

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลประจำการหอผู้ป่วยสามัญ  
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์

ผู้เขียน นางสาวสุจินต์ ภาคภูมิ

ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันทศุภวิวัฒน์ ประธานกรรมการ  
อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

#### บทคัดย่อ

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลประจำการหอผู้ป่วยสามัญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลประจำการหอผู้ป่วยสามัญ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการจำนวน 170 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดยเรมवल นันทศุภวิวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .85 วิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลประจำการหอผู้ป่วยสามัญ มีดังนี้ ด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่นอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 55.29 ระดับต่ำร้อยละ 38.24 และระดับดีร้อยละ 6.47 ด้านความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 53.53 ระดับต่ำร้อยละ 38.24 และระดับดีร้อยละ 8.23 ด้านการสร้างควมไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารภให้ผู้อื่น อยู่ในระดับต่ำร้อยละ 57.06 ระดับปานกลางร้อยละ 37.65 และระดับดีร้อยละ 4.70 ด้านความคิดรวบยอด อยู่ในระดับต่ำร้อยละ 71.76 ระดับปานกลางร้อยละ 21.18 และ ระดับต่ำมาก ร้อยละ 5.88 ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 45.29 ระดับต่ำ ร้อยละ 43.53 และระดับดีร้อยละ 8.82

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล  
โรงพยาบาลเชิงราชประชานุเคราะห์ ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะผู้นำของพยาบาล  
ประจำการหอผู้ป่วยสามัญเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการ  
พยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title** Leadership Competency Among Staff Nurses in General Wards  
in Chiang Rai Regional Hospital

**Author** Miss Sujin Phakphum

**Degree** Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc. Prof. Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Orn-anong Wichaikhum Member

**ABSTRACT**

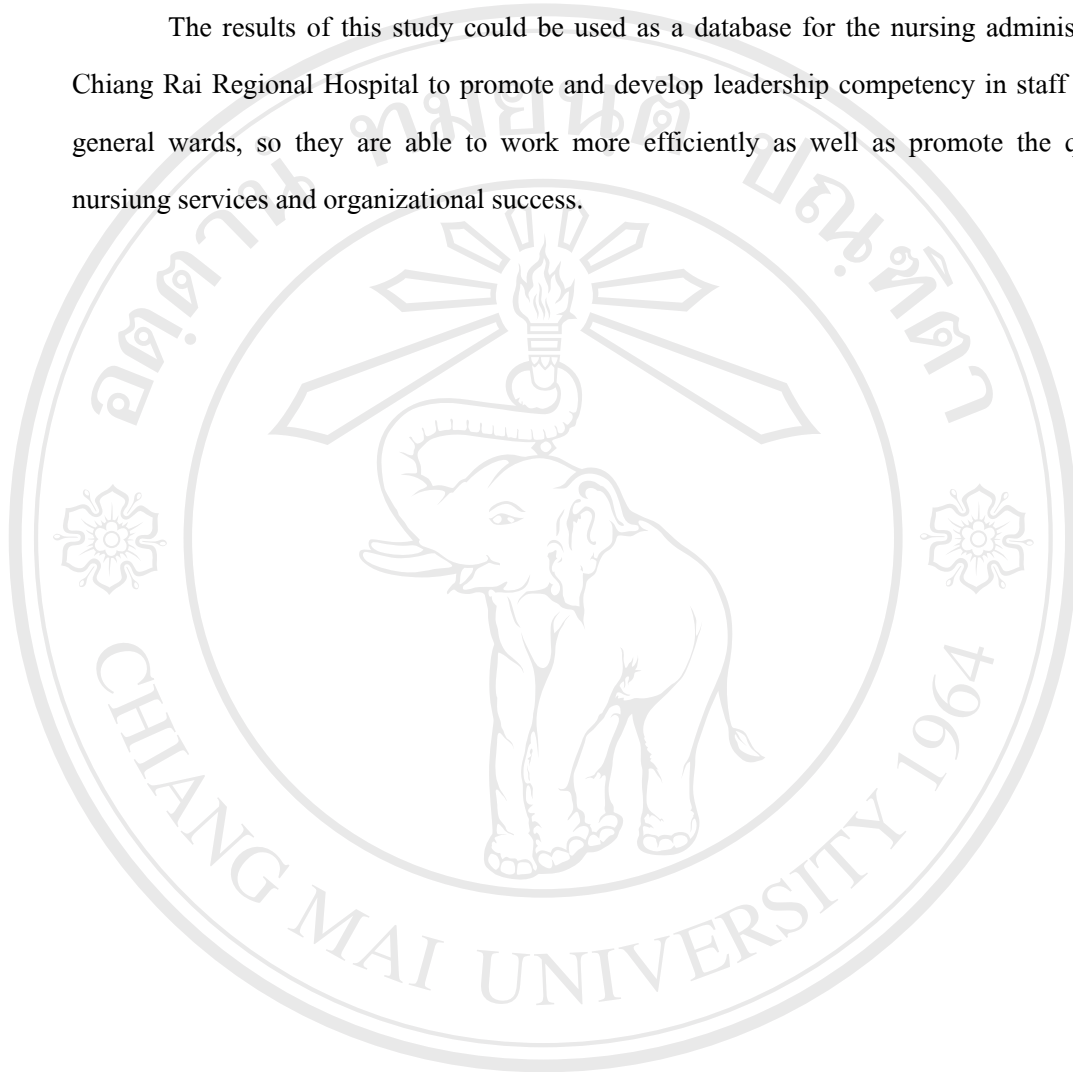
Leadership competency is important factor for staff nurses in general wards to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of staff nurses in general wards in Chiang Rai Regional Hospital, Chiang Rai province. The study sample consisted of 170 staff nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum. The reliability examined by the researcher was .85 Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of five dimensions leadership competency were as follows: for the focused drive, it was found that 55.29% were in the middle level, 38.24% in the low level, and 6.47 % in the good level; for the emotional intelligence, it was found that 53.53% were in middle level, 38.24% in the low level, and 8.23% in the good level; for the building trust and enabling others, it was found that 57.06% were in the low level, 37.65% in the middle level, and 4.70% in the good level; for conceptual thinking, it was found that 71.76% were in the low level, 21.18% in the

middle level and 5.88% in the lowest level; for system thinking, it was found that 45.29% were in the middle level, 43.53% in the low level and 8.82% in the good level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Chiang Rai Regional Hospital to promote and develop leadership competency in staff nurses in general wards, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved