

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชนเครือข่าย โชนใต้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้เขียน ญาณี เพิ่มสุข

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพร สิงหนตร ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลดดาวัลย์ ภูมิวิษุเวช กรรมการ

บทคัดย่อ

การเสริมสร้างพลังอำนาจแก่พยาบาลวิชาชีพในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงจูงใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนเครือข่าย โชนใต้จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแม่สะเรียง โรงพยาบาลแม่ลาน้อย และโรงพยาบาลสบเมย ในตำแหน่งพยาบาลประจำการกลุ่มการพยาบาล และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป จำนวน 87 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วย 2 ส่วน ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจประกอบด้วย แบบวัดกิจกรรมในงาน ประเมินจากพลังอำนาจแบบเป็นทางการ แบบวัดสัมพันธภาพในองค์กร ประเมินจากพลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการ และแบบสอบถามสภาพการทำงานที่มีประสิทธิผล ประเมินจากการเข้าถึง โครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจเป็นแบบวัดของลาสตินเจอร์ ซึ่ง อโณทัย วีระพงษ์สุชาติ (2541) ได้แปลและเรียบเรียงเป็นภาษาไทย การวิเคราะห์ข้อมูลใช้แจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. พลังอำนาจแบบเป็นทางการของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนเครือข่าย โชนใต้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.13, \sigma = 0.45$)

2. พลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเครือข่าย
โซนใต้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.33, \sigma = 0.44$)

3. การเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชนเครือข่ายโซนใต้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.04, \sigma =$
0.55)

ผลการศึกษาครั้งนี้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ในการสร้างบรรยากาศองค์การให้มีการ
เสริมสร้างพลังอำนาจแก่พยาบาลวิชาชีพในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Empowerment Among Professional Nurses of South Zone
Network Community Hospitals, Mae Hong Son Province

Author Yanee Permsuk

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Siriporn Singhanetr Chairperson

Assistant Professor Ladawan Phumvitchuvate Member

ABSTRACT

Empowerment professional nurses in organization were important to motivate personals to increase efficiency work. The purpose of this descriptive was to study empowerment among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province. The population of this study were 87 professional nurses, who were working at Maesarieng hospital, Maelanoi hospital and Sobmoei hospital and working as staff nurses in nursing department more than 6 months. The instruments used in this study consisted 2 parts, part 1 was the demographic data, part 2 empowerment assessment from consisted of Job Activities Scale (JAS) to access from formal power, Organization Relationship Scale (ORS) to access from informal power and Conditions of Work Effectiveness Questionnaire (CWEQ) to access from job related empowerment structures. The instrument was the questionnaire by Laschinger's concepts which was translated into Thai by Anothai Veerapongsuchat (1998). The collected data were analyzed using frequency, percentage, mean and standard deviation.

The result of the study indicated:

1. Formal power among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu=3.13$, $\sigma = 0.45$)

2. Informal power among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu=3.33$, $\sigma = 0.44$)

3. Access job related empowerment structures among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu=3.04$, $\sigma=0.55$)

The result of this study could be baseline data for improving empowerment climate in nursing department for work quality to continue. Veerapongsuchat (1998). The collected data were analyzed using frequency, percentage, mean and standard deviation.

The result of the study indicated:

1. Formal power among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu = 3.13$, $\sigma = 0.45$)

2. Informal power among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu = 3.33$, $\sigma = 0.44$)

3. Access job related empowerment structures among professional nurses of south zone network community hospitals, Mae Hong Son Province was moderate level ($\mu = 3.04$, $\sigma = 0.55$)

The result of this study could be baseline data for improving empowering climate in nursing department for works quality to continue