ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ประสิทธิผลในการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงาน ส่งเสริมการเกษตรภากเหนือ

ชื่อผู้เขียน

นางวลัยพร เกียรติทับทิว

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ คร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์ ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์คุษฎี ณ ลำปาง กรรมการ อาจารย์ รำไพพรรณ อภิชาติพงศ์ชัย กรรมการ อาจารย์ พัฒน์กร ยาวิไชย กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาประสิทธิผลในการนิเทศงานส่งเสริมการ เกษตร และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานส่ง เสริมการเกษตรภาคเหนือ ตลอคจนศึกษาถึงปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนิเทศงานส่ง เสริมการเกษตร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานเกษตรจังหวัดใน เขตจังหวัดภาคเหนือตอนบน 8 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน จำนวน 69 คน การรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สมการถคลอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis)

การศึกษาครั้งนี้ได้กำหนดขอบเขตการวัดประสิทธิผลในการนิเทศงานส่งเสริม การเกษตรไว้ 2 ประเด็น คือ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการเกษตรและการ ประยุกต์ใช้ประโยชน์จากการนิเทศ และกำหนดปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการนิเทศ งานส่งเสริมการเกษตรไว้ 7 ตัวแปร คือ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ประสบการณ์ใน การทำงาน ความคิดเห็นต่อความรู้ความสามารถของผู้นิเทศ ความคิดเห็นต่อการดำเนินการนิเทศ และความคิดเห็นต่อการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา

ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิผลในการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรอยู่ในเกณฑ์ ปานกลาง และจากการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการ นิเทศงาน พบว่าประสบการณ์ในการทำงานของผู้รับการนิเทศมีผลในทางตรงข้ามกับความรู้เกี่ยว กับการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการเกษตร ส่วนความคิดเห็นต่อการดำเนินการนิเทศ และค่อ ความรู้ความสามารถของผู้นิเทศ มีผลต่อการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากการนิเทศ และความคิด เห็นต่อการดำเนินการนิเทศ และต่อความรู้ความสามารถของผู้นิเทศ มีผลต่อประสิทธิผลในการ นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร

ปัญหาเกี่ยวกับการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานส่งเสริมการ เกษตรภาคเหนือที่ผู้รับการนิเทศเห็นว่าสำคัญมากที่สุด คือ ผู้นิเทศงานไม่มานิเทศงานค้วยตนเอง รองลงมาได้แก่ ผู้นิเทศงานบางคนขาดคุณสมบัติของนักนิเทศที่ดี ผู้รับการนิเทศไม่เห็นความ สำคัญของการนิเทศ และช่วงเวลาในการนิเทศงานแต่ละครั้งมีเวลาจำกัด Thesis Title

The Effectiveness in Agricultural Extension Supervision under the

Northern Regional Agricultural Extension Office

Author

Mrs. Walaiporn Giatthubthiu

M.S. (Agriculture)

Agricultural Extension

Examining Committee:

Associate Prof. Dr. Pongsak Angkasith

Chairman

Assistant Prof. Dusdee Nalampang

Member

Lecturer Rampaipan Apichatpongchai

Member

Lecturer Patakorn Yawichai

Member

Abstract

The objectives of the research were study of the effectiveness in agricultural extension supervision and the factors influencing the effectiveness in agricultural extension supervision under the Northern Regional Agricultural Extension Office and the investigation of the opinions of the agricultural extension provincial officers on supervision problems as well as their suggestions.

The samples of this study were sixty-nine officers from eight provinces in upper north, namely: Chiang Mai, Chiang Rai, Lamphun, Lampang, Phrae, Nan, Phayao and Mae Hong Son. The data was collected by questionnaire. Percentage, means, standard deviation and stepwise multiple regression analysis were employed to analyse the data.

In this study the effectiveness in agricultural extension supervision were defined as the knowledge of extension project implementation and supervision utilization which composed of seven variables. They were age, educational level, position category, working experience, opinion towards competency of supervisor, supervision and chief's supporting.

The result of this study found that the effectiveness in agricultural extension supervision under the Northern Regional Agricultural Extension Office was at medium level. From the hypothesis testing, it was found that the knowledge of extension project implementation was significantly related contrary to the work experience of provincial agricultural extension workers. The supervision utilization application was significantly related to the opinion towards supervision and the opinion towards competency of supervisor. The effectiveness in agricultural extension supervision was significantly related to the opinion towards supervision and the opinion towards competency of supervisor.

Some important problems concerning the supervision of the Northern Regional Agricultural Extension Office were the supervisor did not do their own job. Secondly, lack of professional supervisor was mentioned. Thirdly, the agricultural extension workers did not recognize the importance of supervision and finally, time allocation for supervision was limited.