

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความเป็นสถาบันการเมืองของกลุ่มเชียงใหม่คุณธรรม
 ผู้เขียน นางสาวพรฤดี พุทธิศรี
 ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)
 อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ ดร.ชนัน อนุমানราชชน

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ความเป็นสถาบันการเมืองของกลุ่มเชียงใหม่คุณธรรม (2) ความสำคัญของผู้นำกลุ่มฯ และ (3) ปัญหาในการพัฒนาสถาบันการเมืองของกลุ่มฯ

การเก็บข้อมูลใช้แบบสอบถามปลายปิดเป็นเครื่องมือสัมภาษณ์ประชาชนหลากหลายอาชีพในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ จำนวน 230 คน สถิติที่ใช้สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า กลุ่มเชียงใหม่คุณธรรมมีความเป็นสถาบันการเมืองท้องถิ่นในระดับสูง สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมได้ดี มีโครงสร้างซับซ้อน เห็นได้จากการจัดตั้งหน่วยการทำงานย่อยขึ้นมาหลายหน่วย นอกจากนี้ ยังเห็นว่ากลุ่มฯ มีเอกภาพ สมาชิกกลุ่มฯ ขอมรับมติของกลุ่มฯ เสมอ และกลุ่มฯ มีอิสระในการตัดสินใจ

อย่างไรก็ตาม ในบางครั้งสมาชิกในกลุ่มฯ จะมีความขัดแย้งในด้านความคิด การทำงาน และปัญหาด้านผลประโยชน์ จึงทำให้ผู้นำกลุ่มฯ เข้ามีบทบาทในการควบคุมสมาชิกและลดความขัดแย้งดังกล่าว

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

Independent Study Title The Political Institutionalization of Chiang Mai
Kunnatham

Author Ms. Pornrudee Puttisri

Degree Master of Arts (Political Science)

Independent Study Advisor Associate Professor Dr. Tanun Anumanrajadhon

ABSTRACT

The objectives of this research were to study (1) the institutionalization of Chiang Mai Kunnatham group (2) the significance of the group leadership and (3) problems in the development of the group's institutionalization.

Close-ended questionnaire was used to collect data from 230 respondents of various occupations in the Chiang Mai Municipality area. Statistical analysis involved frequency, percentage, and mean.

The findings were:

The respondents believed that the Chiang Mai Kunnatham group was highly institutionalized and could adapt to the changing environment. The group's structure was quite complex in that it had established offices throughout the municipality. Apart from that, the respondents believed that the group was unified, the group members accepted the group's resolutions, and the group was free to make decisions.

However, Chiang Mai Kunnatham Group members had conflicts of idea expressions, performance, and also the beneficial problems. The group leadership, consequently, had to play the role in controlling the members and reducing those mentioned conflicts.