

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของข้าราชการ มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพ ไปเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย

ผู้เขียน

นางทับทิม สร้อยกาบแก้ว

ปริญญา

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุมภ์ สายจันทร์ ประธานกรรมการ

อาจารย์เอกกมล สายจันทร์

กรรมการ

อาจารย์ราม โชติคุณ

กรรมการ

บทคัดย่อ

ในการศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของข้าราชการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงปัจจัยด้านบุคคล ปัจจัยด้านผลตอบแทน และปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างข้าราชการสายวิชาการและข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ

วิธีการศึกษาใช้การค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารและส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างคือข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 350 ตัวอย่าง ผลการศึกษาพบว่า

1. ปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ สายปฏิบัติงาน และอายุราชการ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
2. ปัจจัยด้านผลตอบแทน ได้แก่ การได้รับเงินบำนาญมาใช้จ่ายก่อนเกษียณอายุราชการ และการได้สิทธิถือฤกษ์ไม่น้อยกว่าการเป็นข้าราชการ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

Independent Study Title Factors Influencing the Decision Making of Chiang Mai University Civil Servants Become Autonomous University's Employees

Author Mrs.Tubtim Soikabkaew

Degree Master of Arts (Political Science)

Independent Study Advisory Committee

Assoc. Prof. Dr.Kosum Saichan	Chairperson
Lect.Eakamol Saichan	Member
Lect.Ram Chotikud	Member

ABSTRACT

This Independent Study, entitled “Factors Influencing the Decision Making of Chiang Mai University Civil Servants Become Autonomous University's Employees”, is carried out with two objectives. They are: 1) to study factors of personnels, incentive and working life quality that help them determine joining the program; 2) to compare the factors indicated for doing so by two personnel groups i.e. academicians and supporting staff.

To achieve these objectives, 350 personnels who have joined the program were sampled with help of questionnaires. The result of the study shows that

1. Concerning personnels, work type and length of employment period are main factors.
2. Concerning incentive, early pension and fringe benefits are main factors.
3. Concerning quality of life, safe and health condition at workplace, human relations among colleagues and social service opportunity are main factors.