

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ    ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันในองค์การของตำรวจ  
 ตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33  
 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน    พันตำรวจโท พัฒนสิทธิ์ เข้มเงิน

ปริญญา    รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ    รองศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความรู้สึกผูกพันในองค์การของ  
 ตำรวจตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์  
 ถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการสร้างความผูกพันต่อหน่วยงานของตำรวจตระเวนชายแดน และ  
 เพื่อทราบถึงแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันของตำรวจตระเวนชายแดนต่อหน่วยงาน  
 ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างได้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด  
 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 จำนวน 307 คน นำมาวิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่  
 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และสถิติที (T-test) ในการ  
 ทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยด้านลักษณะงานที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อหน่วย  
 งานของตำรวจตระเวนชายแดนในทางผูกพัน เช่นเดียวกับปัจจัยด้านประสบการณ์ความสัมพันธ์  
 ในทางผูกพันต่อความผูกพันต่อหน่วยงานของตำรวจตระเวนชายแดน ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลไม่มี  
 ความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ

ในด้านความรู้สึกเกี่ยวกับความผูกพันของตำรวจตระเวนชายแดนต่อหน่วยงาน พบว่า  
 ตำรวจตระเวนชายแดนมีความผูกพันในระดับต่ำ โดยมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน  
 เต็มใจและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถตลอดเวลา มีความภาคภูมิใจในหน่วยงานและ  
 งานที่ทำและยังมีความมุ่งมั่นที่ต้องการที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ทำให้เกิด  
 ความรู้สึกอยากที่จะสร้างความสำเร็จก้าวหน้า โดยมีส่วนร่วมและรู้สึกเป็นเจ้าของหน่วยงาน  
 ตลอดจนเป้าหมายของตนเองและของหน่วยงาน(องค์การ) คือสิ่งเดียวกัน ทำให้เกิดความคิดที่จะ  
 อยู่กับหน่วยงานนี้ตลอดไปจนกว่าเกษียณอายุราชการ และรู้สึกว่ารางวัลหรือค่าตอบแทนที่ได้รับ

จากการทำงานมีความสอดคล้องกับความต้องการ โดยคิดอยู่เสมอหรือมีความรู้สึกเช่นนี้ตลอดเวลา  
แต่ความคิดที่จะย้ายหรือเปลี่ยนงานนั้นยังมีความรู้สึกเช่นนี้บ่อยครั้ง หรือค่อนข้างมาก



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Independent Study Title</b>   | Factors Relating to Organization Commitment of the Border Patrol<br>Police Sub-division 33, Tambon Nong Han, Amphoe San Sai,<br>Changwat Chiang Mai |
| <b>Author</b>                    | Pol. Lt. Col. Patanasit Khemngern   |
| <b>Degree</b>                    | Master of Public Administration   |
| <b>Independent Study Advisor</b> | Assoc. Prof. Siripong Adavalya Na Ayudhya   |

### ABSTRACT

This independent study is designed to study organization commitment of the Border Patrol Police Sub-division 33, to analyze factors relating to creation of organization commitment of the border patrol police, and to know the way to create it. Data collection is made through constructed questionnaires administered to sampling cohort, which consists of 307 police officers affiliated with the Border Patrol Police Sub-division 33. The data are then analyzed by means of statistics displaying frequency, percentage, mean, standard deviation and coefficient. And the hypothesis is proved by the T-test.

According to the study results, it is found that the factors relating to the work category have relationship with the organization commitment of the border patrol police with fluctuation as in the case of experience. But personal factors have no relationship with their organization commitment at all.

As regards the sense of organization commitment of the border patrol police, it is found that the border patrol police have such commitment on low level. In this regard they always have the sense of belonging and determination to do their best, and are proud of their office and work. In addition, they are ambitious to work hard till achieving the target and feel like to attempt to reach the target. They feel like to make progress, to participate in the work and have the sense of belonging to the Sub-division, including the target of their own and the office. As a consequence, it is always ringing in their mind that they will work in this office until they retire from the government services. Besides, they think that reward or return received is accordingly consistent with their demands, for which they keep thinking in this manner all the time. However, often times they think of changing their job or transferring to other unit.