ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยในการเข้าดำรงตำแหน่งประธานชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณี

แขวงศรีวิชัย เทศบาลนครเชียงใหม่

ผู้เขียน นายวัชระ ธัมทะมาลา

ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ คร. โกสุมภ์ สายจันทร์ ประธานกรรมการ

อาจารย์เอกกมล สายจันทร์ กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญูณัฎฐา อิทธินิติวุฒิ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องปัจจัยในการเข้าดำรงตำแหน่งประธานชุมชน: ศึกษาเฉพาะกรณีแขวง ศรีวิชัย เทศบาลนครเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึง ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจในการลงสมัคร คำรงตำแหน่งประธานชุมชน และทราบถึงผลประโยชน์และผลเสีย จากการคำรงตำแหน่ง ประธานชุมชน

งานวิจัยฉบับนี้เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการเก็บข้อมูลจากการค้นคว้าเอกสารและ การสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 17 คน ได้แก่ ประธานชุมชนในชุมชนแขวงศรีวิชัย และใช้ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลแบบอรรถาธิบายและพรรณนาความ

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างสมัครเข้าดำรงตำแหน่งประธานชุมชน เพื่อเป็นตัวแทน ของประชาชนในชุมชนโดยเป็นงานอาสาสมัครตามแนวทางของการกระจายอำนาจ และเน้นการมี ส่วนร่วมของประชาชนอันจะนำไปสู่ระบอบการเมืองที่เป็นประชาธิปไตย สำหรับเหตุผลส่วนตัวที่ สมัครนั้น ก็เพราะมีแรงจูงใจทางสังคม ซึ่งเกิดจากการเรียนรู้จากความต้องการทางสังคม การเป็นที่ ยอมรับ และรู้จักของประชาชนในชุมชนเป็นอย่างดี อีกทั้งเป็นบุคคลที่กว้างขวางและ มีเครือข่าย

สำหรับแรงจูงใจส่วนบุคคลประกอบไปด้วย ความต้องการเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมของชุมชน และเห็นถึงความสำคัญของปัญหาในชุมชนตนเอง ทั้งประสงค์จะเป็นผู้ ประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตน ประกอบกับมีความพร้อมทางด้านเศรษฐกิจ อาชีพที่มีความมั่นคง และมีเวลาว่างมากพอที่จะทำกิจกรรมให้กับชุมชน

ผลดีของการคำรงตำแหน่งประธานชุมชน คือได้รับความเกรงใจและการยกย่องจาก ผู้บริหารเทศบาลนครเชียงใหม่ และจากประชาชนในชุมชน ว่าเป็นบุคคลที่มีความเสียสละให้แก่ ชุมชน รวมไปถึงได้รับความสะดวกในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ของรัฐมีอำนาจในการ บริหารจัดการชุมชนตามที่กฎระเบียบกำหนด และยังได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานตาม โครงการของรัฐบาล เช่น โครงการ SML

ผลเสียของการคำรงตำแหน่งประธานชุมชนจะเป็นในส่วนของค่าตอบแทนและ สวัสดิการต่างๆ ที่รัฐไม่มีการจัดสรรให้ ซึ่งทำให้ในบางครั้งประธานชุมชนต้องเสียทุนทรัพย์ ส่วนตัวในการคำเนินกิจกรรมของชุมชน

สำหรับปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญต่อการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนสมัครตำแหน่ง ประธานชุมชน ได้แก่ ประเด็น การจัดสวัสดิการประจำตำแหน่งประธานชุมชน เพื่อกระตุ้นให้ สมาชิกในชุมชนเห็นความสำคัญและพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในฐานะ ประธานชุมชน ทั้งนี้ในการแก้ไขประเด็นปัญหาดังกล่าว รัฐได้พยายามดำเนินการจัดหาสวัสดิการ ให้แก่ประธานชุมชน ด้วยการร่างระเบียบของกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ซึ่งกำลังอยู่ใน ขั้นตอนของการหาข้อยุติที่เหมาะสม ต่อไป



Independent Study Title Factors Leading to Community Leader Position:

A Case Study of Srivichai Sub-District,

Chiang Mai Municipality

Author Mr. Watchara Tumtamala

Degree Master of Arts (Political Science)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Kosum Saichan Chairperson

Lecturer Eakkamon Saichan Member

Assistant Professor Kanyanattha Aittinitiwut Member

ABSTRACT

The objective of this study is to find out motivating factors in volunteering to hold the position of community chief and the benefits and negative effects that come from holding this position.

This research paper is a qualitative study. It gathers information by researching documents and from interviewing a sample group of 17 community chiefs in Srivichai Sub-District community. This study uses descriptive and narrative methods in order to analyze data.

This study found that the sample group entered the position of community chiefs in order to be representatives for the community. This was done as a volunteer effort according to the method of decentralizing power and emphasizing citizen participation to lead to a more democratic political system. Personal reasons for volunteering were also due to social motivations which arose from learning about the public needs, being accepted, and knowing the people in the community closely. Additionally, all those in the sample group were popular individuals that had an extensive social network.

These personal motivations included a desire to sacrifice for the benefit of the community as well as realizing the importance of problems in their own communities. Both these motivations propelled the individuals to be coordinators in order to solve problems and develop

their communities, when accompanied by economic readiness, career stability and enough free time with which to conduct community activities.

Benefits of holding the position of community chiefs included receiving the consideration and admiration of the Chiang Mai Municipal administration and from people in the community as individuals who have sacrificed in order to help society. This also included greater ease in coordinating efforts with various government units, having power in administering the community according to defined regulations, and receiving benefits in carrying out work under government programs such as the SML program.

Drawbacks of the position of community chiefs were in the area of the cost of various compensations and benefits that the state does not take care of, which sometimes force the individuals to use personal funds in carrying out community activities.

The major problem or obstacle limiting motivation to volunteer for the Office of Community Chief was the issue of regular benefits of the position. These benefits must be clear in order to stimulate community members seeing the importance of the job and generating more interest in managing community affairs from the Office of Community Chief. In attempting to solve this issue, the Ministry of Interior is currently in the process of drafting regulations to develop benefits for the position.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved