

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพ ความเชื่ออำนาจ
การควบคุมและพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานของ
พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน นางสาวนฤมล คล่องบำรุง

ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมิทธิไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ และอำนาจการพยากรณ์ของ
ลักษณะบุคลิกภาพ ความเชื่ออำนาจการควบคุม ที่มีต่อพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ โดยมีตัวแปรอิสระคือ ลักษณะบุคลิกภาพ และ
ความเชื่ออำนาจการควบคุม ตัวแปรตามคือ พฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างคือ
พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำนวน 334 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย แบบสอบถามลักษณะทางประชากรของ แบบวัดพฤติกรรม
ต่อต้านการปฏิบัติงาน แบบทดสอบบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ และแบบวัดความเชื่ออำนาจการ
ควบคุม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ สถิติบรรยาย สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอย
พหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. พฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับลักษณะบุคลิกภาพด้าน
การเปิดเผยตนเอง ลักษณะบุคลิกภาพด้านการเปิดรับประสบการณ์ ลักษณะบุคลิกภาพด้านความ
เข้าใจผู้อื่น และลักษณะบุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
2. พฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานและความเชื่ออำนาจการควบคุมมีความสัมพันธ์
ทางบวกกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความไม่มั่นคงทางอารมณ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

3. ความเชื่ออำนาจการควบคุมมีความสัมพันธ์ทางลบกับลักษณะบุคลิกภาพด้านการเปิดเผยตนเอง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความเข้าใจผู้อื่น และลักษณะบุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
4. ความเชื่ออำนาจการควบคุมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
5. ลักษณะบุคลิกภาพด้านความเข้าใจผู้อื่น และลักษณะบุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบ มีอำนาจในการพยากรณ์พฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
6. ความเชื่ออำนาจการควบคุมมีอำนาจในการพยากรณ์พฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)

Independent Study Title	Relationships Among Personality Traits, Locus of Control and Counterproductive Work Behavior of Private Company Employees in Northern Region Industrial Estate, Lamphun Province
Author	Miss Narumon Klongbamrung
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The purpose of this research was to investigate the relation and predictive power of personality traits and locus of control on counterproductive work behavior.

A correlational research design was used for this study. The independent variables were personality traits and locus of control and the dependent variable was counterproductive work behavior. The sample was 334 employees of private company employees in Northern Region Industrial Estate, Lamphun Province. Research instruments consisted of a demographic questionnaire, the counterproductive work behavior questionnaire, the NEO five-factor inventory and a locus of control questionnaire. Data were analyzed by using descriptive statistic, correlation analysis, and multiple regression.

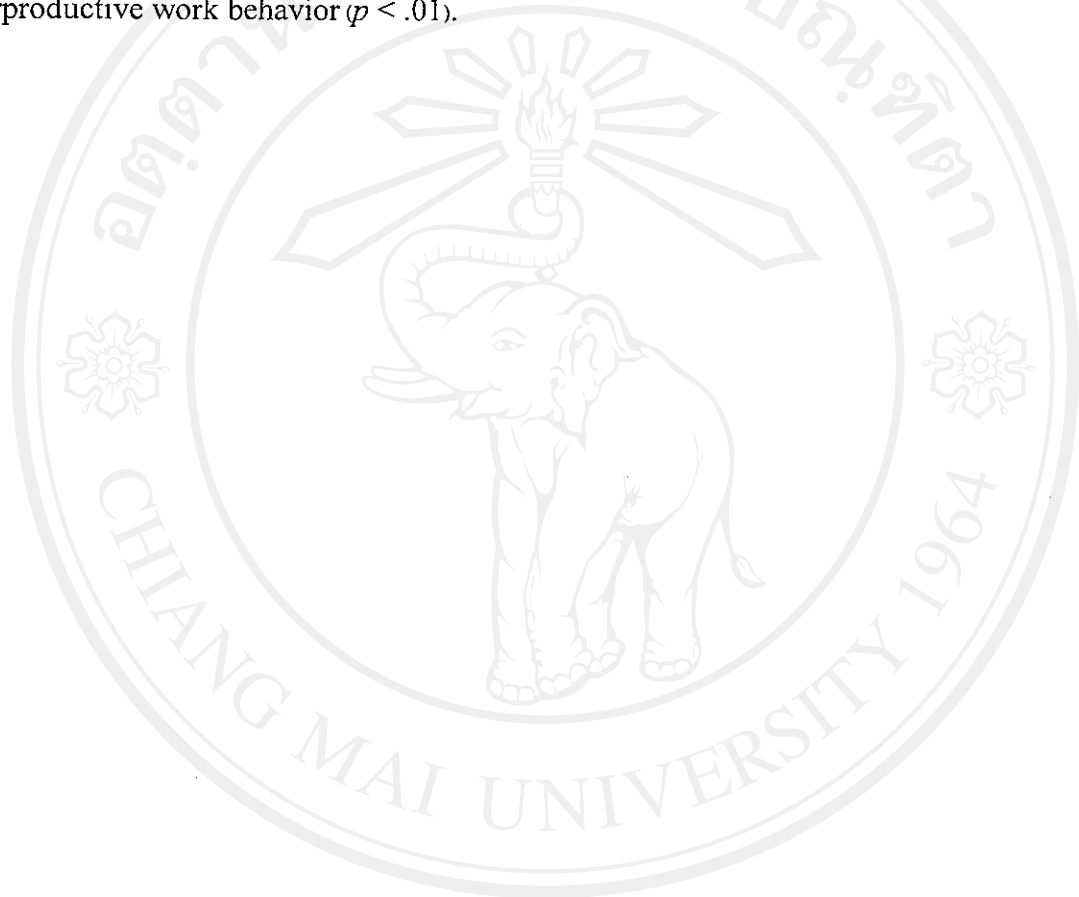
The findings were as follows:

1. Counterproductive work behavior was negatively related to extraversion, openness to experience, agreeableness and conscientiousness ($p < .01$).
2. Counterproductive work behavior and locus of control were positively related to neuroticism ($p < .05$).
3. Locus of control was negatively related to extraversion, agreeableness and conscientiousness ($p < .01$).

4. Counterproductive work behavior was positively related to locus of control ($p < .01$).

5. Agreeableness and conscientiousness were the variable that could significantly predicted counter productive work behavior ($p < .01$).

6. Locus of control was the variable that could significantly predicted counterproductive work behavior ($p < .01$).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved