

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครุรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงราย เขต 1-4

ผู้เขียน นางสาวนาฏลดา ก่อเกิด

ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมितिไกร

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครุรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4 และ (2) ศึกษาอำนาจพยากรณ์ของค่านิยมในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4

รูปแบบการศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ ลูกจ้างชั่วคราวครุรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4 จำนวน 192 คนเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยเครื่องมือ 4 ชนิด คือ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบวัดค่านิยมในการทำงาน แบบวัดคุณภาพชีวิตในการทำงาน และแบบวัดการรับรู้ความสำเร็จในงาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบจัดลำดับขั้น โดยผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ค่านิยมในการทำงานทั้งภายในและภายนอกของลูกจ้างชั่วคราวครุรายเดือนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญ ($p < .01$)

2. คุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญ ($p < .01$)

3. ตัวแปรที่มีอำนาจในการพยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครุราษฎร์เดือนอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน สังคมสัมพันธ์ และความภาคภูมิใจในองค์กร



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Relationships of Work Values and Quality of Work Life to Perception of Job Success Among Temporary Teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4
Author	Miss Nardlada Korkerd
Degree	Master of Science (Industrial and Organization Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr.Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The purposes of this study were (1) to study the relationships of work values and quality of work life to perception of job success among temporary Teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4 and (2) to examine predictive power of work values and quality of work life on perception of job success among temporary Teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4.

The correlational research design was used. The population was 192 temporary teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4. The research instruments consisted of 4 scales: demographic data scale, work values scale, quality of work life scale and perception of job success scale. Correlation analysis and hierarchical multiple regression analysis were employed to analyze the data. The research findings were as follows:

1. Intrinsic work values and extrinsic work values were positively related to perception of job success ($p < .01$).
2. Quality of work life was positively related to perception of job success ($p < .01$).
3. Factors that significantly predicted perception of job success were quality of work life in constitutionalism, social integration and organization pride.