

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ
กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ผู้เขียน ร้อยตำรวจโทหญิงปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์เศกติน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์ระดับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 2) เพื่อศึกษาลักษณะวัฒนธรรมการบริหารที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน คือ กองกำกับการสืบสวน 1 - 3 กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับชั้นยศตั้งแต่ ร.ต.ต. - พ.ต.อ. จำนวน 36 นาย และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ระดับชั้นยศตั้งแต่ ส.ต.ต. - ด.ต. จำนวน 108 นาย รวมจำนวนทั้งสิ้น 144 นาย โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งข้อมูลที่ได้มานำมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรม SPSS for Windows สถิติสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ (Mean) ค่าเฉลี่ย (Standard Deviation) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบไคสแควร์ (Chi-square) และค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ เพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient)

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. ประชากรเป้าหมายส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีอายุ 40 - 50 ปี ระดับการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ระดับชั้นยศ จ.ต.ต. - ด.ต. อายุราชการ 15 - 30 ปี และมีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 25,000 บาท

2. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน จริยธรรมของ

ข้าราชการตำรวจต่อสังคม จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วน จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมายอยู่ในระดับมาก

3. วัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว แบบมุ่งผลสำเร็จ แบบเครือข่าย และแบบราชการ มีความความสัมพันธ์กันกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธร ภาค 5

4. ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย วัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการอยู่ในระดับมาก

5. การทดสอบสมมติฐาน

6.1 สมมติฐานข้อที่ 1 ผลการทดสอบพบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง สมมติฐานข้อที่ 1 จึงได้รับการยอมรับ

6.2 สมมติฐานข้อที่ 2 ผลการทดสอบพบว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ และวัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว มีความสัมพันธ์ระดับมาก ส่วนวัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย และวัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง กับ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 สมมติฐานข้อที่ 2 จึงได้รับการยอมรับ

Independent Study Title	Factor Affecting Ethics of Police Officers in Investigation Division, Provincial Police Region 5
Author	Pol.Lt. Piyarat Submamoon
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Sriwatananukulkit

Abstract

The present study aimed to 1) investigate the ethic levels of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5; and 2) examine the administrative culture affecting the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5. The subjects of the study were 144 police officers at the Investigation Divisions 1 to 3, Provincial Police Region 5. There were 36 officers ranking from Police Sub-Lieutenant to Police General as well as 108 officers ranking from Police Lance Corporal to Police Senior Sergeant Major. The data collection tool was a questionnaire survey. For the analysis, SPSS for Windows software was utilized. The statistical methods used were Mean, Standard Deviation, Chi-square, and Pearson Correlation Coefficient. Followings are the results of the study.

1. The majority of the population was 40-50 years old male with a Bachelor's Degree or equivalent, and ranking from Police Sergeant Major to Police Senior Sergeant Major with the salary of 15,000 to 25,000 Baht.

2. The overall ethic level of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 was at a high level. Specifically, the ethic levels of the officers to the citizen, the society, and themselves were at a very high level. The ethic level of the officers to the laws was at a high level.

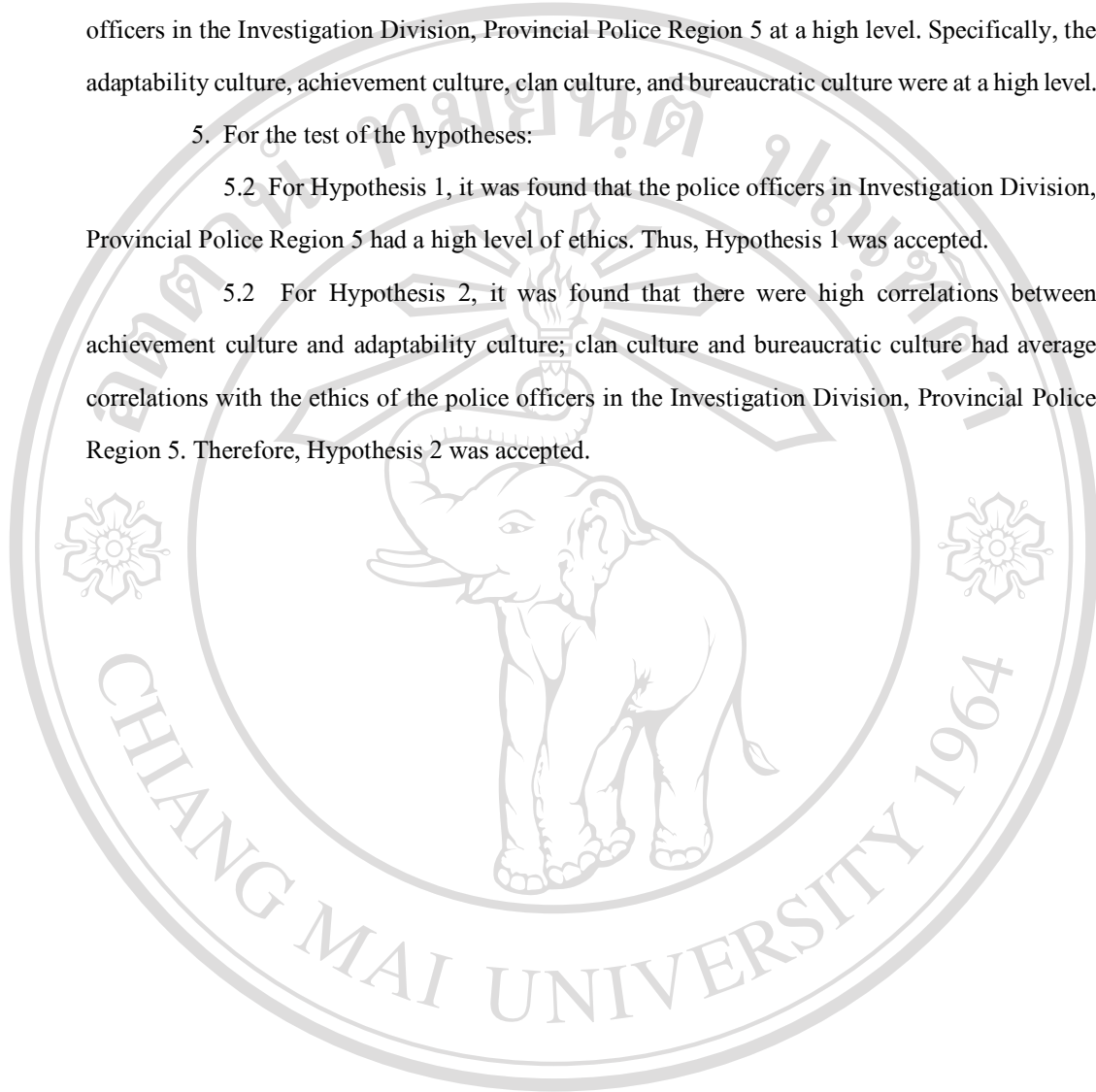
3. There were correlations between the ethics of police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 and the administrative culture including adaptability culture, achievement culture, clan culture, and bureaucratic culture.

4. It was found that the administrative culture in general affected the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 at a high level. Specifically, the adaptability culture, achievement culture, clan culture, and bureaucratic culture were at a high level.

5. For the test of the hypotheses:

5.2 For Hypothesis 1, it was found that the police officers in Investigation Division, Provincial Police Region 5 had a high level of ethics. Thus, Hypothesis 1 was accepted.

5.2 For Hypothesis 2, it was found that there were high correlations between achievement culture and adaptability culture; clan culture and bureaucratic culture had average correlations with the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5. Therefore, Hypothesis 2 was accepted.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved