

| | |
|------------------------------------|---|
| ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ | คุณลักษณะความเป็นพี่เลี้ยง สัมพันธภาพระหว่างบุคคล และ ความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่น ของบุคลากรมหาวิทยาลัย เอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดเชียงใหม่ |
| ผู้เขียน | นางสาวสมปรารถนา ประกัษฐโกมล |
| ปริญญา | วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) |
| อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ | รองศาสตราจารย์สงคราม เขาวนศิลป์ |
| บทคัดย่อ | |

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาคุณลักษณะของความเป็นพี่เลี้ยง สัมพันธภาพระหว่างบุคคล และความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง (2) ศึกษาอำนาจการพยากรณ์คุณลักษณะของความเป็นพี่เลี้ยง สัมพันธภาพระหว่างบุคคลที่มีต่อความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมี จำนวน 4 ชนิด ประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลบุคคลทั่วไปของบุคลากร แบบวัดคุณลักษณะของความเป็นพี่เลี้ยง แบบวัดพฤติกรรมสัมพันธภาพระหว่างบุคคล และแบบวัดความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่น วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (T-Test) และวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรที่มีคุณลักษณะของความเป็นพี่เลี้ยง และสัมพันธภาพระหว่างบุคคลแตกต่างกัน มีความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$, $p < .05$)
2. คุณลักษณะของความเป็นพี่เลี้ยงด้านการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น ด้านการตระหนักถึงผลสำเร็จของผู้อื่น และสัมพันธภาพระหว่างบุคคลด้านการแสดงอำนาจควบคุมสามารถพยากรณ์ความตั้งใจพัฒนาบุคคลอื่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .001$)

| | |
|----------------------------------|--|
| Independent Study Title | Mentoring Characteristics, Interpersonal Relationship and Intention to Develop Others of Personnels in a Private University, Chiang Mai Province |
| Author | Miss.Somprattana Pragattakomol |
| Degree | Master of Science (Industrial and Organizational Psychology) |
| Independent Study Advisor | Associate Professor Songkram Chowsilpa |

ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study mentoring characteristics, interpersonal relationship and intention to develop others of personnels in a private university; (2) to study predicting power of mentoring characteristics, interpersonal relationship to intention to develop others of personnels in a private university.

A descriptive research was used. The sample was 80 personnels who work in a private university, Chiang Mai province. Research instruments consisted of 4 questionnaires, i.e., a general information questionnaire, the mentoring characteristics, the FIRO Element B and intention to develop others. Data analyses were performed by using t-test and the multiple regression analysis.

The research found that:

1. Personnels who had different mentoring characteristics and interpersonal relationship had significantly different intentions to develop others ($p < .01$, $p < .05$).
2. Influence to others skills and recognition to other's accomplishments, mentoring characteristics, and expressed control interpersonal relationship could significantly predict intention to develop others ($p < .001$).