

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหาร
ผู้เขียน สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่
ปริญญา พันโท ผดุง วุฒิเอี้ย
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ถดาวัลย์ ณ อยุธยา

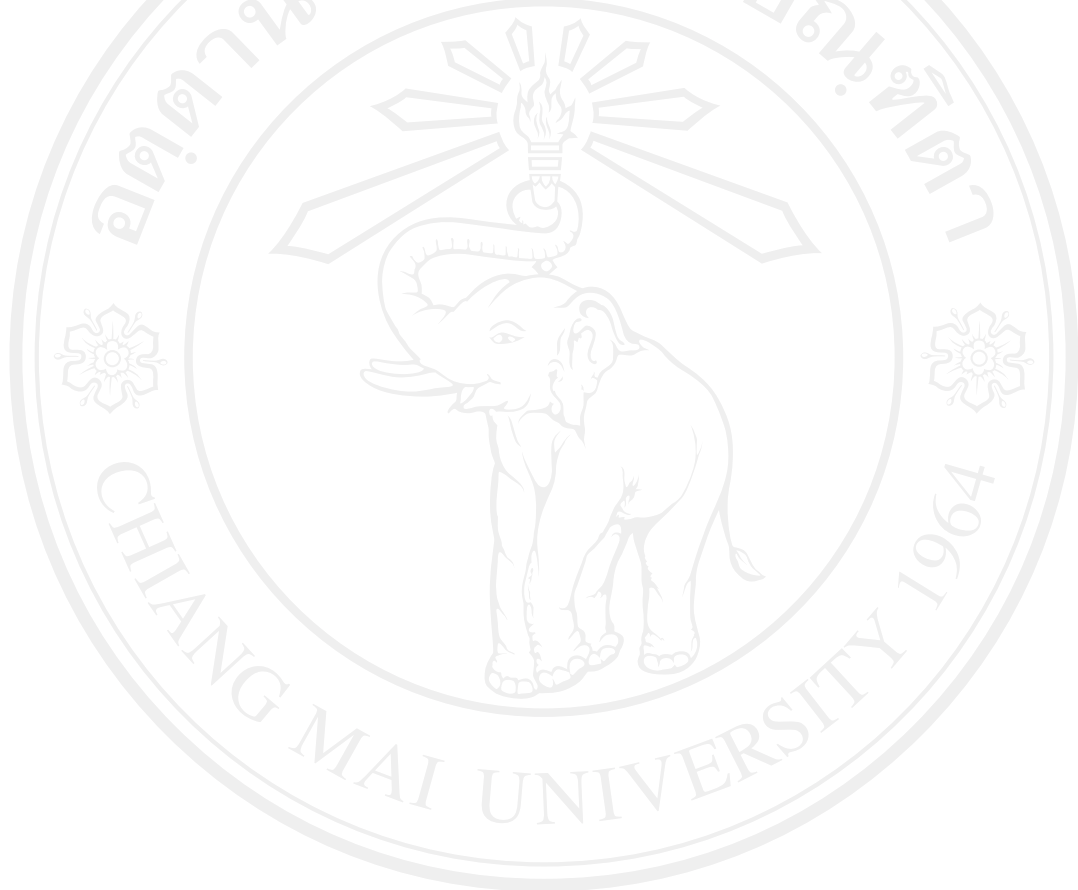
บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยที่สนับสนุนทำให้เกิดขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ 2) ศึกษาระดับของขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ และ 3) ศึกษาถึงระดับความพึงพอใจในงานของข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 125 คน ผลการศึกษาค้นคว้า

1. ข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ มีระดับของขวัญและกำลังใจในการทำงานระดับค่อนข้างมาก โดยมีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงาน สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้ มีความตั้งใจและสนใจในงานที่ทำ มีความสนุกเพลิดเพลิน และมีความสุขกับงานที่ทำ ความเคารพและเชื่อมั่นที่มีต่อผู้บังคับบัญชา และพร้อมที่จะเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อให้งานสำเร็จได้ เป็นต้น

2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านปัจจัยด้านจุน พบว่า สำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่มีนโยบายการบริหารงานที่ชัดเจน ระบบการสั่งการชัดเจน ผู้บังคับบัญชามีความเป็นธรรม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี เพื่อนร่วมในหน่วยงานให้การดูแล ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสภาพการทำงานเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ด้านปัจจัยด้านงาน พบว่า ข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่พอใจต่อความสำเร็จในการทำงานและในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมาก ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน มีโอกาสทำงานเป็นทีม งานที่ทำมีโอกาสได้ใช้ความคิดริเริ่มในการทำงาน ภูมิใจในงานที่ต้องรับผิดชอบ และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างยุติธรรม เป็นต้น

3. ข้าราชการทหาร สังกัดสำนักงานพัฒนาภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่มีความพึงพอใจต่อผลสำเร็จของงานที่ทำอย่างมาก และมีความพึงพอใจในงานในระดับค่อนข้างมากต่อตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่ ลักษณะงานที่ทำในปัจจุบัน การทำหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันของเพื่อนร่วมงาน การสั่งการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา การติดต่อสื่อสารและการวางตนของผู้บังคับบัญชา และการมอบหมายงานเป็นไปอย่างเสมอภาค เป็นธรรม เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Factors Affecting the Morale and Encouragement of the Military Officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province
Author	Lieutenant Colonel Phadung Wutthi-auey
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Siripong Ladavalaya Na Ayuthya

ABSTRACT

The research, “Factors Affecting the Morale and Encouragement of the Military Officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province”, was conducted with 3 objectives: 1) to study factors affecting the morale and encouragement of the military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province; 2) to examine the degree of morale and encouragement of the military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province; and 3) to investigate the degree of work satisfaction of the military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province. It was a quantitative research employing questionnaire to collect data from 125 military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province. Results of the study showed that:

1. The military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province had the morale and encouragement in their work in the relatively high level. They were proud of working in this organization and able to work as a team with their colleagues. Moreover, they paid attention and were interested in their tasks. They performed their work with pleasure and happiness. They also respected and trusted their commanders. They were prompt to forego their personal time for work achievement.

2. With regard to factors affecting the morale and encouragement of the military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province, it was found that in supporting factor, the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province had an unequivocal work management policy and a straightforward command. The commanders were impartial and took good care of the subordinates. Their colleagues also supported one another and the work condition induced to work operation. Moreover, regarding a motivation factor, it indicated that

the military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province were satisfied with the work achievement and work responsibility in the high level. Their colleagues cooperated very well. They had an opportunity to work as a team. Their jobs required them to use initiative thinking. They were proud of their responsible tasks. They were fairly considered for salary promotion.

3. The military officers in the Office of Development Region 3, Chiang Mai Province were remarkably satisfied with their work achievement. They were reasonably satisfied with their present work position, present duty, commanders' performance, colleagues' support, commanders' command, commanders' communication and behavior, and equality of work assignment.