

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การศึกษาหลักธรรมของพุทธศาสนาที่สามารถนำมาปรับใช้
กับการบริหารงานบุคคลในองค์กรธุรกิจ
ชื่อผู้เขียน นายวิศุทธิ์ ขวัญพุกษ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

ศาสตราจารย์แสง จันทรงาม ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์จินตนา สุนทรธรรม กรรมการ
อาจารย์นันทนา คำนวน กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มุ่งจะตรวจดูว่ามีหลักพุทธศาสนาอะไรบ้างที่อาจนำมาประยุกต์ใช้ได้กับการบริหารงานบุคคลในองค์กรธุรกิจ การศึกษากระทำโดยวิธีรวบรวมหลักพุทธศาสนาที่เกี่ยวข้องทั้งหมด แล้ววิเคราะห์และจำแนกแจกแจงตามหลักการของการบริหารงานบุคคลในองค์กรธุรกิจ

จากการศึกษาพบว่าหลักพุทธศาสนามากมายที่สามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานบุคคลในองค์กรธุรกิจ

ผลของการศึกษาได้แสดงไว้ข้างล่างโดยการนำเสนอแบบพรรณนา

1. ในการจัดองค์การและออกแบบงาน พุทธศาสนาสอนหลักการตั้งประธาน การกำหนดนโยบาย และการจัดพนักงาน โดยแบ่งงานออกเป็นฝ่ายวิชาการและฝ่ายบริหาร และการกระจายอำนาจอย่างเหมาะสม
2. ในด้านการวางแผนกำลังคน พุทธศาสนามีหลักธรรมที่เรียกว่าสัปปริสธรรมสำหรับใช้เป็นแนวทาง
3. ในการสรรหาและการคัดเลือกพนักงาน ควรใช้หลักจริต 6 บุคคล 4 เบญจศีล และเบญจธรรม ฯลฯ เป็นเกณฑ์
4. ในการบรรจุแต่งตั้งและปฐมนิเทศ ควรใช้หลักคำสอนทางพุทธศาสนาที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลตามความสามารถและความถนัดของแต่ละคน (เอตทัคคะ) เป็นหลัก
5. ในการฝึกอบรมและพัฒนา พุทธศาสนาสอนให้พัฒนา กาย ศีล จิต และปัญญา โดยเน้นการพัฒนาจิตเป็นพิเศษ

6. ในการประเมินผลงาน เพื่อการเลื่อนขั้น เป็นต้น ทางพุทธศาสนากำหนดให้ใช้คุณธรรมพื้นฐาน 4 ประการ (พรหมวิหาร 4) คือ เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา เป็นหลัก

7. ในการให้คำตอบแทน และสวัสดิการ คำสอนเกี่ยวกับหน้าที่ 5 ประการของนายที่พระพุทธเจ้าทรงสอนไว้ในสังคาลกสูตร เข้ากันได้พอดีกับเรื่องนี้

8. ในการบำรุงขวัญ การจงใจ และแรงงานสัมพันธ์ หลักคำสอนทางพุทธศาสนาเรื่องสังคหวัตถุ 4 หรือคุณธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น 4 ประการ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้

9. ในเรื่องระเบียบวินัย และการควบคุม หลักการควบคุมจิตใจและการชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ รวมทั้งเบญจศีลและอบายมุข 6 อาจนำมาใช้ได้เป็นอย่างดี

รายละเอียดของหัวข้อแต่ละอย่างอาจดูได้ในฉบับ .

Independent Study Title :	A Study of Some Principles of Buddhism that can be Applied to Personnel Management in Business Organization.		
Author :	Mr. Wisut Kwanpruek		
M.B.A. :	Business Administration.		
Examining Committee :	Professor Saeng	Chandra-Ngarm	Chairman
	Associate Prof. Chintana	Soonthornthum	Member
	Lecturer Nantana	Kumnuan	Member

Abstract

This study is a qualitative research. It is aimed at investigating the principles of Buddhism that can be applicable to personnel management in business organization. The study has been done by means of collecting all the Buddhist principles concerned, analyzing and classifying them in accordance with the principles of personnel management in business organization.

It has been found out that there are many Buddhist principles that can be applied to personnel management.

The result of the study is given below in a descriptive presentation.

1. In organization planning and job design, Buddhism prescribes presidency, policy, and staffing, division of labour into the technical and the administrative and proper delegation of authority.
2. In manpower planning, Buddhism has what is called Sappurisadhamma to offer.
3. In recruitment and selection, the knowledge of the Six Carita (character), the four kinds of persons, the Five Precepts and the Five Virtues, etc., can be used as the measure.
4. In placement and induction, the Buddhist teachings on placement according to an individual's capability and aptitude, etc., can be applied.
5. In training and development, Buddhism puts emphasis on the development of the body, morality, the mind and insight. The mind is given priority.

6. In performance appraisal for promotion, etc., Buddhism prescribes the four basic virtues (Brahmavihara): loving kindness, compassion, sympathetic joy and equanimity as criteria.

7. In compensation and welfare, the five duties of the master in Singalovada Sutta fits in exactly.

8. In creating morale, motivation and labour relationship, the Buddhist principles of Sangahavattu or the Four Virtues of Welfare, can be applied.

9. In discipline and control, the Buddhist principles of mind control and purification, the Five Precepts and the Six Causes of Ruin can be applied.

Details of each heading can be seen in the text to follow.