

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด  
ศูนย์มะเร็ง ลำปาง

ผู้เขียน นางสาวธนพร เพชรหาญ

ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติณัฐ อัคระเดชอนันต์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

#### บทคัดย่อ

สมรรถนะของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาคุณภาพบริการ การศึกษาเชิงพัฒนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด ศูนย์มะเร็ง ลำปาง โดยประยุกต์รูปแบบการพัฒนากรอบสมรรถนะของมารลลี, ทอนโดรา และฮอจ (Marrelli, Tondora, & Hoge, 2005) กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญพยาบาลวิชาชีพจำนวน 5 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้เป็นแนวคำถามที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย 1) การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง 2) การสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญพยาบาลวิชาชีพจำนวน 5 คน 3) การพัฒนากรอบสมรรถนะ และ 4) การตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของกรอบสมรรถนะโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน

ผลการศึกษา พบว่า กรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด ศูนย์มะเร็ง ลำปาง ประกอบด้วยสมรรถนะ 7 ด้าน และพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 69 ข้อ ดังนี้ 1) การดูแลความปลอดภัยผู้ป่วยผ่าตัด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 9 ข้อ 2) การจัดการทั่วไปในห้องผ่าตัด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 14 ข้อ 3) ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 18 ข้อ 4) การพิทักษ์สิทธิ์ผู้ป่วยและสมาชิกของครอบครัว ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 5 ข้อ

5) การใช้กระบวนการพยาบาลในการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 11 ข้อ 6) การสื่อสารและประสานงาน ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 6 ข้อ และ 7) การใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือในห้องผ่าตัด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 6 ข้อ ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ 1.00

ผู้บริหารการพยาบาลสามารถนำกรอบสมรรถนะนี้ไปใช้ในการพัฒนาเครื่องมือการประเมินสมรรถนะเฉพาะทางของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด ศูนย์มะเร็ง ลำปาง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Independent Study Title</b>	Development of a Competency Framework of Professional Nurses in Perioperative Department, Lampang Cancer Center
<b>Author</b>	Miss Thanaporn Phethan
<b>Degree</b>	Master of Nursing Science (Nursing Administration)
<b>Independent Study Advisory Committee</b>	Assistant Professor Dr. Pongsri Keitlertnapha Advisor Assistant Professor Dr. Thitinut Akkadechanunt Co-advisor

### ABSTRACT

Human competency is an important factor in human resource management and quality service improvement. The purpose of this developmental study was to develop a competency framework for professional nurses in perioperative department, Lampang Cancer Center by applying the model for developing competency framework of Marrelli, Tondora, & Hoge (2005). The samples consisted of 5 nurse specialists and a panel of 5 experts chosen by purposive sampling. The instrument used was an interview guide validated by a panel of 3 experts. Data collection process included: 1) reviewing the relevant literature, 2) interviewing 5 nurse specialists, 3) developing the competency framework, and 4) content validating the competency framework by a panel of 5 experts.

The results of the study revealed that a competency framework for professional nurses in perioperative department, Lampang Cancer Center consisted of 69 behavioral indicators which can be classified into 7 parts: 1) patient safety care during the operation consisted of 9 behavioral indicators, 2) general management in perioperative department consisted of 14 behavioral indicators, 3) clinical expertise of perioperative nursing consisted of 18 behavioral indicators, 4) protection of patients' and family members' rights consisted of 5 behavioral indicators, 5) applying nursing process in perioperative nursing consisted of 11 behavioral indicators, 6) communication

and coordination consisted of 6 behavioral indicators, and 7) using technology and equipments in perioperative department consisted of 6 behavioral indicators content validity index 1.00.

Nurse administrators could use this competency framework as a guideline for developing an assessment tool for measuring specific competencies of professional nurses in perioperative department, Lampang Cancer Center.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved