

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพในหน่วย
คลอด โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวสมศรี เชตะวัน

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาดี ชอนตะวัน ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา กรรมการ

บทคัดย่อ

จากการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อระบบการบริการสุขภาพ จึงมีความจำเป็นที่ผู้ให้บริการด้านสุขภาพ รวมทั้งพยาบาลวิชาชีพ จะต้องมีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการให้บริการที่มีคุณภาพ การศึกษาเชิงพัฒนาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพในหน่วยคลอด โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ โดยประยุกต์ใช้กลยุทธ์การพัฒนากรอบสมรรถนะของมาร์เรลลี ทอนโดร่าและโฮจ (Marrelli, Tondora, & Hoge, 2005) กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพ จำนวน 6 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้เป็นแนวคำถามที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย 1) การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง 2) การสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพ จำนวน 6 คน 3) การพัฒนากรอบสมรรถนะฉบับร่าง และ 4) การหาค่าความตรงตามเนื้อหาของกรอบสมรรถนะฉบับร่างโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน

ผลการศึกษานี้ได้กรอบสมรรถนะของพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพในหน่วยคลอด โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ประกอบด้วย 52 พฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ ซึ่งแบ่งเป็น 4 ด้านคือ 1) การพยาบาลในระยะก่อนคลอด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 20 ข้อ 2) การพยาบาลในระยะคลอด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 12 ข้อ

3) การพยาบาลในระยะหลังคลอด 2 ชั่วโมง ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 10 ข้อ และ 4) การพยาบาลทารกแรกเกิด ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 10 ข้อ

มีข้อเสนอแนะว่าผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำกรอบสมรรถนะนี้ไปใช้ในการพัฒนาเครื่องมือการประเมินสมรรถนะเฉพาะทางของพยาบาลผดุงครรภ์วิชาชีพในหน่วยคลอด โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Development of a Competency Framework for Professional Nurse-Midwives in the Labor Unit, Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

Author Miss Somsri Chatawan

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Ratanawadee Chontawan Chairperson

Assistant Professor Dr. Pongsri Keitlertnapha Member

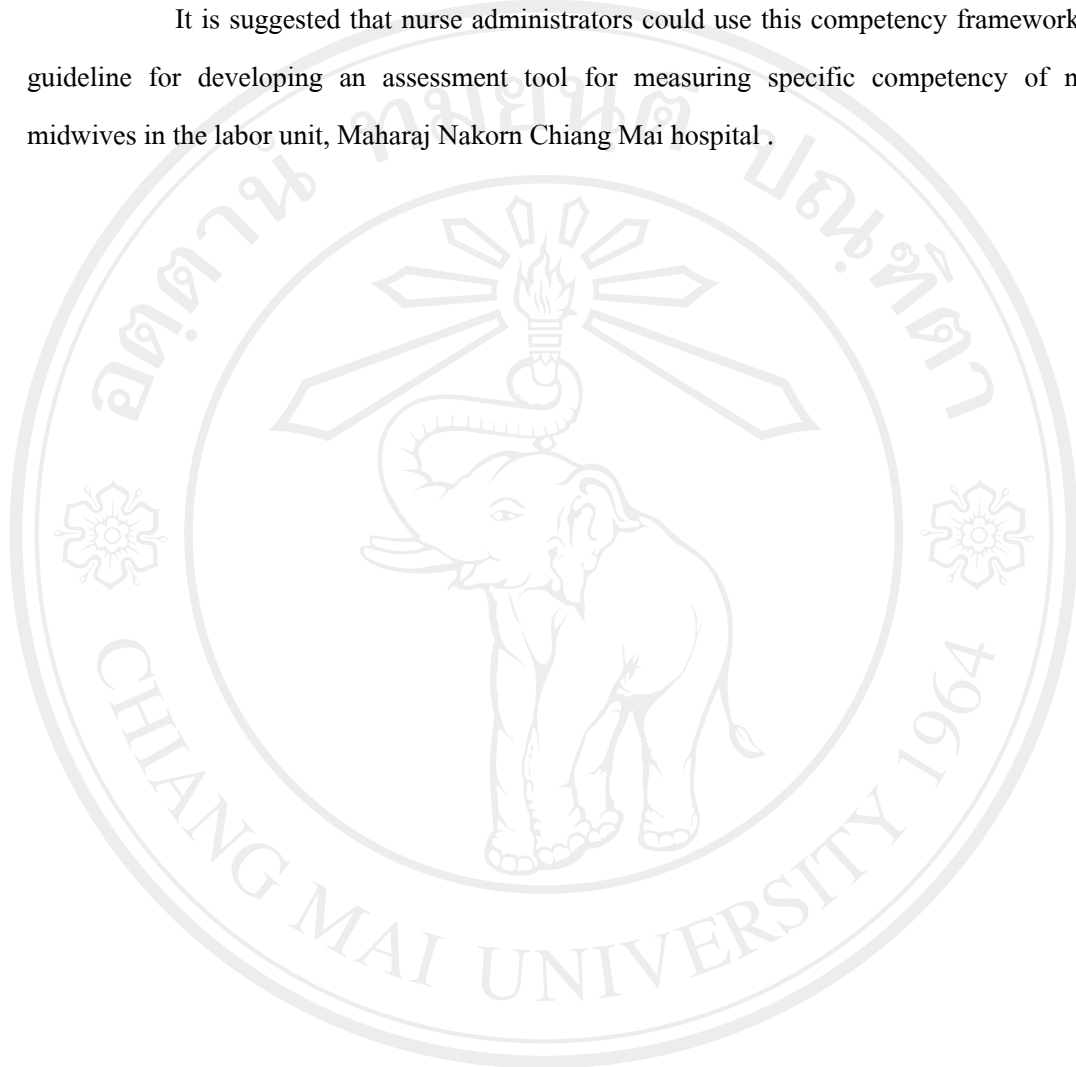
ABSTRACT

Due to rapid environmental changes which affects healthcare system, concerns have arisen as to whether healthcare providers including professional nurses have the necessary knowledge, skills, and abilities to provide quality care. The purpose of this developmental study was to develop a competency framework for professional nurse-midwives in the labor unit, Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital by applying the strategies for developing competency model of Marrelli, Tondora, & Hoge (2005). The samples consisted of 6 nurse-midwife specialists and a panel of 5 experts chosen by purposive sampling. The instrument used was an interview guide validated by a panel of 3 experts. Data collection process includes: 1) reviewing the relevant literature, 2) interviewing 6 nurse-midwife specialists, 3) developing the first draft of competency framework, and 4) validating the draft of competency framework by a panel of 5 experts.

The results of the study revealed that a competency framework for professional nurse-midwives in the labor unit, Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital consisted of 52 behavioral indicators which can be divided into 4 parts: 1) nursing care for antepartum period consisted of 20 behavioral indicators, 2) nursing care for intrapartum period consisted of 12 behavioral

indicators, 3) nursing care for 2 hour - postpartum period consisted of 10 behavioral indicators, and 4) nursing care for newborn consisted of 10 behavioral indicators.

It is suggested that nurse administrators could use this competency framework as a guideline for developing an assessment tool for measuring specific competency of nurse-midwives in the labor unit, Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital .



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved