

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์

ผู้เขียน รศสุคนธ์ ศุภวโรคม

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์	สงวนศิริธรรม	ประธานกรรมการ
อาจารย์กุลวดี	อภิชาติบุตร	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติการพยาบาล จึงมีความสำคัญต่อพยาบาลและองค์กร การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลแพร์ จำนวน 205 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลที่ สร้างโดย ผาณิต สกุลวัชนะ (2537) จากการทบทวนวรรณกรรมและแนวคิดของวอลตัน (Wallton, 1973) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ศึกษานำมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.90 วิเคราะห์ข้อมูลโดย คำนวณหาค่าเฉลี่ย ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางส่วนรายด้าน พบว่า ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ส่วนด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ สิทธิส่วนบุคคล จังหวะชีวิต ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานและด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางตามลำดับ

ผลการศึกษานี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลต่อไป

**Independent Study Title**           Quality of Working Life Among Professional Nurses,  
Phrae Hospital

**Author**                                 Rossukon Supawarodom

**Degree**                                 Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Associate Professor Udomrat Sngounsiritham   Chairperson

Lecturer Kulwadee                     Abhicharttibutra   Member

**ABSTRACT**

Quality of working life affect the effectiveness of nursing practices that was important to nurses and their organization. The purposes of this study was to describe the levels of quality of working life among professional nurses, Phrae Hospital. The sample were 205 professional nurses who worked at Phrae Hospital. The study instrument were Quality of Working Life Questionnaire by Panit Sakulwattana (1994) that used reviewed literature and using Walton's concept (1973) as a framework. Content validity was examined by experts. The reliability was 0.90. Data were analyzed for frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results of the study revealed that the mean score of quality of working life among professional nurses, Phrae Hospital was at a moderate level. The mean score of quality of working life was at a high level for the social relevance of working life. The mean score of quality of working life was at a moderate level for immediate opportunity to use and develop human capacities, social integration in the work organization, safe and healthy working conditions, constitutionalism in the work organization, work and the total life space, opportunity for continued growth and security and adequate and fair compensation respectively.

The results of this study can be used in the way to improve or change management, leading to better of quality of working and retaining professional nurses.