

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	การเปรียบเทียบการยอมรับการปฏิบัติการบนหลักฐานเชิงประจักษ์ของพยาบาลที่มีลักษณะส่วนบุคคลและการรับรู้บรรยากาศองค์การแตกต่างกันในโรงพยาบาลนครพิงค์
ผู้เขียน	นางสาวนิสา วิภาสวงศ์
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์สงคราม เซาว์นศิลป์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบการยอมรับการปฏิบัติการบนหลักฐานเชิงประจักษ์ของพยาบาลที่มีลักษณะส่วนบุคคลและการรับรู้บรรยากาศองค์การแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลที่ทำงานกับองค์การมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 283 คน เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม 3 ชุด ได้แก่ แบบสอบถามลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามการรับรู้บรรยากาศองค์การ และแบบสอบถามการยอมรับการปฏิบัติการบนหลักฐานเชิงประจักษ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า

1. พยาบาลที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการยอมรับการปฏิบัติการบนหลักฐานเชิงประจักษ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
2. พยาบาลที่มีการรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมและรายองค์ประกอบแตกต่างกัน มีการยอมรับการปฏิบัติการบนหลักฐานเชิงประจักษ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Independent Study Title	A Comparison of Evidence–Based Practice Acceptance Among Nakorn Ping Hospital Nurses with Different Personal Characteristics and Perceived Organizational Climates
Author	Miss Nisa Wiphassawong
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Songkram Chowsilpa

ABSTRACT

The purposes of this research were to (1) to study evidence–based practice of acceptance among Nakorn Ping Hospital Nurses with different personal characteristics (2) to study Evidence – Based Acceptance of Practice among Nakorn Ping Hospital Nurses with different perceived organizational Climates.

The samples in this study were 283 nurses which been working in Nakorn Ping Hospital more than 1 year. Research instruments consisted of three types of questionnaires; personal characteristic, The Organizational Climates Scale and The Evidence–Based Practice Acceptance Scale. The statistic of One way ANOVA was applied for the hypothesis testing.

The research results were as followed:

1. There was a significant difference of evidence-based practice acceptance among nurses with different educational levels ($p < .01$).
2. There was a significant difference of evidence-based practice acceptance between high and low perceived organizational climates of nurses ($p < .01$).