

บริหารจัดการชุมชนตามที่ถูกระเบียบกำหนด และยังได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานตามโครงการของรัฐบาล เช่น โครงการ SML

ผลเสียของการดำรงตำแหน่งประธานชุมชนจะเป็นในส่วนของค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ที่รัฐไม่มีการจัดสรรให้ ซึ่งทำให้ในบางครั้งประธานชุมชนต้องเสียทุนทรัพย์ส่วนตัวในการดำเนินกิจกรรมของชุมชน

สำหรับปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญต่อการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนสมัครตำแหน่งประธานชุมชน ได้แก่ ประเด็น การจัดสวัสดิการประจำตำแหน่งประธานชุมชน เพื่อกระตุ้นให้สมาชิกในชุมชนเห็นความสำคัญและพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในฐานะประธานชุมชน ทั้งนี้ในการแก้ไขประเด็นปัญหาดังกล่าว รัฐได้พยายามดำเนินการจัดหาสวัสดิการให้แก่ประธานชุมชน ด้วยการร่างระเบียบของกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับเรื่องนี้ ซึ่งกำลังอยู่ในขั้นตอนของการหาข้อยุติที่เหมาะสม ต่อไป

Independent Study Title Factors Leading to Community Leader Position :
A Case Study of Srivichai Sub-District,
Chiang Mai Municipality

Author Mr. Watchara Tumtamala

Degree Master of Arts (Political Science)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Kosum Saichan Chairperson

Lecturer Eakkamon Saichan Member

Assistant Professor Kanyanattha Aittinitiwut Member

ABSTRACT

The objective of this study is to find out motivating factors in volunteering to hold the position of community chief and the benefits and negative effects that come from holding this position.

This research paper is a qualitative study. It gathers information by researching documents and from interviewing a sample group of 17 community chiefs in Srivichai Sub-District community. This study uses descriptive and narrative methods in order to analyze data.

This study found that the sample group entered the position of community chiefs in order to be representatives for the community. This was done as a volunteer effort according to the method of decentralizing power and emphasizing citizen participation to lead to a more democratic political system. Personal reasons for volunteering were also due to social motivations which arose from learning about the public needs, being accepted, and knowing the people in the community closely. Additionally, all those in the sample group were popular individuals that had an extensive social network.

These personal motivations included a desire to sacrifice for the benefit of the community as well as realizing the importance of problems in their own communities. Both these motivations propelled the individuals to be coordinators in order to solve problems and develop

their communities, when accompanied by economic readiness, career stability and enough free time with which to conduct community activities.

Benefits of holding the position of community chiefs included receiving the consideration and admiration of the Chiang Mai Municipal administration and from people in the community as individuals who have sacrificed in order to help society. This also included greater ease in coordinating efforts with various government units, having power in administering the community according to defined regulations, and receiving benefits in carrying out work under government programs such as the SML program.

Drawbacks of the position of community chiefs were in the area of the cost of various compensations and benefits that the state does not take care of, which sometimes force the individuals to use personal funds in carrying out community activities.

The major problem or obstacle limiting motivation to volunteer for the Office of Community Chief was the issue of regular benefits of the position. These benefits must be clear in order to stimulate community members seeing the importance of the job and generating more interest in managing community affairs from the Office of Community Chief. In attempting to solve this issue, the Ministry of Interior is currently in the process of drafting regulations to develop benefits for the position.