

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่  
ความเป็นเลิศ ความเหนื่อยหน่ายในงานกับพฤติกรรม  
ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับ  
ปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

ผู้เขียน

นางสาวอภาภรณ์ อินทนนท์

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและ  
องค์กร)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวนศิลป์

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศและความเหนื่อยหน่ายในงานกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (2) เพื่อศึกษาอำนาจร่วมกันในการพยากรณ์ของบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศและความเหนื่อยหน่ายในงานที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง จำนวน 345 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยแบบสอบถาม ดังนี้ คือ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบวัดบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ แบบวัดความเหนื่อยหน่ายในงาน และแบบวัดพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .713$ )

จ

2. ความเหนื่อยหน่ายในงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = -.320$ )

3. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศมีความสัมพันธ์ทางลบกับความเหนื่อยหน่ายในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = -.351$ )

4. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศกับความเหนื่อยหน่ายในงานสามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานได้ร้อยละ 51.3 ( $p < .01$ )



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

Independent Study Title	The Relationship Between Resilient Personality, Burnout and Occupational Safety Behavior of Operational Workers in an Electronic Industry
Author	Miss Aphaphorn Inthanan
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Siriperm Chowsilpa.

### ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the relationships between resilient personality, burnout and occupational safety behavior of operational factory workers in an electronic industry and (2) to determine whether resilient personality and burnout can predict occupational safety behavior of operational factory workers in an electronic industry.

Samples were 345 employees of operational workers in an electronic industry. The study was conducted using a research instrument consisted of a Demographic Questionnaire, State – Trait Resilience Scale, Maslach Burnout Inventory, and Occupational Safety Behavior Scale. Data was analyzed using statistical procedures including percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, and stepwise multiple regression analysis. Results of the analysis were as follows :

1. The resilient personality was positively related to the occupational safety behavior at the .01 statistical level of significance ( $r = .713$ )
2. The burnout was negatively related to the occupational safety behavior at the .01 statistical level of significance ( $r = -.320$ )
3. The resilient personality was negatively related to the burnout at the .01 statistical level of significance ( $r = -.351$ )

4. The resilient personality and burnout were found to predict occupational safety behavior 51.3 % significance at the .01 level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved