

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว สัมพันธภาพกับ ผู้บังคับบัญชา และพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ
ผู้เขียน	นางสาวเชลิสรา ศิริมหันต์
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ ดร. ชูชัย สมทิธิไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา และพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน และเพื่อศึกษาอำนาจการพยากรณ์ของความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว และสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ กลุ่มตัวอย่างคือเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ จำนวนทั้งสิ้น 243 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วนคือ ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางประชากร แบบวัดพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน แบบวัดความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว และแบบวัดสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงบรรยาย การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation) และการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
2. สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์เชิงลบกับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดในเขตภาคเหนืออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
3. สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชาเป็นเพียงปัจจัยเดียวที่สามารถทำนายพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

Independent Study Title	Work-Family Conflict, Relations with Supervisors, and Counterproductive Work Behavior Among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region
Author	Miss Chelisa Sirimahan
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The purposes of this study were : (1) to study the relationship between work-family conflict, relations with supervisors and counterproductive work behavior and (2) to investigate predictive power of work-family conflict and relations with supervisors on counterproductive work behavior among the narcotics suppression officers in northern region.

A correlation research design was used. The sample was 243 narcotics suppression officers in northern region. The research instrument consisted of 4 parts of questionnaire including a general information, counterproductive work behavior, work-family conflict and relations with supervisors. Data were analyzed by descriptive statistics, correlations and multiple regressions.

The research found that:

1. Work-family conflict was significantly positive correlated with counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .01$)
2. Relations with supervisors was significantly negative correlated with counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .05$)
3. Relations with supervisors was the only factor that able to predict counterproductive work behavior among the Narcotics Suppression Officers in Northern Region. ($p < .05$)