

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ชีวิตการทำงานของตำรวจชั้นประทวน สังกัดกองกำกับการ

ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

ดาบตำรวจนิคม สันกลกิจ

ปริญญา

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศ ศรีวิชัยลำพันธ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติต พันธมิตร อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน และสำรวจปัญหา อุปสรรคในการทำงาน แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ประชากรศึกษาคือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 158 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลประกอบด้วยแบบสอบถามซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น 0.78 ผลการศึกษาพบว่า

ข้าราชการตำรวจจากกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชายอายุ 41-50 ปี สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย สถานภาพสมรสแล้ว อายุราชการมากกว่า 25 ปี ชันยศเป็นข้าราชการระดับดาบตำรวจและรายได้เฉลี่ย 15,001 – 20,000 บาทต่อเดือน

คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนจำนวน 158 ราย โดยรวมอยู่ในระดับสูง 101 ราย ร้อยละ 63.93 ระดับปานกลาง 53 ราย ร้อยละ 33.54 ระดับต่ำ 4 ราย ร้อยละ 2.53 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง การทำงานร่วมกัน และความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น จังหวะชีวิต ความเป็นประโยชน์ ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ สิทธิส่วนบุคคล อยู่ในระดับสูง โอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานอยู่ในระดับปานกลาง ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของข้าราชการตำรวจ จำแนกออกเป็น 3 ด้านคือ ด้านกฎระเบียบ ด้านบุคคลและด้านวัสดุ อุปกรณ์

Independent Study Title Working Life of Non Commission Border Patrol Police Sub
Division 33, Amphoe Sun Sai, Changwat Chiang Mai

Author Pol. Sen. Ser. Maj. Nikom Sankolkit

Degree Master of Arts (Political Economy)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Thanes Sriwichailamphan Advisor

Assistant Professor Dr. Nisit Panthamit Co-advisor

ABSTRACT

The objectives of this study were to study working life of Non Commission Border Patrol Police Sub Division 33, Amphoe Sun Sai, Changwat Chiang Mai, to survey problems and obstacles as to improve their duty performance. The data collected were from questionnaires distributed to 158 persons of the Border Patrol Police with the confidential level of 0.78 The result of the study were as follows:

Most of respondents were male with an average 41-50 years of age. Their education attainment was vocational or secondary school. Their Working experiences was 25 years and over. They were married and the salaries obtained were between 15,001 – 20,000 baht per month .

The overall quality of the working life of Border Patrol Police in our sample was at a high level, 101 persons with 63.93 percent, 53 percent moderate level, 33.54 percent low level and 4 persons with 2.53 percent . When classified by aspects, it is found that the opportunities to develop one's own capacities, social integration in the work organization, their trajectories and social relevance of the work, adequate and fair compensation, safe and healthy working environment, individual rights were at the high level. Whereas the opportunities for career promotion and job security, these were at moderate level. Problems and obstacles in Border Patrol Police could be classified into 3 aspects: regulation, personal and equipment.