

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการ
โรงพยาบาลเชิงราชประชาชนุเคราะห์

ผู้เขียน นางจิตรา อินตะพรหม

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันท์สุภวัฒน์ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

บทคัดย่อ

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลตรวจการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการโรงพยาบาลเชิงราชประชาชนุเคราะห์ จังหวัดเชียงราย ประชากรเป็นพยาบาลตรวจการจำนวน 74 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดย เรมवल นันท์สุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .84 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการมีดังนี้ ด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่นอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 71.62 ระดับต่ำร้อยละ 17.57 และระดับดี ร้อยละ 10.81 ด้านความฉลาดทางเชาว์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 62.16 ระดับต่ำร้อยละ 31.08 และระดับดีร้อยละ 6.76 ด้านการสร้างควมไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่นอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 62.16 ระดับต่ำร้อยละ 18.92 ระดับดีร้อยละ 17.57 และอยู่ในระดับต่ำมากร้อยละ 1.35 ด้านความกตริบยอคอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 54.06 ระดับต่ำร้อยละ 39.19 ระดับดีมากและระดับต่ำมากเท่ากันคือ ร้อยละ 2.70 และอยู่ในระดับดีร้อยละ 1.35 และด้านการคิดอย่างเป็นระบบอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 58.11 ระดับดีร้อยละ 22.97 และระดับต่ำร้อยละ 18.92

ผลการศึกษานี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับผู้บริหารทางการแพทย์โรงพยาบาล
เชียงรายประชานุเคราะห์ ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะผู้นำของพยาบาลตรวจการ เพื่อให้มี
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์รวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบ
ความสำเร็จต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Leadership Competency Among Supervisor Nurses in
Chiang Rai Regional Hospital

Author Mrs. Jitra Intaprom

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Orn-anong Wichaikhum Member

ABSTRACT

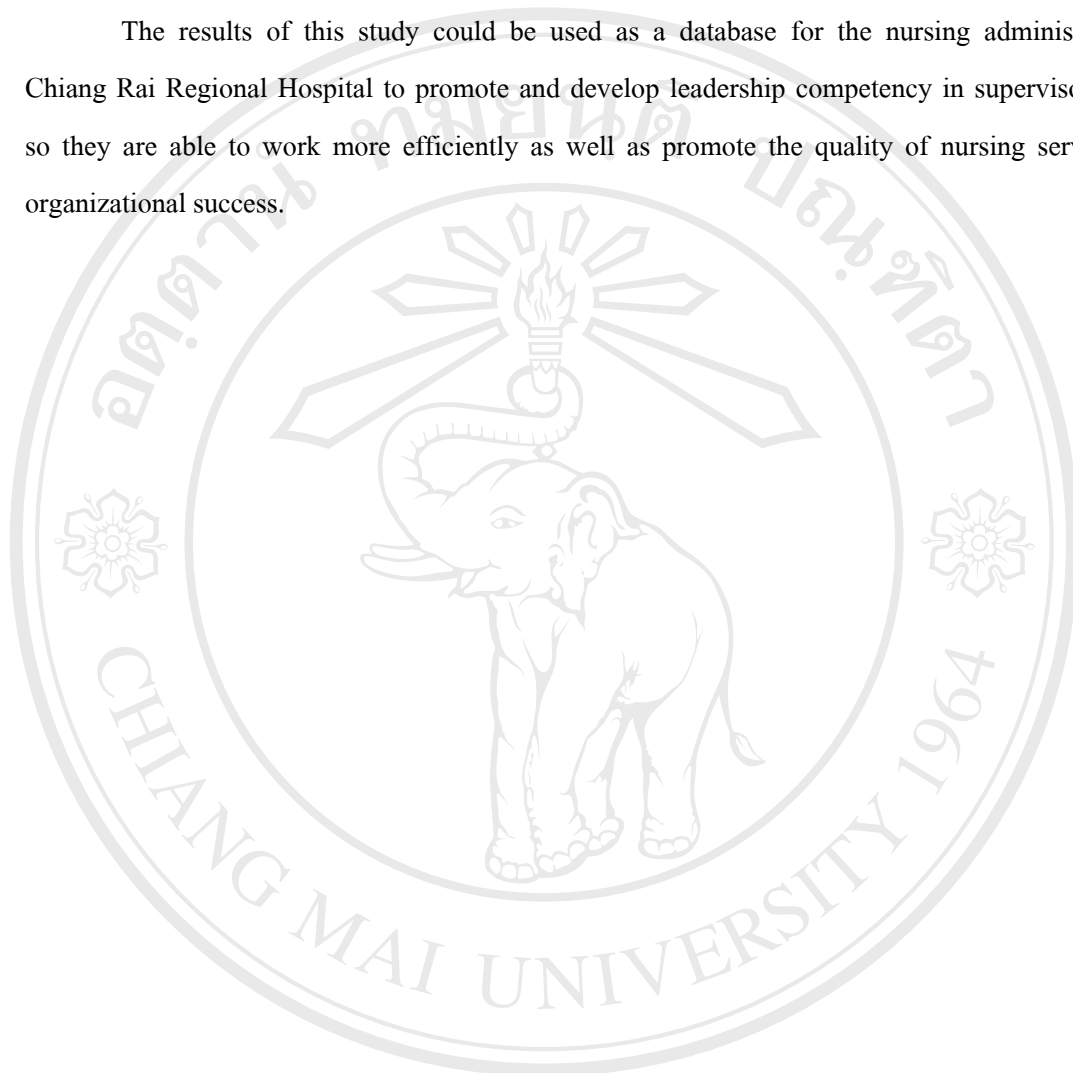
Leadership competency is an important factor for supervisor nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of supervisor nurses in Chiang Rai Regional Hospital, Chiang Rai province. The study population consisted of 74 supervisor nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum (2005). The reliability examined by the researcher was .84. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follows: for the focused drive, it was found that 71.62% were in the middle level, 17.57% in the low level, and 10.81% in the good level; for emotional intelligence, it was found that 62.16% were in the middle level, 31.08% in the low level, and 6.76% in the good level; for building trust and enabling others, it was found that 62.16% were in the middle level, 18.92% in the low level, 17.57% in the good level, and 18.92% in the lowest level; for conceptual thinking, it was found that 54.06% were in the middle level, 39.19% in the low level, equal in the excellent level and lowest level 17.57 %, and 1.35% in the good level;

for system thinking, it was found that 58.11% were in the middle level, 22.97% in the good level, and 18.92% in the low level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Chiang Rai Regional Hospital to promote and develop leadership competency in supervisor nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved