

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการการเลือกตั้งของ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล: กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายศักดิ์กร ณิชกุล

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา	ประธานที่ปรึกษา
รองศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์	กรรมการ
อาจารย์ ดร.ปรีชา เจริญ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการการเลือกตั้งของปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์
ดังนี้ 1) เพื่อสำรวจปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการการเลือกตั้งของปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการการ
เลือกตั้ง 3) เพื่อสำรวจความคาดหวังและความต้องการของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการ
ดำเนินการจัดการเลือกตั้ง 4) เพื่อสำรวจระดับความรู้ ความเข้าใจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้ง

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามจากปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนทั้งหมด 180 คน

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่เป็นผู้อำนวยการการเลือกตั้ง
มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับน้อย แต่มีปัญหาบางด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่

- 1) ปัญหาด้านการขาดความร่วมมือจากหน่วยงานในพื้นที่ และการสร้างความรู้ ความเข้าใจอยู่ใน
ระดับปานกลาง
- 2) การดำเนินการของคณะกรรมการการเลือกตั้ง ขึ้นอยู่กับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ
ที่กำหนดขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- 3) การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
ได้อย่างรวดเร็วของคณะกรรมการการเลือกตั้งท้องถิ่น

4) การเตรียมการรับสมัคร และการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการเลือกตั้งได้อย่างเหมาะสม

ในด้านความคาดหวัง พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อการปฏิบัติหน้าที่ในระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดการเลือกตั้งให้มีความโปร่งใส เทียบธรรม การเชิญชวนให้ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง เป็นต้น

ส่วนความรู้ ความเข้าใจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งอยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมาก



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Problems of the Performance of Secretary of Tambon Administrative Organizations As an Election Director: A Case Study of Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai Province

Author Mr. Sakkan Niyakun

Degree Master of Public Administration

Independent Study Examination Committee

Associate Professor Siripong Ladavalaya Na Ayuthya Chairperson

Associate Professor Pairat Trakarnsirinont Member

Lecturer Dr. Preecha Jengjalern Member

ABSTRACT

The purposes of this study were 1) to survey problems and obstacles of work performance of deputies of Tambon administrative organizations as election directors in Chiang Mai province, 2) to study opinions of deputies of Tambon administrative organizations on solving problems arising from work performance as election directors, 3) to survey expectations and needs of deputies of Tambon administrative organizations of running the election., and 4) to survey knowledge and understanding level of their roles, functions and powers, and responsibilities of election management.

The data collection of this study was conducted by using questionnaires to ask 180 deputies of Tambon administrative organizations in Chiang Mai Province.

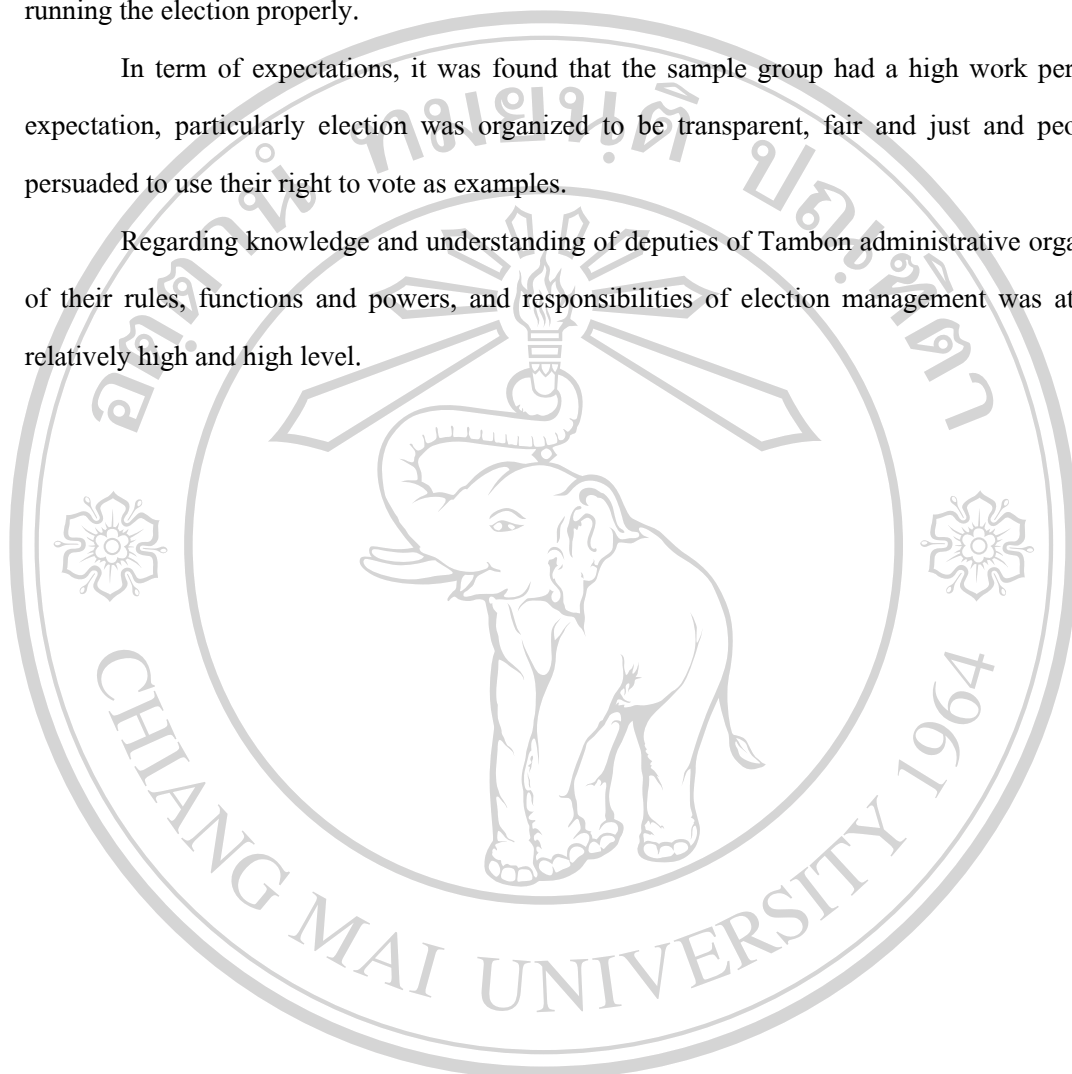
The results of the study were deputies of Tambon administrative organizations as election directors had general problems at low level but there were some problems at moderate level which were as follows:

- 1) The problem of the lack of cooperation from area units and of knowledge and understanding construction was at moderate level.
- 2) The management of election committee was depended on laws and regulations provided as performance approach.
- 3) There was the problem concerning campaign and public relations of local election committee to inform people quickly for election information.

4) The problem came up from recruitment preparation, the meeting for making comprehension and clarification of laws and regulations, and employee and official designations for running the election properly.

In term of expectations, it was found that the sample group had a high work performance expectation, particularly election was organized to be transparent, fair and just and people were persuaded to use their right to vote as examples.

Regarding knowledge and understanding of deputies of Tambon administrative organizations of their rules, functions and powers, and responsibilities of election management was at between relatively high and high level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved