

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฎ
สารบัญรูปภาพ	ฅ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
ความสำคัญและความเป็นมาของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
สมมติฐานในการวิจัย	3
ขอบเขตในการวิจัย	3
นิยามศัพท์	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
กรอบแนวคิดการวิจัย	5
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	
ทฤษฎีพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	7
บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	15
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย</b>	
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	20
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	20
การทดสอบแบบสอบถาม	21
การเก็บรวบรวมข้อมูล	21
การวิเคราะห์ข้อมูล	21

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการศึกษา</b>	
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	26
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	29
ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	43
ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม โดยใช้สถิติสถิติไคสแควร์ (Chi-square Test)	52
ผลการวิเคราะห์ปัญหา-อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	83
<b>บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	
สรุปผลการวิจัย	90
อภิปรายผล	97
ข้อเสนอแนะในงานวิจัย	101
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	102
บรรณานุกรม	104
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก รายละเอียดเกี่ยวกับศูนย์บริการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	108
ภาคผนวก ข รายละเอียดเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	115
ภาคผนวก ค แบบสอบถามงานวิจัย	122
ประวัติผู้เขียน	130

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1. ปัจจัยสุขอนามัยและปัจจัยจิตใจตามทฤษฎีเฮอรัชเบอร์ก	14
2. ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	27
3. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	30
4. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	32
5. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล(แยกเป็นคำถามในแต่ละข้อ)	33
6. ระดับขวัญละกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ปัจจัยจิตใจ) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	36
7. ระดับขวัญละกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ปัจจัยจิตใจ) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร(แยกเป็นคำถามในแต่ละข้อ)	38
8. ระดับขวัญละกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ปัจจัยเสริม) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	39
9. ระดับขวัญละกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ปัจจัยเสริม) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร (แยกเป็นคำถามในแต่ละข้อ)	41
10. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	47
11. ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ในภารกิจที่ 1	53
12. ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ภารกิจที่ 2	54
13. ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ภารกิจที่ 3	55
14. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ในภารกิจที่ 1	56
15. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ในภารกิจที่ 2	57





## สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
40. ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบศูนย์ฯ ในภารกิจที่ 3	82
41. ปัญหา-อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ	86

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

สารบัญรูปภาพ

ภาพ

1. ความหมายของการจงใจ

2. ผลการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการทำงาน

หน้า

8

13



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved