

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง

จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน

นางนวรรตน์ ณ วันจันทร์

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพรัช ตระการศิรินนท์

กรรมการ

อาจารย์พนม กุณาวงศ์

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูนมีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูน 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ ศาสนา ระดับการศึกษา สาขาวิชา อายุราชการ สถานภาพ เงินเดือน ตำแหน่ง ระดับชั้น กับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง จังหวัดลำพูน ซึ่งเก็บ รวบรวมข้อมูลจากข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูน จำนวน 114 คน โดยใช้วิธีการศึกษาแบบเชิงปริมาณโดยใช้แบบสอบถาม

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วยค่าความถี่ ร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมุติฐานและหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ศาสนา ระดับการศึกษา สาขาวิชา อายุราชการ สถานภาพ เงินเดือน ตำแหน่ง ระดับชั้น กับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยใช้ค่าสถิติไคสแควร์และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพอสรุปได้ดังนี้

จากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูนที่ตอบแบบสอบถาม

จำนวน 100 คน พบว่า ข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ซึ่งมีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี นับถือศาสนาพุทธ มีระดับการศึกษาปริญญาตรีทางสาขาวิชารัฐศาสตร์ และมีประสบการณ์ในการทำงานในระยะเวลาที่ยาวพอสมควรคือช่วงเวลาถึง 20 ปีขึ้นไป ซึ่งสถานภาพทางครอบครัวส่วนใหญ่จะมีสถานภาพสมรส มีอัตราเงินเดือนจำนวนสูงกว่า 15,000 บาท และส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งในระดับ 5 – 6

คุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูนอยู่ในระดับปานกลาง สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอยู่ในระดับปานกลาง ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานอยู่ในระดับปานกลาง รายได้ของข้าราชการเหล่านี้ไม่สูงนัก แต่ระดับการมีส่วนร่วมทางสังคมค่อนข้างสูง

และจากการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ศาสนา ระดับการศึกษา สาขาวิชา อายุราชการ สถานภาพ เงินเดือน ตำแหน่ง ระดับชั้น กับคุณภาพชีวิต การทำงาน พบว่า อายุราชการมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานกับอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.5



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Quality of Working Life of the Department of Local Administration Officials in Lamphun Province.

Author Mrs. Nawarat Na Wanchan

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Seksin Sriwattananugulkit Chair person

Assistant professor Pirat Trakarnsirinont Member

Letuere Panom Kunawong Member

ABSTRACT

The purposes of this study of “Quality of Working life of the Department of Local Administration’s Officials in Lamphun Province” are: 1) to study the quality of working life of the Department of Local Administration’s officials who are working in Lamphun province; and 2) to study correlations of their personal identifications which includes many factors like gender, age, religion, educational level, major of education, official period, social status, salary, working position, and position classification with levels of quality of working life

Statistics used for data analysis were frequency, percentage, arithmetic mean and standard deviation. A test of the hypothesis and a test of correlations of personal factors as mentioned in the beginning was conducted by using Chi-square test, and Pearson correlation test.

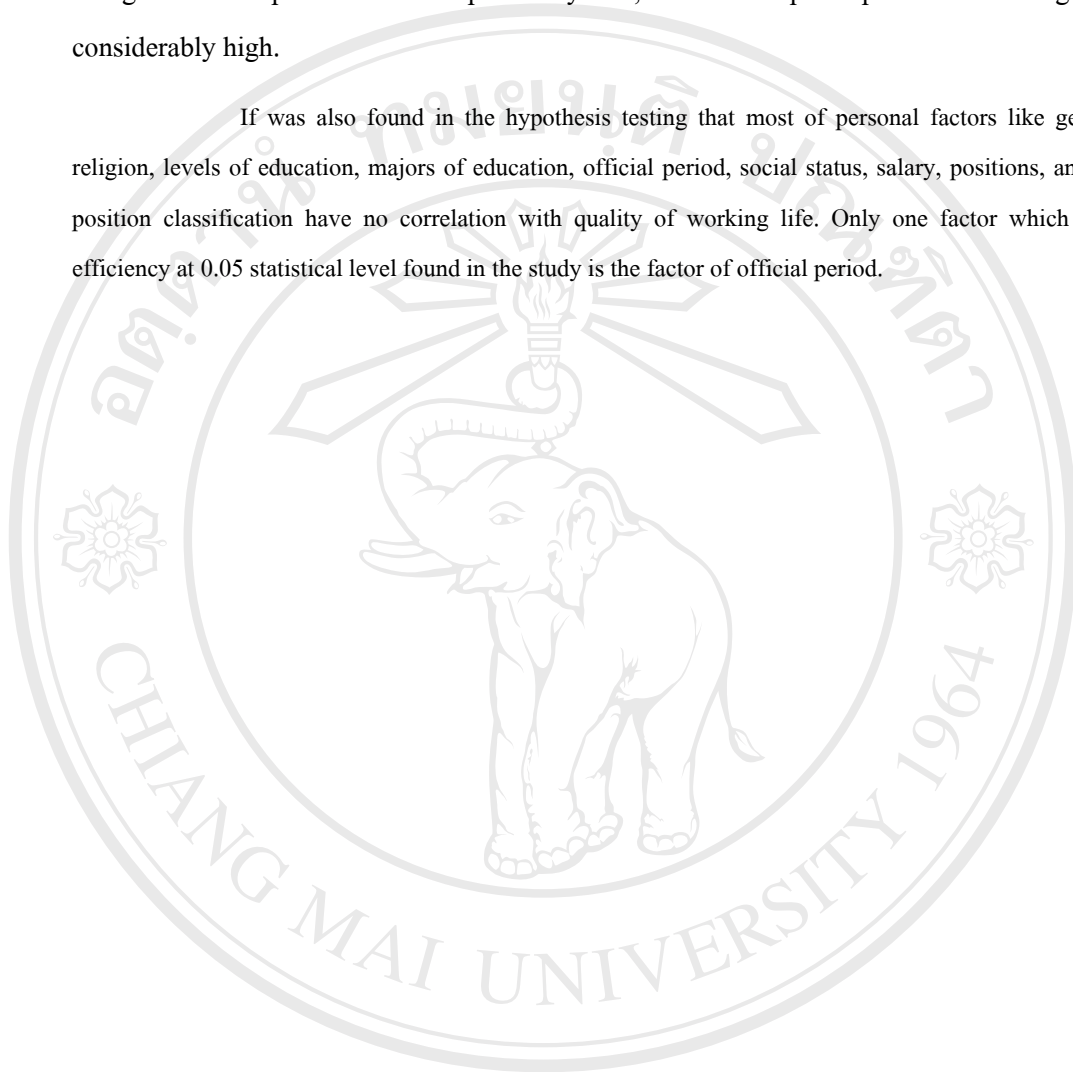
The results of the study are as follows:

The samples in this study were comprised of one hundred officials who are affiliated to the Department of Local Administration in Lamphun province. Most of them are male with an average of 41-50 years of age, and Buddhists. Their education attainment is the bachelor degree in Political Science. Working experiences are mainly 20 years and over. They are married and the salary they obtained are more than 15,000 Baht per month. Majority of them obtained official ranks at levels 5 to 6.

The result revealed that the quality of working life of the Department of Local Administration’s officials in Lamphun province is at a moderate level. They are generally

safe and healthy in their works. Their career path, and security of work are acceptable. Even though their compensation is comparatively low, their social participation in working places is considerably high.

If was also found in the hypothesis testing that most of personal factors like gender, age, religion, levels of education, majors of education, official period, social status, salary, positions, and ranks of position classification have no correlation with quality of working life. Only one factor which has a co-efficiency at 0.05 statistical level found in the study is the factor of official period.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved