้ำมันในระดับสำคัญมากร้อยละ 83.7 สำคัญน้อยร้อยละ 15.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.9 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 89 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของบริษัทที่รับส่งเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

คำตอบแทน บริการที่รับส่ง	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	61	31.8	34	31.2	10	41.8	2.49	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	56	29.2	26	23.9	3	12.5	2.62	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	39	20.3	28	25.7	3	12.5	2.51	มาก
เครื่องหนัง	10	5.2	8	7.3	2	8.3	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	11	5.7	2	1.8	2	8.3	2.60	มาก
เครื่องประดับ	9	4.7	4	3.7	2	8.3	2.47	น้อย
อื่น	6	3.1	7	6.4	2	8.3	2.27	น้อย
รวม	192	59.1	109	33.5	24	7.4	2.52	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของบริษัทที่รับส่งในระดับสำคัญมากร้อยละ 59.1 สำคัญน้อยร้อยละ 33.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 7.4 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 90 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินรางวัลพิเศษเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินรางวัลพิเศษ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	74	37.4	25	22.5	6	37.5	2.65	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	56	28.3	27	24.3	2	12.5	2.64	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	34	17.2	32	28.8	4	25.0	2.43	น้อย
เครื่องหนัง	10	5.1	10	9.0	0	0.0	2.50	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	4.5	4	3.6	2	12.5	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	10	5.0	4	3.6	1	6.3	2.60	มาก
อื่น	5	2.5	9	8.2	1	6.2	2.27	น้อย
รวม	198	60.9	111	34.2	16	4.9	2.56	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินรางวัลพิเศษในระดับสำคัญมากร้อยละ 60.9 สำคัญน้อยร้อยละ 34.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.9 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทเครื่องประดับส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 91 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินช่วยเหลือเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	72	37.7	30	24.6	3	25.0	2.66	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	52	27.2	32	26.2	1	8.3	2.60	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	33	17.3	32	26.2	5	41.8	2.40	น้อย
เครื่องหนัง	9	4.7	10	8.2	1	8.3	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	9	4.7	6	4.9	0	0.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	10	5.2	4	3.3	1	8.3	2.60	มาก
อื่น	6	3.2	8	6.6	1	8.3	2.33	น้อย
รวม	191	58.8	122	37.5	12	3.7	2.55	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินช่วยเหลือในระดับสำคัญมากร้อยละ 58.8 สำคัญน้อยร้อยละ 37.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.7 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 92 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการที่อยู่อาศัยเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการที่อยู่อาศัย	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	70	39.5	29	24.8	6	19.4	2.61	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	51	28.8	27	23.1	7	22.6	2.52	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	23	13.0	33	28.2	14	45.2	2.13	น้อย
เครื่องหนัง	10	5.6	9	7.7	1	3.2	2.45	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	11	6.2	4	3.4	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	7	4.0	6	5.1	2	6.4	2.33	น้อย
อื่น	5	2.8	9	7.7	1	3.2	2.27	น้อย
รวม	177	54.5	117	36.0	31	9.5	2.45	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการที่อยู่อาศัยในระดับสำคัญมากร้อยละ 54.5 สำคัญน้อยร้อยละ 36.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 9.5 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 93 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	66	40.7	34	24.6	5	20.0	2.58	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	39	24.1	38	27.5	8	32.0	2.36	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	26	16.0	35	25.4	9	36.0	2.24	น้อย
เครื่องหนัง	10	6.2	9	6.5	1	4.0	2.45	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	8	4.9	5	3.6	2	8.0	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	9	5.6	6	4.3	0	0.0	2.60	มาก
อื่น	4	2.5	11	8.1	0	0.0	2.27	น้อย
รวม	162	49.8	138	42.5	25	7.7	2.42	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีในระดับสำคัญมากร้อยละ 49.8 สำคัญน้อยร้อยละ 42.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 7.7 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 94 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการด้านการประกันชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการด้านการประกันชีวิต	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	88	32.0	16	36.4	1	16.7	2.83	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	72	26.2	10	22.7	3	50.0	2.81	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	60	21.8	9	20.5	1	16.7	2.84	มาก
เครื่องหนัง	18	6.5	2	4.5	0	0.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	14	5.1	1	2.3	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องประดับ	12	4.4	2	4.5	1	16.6	2.73	มาก
อื่น	11	4.0	4	9.1	0	0.0	2.73	มาก
รวม	275	84.6	44	13.5	6	1.9	2.83	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการด้านการประกันชีวิตในระดับสำคัญมากร้อยละ 84.6 สำคัญน้อยร้อยละ 13.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.9 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 95 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการการรักษาพยาบาลเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการการรักษาพยาบาล	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	100	32.7	5	26.3	0	0.0	2.95	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	77	25.2	8	42.1	0	0.0	2.91	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	66	21.6	4	21.1	0	0.0	2.94	มาก
เครื่องหนัง	19	6.2	1	5.3	0	0.0	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	15	4.9	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
เครื่องประดับ	15	4.9	0	0.0	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	14	4.5	1	5.2	0	0.0	2.93	มาก
รวม	306	94.2	19	5.8	0	0.0	2.94	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 94.2 สำคัญน้อยร้อยละ 5.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 0.0 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 96 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	79	33.3	24	32.9	2	13.3	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	65	27.4	19	26.0	1	6.7	2.75	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	43	18.1	17	23.3	10	66.7	2.47	น้อย
เครื่องหนัง	16	6.8	4	5.5	0	0.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	11	4.6	3	4.1	1	6.7	2.67	มาก
เครื่องประดับ	14	5.9	1	1.4	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	9	3.9	5	6.8	1	6.6	2.53	มาก
รวม	237	72.9	73	22.5	15	4.6	2.68	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 72.9 สำคัญน้อยร้อยละ 22.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.6 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหารที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 97 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	78	34.5	26	30.6	1	7.1	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	60	26.5	20	23.5	5	35.7	2.65	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	48	21.2	18	21.2	4	28.7	2.63	มาก
เครื่องหนัง	13	5.8	5	5.9	2	14.3	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	4.0	6	7.1	0	0.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	10	4.4	4	4.6	1	7.1	2.60	มาก
อื่น	8	3.6	6	7.1	1	7.1	2.47	น้อย
รวม	226	69.5	85	26.2	14	4.3	2.65	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพในระดับสำคัญมากร้อยละ 69.5 สำคัญน้อยร้อยละ 26.2 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอื่นๆ ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 98 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	59	30.7	38	37.3	8	25.9	2.49	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	58	30.2	20	19.6	7	22.6	2.60	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	35	18.2	26	25.5	9	29.0	2.37	น้อย
เครื่องหนัง	9	4.7	6	5.9	5	16.1	2.20	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	10	5.2	5	4.9	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	10	5.2	4	3.9	1	3.2	2.60	มาก
อื่น	11	5.8	3	2.9	1	3.2	2.67	มาก
รวม	192	59.1	102	31.4	31	9.5	2.50	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมในระดับสำคัญมากร้อยละ 59.1 สำคัญน้อยร้อยละ 31.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 9.5 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และเครื่องหนังที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 99 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพระดับจิตด้านค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
เงินเดือน	2.97 มาก	2.96 มาก	2.99 มาก	3.00 มาก	3.00 มาก	2.93 มาก	2.93 มาก
ค่าล่วงเวลา	2.85 มาก	2.85 มาก	2.76 มาก	2.95 มาก	3.00 มาก	2.93 มาก	2.73 มาก
เงินรางวัลตามผลผลิต	2.48 น้อย	2.66 มาก	2.47 น้อย	2.50 มาก	2.80 มาก	2.80 มาก	2.20 น้อย
เงินโบนัสประจำปี	2.93 มาก	2.91 มาก	2.86 มาก	2.85 มาก	2.87 มาก	3.00 มาก	2.67 มาก
ค่าเบี้ยขยัน	2.83 มาก	2.84 มาก	2.80 มาก	2.80 มาก	2.80 มาก	3.00 มาก	2.73 มาก
ค่าอาหาร	2.85 มาก	2.87 มาก	2.81 มาก	2.85 มาก	2.93 มาก	2.93 มาก	2.87 มาก
ค่าน้ำมัน	2.86 มาก	2.85 มาก	2.74 มาก	2.84 มาก	2.87 มาก	2.93 มาก	2.73 มาก
บริการรถรับส่ง	2.49 น้อย	2.62 มาก	2.51 มาก	2.40 น้อย	2.60 มาก	2.47 น้อย	2.27 น้อย
เงินรางวัลพิเศษ เช่น พนักงานดีเด่น	2.65 มาก	2.64 มาก	2.43 น้อย	2.50 มาก	2.47 น้อย	2.60 มาก	2.27 น้อย
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ	2.66 มาก	2.60 มาก	2.40 น้อย	2.40 น้อย	2.60 มาก	2.60 มาก	2.33 น้อย
สวัสดิการที่อยู่อาศัย เช่น บ้านเช่า หอพัก	2.61 มาก	2.52 มาก	2.13 น้อย	2.45 น้อย	2.73 มาก	2.33 น้อย	2.27 น้อย
สวัสดิการงานวันเริงประจำปี	2.58 มาก	2.36 น้อย	2.24 น้อย	2.48 น้อย	2.40 น้อย	2.60 มาก	2.27 น้อย
สวัสดิการด้านการประกันชีวิต	2.83 มาก	2.81 มาก	2.84 มาก	2.90 มาก	2.93 มาก	2.73 มาก	2.73 มาก
สวัสดิการการรักษายาพยาบาล	2.95 มาก	2.91 มาก	2.94 มาก	2.95 มาก	3.00 มาก	3.00 มาก	2.93 มาก
สวัสดิการรถพ่วงพนักงาน	2.73 มาก	2.75 มาก	2.47 น้อย	2.80 มาก	2.67 มาก	2.93 มาก	2.53 มาก
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	2.73 มาก	2.65 มาก	2.63 มาก	2.55 มาก	2.60 มาก	2.60 มาก	2.47 น้อย
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	2.49 น้อย	2.60 มาก	2.37 น้อย	2.20 น้อย	2.67 มาก	2.60 มาก	2.67 มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยุงใจที่รักษาสุขภาพ ลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องเงินเดือน ค่าล่วงเวลา และเรื่องสวัสดิการการรักษาพยาบาลมากกว่าเรื่องอื่น และให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในเรื่องสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีและเรื่องสวัสดิการที่อยู่อาศัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 100 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	2.84 มาก	2.81 มาก	2.78 มาก	2.74 มาก	2.67 มาก	2.75 มาก	2.72 มาก
ด้านการบังคับบัญชา	2.78 มาก	2.87 มาก	2.85 มาก	2.90 มาก	2.60 มาก	2.70 มาก	2.84 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	2.75 มาก	2.85 มาก	2.86 มาก	2.78 มาก	2.73 มาก	2.74 มาก	2.67 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	2.80 มาก	2.84 มาก	2.92 มาก	2.73 มาก	2.64 มาก	2.70 มาก	2.90 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	2.60 มาก	2.63 มาก	2.59 มาก	2.45 น้อย	2.40 น้อย	2.57 มาก	2.80 มาก
ด้านชีวิตส่วนตัว	2.76 มาก	2.89 มาก	2.76 มาก	2.88 มาก	2.80 มาก	2.57 มาก	2.57 มาก
ด้านสภาพการทำงาน	2.87 มาก	2.93 มาก	2.88 มาก	2.95 มาก	2.80 มาก	2.67 มาก	2.80 มาก
ด้านตำแหน่งงาน	2.59 มาก	2.51 มาก	2.49 น้อย	2.40 น้อย	2.54 มาก	2.47 น้อย	2.73 มาก
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	2.66 มาก	2.65 มาก	2.63 มาก	2.73 มาก	2.49 น้อย	2.56 มาก	2.73 มาก
ด้านค่าตอบแทน	2.73 มาก	2.73 มาก	2.61 มาก	2.67 มาก	2.76 มาก	2.76 มาก	2.56 มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในด้านสภาพการทำงาน ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหารและประเภทอื่นที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน สำหรับประเภทเครื่องประดับนั้นให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทมากกว่าด้านอื่น และในประเภทเครื่องหนังและประเภทเครื่องประดับนั้นให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทและด้านตำแหน่งงาน

ตารางที่ 101 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนของผล สำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวังเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	91	33.8	12	23.1	2	50.0	2.85	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	72	26.8	12	23.1	1	25.0	2.84	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	57	21.2	12	23.1	1	25.0	2.80	มาก
เครื่องหนัง	16	5.9	4	7.7	0	0.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	13	4.8	2	3.8	0	0.0	2.87	มาก
เครื่องประดับ	7	2.7	8	15.4	0	0.0	2.47	น้อย
อื่น	13	4.8	2	3.8	0	0.0	2.87	มาก
รวม	269	82.8	52	16.0	4	1.2	2.82	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัว กระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในงานส่วนของผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวังใน ระดับสำคัญมากร้อยละ 82.8 สำคัญน้อยร้อยละ 16.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.2 โดยให้ ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ส่วน ใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทเครื่องประดับที่ให้ความ สำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 102 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนองงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	72	30.1	29	37.7	4	44.4	2.65	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	65	27.2	17	22.1	3	33.4	2.73	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	53	22.2	15	19.5	2	22.2	2.73	มาก
เครื่องหนัง	16	6.7	4	5.2	0	0.0	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	11	4.6	4	5.2	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	10	4.2	5	6.5	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	12	5.0	3	3.8	0	0.0	2.80	มาก
รวม	239	73.5	77	23.7	9	2.8	2.71	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในงานส่วนองงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต ในระดับสำคัญมากร้อยละ 73.5 สำคัญน้อยร้อยละ 23.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.8 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 103 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านผลสำเร็จในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	2.85 (มาก)	2.84 (มาก)	2.80 (มาก)	2.80 (มาก)	2.87 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.87 (มาก)
งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	2.65 (มาก)	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)	2.80 (มาก)	2.73 (มาก)	2.67 (มาก)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทเครื่องประดับที่ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในเรื่องผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง

ตารางที่ 104 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับยกย่องและชมเชย การยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	55	27.2	43	39.4	7	50.0	2.47	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	54	26.7	28	25.7	3	21.4	2.60	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	52	25.7	14	12.8	4	28.6	2.69	มาก
เครื่องหนัง	14	6.9	6	5.5	0	0.0	2.70	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	8	4.0	7	6.4	0	0.0	2.53	มาก
เครื่องประดับ	10	5.0	5	4.7	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	9	4.5	6	5.5	0	0.0	2.60	มาก
รวม	202	62.2	109	33.5	14	4.3	2.58	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทในระดับสำคัญมากร้อยละ 62.2 สำคัญน้อยร้อยละ 33.5 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 105 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับยกย่องและชมเชย การยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	55	29.3	46	36.5	4	36.4	2.50	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	50	26.6	32	25.4	3	27.2	2.55	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	48	25.5	18	14.3	4	36.4	2.63	มาก
เครื่องหนัง	15	8.0	5	4.0	0	0.0	2.75	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	7	3.7	8	6.3	0	0.0	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	5	2.7	10	7.9	0	0.0	2.33	น้อย
อื่น	8	4.2	7	5.6	0	0.0	2.53	มาก
รวม	188	57.8	126	38.8	11	3.4	2.54	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานในระดับสำคัญมากร้อยละ 57.8 สำคัญน้อยร้อยละ 38.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.4 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทประเภทผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 106 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับยกย่องและชมเชย การยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อน ร่วมงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	48	30.4	47	32.9	10	41.7	2.37	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	44	27.8	37	25.9	4	16.7	2.47	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	37	23.4	26	18.2	7	29.2	2.43	น้อย
เครื่องหนัง	11	7.0	9	6.3	0	0.0	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	5	3.2	9	6.3	1	4.2	2.27	น้อย
เครื่องประดับ	5	3.2	9	6.3	1	4.1	2.27	น้อย
อื่น	8	5.0	6	4.1	1	4.1	2.47	น้อย
รวม	158	48.6	143	44.0	24	7.4	2.41	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 48.6 สำคัญน้อยร้อยละ 44.0 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 7.4 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย ยกเว้นประเภทเครื่องหนังที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 107 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับยกย่องและชมเชย	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท	2.47 (น้อย)	2.60 (มาก)	2.69 (มาก)	2.70 (มาก)	2.53 (มาก)	2.67 (มาก)	2.60 (มาก)
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน	2.50 (มาก)	2.55 (มาก)	2.63 (มาก)	2.75 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.53 (มาก)
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน	2.37 (น้อย)	2.47 (น้อย)	2.43 (น้อย)	2.55 (มาก)	2.27 (น้อย)	2.27 (น้อย)	2.47 (น้อย)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทเครื่องหนังที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานมากกว่าเรื่องอื่น

ตารางที่ 108 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานสวนของโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	80	34.2	24	30.0	1	9.1	2.76	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	63	26.9	19	23.8	3	27.3	2.71	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	49	20.9	18	22.5	3	27.3	2.66	มาก
เครื่องหนัง	15	6.4	5	6.2	0	0.0	2.75	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	6	2.6	6	7.5	3	27.3	2.20	น้อย
เครื่องประดับ	9	3.9	5	6.2	1	9.0	2.53	มาก
อื่น	12	5.1	3	3.8	0	0.0	2.80	มาก
รวม	234	72.0	80	24.6	11	3.4	2.69	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 72.0 สำคัญน้อยร้อยละ 24.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.4 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 109 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
โอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	2.76 (มาก)	2.71 (มาก)	2.66 (มาก)	2.75 (มาก)	2.20 (น้อย)	2.53 (มาก)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 110 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำงานของงานที่ทำมีความอิสระเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำงานมีความอิสระ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	69	35.6	34	29.8	2	11.8	2.64	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	50	25.8	29	25.4	6	35.3	2.52	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	36	18.6	30	26.3	4	23.5	2.46	น้อย
เครื่องหนัง	13	6.7	7	6.1	0	0.0	2.65	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	8	4.1	5	4.4	2	11.8	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	7	3.6	6	5.3	2	11.8	2.33	น้อย
อื่น	11	5.6	3	2.7	1	5.8	2.67	มาก
รวม	194	59.7	114	35.1	17	5.2	2.54	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำงานของงานที่ทำงานที่มีความอิสระในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 59.7 สำคัญน้อยร้อยละ 35.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 5.2 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 111 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความน่าสนใจเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำมีความน่าสนใจ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	73	34.3	29	28.7	3	27.3	2.67	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	57	26.8	24	23.8	4	36.4	2.62	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	38	17.8	30	29.7	2	18.2	2.51	มาก
เครื่องหนัง	14	6.6	5	5.0	1	9.1	2.65	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	12	5.6	2	2.0	1	9.1	2.73	มาก
เครื่องประดับ	10	4.7	5	5.0	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	9	4.2	6	5.8	0	0.0	2.60	มาก
รวม	213	65.5	101	31.1	11	3.4	2.62	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความน่าสนใจในระดับสำคัญมาก ร้อยละ 65.5 สำคัญน้อยร้อยละ 31.1 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 3.4 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 112 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำทำหาคความสามารถที่ ทำหาคความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำหาคความสามารถ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	69	34.2	28	27.2	8	40.0	2.58	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	57	28.1	25	24.3	3	15.0	2.64	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	38	18.7	27	26.2	5	25.0	2.47	น้อย
เครื่องหนัง	10	5.0	8	7.8	2	10.0	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	10	5.0	4	3.9	1	5.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	8	4.0	6	5.8	1	5.0	2.47	น้อย
อื่น	10	5.0	5	4.8	0	0.0	2.67	มาก
รวม	202	62.2	103	31.7	20	6.1	2.56	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำหาคความสามารถในระดับสำคัญมากร้อยละ 62.2 สำคัญน้อยร้อยละ 31.7 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 6.1 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทเครื่องประดับที่ให้ ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 113 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญต่อปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านลักษณะของงานที่ทำเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
งานที่ทำงานมีความอิสระ	2.64 (มาก)	2.52 (มาก)	2.46 (น้อย)	2.65 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.67 (มาก)
งานที่ทำงานมีความน่าสนใจ	2.67 (มาก)	2.62 (มาก)	2.51 (มาก)	2.65 (มาก)	2.73 (มาก)	2.67 (มาก)	2.60 (มาก)
งานที่ทำทำทลายความสามารถ	2.58 (มาก)	2.64 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.60 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.67 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยสูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องงานที่ทำมีความน่าสนใจ ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์และประเภทอื่น ที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในเรื่องงานที่ทำทำทลายความสามารถมากกว่าด้านอื่น

ตารางที่ 114 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน โอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	79	32.2	24	32.4	2	33.3	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	62	25.3	23	31.1	0	0.0	2.73	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	56	22.9	12	16.2	2	33.3	2.77	มาก
เครื่องหนัง	15	6.1	3	4.1	2	33.4	2.65	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	3.7	6	8.1	0	0.0	2.60	มาก
เครื่องประดับ	10	4.1	5	6.8	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	14	5.7	1	1.3	0	0.0	2.93	มาก
รวม	245	75.4	74	22.8	6	1.8	2.74	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในระดับสำคัญมากร้อยละ 75.4 สำคัญน้อยร้อยละ 22.8 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.8 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 115 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	80	31.6	22	32.8	3	60.0	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	72	28.5	12	17.9	1	20.0	2.84	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	51	20.2	18	26.9	1	20.0	2.71	มาก
เครื่องหนัง	17	6.7	3	4.4	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	10	4.0	5	7.5	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	10	4.0	5	7.5	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	13	5.0	2	3.0	0	0.0	2.87	มาก
รวม	253	77.8	67	20.6	5	1.6	2.76	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานในระดับสำคัญมากร้อยละ 77.8 สำคัญน้อยร้อยละ 20.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 1.6 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 116 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของ
อุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
โอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)	2.77 (มาก)	2.65 (มาก)	2.60 (มาก)	2.67 (มาก)	2.93 (มาก)
การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน	2.73 (มาก)	2.84 (มาก)	2.71 (มาก)	2.85 (มาก)	2.67 (มาก)	2.67 (มาก)	2.87 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในทุกเรื่อง

ตารางที่ 117 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อบัณฑิตผู้ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน โอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	80	33.3	23	30.3	2	22.2	2.74	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	60	25.0	24	31.6	1	11.1	2.69	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	54	22.5	13	17.1	3	33.4	2.73	มาก
เครื่องหนัง	16	6.7	2	2.6	2	22.2	2.70	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	9	3.8	5	6.6	1	11.1	2.53	มาก
เครื่องประดับ	10	4.2	5	6.6	0	0.0	2.67	มาก
อื่น	11	4.5	4	5.2	0	0.0	2.73	มาก
รวม	240	73.8	76	23.4	9	2.8	2.71	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับบัณฑิตผู้ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นในระดับสำคัญมากร้อยละ 73.8 สำคัญน้อยร้อยละ 23.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 2.8 โดยให้ความสำคัญไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก

ตารางที่ 118 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน โอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	76	34.2	25	28.1	4	28.6	2.69	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	59	26.6	23	25.8	3	21.4	2.66	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	50	22.5	16	18.0	4	28.6	2.66	มาก
เครื่องหนัง	13	5.9	5	5.6	2	14.3	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	6	2.7	9	10.1	0	0.0	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	8	3.6	6	6.7	1	7.1	2.47	น้อย
อื่น	10	4.5	5	5.7	0	0.0	2.67	มาก
รวม	222	68.3	89	27.4	14	4.3	2.64	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับสำคัญมากร้อยละ 68.3 สำคัญน้อยร้อยละ 27.4 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 4.3 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 119 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถ มากขึ้น	ระดับความสำคัญ						รวม	
	สำคัญมาก		สำคัญน้อย		ไม่มีความสำคัญ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม								
อิเล็กทรอนิกส์	73	34.3	25	26.9	7	36.8	2.63	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	56	26.3	26	28.0	3	15.8	2.62	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	47	22.1	19	20.4	4	21.1	2.61	มาก
เครื่องหนัง	12	5.6	5	5.4	3	15.8	2.45	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	7	3.3	8	8.5	0	0.0	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	8	3.8	5	5.4	2	10.5	2.40	น้อย
อื่น	10	4.6	5	5.4	0	0.0	2.67	มาก
รวม	213	65.5	93	28.6	19	5.9	2.60	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถในระดับสำคัญมากร้อยละ 65.5 สำคัญน้อยร้อยละ 28.6 และไม่มีความสำคัญร้อยละ 5.9 โดยให้ความสำคัญแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทอื่นๆ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญมาก ยกเว้นประเภทเครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับที่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสำคัญน้อย

ตารางที่ 120 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
โอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น	2.74 (มาก)	2.69 (มาก)	2.73 (มาก)	2.70 (มาก)	2.53 (มาก)	2.67 (มาก)	2.73 (มาก)
โอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	2.69 (มาก)	2.66 (มาก)	2.66 (มาก)	2.55 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.47 (น้อย)	2.67 (มาก)
โอกาสรับผิดชอบงานที่ท้าทาย ความสามารถมากขึ้น	2.63 (มาก)	2.62 (มาก)	2.61 (มาก)	2.45 (น้อย)	2.47 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.67 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัว
กระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม
คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง
และประเภทอื่น ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในทุกเรื่อง และใน
ประเภทผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับ
สำคัญน้อยในเรื่องโอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและโอกาสรับผิดชอบงานที่ท้าทายความ
สามารถมากขึ้น

ตารางที่ 121 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
เปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	2.75 มาก	2.79 มาก	2.77 มาก	2.80 มาก	2.80 มาก	2.57 มาก	2.84 มาก
ด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	2.45 น้อย	2.54 มาก	2.58 มาก	2.67 มาก	2.42 น้อย	2.42 น้อย	2.53 มาก
ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	2.76 มาก	2.71 มาก	2.66 มาก	2.75 มาก	2.20 น้อย	2.53 มาก	2.80 มาก
ด้านลักษณะของงานที่ทำ	2.63 มาก	2.59 มาก	2.48 น้อย	2.57 มาก	2.58 มาก	2.49 น้อย	2.65 มาก
ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	2.73 มาก	2.79 มาก	2.74 มาก	2.75 มาก	2.64 มาก	2.67 มาก	2.90 มาก
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	2.69 มาก	2.66 มาก	2.67 มาก	2.57 มาก	2.47 น้อย	2.51 มาก	2.69 มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากในด้านผลสำเร็จในการทำงาน ยกเว้นประเภทเครื่องประดับและประเภทอื่นส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสูงมากในด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานมากกว่าด้านอื่น และสำหรับประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ผ้าและไม้แปรรูปและประเภทเครื่องประดับนั้นส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญน้อยในด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น

ตารางที่ 122 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนชองนโยบายการขึ้นเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท ด้านนโยบายการขึ้นเงินเดือน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	34	45.9	34	32.4	34	31.2	3	8.1	2.94	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	16.2	27	25.7	32	29.4	14	37.8	2.44	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	13	17.6	18	17.1	30	27.5	9	24.3	2.50	มาก
เครื่องหนัง	6	8.1	4	3.8	5	4.6	5	13.5	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	3	4.1	6	5.7	1	0.9	5	13.5	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	2	2.7	10	9.6	3	2.8	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	4	5.4	6	5.7	4	3.6	1	2.8	2.87	มาก
รวม	74	22.8	105	32.3	109	33.5	37	11.4	2.66	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัญชีจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนชองนโยบายการขึ้นเงินเดือนในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 22.8 พอใจมากร้อยละ 32.3 พอใจน้อยร้อยละ 33.5 และไม่พอใจร้อยละ 11.4 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 123 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายสวัสดิการเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายด้านสวัสดิการ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	25	46.3	44	34.6	32	29.4	4	11.4	2.86	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	16.7	34	26.8	29	26.6	13	37.1	2.46	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	16.7	21	16.5	31	28.4	9	25.7	2.43	น้อย
เครื่องหนัง	4	7.4	6	4.7	6	5.5	4	11.4	2.50	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	1	1.9	5	3.9	5	4.6	4	11.4	2.20	น้อย
เครื่องประดับ	4	7.4	7	5.5	4	3.7	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	2	3.6	10	8.0	2	1.8	1	3.0	2.87	มาก
รวม	54	16.6	127	39.1	109	33.5	35	10.8	2.62	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทส่วนของนโยบายด้านสวัสดิการในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 16.6 พอใจมากร้อยละ 39.1 พอใจน้อยร้อยละ 33.5 และไม่พอใจร้อยละ 10.8 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 124 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของ นโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเปรียบเทียบตามประเภทของ อุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้น	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	22	45.8	35	29.7	34	28.8	14	34.1	2.62	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	20.8	28	23.7	35	29.7	12	29.3	2.42	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	18.8	24	20.3	31	26.3	6	14.6	2.51	มาก	
เครื่องหนัง	1	2.1	10	8.5	5	4.2	4	9.8	2.40	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.1	5	4.2	5	4.2	4	9.8	2.20	น้อย	
เครื่องประดับ	4	8.3	7	5.9	4	3.4	0	0.0	3.00	มาก	
อื่น	1	2.1	9	7.7	4	3.4	1	2.4	2.67	มาก	
รวม	48	14.8	118	36.3	118	36.3	41	12.6	2.53	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.8 พพอใจมากร้อยละ 36.3 พพอใจน้อยร้อยละ 36.3 และไม่พอใจร้อยละ 12.6 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 125 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการบริหารและการควบคุม	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	18	50.0	46	33.8	33	27.3	8	25.0	2.70	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	19.4	34	25.0	32	26.4	12	37.5	2.42	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	6	16.7	25	18.4	33	27.3	6	18.8	2.44	น้อย	
เครื่องหนัง	1	2.8	8	5.9	7	5.8	4	12.5	2.30	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.8	6	4.4	6	5.0	2	6.2	2.40	น้อย	
เครื่องประดับ	2	5.5	5	3.7	8	6.6	0	0.0	2.60	มาก	
อื่น	1	2.8	12	8.8	2	1.6	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	36	11.1	136	41.8	121	37.2	32	9.9	2.54	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท ส่วนของนโยบายการบริหารและการควบคุมในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 11.1 พอใจมากร้อยละ 41.8 พอใจน้อยร้อยละ 37.2 และไม่พอใจร้อยละ 9.9 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 126 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทสวนของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	22	55.0	47	34.8	30	25.6	6	18.2	2.81	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	15.0	31	23.0	38	32.5	10	30.3	2.39	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	6	15.0	26	19.3	29	24.8	9	27.3	2.41	น้อย	
เครื่องหนัง	1	2.5	7	5.2	10	8.5	2	6.1	2.35	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.5	6	4.4	5	4.3	3	9.0	2.33	น้อย	
เครื่องประดับ	2	5.0	7	5.2	4	3.4	2	6.1	2.60	มาก	
อื่น	2	5.0	11	8.1	1	0.9	1	3.0	2.93	มาก	
รวม	40	12.3	135	41.5	117	36.0	33	10.2	2.56	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านนโยบายและการบริหารของบริษัทสวนของนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.3 พอใจมากร้อยละ 41.5 พอใจน้อยร้อยละ 36.0 และไม่พอใจร้อยละ 10.2 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 127 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจี้ที่รักษาคุณลักษณะจิตด้าน
นโยบายและการบริหารของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

นโยบายและการบริหารของบริษัท	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
นโยบายการเงินเดือ	2.94 (มาก)	2.44 (น้อย)	2.50 (มาก)	2.55 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.93 (มาก)	2.87 (มาก)
นโยบายด้านสวัสดิการ	2.86 (มาก)	2.46 (น้อย)	2.43 (น้อย)	2.50 (มาก)	2.20 (น้อย)	3.00 (มาก)	2.87 (มาก)
นโยบายการพิจารณาความดีความ ชอบ	2.62 (มาก)	2.42 (น้อย)	2.51 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.20 (น้อย)	3.00 (มาก)	2.67 (มาก)
นโยบายการบริหารและการควบคุม	2.70 (มาก)	2.42 (น้อย)	2.44 (น้อย)	2.30 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.60 (มาก)	2.93 (มาก)
นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนา ความรู้	2.81 (มาก)	2.39 (น้อย)	2.41 (น้อย)	2.35 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.60 (มาก)	2.93 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจี้ที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านนโยบายการและบริหารของบริษัทแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทเครื่องหนังส่วนใหญ่มักมีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องนโยบายการเงินเดือมากกว่าเรื่องอื่น ส่วนในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ และประเภทผ้าและไม้แปรรูปนั้น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในทุกเรื่อง

ตารางที่ 128 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การบังคับบัญชา ลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	23	53.5	46	27.4	24	27.3	12	46.2	2.76	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	20.9	42	25.0	29	33.0	5	19.2	2.65	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	11.6	46	27.4	14	15.9	5	19.2	2.73	มาก	
เครื่องหนัง	4	9.3	9	5.4	6	6.8	1	3.8	2.80	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	2	4.7	4	2.4	7	8.0	2	7.8	2.40	น้อย	
เครื่องประดับ	0	0.0	12	7.0	3	3.4	0	0.0	2.80	มาก	
อื่น	0	0.0	9	5.4	5	5.6	1	3.8	2.53	มาก	
รวม	43	13.2	168	51.7	88	27.1	26	8.0	2.70	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบังคับบัญชาที่รักษาสุขภาพจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของลักษณะการบังคับบัญชาของหัวหน้างานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.2 พอใจมากร้อยละ 51.7 พอใจน้อยร้อยละ 27.1 และไม่พอใจร้อยละ 8.0 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 129 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของคุณยติธรรมของหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของ อุตสาหกรรม

การบังคับบัญชา ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	26	48.1	39	25.2	22	27.2	18	51.4	2.70	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	11	20.4	42	27.1	23	28.4	9	25.7	2.65	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	14.8	45	29.0	14	17.3	3	8.6	2.83	มาก	
เครื่องหนัง	4	7.4	6	3.9	9	11.1	1	2.9	2.65	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	1.9	6	3.9	4	4.9	4	11.4	2.27	น้อย	
เครื่องประดับ	2	3.7	9	5.8	4	4.9	0	0.0	2.87	มาก	
อื่น	2	3.7	8	5.1	5	6.2	0	0.0	2.80	มาก	
รวม	54	16.6	155	47.7	81	24.9	35	10.8	2.70	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาส่วนของคุณยติธรรมของหัวหน้างานในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 16.6 พอใจมากร้อยละ 47.7 พอใจน้อยร้อยละ 24.9 และไม่พอใจร้อยละ 10.8 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 130 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการ
บังคับบัญชาเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การบังคับบัญชา	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
ลักษณะการบังคับบัญชาของ หัวหน้างาน	2.76 (มาก)	2.65 (มาก)	2.73 (มาก)	2.80 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.80 (มาก)	2.53 (มาก)
ความยุติธรรมของหัวหน้างาน	2.70 (มาก)	2.65 (มาก)	2.83 (มาก)	2.65 (มาก)	2.27 (น้อย)	2.87 (มาก)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านการบังคับบัญชาแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อยในทุกเรื่องเช่นกัน

ตารางที่ 131 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของคุณสมบัติสนทนความจริงใจความร่วมมือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน คุณสมบัติสนทนความจริงใจความร่วมมือ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	25	43.1	47	26.9	29	36.3	4	33.3	2.89	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	20.7	48	27.4	22	27.5	3	25.0	2.81	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	15.5	49	28.0	9	11.3	3	25.0	2.91	มาก	
เครื่องหนัง	6	10.3	9	5.1	3	3.7	2	16.7	2.95	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	1.7	6	3.4	8	10.0	0	0.0	2.53	มาก	
เครื่องประดับ	2	3.4	10	5.8	3	3.7	0	0.0	2.93	มาก	
อื่น	3	5.3	6	3.4	6	7.5	0	0.0	2.80	มาก	
รวม	58	17.8	175	53.8	80	24.6	12	3.8	2.86	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของคุณสมบัติสนทนความจริงใจความร่วมมือในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.8 พอใจมากร้อยละ 53.8 พอใจน้อยร้อยละ 24.6 และไม่พอใจร้อยละ 3.8 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 132 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความช่วยเหลือจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	27	45.8	39	24.7	32	33.7	7	53.8	2.82	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	20.3	45	28.5	28	29.5	0	0.0	2.81	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	10	16.9	41	25.9	16	16.8	3	23.1	2.83	มาก
เครื่องหนัง	5	8.5	10	6.3	4	4.2	1	7.7	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	3.4	5	3.2	6	6.3	2	15.4	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	2	3.4	10	6.3	3	3.2	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	1	1.7	8	5.1	6	6.3	0	0.0	2.67	มาก
รวม	59	18.2	158	48.6	95	29.2	13	4.0	2.81	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานส่วนของความช่วยเหลือจากหัวหน้างานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 18.2 พอใจมากร้อยละ 48.6 พอใจน้อยร้อยละ 29.2 และไม่พอใจร้อยละ 4.0 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 133 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความ
สัมพันธ์กับหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงใจความ ร่วมมือ	2.89 (มาก)	2.81 (มาก)	2.91 (มาก)	2.95 (มาก)	2.53 (มาก)	2.93 (มาก)	2.80 (มาก)
ความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน	2.82 (มาก)	2.81 (มาก)	2.83 (มาก)	2.95 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.93 (มาก)	2.67 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในเรื่องความช่วยเหลือจากหัวหน้างาน

ตารางที่ 134 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	30	40.5	58	29.7	17	32.1	0	0.0	3.12	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	18	24.3	53	27.2	12	22.6	2	66.7	3.02	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	13	17.6	45	23.1	11	20.8	1	33.3	3.00	มาก
เครื่องหนัง	6	8.1	11	5.6	3	5.7	0	0.0	3.15	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	2.7	11	5.6	2	3.8	0	0.0	3.00	มาก
เครื่องประดับ	3	4.1	9	4.6	3	5.7	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	2	2.7	8	4.2	5	9.3	0	0.0	2.80	มาก
รวม	74	22.8	195	60.0	53	16.3	3	0.9	3.05	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบรรยากาศที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 22.8 พอใจมากร้อยละ 60.0 พอใจน้อยร้อยละ 16.3 และไม่พอใจร้อยละ 0.9 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 135 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	26	40.6	63	31.2	15	26.8	1	33.3	3.09	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	16	25.0	52	25.7	16	28.6	1	33.3	2.98	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	11	17.2	47	23.3	12	21.4	0	0.0	2.99	มาก	
เครื่องหนัง	6	9.4	11	5.4	3	5.4	0	0.0	3.15	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	2	3.1	11	5.4	2	3.6	0	0.0	3.00	มาก	
เครื่องประดับ	2	3.1	9	4.5	3	5.4	1	33.4	2.80	มาก	
อื่น	1	1.6	9	4.5	5	8.8	0	0.0	2.73	มาก	
รวม	64	19.7	202	62.2	56	17.2	3	0.9	3.01	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานส่วนของความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 19.7 พพอใจมากร้อยละ 62.2 พพอใจน้อยร้อยละ 17.2 และไม่พอใจร้อยละ 0.9 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจมาก

ตารางที่ 136 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความ
สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ	3.12 (มาก)	3.02 (มาก)	3.00 (มาก)	3.15 (มาก)	3.00 (มาก)	3.00 (มาก)	2.80 (มาก)
ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	3.09 (มาก)	2.98 (มาก)	2.99 (มาก)	3.15 (มาก)	3.00 (มาก)	2.80 (มาก)	2.73 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง และส่วนใหญ่มีความพอใจในเรื่องความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือมากกว่าเรื่องอื่น

ตารางที่ 137 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของคุณภาพชีวิตสมมติความจริงใจความร่วมมือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	19	40.4	56	30.8	28	30.4	2	50.0	2.88	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	11	23.4	54	29.7	20	21.7	0	0.0	2.89	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	10	21.3	31	17.0	29	31.5	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องหนัง	4	8.6	12	6.6	4	4.3	0	0.0	3.00	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.1	7	3.9	5	5.5	2	50.0	2.47	น้อย
เครื่องประดับ	1	2.1	11	6.0	3	3.3	0	0.0	2.87	มาก
อื่น	1	2.1	11	6.0	3	3.3	0	0.0	2.87	มาก
รวม	47	14.5	182	56.0	92	28.3	4	1.2	2.84	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของคุณภาพชีวิตสมมติความจริงใจความร่วมมือในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.5 พอใจมากร้อยละ 56.0 พอใจน้อยร้อยละ 28.3 และไม่พอใจร้อยละ 1.2 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 138 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือจากผู้อื่นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความช่วยเหลือจากผู้อื่น	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	20	41.7	52	32.1	29	26.6	4	66.7	3.03	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	25.0	50	30.9	23	21.1	0	0.0	2.87	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	16.7	26	16.0	36	33.0	0	0.0	2.60	มาก
เครื่องหนัง	4	8.3	10	6.2	6	5.5	0	0.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	4.2	4	2.5	7	6.4	2	33.3	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	2	4.1	8	4.9	5	4.6	0	0.0	2.80	มาก
อื่น	0	0.0	12	7.4	3	2.8	0	0.0	2.80	มาก
รวม	48	14.8	162	49.8	109	33.5	6	1.9	2.78	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทส่วนของความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.8 พอใจมากร้อยละ 49.8 พอใจน้อยร้อยละ 33.5 และไม่พอใจร้อยละ 1.9 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 139 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความ
สัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสนิทสนมความจริงใจความร่วมมือ	2.88 (มาก)	2.89 (มาก)	2.73 (มาก)	3.00 (มาก)	2.47 (น้อย)	2.87 (มาก)	2.87 (มาก)
ความช่วยเหลือจากผู้อื่นในบริษัท	3.03 (มาก)	2.87 (มาก)	2.60 (มาก)	2.90 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.80 (มาก)	2.80 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัทแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อยในทุกเรื่องเช่นกัน

ตารางที่ 140 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนหนึ่งของความสะดวกในการเดินทางมาทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ชีวิตส่วนตัว ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	25	39.1	54	30.0	21	30.9	5	38.5	2.94	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	18.8	47	26.1	22	32.4	4	30.8	2.79	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	13	20.3	41	22.8	14	20.6	2	15.3	2.93	มาก	
เครื่องหนัง	7	10.9	10	5.6	2	2.9	1	7.7	3.15	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	4	6.3	7	3.9	4	5.9	0	0.0	3.00	มาก	
เครื่องประดับ	1	1.6	12	6.6	2	2.9	0	0.0	2.93	มาก	
อื่น	2	3.0	9	5.0	3	4.4	1	7.7	2.80	มาก	
รวม	64	19.7	180	55.4	68	20.9	13	4.0	2.91	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยุทธศาสตร์ที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนหนึ่งของความสะดวกในการเดินทางมาทำงานในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 19.7 พพอใจมากร้อยละ 55.4 พพอใจน้อยร้อยละ 20.9 และไม่พอใจร้อยละ 4.0 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 141 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ชีวิตส่วนตัว สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	24	53.3	39	30.7	35	27.8	7	25.9	2.76	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	15.6	29	22.8	39	31.0	10	37.0	2.39	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	20.0	33	26.0	24	19.0	4	14.9	2.67	มาก	
เครื่องหนัง	2	4.4	9	7.1	6	4.8	3	11.1	2.50	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	2	4.4	5	3.9	5	4.0	3	11.1	2.40	น้อย	
เครื่องประดับ	0	0.0	6	4.7	9	7.1	0	0.0	2.40	น้อย	
อื่น	1	2.3	6	4.8	8	6.3	0	0.0	2.53	มาก	
รวม	45	13.8	127	39.1	126	38.8	27	8.3	2.58	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวส่วนของสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.8 พยายามร้อยละ 39.1 พยายามร้อยละ 38.8 และไม่พยามร้อยละ 8.3 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพยาม ยกเว้น ประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพยามน้อย

ตารางที่ 142 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ชีวิตส่วนตัว	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	2.94 (มาก)	2.79 (มาก)	2.93 (มาก)	3.15 (มาก)	3.00 (มาก)	2.93 (มาก)	2.80 (มาก)
สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน	2.76 (มาก)	2.39 (น้อย)	2.67 (มาก)	2.50 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.53 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านชีวิตส่วนตัวไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในเรื่องความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน และมีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในเรื่องสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน

ตารางที่ 143 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสภาพในโรงงาน เปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

สภาพการทำงาน สภาพในโรงงาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	24	48.0	53	36.8	23	23.5	5	15.2	2.91	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	20.0	33	22.9	28	28.6	14	42.4	2.46	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและ อาหาร	8	16.0	28	19.4	29	29.6	5	15.2	2.56	มาก	
เครื่องหนัง	2	4.0	6	4.2	8	8.2	4	12.1	2.30	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	2	4.0	6	4.2	4	4.1	3	9.1	2.47	น้อย	
เครื่องประดับ	3	6.0	5	3.5	5	5.0	2	6.0	2.60	มาก	
อื่น	1	2.0	13	9.0	1	1.0	0	0.0	3.00	มาก	
รวม	50	15.4	144	44.3	98	30.2	33	10.1	2.65	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบุคคลที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสภาพในโรงงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.4 พอใจมากร้อยละ 44.3 พอใจน้อยร้อยละ 30.2 และไม่พอใจร้อยละ 10.1 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมคือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 144 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

สภาพการทำงาน สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	23	44.2	53	35.8	24	24.0	5	20.0	2.90	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	23.1	33	22.3	27	27.0	13	52.0	2.52	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	15.4	33	22.3	25	25.0	4	16.0	2.64	มาก	
เครื่องหนัง	2	3.8	6	4.1	11	11.0	1	4.0	2.45	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	4	7.7	4	2.7	5	5.0	2	8.0	2.67	มาก	
เครื่องประดับ	3	5.8	5	3.4	7	7.0	0	0.0	2.73	มาก	
อื่น	0	0.0	14	9.4	1	1.0	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	52	16.0	148	45.5	100	30.8	25	7.7	2.70	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านสภาพการทำงานส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 16.0 พอใจมากร้อยละ 45.5 พอใจน้อยร้อยละ 30.8 และไม่พอใจร้อยละ 7.7 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทเครื่องหนังที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 145 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านสภาพการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

สภาพการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
สภาพในโรงงาน	2.91 (มาก)	2.46 (น้อย)	2.56 (มาก)	2.30 (น้อย)	2.47 (น้อย)	2.60 (มาก)	3.00 (มาก)
สิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงาน	2.90 (มาก)	2.52 (มาก)	2.64 (มาก)	2.45 (น้อย)	2.67 (มาก)	2.73 (มาก)	2.93 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านสภาพการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงงานมากกว่าเรื่องอื่น สำหรับประเภทเครื่องหนังนั้นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในทุกเรื่องเช่นกัน

ตารางที่ 146 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคมยอมรับเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน การเป็นงานที่สังคมยอมรับ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	24	44.4	57	29.1	22	30.6	2	66.7	3.36	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	15	27.8	50	25.5	20	27.8	0	0.0	2.94	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	7	13.0	41	20.9	21	29.2	1	33.3	2.77	มาก
เครื่องหนัง	2	3.7	13	6.6	5	6.9	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	5	9.3	9	4.6	1	1.4	0	0.0	3.27	มาก
เครื่องประดับ	0	0.0	14	7.1	1	1.4	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	1	1.8	12	6.2	2	2.7	0	0.0	2.93	มาก
รวม	54	16.6	196	60.3	72	22.2	3	0.9	2.93	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่สังคมยอมรับในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 16.6 พอใจมากร้อยละ 60.3 พอใจน้อยร้อยละ 22.2 และไม่พอใจร้อยละ 0.9 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 147 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีเกียรติ เปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน จากเป็นงานที่มีเกียรติ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	15	41.7	53	31.2	34	29.8	3	60.0	2.76	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	33.3	41	24.1	31	27.2	1	20.0	2.75	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	4	11.1	34	20.0	31	27.2	1	20.0	2.59	มาก	
เครื่องหนัง	0	0.0	13	7.6	7	6.1	0	0.0	2.65	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	3	8.3	6	3.5	6	5.3	0	0.0	2.80	มาก	
เครื่องประดับ	2	5.6	11	6.5	2	1.8	0	0.0	3.00	มาก	
อื่น	0	0.0	12	7.1	3	2.6	0	0.0	2.80	มาก	
รวม	36	11.1	170	52.3	114	35.1	5	1.5	2.73	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีเกียรติในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 11.1 พอลใจมากร้อยละ 52.3 พอลใจน้อยร้อยละ 35.1 และไม่พอลใจร้อยละ 1.5 โดยมีความพอลใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอลใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอลใจมาก

ตารางที่ 148 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน การเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	18	32.1	61	29.6	24	39.3	2	100.0	2.90	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	15	26.8	56	27.2	14	23.0	0	0.0	3.01	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	21.4	42	20.4	16	26.2	0	0.0	2.94	มาก
เครื่องหนัง	3	5.4	16	7.8	1	1.6	0	0.0	3.10	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	6	10.7	7	3.4	2	3.3	0	0.0	3.27	มาก
เครื่องประดับ	1	1.8	13	6.3	1	1.6	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	1	1.8	11	5.3	3	5.0	0	0.0	2.87	มาก
รวม	56	17.2	206	63.4	61	18.8	2	0.6	2.97	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.2 พยายามร้อยละ 63.4 พยายามร้อยละ 18.8 และไม่พอใจร้อยละ 0.6 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 149 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน การเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	17	35.4	57	32.2	22	26.2	9	56.3	2.78	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	20.8	45	25.4	29	34.5	1	6.3	2.75	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	18.8	38	21.5	20	23.8	3	18.7	2.76	มาก	
เครื่องหนัง	4	8.3	11	6.2	2	2.4	3	18.7	2.80	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	4	8.3	5	2.8	6	7.1	0	0.0	2.87	มาก	
เครื่องประดับ	2	4.2	11	6.2	2	2.4	0	0.0	3.00	มาก	
อื่น	2	4.2	10	5.7	3	3.6	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	48	14.8	177	54.5	84	25.8	16	4.9	2.79	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพจิตด้านตำแหน่งงานส่วนของการเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.8 พอใจมากร้อยละ 54.5 พอใจน้อยร้อยละ 25.8 และไม่พอใจร้อยละ 4.9 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 150 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้าน
ตำแหน่งงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ตำแหน่งงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
เป็นงานที่สังคมยอมรับ	3.36 (มาก)	2.94 (มาก)	2.77 (มาก)	2.85 (มาก)	3.27 (มาก)	2.93 (มาก)	2.93 (มาก)
เป็นงานที่มีเกียรติ	2.76 (มาก)	2.75 (มาก)	2.59 (มาก)	2.65 (มาก)	2.80 (มาก)	3.00 (มาก)	2.80 (มาก)
เป็นงานที่มีความสำคัญต่อบริษัท	2.90 (มาก)	3.01 (มาก)	2.94 (มาก)	3.10 (มาก)	3.27 (มาก)	3.00 (มาก)	2.87 (มาก)
เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ	2.78 (มาก)	2.75 (มาก)	2.76 (มาก)	2.80 (มาก)	2.87 (มาก)	3.00 (มาก)	2.93 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านตำแหน่งงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในทุกเรื่องทุกประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 151 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของความมั่นคงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ความมั่นคงของบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	26	41.9	65	34.2	13	20.0	1	12.5	3.10	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	13	21.0	35	18.4	32	49.2	5	62.5	2.66	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	19.4	42	22.1	14	21.5	2	25.0	2.91	มาก	
เครื่องหนัง	2	3.2	15	7.9	3	4.6	0	0.0	2.95	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	5	8.1	9	4.7	1	1.5	0	0.0	3.27	มาก	
เครื่องประดับ	4	6.4	10	5.3	1	1.6	0	0.0	3.20	มาก	
อื่น	0	0.0	14	7.4	1	1.6	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	62	19.1	190	58.5	65	20.0	8	2.4	2.94	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของความมั่นคงของบริษัทในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 19.1 พอใจมากร้อยละ 58.5 พอใจน้อยร้อยละ 20.0 และไม่พอใจร้อยละ 2.4 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 152 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	27	48.2	65	32.8	13	19.7	0	0.0	3.13	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	21.4	43	21.7	26	39.4	4	80.0	2.74	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	11	19.6	39	19.7	19	28.8	1	20.0	2.86	มาก
เครื่องหนัง	2	3.6	13	6.6	5	7.6	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	3.6	12	6.1	1	1.5	0	0.0	3.07	มาก
เครื่องประดับ	2	3.6	12	6.1	1	1.5	0	0.0	3.07	มาก
อื่น	0	0.0	14	7.0	1	1.5	0	0.0	2.93	มาก
รวม	56	17.2	198	60.9	66	20.3	5	1.6	2.94	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.2 พอใจมากร้อยละ 60.9 พอใจน้อยร้อยละ 20.3 และไม่พอใจร้อยละ 1.6 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 153 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของบริษัทของบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน ขนาดของบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	30	53.6	59	31.2	14	19.4	2	25.0	3.11	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	17.9	47	24.9	26	36.1	2	25.0	2.76	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	16.1	36	19.0	23	31.9	2	25.0	2.74	มาก	
เครื่องหนัง	0	0.0	15	7.9	4	5.6	1	12.5	2.70	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	3	5.3	8	4.2	3	4.2	1	12.5	2.87	มาก	
เครื่องประดับ	3	5.3	10	5.3	2	2.8	0	0.0	3.07	มาก	
อื่น	1	1.8	14	7.5	0	0.0	0	0.0	3.07	มาก	
รวม	56	17.2	189	58.2	72	22.2	8	2.4	2.90	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานส่วนของบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.2 พพอใจมากร้อยละ 58.2 พพอใจน้อยร้อยละ 22.2 และไม่พอใจร้อยละ 2.4 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 154 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านความ
มั่นคงในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความมั่นคงในการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องทอง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
ความมั่นคงของบริษัท	3.10 (มาก)	2.66 (มาก)	2.91 (มาก)	2.95 (มาก)	3.27 (มาก)	3.20 (มาก)	2.93 (มาก)
ภาพพจน์ชื่อเสียงของบริษัท	3.13 (มาก)	2.74 (มาก)	2.86 (มาก)	2.85 (มาก)	3.07 (มาก)	3.07 (มาก)	2.93 (มาก)
ขนาดของบริษัท	3.11 (มาก)	2.76 (มาก)	2.74 (มาก)	2.70 (มาก)	2.87 (มาก)	3.07 (มาก)	3.07 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาคุณ
ลักษณะจิตด้านความมั่นคงในการทำงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มี
ความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในทุกเรื่องทุกประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 155 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินเดือนเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินเดือน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	21	42.9	48	39.0	31	25.8	5	15.2	2.81	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	18.4	32	26.0	30	25.0	14	42.4	2.42	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	18.4	18	14.6	37	30.8	6	18.2	2.43	น้อย
เครื่องหนัง	3	6.1	5	4.1	8	6.7	4	12.1	2.35	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	3	6.1	2	1.6	8	6.7	2	6.1	2.40	น้อย
เครื่องประดับ	2	4.1	9	7.3	2	1.7	2	6.0	2.73	มาก
อื่น	2	4.0	9	7.4	4	3.3	0	0.0	2.87	มาก
รวม	49	15.1	123	37.8	120	36.9	33	10.2	2.58	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินเดือนในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.1 พพอใจมากร้อยละ 37.8 พพอใจน้อยร้อยละ 36.9 และไม่พอใจร้อยละ 10.2 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจน้อย

ตารางที่ 156 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าล่วงเวลาเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	22	44.0	46	39.0	31	27.7	6	13.3	2.80	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	8	16.0	34	28.8	29	25.9	14	31.1	2.42	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	16.0	17	14.4	33	29.5	12	26.7	2.30	น้อย
เครื่องหนัง	2	4.0	5	4.2	10	8.9	3	6.7	2.30	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.0	3	2.5	4	3.6	7	15.6	1.87	น้อย
เครื่องประดับ	2	4.0	8	6.8	3	2.7	2	4.4	2.67	มาก
อื่น	7	14.0	5	4.3	2	1.7	1	2.2	3.20	มาก
รวม	50	15.4	118	36.3	112	34.5	45	13.8	2.53	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยังปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าล่วงเวลาในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.4 พพอใจมากร้อยละ 36.3 พพอใจน้อยร้อยละ 34.5 และไม่พอใจร้อยละ 13.8 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 157 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินรางวัลตามผลผลิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินรางวัลตามผลผลิต	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	14	45.2	32	40.5	38	29.2	21	24.7	2.37	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	22.6	16	20.3	33	25.4	29	34.1	2.01	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	4	12.9	13	16.5	34	26.2	19	22.4	2.03	น้อย
เครื่องหนัง	2	6.5	3	3.8	8	6.2	7	8.2	2.00	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	3.2	3	3.8	4	3.1	7	8.2	1.87	น้อย
เครื่องประดับ	2	6.5	7	8.9	5	3.7	1	1.2	2.67	น้อย
อื่น	1	3.1	5	6.2	8	6.2	1	1.2	2.40	น้อย
รวม	31	9.5	79	24.3	130	40.0	85	26.2	2.17	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินรางวัลตามผลผลิตในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 9.5 พอดีพอใจร้อยละ 24.3 พอดีน้อยร้อยละ 40.0 และไม่พอดีร้อยละ 26.2 โดยมีความพอดีไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอดีที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอดีน้อย

ตารางที่ 158 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปีเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินโบนัสประจำปี	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	20	43.5	50	47.6	29	26.9	6	9.1	2.80	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	21.7	22	21.0	27	25.0	26	39.4	2.19	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	17.4	13	12.4	34	31.5	15	22.7	2.20	น้อย	
เครื่องหนัง	2	4.3	3	2.9	7	6.5	8	12.1	1.95	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	4	3.8	4	3.7	7	10.6	1.80	น้อย	
เครื่องประดับ	2	4.3	8	7.6	2	1.9	3	4.5	2.60	มาก	
อื่น	4	8.8	5	4.7	5	4.5	1	1.6	2.80	มาก	
รวม	46	14.2	105	32.3	108	33.2	66	20.3	2.40	น้อย	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของเงินโบนัสประจำปีในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.2 พอใจมากร้อยละ 32.3 พอใจน้อยร้อยละ 33.2 และไม่พอใจร้อยละ 20.3 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 159 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนรของค่าเบี่ยชนเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าเบี่ยชน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	18	39.1	54	42.5	23	24.2	10	17.5	2.76	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	26.1	36	28.3	24	25.3	13	22.8	2.55	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	17.4	12	9.4	33	34.7	17	29.8	2.16	น้อย
เครื่องหนัง	2	4.3	9	7.1	3	3.2	6	10.5	2.35	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.2	4	3.1	3	3.2	7	12.4	1.93	น้อย
เครื่องประดับ	3	6.5	7	5.6	3	3.2	2	3.5	2.73	มาก
อื่น	2	4.4	5	4.0	6	6.2	2	3.5	2.47	น้อย
รวม	46	14.2	127	39.1	95	29.2	57	17.5	2.50	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนรของค่าเบี่ยชนในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.2 พพอใจมากร้อยละ 39.1 พพอใจน้อยร้อยละ 29.2 และไม่พอใจร้อยละ 17.5 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ และประเภทเครื่องประดับส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 160 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าอาหารเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าอาหาร	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	19	45.2	48	42.9	26	23.6	12	19.7	2.70	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	23.8	27	24.1	34	30.9	14	23.0	2.39	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	11.9	16	14.3	32	29.1	17	27.9	2.13	น้อย	
เครื่องหนัง	2	4.8	6	5.4	6	5.5	6	9.8	2.20	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.4	3	2.7	4	3.6	7	11.5	1.87	น้อย	
เครื่องประดับ	2	4.8	8	7.1	2	1.8	3	4.9	2.60	มาก	
อื่น	3	7.1	4	3.5	6	5.5	2	3.2	2.53	มาก	
รวม	42	12.9	112	34.5	110	33.8	61	18.8	2.42	น้อย	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของค่าอาหารในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.9 พอใจมากร้อยละ 34.5 พอใจน้อยร้อยละ 33.8 และไม่พอใจร้อยละ 18.8 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 161 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าน้ำมันเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน ค่าน้ำมัน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	18	47.4	46	43.4	30	25.6	11	17.2	2.68	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	23.7	28	26.4	34	29.1	14	21.9	2.38	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	4	10.5	13	12.3	33	28.3	20	31.3	2.01	น้อย	
เครื่องหนัง	1	2.6	6	5.7	6	5.1	7	10.9	2.05	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.6	4	3.8	4	3.4	6	9.4	2.00	น้อย	
เครื่องประดับ	2	5.3	5	4.6	4	3.4	4	6.2	2.33	น้อย	
อื่น	3	7.9	4	3.8	6	5.1	2	3.1	2.53	มาก	
รวม	38	11.7	106	32.6	117	36.0	64	19.7	2.36	น้อย	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยังปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของค่าน้ำมันในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 11.7 พอใจมากร้อยละ 32.6 พอใจน้อยร้อยละ 36.0 และไม่พอใจร้อยละ 19.7 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 162 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของบริษัทรับส่งเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน บริษัทรับส่ง	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	17	56.7	31	47.7	30	27.0	27	22.7	2.84	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	20.0	13	20.0	26	23.4	40	33.6	1.82	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	3	10.0	11	16.9	27	24.3	29	24.4	1.83	น้อย
เครื่องหนัง	1	3.3	2	3.1	9	8.1	8	6.7	1.80	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	2	6.7	2	3.1	5	4.5	6	5.0	2.00	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	3	4.6	6	5.4	6	5.0	1.80	น้อย
อื่น	1	3.3	3	4.6	8	7.3	3	2.6	2.13	น้อย
รวม	30	9.2	65	20.0	111	34.2	119	36.6	2.17	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของบริษัทรับส่งในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 9.2 พพอใจมากร้อยละ 20.0 พพอใจน้อยร้อยละ 34.2 และไม่พอใจร้อยละ 36.6 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจน้อย ยกเว้นอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจมาก

ตารางที่ 163 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนเงินรางวัลพิเศษเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินรางวัลพิเศษ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	18	54.5	42	42.4	27	25.5	18	20.7	2.57	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	8	24.2	23	23.2	23	21.7	31	35.6	2.09	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	4	12.2	13	13.1	30	28.3	23	26.4	1.97	น้อย	
เครื่องหนัง	2	6.1	4	4.0	7	6.6	7	8.0	2.05	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	5	5.1	4	3.8	6	6.9	1.93	น้อย	
เครื่องประดับ	1	3.0	6	6.1	7	6.6	1	1.2	2.47	น้อย	
อื่น	0	0.0	6	6.1	8	7.5	1	1.2	2.33	น้อย	
รวม	33	10.2	99	30.5	106	32.6	87	26.7	2.24	น้อย	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนเงินรางวัลพิเศษในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.2 พอใจมากร้อยละ 30.5 พอใจน้อยร้อยละ 32.6 และไม่พอใจร้อยละ 26.7 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 164 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินช่วยเหลือเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	15	53.6	44	33.3	28	29.5	18	25.7	2.53	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	25.0	35	26.5	22	23.2	21	30.0	2.33	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	4	14.2	24	18.2	26	27.4	16	22.9	2.23	น้อย
เครื่องหนัง	1	3.6	5	3.8	6	6.3	8	11.4	1.95	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	3.6	4	3.0	4	4.2	6	8.6	2.00	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	10	7.6	4	4.2	1	1.4	2.60	มาก
อื่น	0	0.0	10	7.6	5	5.2	0	0.0	2.67	มาก
รวม	28	8.6	132	40.6	95	29.2	70	21.6	2.36	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของเงินช่วยเหลือในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 8.6 พอใจมากร้อยละ 40.6 พอใจน้อยร้อยละ 29.2 และไม่พอใจร้อยละ 21.6 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 165 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการที่อยู่อาศัยเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการที่อยู่อาศัย	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	15	51.7	35	39.8	24	24.2	31	28.4	2.32	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	24.1	21	23.9	23	23.2	34	31.2	2.01	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	17.2	14	15.9	29	29.3	22	20.2	2.03	น้อย
เครื่องหนัง	2	7.0	2	2.3	9	9.1	7	6.4	1.95	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	3	3.4	4	4.0	8	7.3	1.67	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	6	6.8	5	5.1	4	3.7	2.13	น้อย
อื่น	0	0.0	7	7.9	5	5.1	3	2.8	2.27	น้อย
รวม	29	8.9	88	27.1	99	30.5	109	33.5	2.11	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการที่อยู่อาศัยในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 8.9 พอใจมากร้อยละ 27.1 พอใจน้อยร้อยละ 30.5 และไม่พอใจร้อยละ 33.5 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 166 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการงานรื่นเริงประจำปี	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	21	60.0	49	32.2	27	30.7	8	16.0	2.79	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	17.1	32	21.1	20	22.7	27	54.0	2.20	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	6	17.1	35	23.0	22	25.0	7	14.0	2.57	มาก
เครื่องหนัง	2	5.8	6	3.9	9	10.2	3	6.0	2.35	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	8	5.3	4	4.5	3	6.0	2.33	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	12	7.9	1	1.1	2	4.0	2.67	มาก
อื่น	0	0.0	10	6.6	5	5.8	0	0.0	2.67	มาก
รวม	35	10.8	152	46.8	88	27.1	50	15.3	2.53	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการงานรื่นเริงประจำปีในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.8 พอใจมากร้อยละ 46.8 พอใจน้อยร้อยละ 27.1 และไม่พอใจร้อยละ 15.3 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 167 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการด้านการประกันชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

คำตอบแทน สวัสดิการด้านการประกันชีวิต	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	19	41.3	55	45.1	17	25.4	14	15.6	2.75	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	21.7	22	18.0	16	23.9	37	41.1	2.06	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	26.1	21	17.2	16	23.9	21	23.3	2.34	น้อย
เครื่องหนัง	2	4.3	7	5.7	3	4.5	8	8.9	2.15	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.3	6	4.9	3	4.5	5	5.6	2.20	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	6	4.9	5	7.5	4	4.4	2.13	น้อย
อื่น	2	4.3	5	4.2	7	10.3	1	1.1	2.53	มาก
รวม	46	14.2	122	37.5	67	20.6	90	27.7	2.38	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการด้านการประกันชีวิตในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.2 พอใจมากร้อยละ 37.5 พอใจน้อยร้อยละ 20.6 และไม่พอใจร้อยละ 27.7 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และเครื่องประดับส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์และประเภทอื่นที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 168 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการการรักษาพยาบาลเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

คำตอบแทน สวัสดิการการรักษาพยาบาล	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	24	42.9	60	32.1	19	31.7	2	9.1	3.01	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	12	21.4	38	20.3	24	40.0	11	50.0	2.60	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	21.4	48	25.7	5	8.3	5	22.7	2.96	มาก
เครื่องหนัง	2	3.6	13	7.0	5	8.3	0	0.0	2.85	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	3.6	8	4.3	3	5.0	2	9.1	2.67	มาก
เครื่องประดับ	0	0.0	9	4.8	4	6.7	2	9.1	2.47	น้อย
อื่น	4	7.1	11	5.8	0	0.0	0	0.0	3.27	มาก
รวม	56	17.2	187	57.5	60	18.5	22	6.8	2.85	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 17.2 พพอใจมากร้อยละ 57.5 พพอใจน้อยร้อยละ 18.5 และไม่พอใจร้อยละ 6.8 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทอื่นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทเครื่องประดับที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 169 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	22	53.7	53	36.1	25	27.8	5	10.6	2.88	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	14.6	38	25.9	24	26.7	17	36.2	2.39	น้อย	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	19.5	28	19.0	20	22.2	14	29.8	2.43	น้อย	
เครื่องหนัง	1	2.4	6	4.1	10	11.1	3	6.4	2.25	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.4	4	2.7	3	3.3	7	14.9	1.93	น้อย	
เครื่องประดับ	0	0.0	12	8.2	2	2.2	1	2.1	2.73	มาก	
อื่น	3	7.4	6	4.0	6	6.7	0	0.0	2.80	มาก	
รวม	41	12.6	147	45.2	90	27.7	47	14.5	2.56	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนของสวัสดิการด้านชุดฟอร์มพนักงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.6 พอใจมากร้อยละ 45.2 พอใจน้อยร้อยละ 27.7 และไม่พอใจร้อยละ 14.5 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทชิ้นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 170 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

คำตอบแทน สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	19	55.9	51	48.1	23	23.5	12	13.8	2.73	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	5	14.7	16	15.1	23	23.5	41	47.1	1.82	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	23.6	24	22.6	27	27.6	11	12.6	2.41	น้อย
เครื่องหนัง	0	0.0	3	2.8	9	9.2	8	9.2	1.75	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.9	3	2.8	3	3.1	8	9.2	1.80	น้อย
เครื่องประดับ	0	0.0	4	3.8	5	5.0	6	6.9	1.87	น้อย
อื่น	1	2.9	5	4.8	8	8.1	1	1.2	2.40	น้อย
รวม	34	10.5	106	32.6	98	30.2	87	26.7	2.27	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.5 พพอใจมากร้อยละ 32.6 พพอใจน้อยร้อยละ 30.2 และไม่พอใจร้อยละ 26.7 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพใจมาก

ตารางที่ 171 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	13	50.0	33	48.5	21	20.4	38	29.7	2.20	น้อย
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	4	15.4	9	13.2	25	24.3	47	36.7	1.65	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	19.2	9	13.2	33	32.0	23	18.0	1.94	น้อย
เครื่องหนัง	0	0.0	3	4.4	9	8.7	8	6.3	1.75	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	2	7.7	2	2.9	3	2.9	8	6.3	1.87	น้อย
เครื่องประดับ	1	3.8	7	10.3	4	3.9	3	2.3	2.40	น้อย
อื่น	1	3.9	5	7.5	8	7.8	1	0.7	2.40	น้อย
รวม	26	8.0	68	20.9	103	31.7	128	39.4	1.98	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนส่วนหนึ่งของสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 8.0 พอใจมากร้อยละ 20.9 พอใจน้อยร้อยละ 31.7 และไม่พอใจร้อยละ 39.4 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 172 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดที่รักษาสุขภาพขณะจัดด้านค่าตอบแทนเปรียบเทียบตามประเภทของ
อุตสาหกรรม

ค่าตอบแทน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
เงินเดือน	2.81 มาก	2.42 น้อย	2.43 น้อย	2.35 น้อย	2.40 น้อย	2.73 มาก	2.87 มาก
ค่าล่วงเวลา	2.80 มาก	2.42 น้อย	2.30 น้อย	2.30 น้อย	1.87 น้อย	2.67 มาก	3.20 มาก
เงินรางวัลตามผลผลิต	2.37 น้อย	2.01 น้อย	2.03 น้อย	2.00 น้อย	1.87 น้อย	2.67 มาก	2.40 น้อย
เงินโบนัสประจำปี	2.80 มาก	2.19 น้อย	2.20 น้อย	1.95 น้อย	1.80 น้อย	2.60 มาก	2.80 มาก
ค่าเบี้ยขยัน	2.76 มาก	2.55 มาก	2.16 น้อย	2.35 น้อย	1.93 น้อย	2.73 มาก	2.47 น้อย
ค่าอาหาร	2.70 มาก	2.39 น้อย	2.13 น้อย	2.20 น้อย	1.87 น้อย	2.60 มาก	2.53 มาก
ค่าน้ำมัน	2.68 มาก	2.38 น้อย	2.01 น้อย	2.05 น้อย	2.00 น้อย	2.33 น้อย	2.53 มาก
บริการรถรับส่ง	2.84 มาก	1.82 น้อย	1.83 น้อย	1.80 น้อย	2.00 น้อย	1.80 น้อย	2.13 น้อย
เงินรางวัลพิเศษ เช่น พนักงานดีเด่น	2.57 มาก	2.09 น้อย	1.97 น้อย	2.05 น้อย	1.93 น้อย	2.47 น้อย	2.33 น้อย
เงินช่วยเหลือ เช่น งานแต่งงาน งานศพ	2.53 มาก	2.33 น้อย	2.23 น้อย	1.95 น้อย	2.00 น้อย	2.60 มาก	2.67 มาก
สวัสดิการที่อยู่อาศัย เช่น บ้านเช่า หอพัก	2.32 น้อย	2.01 น้อย	2.03 น้อย	1.95 น้อย	1.67 น้อย	2.13 น้อย	2.27 น้อย
สวัสดิการงานเสริมประจำปี	2.79 มาก	2.20 น้อย	2.57 มาก	2.35 น้อย	2.33 น้อย	2.67 มาก	2.67 มาก
สวัสดิการด้านการประกันชีวิต	2.75 มาก	2.06 น้อย	2.34 น้อย	2.15 น้อย	2.20 น้อย	2.13 น้อย	2.53 มาก
สวัสดิการการรักษาพยาบาล	3.01 มาก	2.60 มาก	2.96 มาก	2.85 มาก	2.67 มาก	2.47 น้อย	3.27 มาก
สวัสดิการชุดฟอร์มพนักงาน	2.88 มาก	2.39 น้อย	2.43 น้อย	2.25 น้อย	1.93 น้อย	2.73 มาก	2.80 มาก
สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ	2.73 มาก	1.82 น้อย	2.41 น้อย	1.75 น้อย	1.80 น้อย	1.87 น้อย	2.40 น้อย
สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม	2.20 น้อย	1.65 น้อย	1.94 น้อย	1.75 น้อย	1.87 น้อย	2.40 น้อย	2.40 น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่รักษาคุณลักษณะจิตด้านค่าตอบแทนแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในเรื่องสวัสดิการที่อยู่อาศัย สวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืม เงินรางวัลตามผลผลิต บริการรถรับส่ง เงินรางวัลพิเศษ และสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมาก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 173 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	2.79 มาก	2.43 น้อย	2.46 น้อย	2.42 น้อย	2.32 น้อย	2.83 มาก	2.85 มาก
ด้านกาบริการกับลูกค้า	2.73 มาก	2.65 มาก	2.78 มาก	2.73 มาก	2.34 น้อย	2.84 มาก	2.67 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	2.86 มาก	2.81 มาก	2.87 มาก	2.95 มาก	2.50 มาก	2.93 มาก	2.74 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.11 มาก	3.00 มาก	3.00 มาก	3.15 มาก	3.00 มาก	2.90 มาก	2.77 มาก
ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	2.96 มาก	2.88 มาก	2.67 มาก	2.95 มาก	2.44 น้อย	2.84 มาก	2.84 มาก
ด้านชีวิตส่วนตัว	2.85 มาก	2.59 มาก	2.80 มาก	2.83 มาก	2.70 มาก	2.67 มาก	2.67 มาก
ด้านสภาพการทำงาน	2.91 มาก	2.49 น้อย	2.60 มาก	2.38 น้อย	2.57 มาก	2.67 มาก	2.97 มาก
ด้านตำแหน่งงาน	2.95 มาก	2.86 มาก	2.77 มาก	2.85 มาก	3.05 มาก	2.98 มาก	2.88 มาก
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	3.11 มาก	2.72 มาก	2.84 มาก	2.83 มาก	3.07 มาก	3.11 มาก	2.98 มาก
ด้านค่าตอบแทน	2.68 มาก	2.20 น้อย	2.23 น้อย	2.12 น้อย	2.01 น้อย	2.45 น้อย	2.60 มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดจูงใจที่รักษาสุขภาพลักษณะจิตแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทเครื่องหนัง ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก สำหรับประเภทผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในด้านความมั่นคงในการทำงานมากกว่าด้านอื่น ส่วนประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในด้านค่าตอบแทน และในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทอื่นมีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในทุกด้าน

ตารางที่ 174 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนของผล สำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวังเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน ผลของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	20	45.5	49	30.4	28	27.5	8	44.4	2.77	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	8	18.2	35	21.7	34	33.3	8	44.4	2.51	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	9	20.5	38	23.6	22	21.6	1	5.6	2.79	มาก
เครื่องหนัง	4	9.1	10	6.2	6	5.9	0	0.0	2.90	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	11	6.9	4	3.9	0	0.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	1	2.3	9	5.6	4	3.9	1	5.6	2.67	มาก
อื่น	2	4.4	9	5.6	4	3.9	0	0.0	2.87	มาก
รวม	44	13.5	161	49.5	102	31.4	18	5.6	2.71	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบุคคลจูงใจที่เป็นตัว กระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนของผลของงานเป็นไปตามที่คาดหวังใน ระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.5 พพอใจมากร้อยละ 49.5 พพอใจน้อยร้อยละ 31.4 และไม่พอใจร้อยละ 5.6 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 175 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนของงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิตเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	17	40.5	46	29.9	35	31.5	7	38.9	2.70	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	10	23.8	37	24.0	33	29.7	5	27.8	2.61	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	8	19.0	36	23.4	21	18.9	5	27.8	2.67	มาก
เครื่องหนัง	5	11.9	7	4.5	7	6.4	1	5.5	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	10	6.6	5	4.5	0	0.0	2.67	มาก
เครื่องประดับ	1	2.4	9	5.8	5	4.5	0	0.0	2.73	มาก
อื่น	1	2.4	9	5.8	5	4.5	0	0.0	2.73	มาก
รวม	42	12.9	154	47.4	111	34.2	18	5.5	2.68	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานส่วนของงานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิตในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.9 พยายามร้อยละ 47.4 พยายามร้อยละ 34.2 และไม่พอใจร้อยละ 5.5 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพยาม

ตารางที่ 176 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจที่ให้ต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการ
ทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ผลสำเร็จในการทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง	2.77 (มาก)	2.51 (มาก)	2.79 (มาก)	2.90 (มาก)	2.73 (มาก)	2.67 (มาก)	2.87 (มาก)
งานที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จในชีวิต	2.70 (มาก)	2.61 (มาก)	2.67 (มาก)	2.80 (มาก)	2.67 (มาก)	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง

ตารางที่ 177 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัณฑิตจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับการยกย่องและชมเชย การยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	13	44.8	52	34.4	31	27.7	9	27.3	2.66	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	20.7	34	22.5	33	29.5	12	36.4	2.40	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	17.2	33	21.9	25	22.3	7	21.2	2.51	มาก
เครื่องหนัง	2	6.9	7	4.6	7	6.3	4	12.1	2.35	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	5	3.4	9	8.0	1	3.0	2.27	น้อย
เครื่องประดับ	1	3.5	10	6.6	4	3.6	0	0.0	2.80	มาก
อื่น	2	6.9	10	6.6	3	2.6	0	0.0	2.93	มาก
รวม	29	8.9	151	46.5	112	34.5	33	10.1	2.54	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้มีส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัทในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 8.9 พอใจมากร้อยละ 46.5 พอใจน้อยร้อยละ 34.5 และไม่พอใจร้อยละ 10.1 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 178 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับการยกย่องและชมเชย การยอมรับการยกย่องและชมเชยจาก หัวหน้างาน	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	16	47.1	51	30.5	29	27.1	9	52.9	2.70	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	8	23.5	41	24.6	32	29.9	4	23.5	2.62	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	14.7	39	23.4	24	22.4	2	11.8	2.67	มาก	
เครื่องหนึ่ง	5	5.9	9	5.3	7	6.5	2	11.8	2.55	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	8	4.8	7	6.5	0	0.0	2.53	มาก	
เครื่องประดับ	1	2.9	9	5.4	5	4.7	0	0.0	2.73	มาก	
อื่น	2	5.9	10	6.0	3	2.9	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	34	10.5	167	51.4	107	32.9	17	5.2	2.67	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.5 พพอใจมากร้อยละ 51.4 พพอใจน้อยร้อยละ 32.9 และไม่พอใจร้อยละ 5.2 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 179 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับการยกย่องและชมเชย การยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อน ร่วมงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	11	44.0	59	31.6	29	28.4	6	54.5	2.71	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	6	24.0	44	23.5	33	32.4	2	18.2	2.64	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	5	20.0	45	24.1	18	17.6	2	18.2	2.76	มาก
เครื่องหนัง	1	4.0	9	4.8	9	8.8	1	9.1	2.50	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	8	4.2	7	7.0	0	0.0	2.53	มาก
เครื่องประดับ	1	4.0	11	5.9	3	2.9	0	0.0	2.87	มาก
อื่น	1	4.0	11	5.9	3	2.9	0	0.0	2.87	มาก
รวม	25	7.7	187	57.5	102	31.4	11	3.4	2.70	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่นส่วนของการยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 7.7 พอใจมากร้อยละ 57.5 พอใจน้อยร้อยละ 31.4 และไม่พอใจร้อยละ 3.4 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 180 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจที่ให้ต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านการยอมรับ ยกย่องและชมเชยเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

การยอมรับยกย่องและชมเชย	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท	2.66 (มาก)	2.40 (น้อย)	2.51 (มาก)	2.35 (น้อย)	2.27 (น้อย)	2.80 (มาก)	2.93 (มาก)
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน	2.70 (มาก)	2.62 (มาก)	2.67 (มาก)	2.55 (มาก)	2.53 (มาก)	2.73 (มาก)	2.93 (มาก)
การยอมรับยกย่องและชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน	2.71 (มาก)	2.64 (มาก)	2.76 (มาก)	2.50 (มาก)	2.53 (มาก)	2.87 (มาก)	2.87 (มาก)

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับยกย่องและชมเชยแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องประดับ และประเภทอื่นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง ยกเว้นประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูปที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจน้อยในเรื่องการยอมรับยกย่องและชมเชยจากบริษัท

ตารางที่ 181 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	14	40.0	40	32.0	37	30.3	14	32.6	2.51	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	8	22.9	30	24.0	37	30.3	10	23.3	2.42	น้อย
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	7	20.0	23	18.4	32	26.2	8	18.6	2.41	น้อย
เครื่องหนัง	3	8.6	9	7.2	1	0.8	7	16.3	2.40	น้อย
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	7	5.6	4	3.3	4	9.2	2.20	น้อย
เครื่องประดับ	2	5.7	7	5.6	6	4.9	0	0.0	2.73	น้อย
อื่น	1	2.8	9	7.2	5	4.2	0	0.0	2.73	น้อย
รวม	35	10.8	125	38.5	122	37.5	43	13.2	2.47	น้อย

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบริษัทปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานส่วนชองโอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 10.8 พพอใจมากร้อยละ 38.5 พพอใจน้อยร้อยละ 37.5 และไม่พอใจร้อยละ 13.2 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือ ในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง ผ้าและไม้แปรรูป เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจมาก

ตารางที่ 182 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
โอกาสในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	2.51 (มาก)	2.42 (น้อย)	2.41 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.20 (น้อย)	2.73 (มาก)	2.73 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอน้อย ยกเว้นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องประดับ และประเภทอื่นที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอนำ

ตารางที่ 183 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความอิสระเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำมีความอิสระ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	25	35.2	48	28.2	20	30.3	12	66.7	2.82	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	14	19.7	49	28.8	20	30.3	2	11.1	2.88	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	16.9	46	27.1	11	16.7	1	5.6	2.99	มาก
เครื่องหนัง	7	9.9	8	4.7	4	6.1	1	5.6	3.05	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	4	5.6	5	2.9	4	6.1	2	11.0	2.73	มาก
เครื่องประดับ	3	4.2	8	4.7	4	6.1	0	0.0	2.93	มาก
อื่น	6	8.5	6	3.6	3	4.4	0	0.0	3.20	มาก
รวม	71	21.8	170	52.3	66	20.3	18	5.6	2.90	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบรรยากาศการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความอิสระในระดับพอใจมากที่สุด ร้อยละ 21.8 พอใจมาก ร้อยละ 52.3 พอใจน้อย ร้อยละ 20.3 และไม่พอใจ ร้อยละ 5.6 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 184 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความน่าสนใจเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำมีความน่าสนใจ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	20	39.2	56	31.6	21	25.3	8	57.2	2.84	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	7	13.7	49	27.7	27	32.5	2	14.3	2.72	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	12	23.5	35	19.8	22	26.5	1	7.1	2.83	มาก
เครื่องหนัง	1	2.0	14	7.9	4	4.8	1	7.1	2.75	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	3	5.9	6	3.4	4	4.8	2	14.3	2.67	มาก
เครื่องประดับ	3	5.9	10	5.6	2	2.4	0	0.0	3.07	มาก
อื่น	5	9.8	7	4.0	3	3.7	0	0.0	3.13	มาก
รวม	51	15.7	177	54.5	83	25.5	14	4.3	2.82	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความน่าสนใจในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.7 พอใจมากร้อยละ 54.5 พอใจน้อยร้อยละ 25.5 และไม่พอใจร้อยละ 4.3 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 185 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำทำทหายความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ งานที่ทำทหายความสามารถ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	15	31.9	50	32.5	30	29.1	10	47.6	2.67	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	19.1	40	26.0	31	30.1	5	23.8	2.62	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	10	21.3	32	20.8	25	24.3	3	14.3	2.70	มาก
เครื่องหนัง	3	6.4	8	5.2	6	5.8	3	14.3	2.55	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	3	6.4	8	5.2	4	3.9	0	0.0	2.93	มาก
เครื่องประดับ	3	6.4	9	5.8	3	2.9	0	0.0	3.00	มาก
อื่น	4	8.5	7	4.5	4	3.9	0	0.0	3.00	มาก
รวม	47	14.5	154	47.4	103	31.7	21	6.4	2.70	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำส่วนของงานที่ทำมีความน่าสนใจในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 14.5 พอใจมากร้อยละ 47.4 พอใจน้อยร้อยละ 31.7 และไม่พอใจร้อยละ 6.4 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 186 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านลักษณะของงานที่ทำเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลักษณะของงานที่ทำ	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
งานที่ทำมีความอิสระ	2.82 (มาก)	2.88 (มาก)	2.99 (มาก)	3.05 (มาก)	2.73 (มาก)	2.93 (มาก)	3.20 (มาก)
งานที่ทำมีความน่าสนใจ	2.84 (มาก)	2.72 (มาก)	2.83 (มาก)	2.75 (มาก)	2.67 (มาก)	3.07 (มาก)	3.13 (มาก)
งานที่ทำท้าทายความสามารถ	2.67 (มาก)	2.62 (มาก)	2.70 (มาก)	2.55 (มาก)	2.93 (มาก)	3.00 (มาก)	3.00 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกด้าน โดยในประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องงานที่ทำมีความอิสระมากกว่าเรื่องอื่น ส่วนประเภทอิเล็กทรอนิกส์ และประเภทเครื่องประดับนั้นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในเรื่องงานที่ทำมีความน่าสนใจมากกว่าเรื่องอื่น สำหรับประเภทผ้าและไม้แปรรูปนั้นส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องงานที่ทำท้าทายความสามารถมากกว่าเรื่องอื่น

ตารางที่ 187 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยงูใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน โอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ		Mean	ระดับ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	27	40.9	36	27.1	33	33.7	9	32.1	2.77	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	15	22.7	36	27.1	24	24.5	10	35.7	2.66	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	10	15.2	27	20.2	28	28.6	5	17.9	2.60	มาก
เครื่องหนัง	5	7.6	7	5.3	7	7.1	1	3.6	2.80	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	2	3.0	7	5.3	4	4.1	2	7.1	2.60	มาก
เครื่องประดับ	5	7.6	8	6.0	1	1.0	1	3.6	3.13	มาก
อื่น	2	3.0	12	9.0	1	1.0	0	0.0	3.07	มาก
รวม	66	20.3	133	40.9	98	30.2	28	8.6	2.73	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยงูใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 20.3 พอใจมากร้อยละ 40.9 พอใจน้อยร้อยละ 30.2 และไม่พอใจร้อยละ 8.6 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 188 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน	ระดับความพอใจ								รวม	
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ
ประเภทของอุตสาหกรรม										
อิเล็กทรอนิกส์	26	40.6	38	26.6	33	34.4	8	36.4	2.78	มาก
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	14	21.9	41	28.7	23	24.0	7	31.8	2.73	มาก
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	11	17.2	24	16.8	31	32.3	4	18.2	2.60	มาก
เครื่องหนัง	5	7.8	10	7.0	4	4.2	1	4.5	2.95	มาก
ผ้าและไม้แปรรูป	1	1.6	9	6.3	3	3.1	2	9.1	2.60	มาก
เครื่องประดับ	4	6.3	9	6.3	2	2.0	0	0.0	3.13	มาก
อื่น	3	4.6	12	8.3	0	0.0	0	0.0	3.20	มาก
รวม	64	19.7	143	44.0	96	29.5	22	6.8	2.77	มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อยปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานส่วนของการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 19.7 พอใจมากร้อยละ 44.0 พอใจน้อยร้อยละ 29.5 และไม่พอใจร้อยละ 6.8 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 189 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องทอ	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
โอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	2.77 (มาก)	2.66 (มาก)	2.60 (มาก)	2.80 (มาก)	2.60 (มาก)	3.13 (มาก)	3.07 (มาก)
การเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน	2.78 (มาก)	2.73 (มาก)	2.60 (มาก)	2.95 (มาก)	2.60 (มาก)	3.13 (มาก)	3.20 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมากในทุกเรื่อง และส่วนใหญ่มีความพอใจในเรื่องการเรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงานมากกว่าเรื่องโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ

ตารางที่ 190 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อบัณฑิตที่ปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน โอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	20	40.0	52	31.7	28	31.5	5	22.7	2.83	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	11	22.0	43	26.2	23	25.8	8	36.4	2.67	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	10	20.0	29	17.7	27	30.3	4	18.2	2.64	มาก	
เครื่องหนัง	3	6.0	10	6.1	4	4.5	3	13.6	2.65	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	1	2.0	9	5.5	3	3.5	2	9.1	2.60	มาก	
เครื่องประดับ	3	6.0	10	6.1	2	2.2	0	0.0	3.07	มาก	
อื่น	2	4.0	11	6.7	2	2.2	0	0.0	3.00	มาก	
รวม	50	15.4	164	50.5	89	27.4	22	6.7	2.74	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตที่ปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้นในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 15.4 พิจารณาจากร้อยละ 50.5 พิจารณาจากร้อยละ 27.4 และไม่พอใจร้อยละ 6.7 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก

ตารางที่ 191 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน โอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	21	47.7	47	29.7	29	29.9	8	30.8	2.77	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	9	20.5	41	25.9	25	25.8	10	38.5	2.58	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	7	15.9	32	20.3	26	26.8	5	19.2	2.59	มาก	
เครื่องหนัง	2	4.5	9	5.7	6	6.2	3	11.5	2.50	มาก	
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	10	6.3	5	5.2	0	0.0	2.67	มาก	
เครื่องประดับ	4	9.1	9	5.8	2	2.1	0	0.0	3.13	มาก	
อื่น	1	2.3	10	6.3	4	4.0	0	0.0	2.80	มาก	
รวม	44	13.5	158	48.6	97	29.8	26	8.1	2.68	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 13.5 พพอใจมากร้อยละ 48.6 พพอใจน้อยร้อยละ 29.8 และไม่พอใจร้อยละ 8.1 โดยมีความพอใจไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพพอใจมาก

ตารางที่ 192 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถมากขึ้นเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน โอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถ	ระดับความพอใจ								รวม		
	พอใจมากที่สุด		พอใจมาก		พอใจน้อย		ไม่พอใจ				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	Mean	ระดับ	
ประเภทของอุตสาหกรรม											
อิเล็กทรอนิกส์	18	43.9	42	29.4	34	32.4	11	30.6	2.64	มาก	
ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	11	26.8	35	24.5	29	27.6	10	27.8	2.55	มาก	
การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	6	14.6	29	20.3	28	26.7	7	19.4	2.49	น้อย	
เครื่องหนัง	2	4.9	8	5.6	6	5.7	4	11.1	2.40	น้อย	
ผ้าและไม้แปรรูป	0	0.0	8	5.6	3	2.9	4	11.1	2.27	น้อย	
เครื่องประดับ	2	4.9	11	7.6	2	1.8	0	0.0	3.00	มาก	
อื่น	2	4.9	10	7.0	3	2.9	0	0.0	2.93	มาก	
รวม	41	12.6	143	44.0	105	32.3	36	11.1	2.58	มาก	

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานส่วนของโอกาสได้รับผิดชอบงานที่ท้าทายความสามารถในระดับพอใจมากที่สุดร้อยละ 12.6 พพอใจมากร้อยละ 44.0 พพอใจน้อยร้อยละ 32.3 และไม่พอใจร้อยละ 11.1 โดยมีความพอใจแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ เครื่องประดับ และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และผ้าและไม้แปรรูปที่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใจน้อย

ตารางที่ 193 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
โอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น	2.83 (มาก)	2.67 (มาก)	2.64 (มาก)	2.65 (มาก)	2.60 (มาก)	3.07 (มาก)	3.00 (มาก)
โอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	2.77 (มาก)	2.58 (มาก)	2.59 (มาก)	2.50 (มาก)	2.67 (มาก)	3.13 (มาก)	2.80 (มาก)
โอกาสรับผิดชอบงานที่ทำทาง ความสามารถ	2.64 (มาก)	2.55 (มาก)	2.49 (น้อย)	2.40 (น้อย)	2.27 (น้อย)	3.00 (มาก)	2.93 (มาก)

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร เครื่องหนัง และประเภทอื่น ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องโอกาสได้รับผิดชอบงานสูงขึ้น ยกเว้นประเภทผ้าและไม้แปรรูป และประเภทเครื่องประดับที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับพอใจมากในเรื่องโอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากกว่าเรื่องอื่น

ตารางที่ 194 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพอใจที่ให้ต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการ
ทำงานเปรียบเทียบตามประเภทของอุตสาหกรรม

ปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการ ทำงาน	ประเภทของอุตสาหกรรม						
	อิเล็กทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและ อุปกรณ์	เกษตรแปรรูป พืชผล และอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้ แปรรูป	เครื่อง ประดับ	อื่น
ด้านผลสำเร็จในการทำงาน	2.74 มาก	2.56 มาก	2.73 มาก	2.85 มาก	2.70 มาก	2.70 มาก	2.80 มาก
ด้านการยอมรับการยกย่องและชม เชยจากผู้อื่น	2.69 มาก	2.55 มาก	2.65 มาก	2.47 น้อย	2.44 น้อย	2.80 มาก	2.91 มาก
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	2.51 มาก	2.42 น้อย	2.41 น้อย	2.40 น้อย	2.20 น้อย	2.73 มาก	2.73 มาก
ด้านลักษณะของงานที่ทำ	2.78 มาก	2.74 มาก	2.84 มาก	2.78 มาก	2.78 มาก	3.00 มาก	3.11 มาก
ด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่ การงาน	2.78 มาก	2.70 มาก	2.60 มาก	2.88 มาก	2.60 มาก	3.13 มาก	3.14 มาก
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การ งาน	2.75 มาก	2.60 มาก	2.57 มาก	2.52 มาก	2.51 มาก	3.07 มาก	2.91 มาก

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจุดใจที่เป็นตัวกระตุ้น
ในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรม คือในประเภทอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนและ
อุปกรณ์ การเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร และประเภทผ้าและไม้แปรรูป ส่วนใหญ่มีความพอใจ
ที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในด้านลักษณะของงานที่ทำ สำหรับประเภทเครื่องหนัง เครื่องประดับ
และประเภทอื่นที่ส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้า
ที่การงานมากกว่าด้านอื่น

ตารางที่ 195 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญและระดับความพอใจต่อปัจจัยมุ่งในการทำงาน(ภาพโดยรวม)

ปัจจัยมุ่งในการทำงาน		ค่าเฉลี่ย	
		และการแปลความหมาย	
1.นโยบายและการบริหาร	ความสำคัญ	2.80	มาก
	ความพอใจ	2.58	มาก
2.การบังคับบัญชา	ความสำคัญ	2.82	มาก
	ความพอใจ	2.70	มาก
3.ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ความสำคัญ	2.79	มาก
	ความพอใจ	2.83	มาก
4.ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ความสำคัญ	2.82	มาก
	ความพอใจ	3.03	มาก
5.ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ความสำคัญ	2.59	มาก
	ความพอใจ	2.81	มาก
6.ชีวิตส่วนตัว	ความสำคัญ	2.78	มาก
	ความพอใจ	2.75	มาก
7.สภาพการทำงาน	ความสำคัญ	2.88	มาก
	ความพอใจ	2.67	มาก
8.ตำแหน่งงาน	ความสำคัญ	2.51	มาก
	ความพอใจ	2.85	มาก
9.ความมั่นคงในการทำงาน	ความสำคัญ	2.65	มาก
	ความพอใจ	2.93	มาก
10.ค่าตอบแทน	ความสำคัญ	2.70	มาก
	ความพอใจ	2.37	น้อย
11.ผลสำเร็จในการทำงาน	ความสำคัญ	2.76	มาก
	ความพอใจ	2.67	มาก
12.การยอมรับยกย่องและชมเชย	ความสำคัญ	2.51	มาก
	ความพอใจ	2.64	มาก
13.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.69	มาก
	ความพอใจ	2.47	น้อย
14.ลักษณะของงานที่ทำ	ความสำคัญ	2.58	มาก
	ความพอใจ	2.81	มาก
15.โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.75	มาก
	ความพอใจ	2.75	มาก
16.ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.65	มาก
	ความพอใจ	2.67	มาก

จากตารางสรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจในการทำงานในระดับสำคัญมากทุกด้าน และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกด้าน ยกเว้น ด้านค่าตอบแทน และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตารางที่ 196 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญและระดับความพอใจต่อปัจจัยเชิงจิตในการทำงานเปรียบเทียบกับประเภทของอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตในการทำงาน		ประเภทของอุตสาหกรรม						
		อิเล็คทรอนิกส์	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	เกษตรแปรรูปพืชผลและอาหาร	เครื่องหนัง	ผ้าและไม้แปรรูป	เครื่องประดับ	อื่น
1.นโยบายและการบริหาร	ความสำคัญ	2.84 มาก	2.81 มาก	2.78 มาก	2.74 มาก	2.67 มาก	2.75 มาก	2.72 มาก
	ความพอใจ	2.79 มาก	2.43 น้อย	2.46 น้อย	2.42 น้อย	2.32 น้อย	2.83 มาก	2.85 มาก
2.การบังคับบัญชา	ความสำคัญ	2.78 มาก	2.87 มาก	2.85 มาก	2.90 มาก	2.60 มาก	2.70 มาก	2.84 มาก
	ความพอใจ	2.73 มาก	2.65 มาก	2.78 มาก	2.73 มาก	2.34 น้อย	2.84 มาก	2.67 มาก
3.ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	ความสำคัญ	2.75 มาก	2.85 มาก	2.86 มาก	2.78 มาก	2.73 มาก	2.74 มาก	2.67 มาก
	ความพอใจ	2.86 มาก	2.81 มาก	2.87 มาก	2.95 มาก	2.50 มาก	2.93 มาก	2.74 มาก
4.ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ความสำคัญ	2.80 มาก	2.84 มาก	2.92 มาก	2.73 มาก	2.64 มาก	2.70 มาก	2.90 มาก
	ความพอใจ	3.11 มาก	3.00 มาก	3.00 มาก	3.15 มาก	3.00 มาก	2.90 มาก	2.77 มาก
5.ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	ความสำคัญ	2.60 มาก	2.63 มาก	2.59 มาก	2.45 น้อย	2.40 น้อย	2.57 มาก	2.80 มาก
	ความพอใจ	2.96 มาก	2.88 มาก	2.67 มาก	2.95 มาก	2.44 น้อย	2.84 มาก	2.84 มาก
6.ชีวิตส่วนตัว	ความสำคัญ	2.76 มาก	2.89 มาก	2.76 มาก	2.88 มาก	2.80 มาก	2.57 มาก	2.57 มาก
	ความพอใจ	2.85 มาก	2.59 มาก	2.80 มาก	2.83 มาก	2.70 มาก	2.67 มาก	2.67 มาก
7.สภาพการทำงาน	ความสำคัญ	2.87 มาก	2.93 มาก	2.88 มาก	2.95 มาก	2.80 มาก	2.67 มาก	2.80 มาก
	ความพอใจ	2.91 มาก	2.49 น้อย	2.60 มาก	2.38 น้อย	2.57 มาก	2.67 มาก	2.97 มาก
8.ค่าจ้างงาน	ความสำคัญ	2.59 มาก	2.51 มาก	2.49 น้อย	2.40 น้อย	2.54 มาก	2.47 น้อย	2.73 มาก
	ความพอใจ	2.95 มาก	2.86 มาก	2.77 มาก	2.85 มาก	3.05 มาก	2.98 มาก	2.88 มาก
9.ความมั่นคงในภาระงาน	ความสำคัญ	2.66 มาก	2.65 มาก	2.63 มาก	2.73 มาก	2.49 น้อย	2.56 มาก	2.73 มาก
	ความพอใจ	3.11 มาก	2.72 มาก	2.84 มาก	2.83 มาก	3.07 มาก	3.11 มาก	2.98 มาก
10.ค่าตอบแทน	ความสำคัญ	2.73 มาก	2.73 มาก	2.61 มาก	2.67 มาก	2.76 มาก	2.76 มาก	2.56 มาก
	ความพอใจ	2.68 มาก	2.20 น้อย	2.23 น้อย	2.12 น้อย	2.01 น้อย	2.45 น้อย	2.60 มาก
11.ผลสำเร็จในการทำงาน	ความสำคัญ	2.75 มาก	2.79 มาก	2.77 มาก	2.80 มาก	2.80 มาก	2.57 มาก	2.84 มาก
	ความพอใจ	2.74 มาก	2.56 มาก	2.73 มาก	2.85 มาก	2.70 มาก	2.70 มาก	2.80 มาก
12.การยอมรับนโยบายและมติของ	ความสำคัญ	2.45 น้อย	2.54 มาก	2.58 มาก	2.67 มาก	2.42 น้อย	2.43 น้อย	2.53 มาก
	ความพอใจ	2.69 มาก	2.55 มาก	2.65 มาก	2.47 น้อย	2.44 น้อย	2.80 มาก	2.91 มาก
13.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.76 มาก	2.71 มาก	2.66 มาก	2.75 มาก	2.20 น้อย	2.53 มาก	2.80 มาก
	ความพอใจ	2.51 มาก	2.42 น้อย	2.41 น้อย	2.40 น้อย	2.20 น้อย	2.73 มาก	2.73 มาก
14.ลักษณะของงานที่ท้าทาย	ความสำคัญ	2.63 มาก	2.59 มาก	2.48 น้อย	2.57 มาก	2.58 มาก	2.49 น้อย	2.65 มาก
	ความพอใจ	2.78 มาก	2.74 มาก	2.84 มาก	2.78 มาก	2.78 มาก	3.00 มาก	3.11 มาก
15.โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.73 มาก	2.79 มาก	2.74 มาก	2.75 มาก	2.64 มาก	2.67 มาก	2.90 มาก
	ความพอใจ	2.78 มาก	2.70 มาก	2.60 มาก	2.88 มาก	2.60 มาก	3.13 มาก	3.14 มาก
16.ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ความสำคัญ	2.69 มาก	2.66 มาก	2.67 มาก	2.57 มาก	2.47 น้อย	2.51 มาก	2.69 มาก
	ความพอใจ	2.75 มาก	2.60 มาก	2.57 มาก	2.52 มาก	2.51 มาก	3.07 มาก	2.91 มาก

จากตารางสรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีความพอใจต่อบัณฑิตจบใหม่ในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมดังนี้

-ประเภทอิเล็กทรอนิกส์ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ยกเว้นด้านการยอมรับยกย่องและชมเชย ซึ่งให้ความสำคัญในระดับสำคัญน้อย และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัย

-ประเภทชิ้นส่วนและอุปกรณ์ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านนโยบายและการบริหาร สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

-ประเภทการเกษตรแปรรูปพืชผลและอาหารให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านตำแหน่งงาน และด้านลักษณะของงานที่ทำ และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านนโยบายและการบริหาร ค่าตอบแทน และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

-ประเภทเครื่องหนังให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท และด้านตำแหน่งงาน

-ประเภทผ้าและไม้แปรรูปให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ความมั่นคงในการทำงาน การยอมรับยกย่องและชมเชย ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านนโยบายและการบริหาร การบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท ค่าตอบแทน การยอมรับยกย่องและชมเชย และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

-ประเภทเครื่องประดับให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านตำแหน่งงาน การยอมรับยกย่องและชมเชย และด้านลักษณะของงานที่ทำ และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัย ยกเว้น ด้านค่าตอบแทน

-ประเภทอื่นให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย และมีความพอใจในระดับพอใจมากทุกปัจจัยเช่นเดียวกัน

ตารางที่ 197 แสดงการเปรียบเทียบระดับความสำคัญต่อปัจจัยมุ่งใจในการทำงาน

ปัจจัยมุ่งใจในการทำงาน		ประเภทอุตสาหกรรม
1 นโยบายและการบริหารของบริษัท	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
2 การบังคับบัญชา	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
3 ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
4 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
5 ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	(ตารางที่ 100)	แตกต่าง
6 ชีวิตส่วนตัว	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
7 สภาพการทำงาน	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
8 ตำแหน่งงาน	(ตารางที่ 100)	แตกต่าง
9 ความมั่นคงในการทำงาน	(ตารางที่ 100)	แตกต่าง
10 ค่าตอบแทน	(ตารางที่ 100)	ไม่แตกต่าง
11 ผลสำเร็จในการทำงาน	(ตารางที่ 121)	แตกต่าง
12 การยอมรับการยกย่องและชมเชย	(ตารางที่ 121)	แตกต่าง
13 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 121)	แตกต่าง
14 ลักษณะของงานที่ทำ	(ตารางที่ 121)	แตกต่าง
15 โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 121)	ไม่แตกต่าง
16 ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 121)	แตกต่าง

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อปัจจัยมุ่งใจในการทำงานไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมในปัจจุบันด้านดังต่อไปนี้ ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท การบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ชีวิตส่วนตัว สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน และด้านโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน โดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก และผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ที่ให้ความสำคัญต่อปัจจัยมุ่งใจในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมในปัจจุบันด้านต่อไปนี้ ด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่น ตำแหน่งงาน ความมั่นคงในการทำงาน ผลสำเร็จในการทำงาน การยอมรับการยกย่องและชมเชย ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ลักษณะของงานที่ทำ และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

ตารางที่ 198 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน

ปัจจัยจูงใจในการทำงาน		ประเภทอุตสาหกรรม
1 นโยบายและการบริหารของบริษัท	(ตารางที่ 173)	แตกต่าง
2 การบังคับบัญชา	(ตารางที่ 173)	แตกต่าง
3 ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	(ตารางที่ 173)	ไม่แตกต่าง
4 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	(ตารางที่ 173)	ไม่แตกต่าง
5 ความสัมพันธ์กับผู้อื่นในบริษัท	(ตารางที่ 173)	แตกต่าง
6 ชีวิตส่วนตัว	(ตารางที่ 173)	ไม่แตกต่าง
7 สภาพการทำงาน	(ตารางที่ 173)	แตกต่าง
8 ตำแหน่งงาน	(ตารางที่ 173)	ไม่แตกต่าง
9 ความมั่นคงในการทำงาน	(ตารางที่ 173)	ไม่แตกต่าง
10 ค่าตอบแทน	(ตารางที่ 173)	แตกต่าง
11 ผลสำเร็จในการทำงาน	(ตารางที่ 193)	ไม่แตกต่าง
12 การยอมรับการยกย่องและชมเชย	(ตารางที่ 193)	แตกต่าง
13 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 193)	แตกต่าง
14 ลักษณะของงานที่ทำ	(ตารางที่ 193)	ไม่แตกต่าง
15 โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 193)	ไม่แตกต่าง
16 ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	(ตารางที่ 193)	ไม่แตกต่าง

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ไม่แตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมในปัจจัยด้านดังต่อไปนี้ ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ชีวิตส่วนตัว ตำแหน่งงาน ความมั่นคงในการทำงาน ผลสำเร็จในการทำงาน ลักษณะของงานที่ทำ โอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน และด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน โดยส่วนใหญ่มีความพอใจที่มีค่าเฉลี่ยในระดับสำคัญมาก และผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ที่มีความพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานแตกต่างกันตามประเภทอุตสาหกรรมในปัจจัยด้านต่อไปนี้ ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท การบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับผู้อื่น สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน การยอมรับการยกย่องและชมเชย และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน