

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี

ผู้เขียน นายชัยวัฒน์ สมศรี

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ
รองศาสตราจารย์ประทีป จันทร์คง

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบคือ ใช้โปรแกรมพีเอชพี ในการออกแบบและพัฒนาส่วนติดต่อผู้ใช้ และใช้โปรแกรมมายเอสคิวแอล ในการจัดการฐานข้อมูล

ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นนี้ประกอบด้วยระบบงานย่อย 3 ระบบคือ 1) ระบบจัดเตรียมข้อมูลการประเมิน โดยเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคลฯ 2) ระบบการประเมิน โดยผู้บริหารและหัวหน้างาน 3) ระบบการประมวลผลข้อมูล โดยเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคลฯ

ผลจากการค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ ได้ทำการทดสอบการทำงานของระบบ โดยผู้ใช้งาน 4 กลุ่ม ได้แก่ เจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน 2 คน ผู้บริหาร 11 คน หัวหน้างาน จำนวน 11 คน และบุคลากรในองค์กร จำนวน 33 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามความพึงพอใจการใช้งานระบบ ผลการประเมินระบบพบว่า มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ซึ่งอยู่ในระดับเกณฑ์มาก และลักษณะการใช้งานที่มีความพึงพอใจมากที่สุดคือ มีกระบวนการทำงานที่ง่ายต่อการใช้งาน รองลงมาคือ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานจริงได้ และเสริมสร้างการทำงานที่สามารถอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้งาน

Independent Study Title Development of Performance Evaluation System of Personnel
in Lampang College of Commerce and Technology

Author Mr.Chaiwat Somsri

Degree Master of Science
(Information Technology and Management)

Independent Study Advisor Assoc.Prof.Prateep Chankong

ABSTRACT

The purpose of this study was to develop a Performance Evaluation System of Personnel in Lampang College of Commerce and Technology (LCCT).

The system was developed by using PHP script language and MySQL database program. The PHP was used to design and develop a user interface whereas The MySQL database was used as the database server.

The developed program consisted of three subsystems. They were: The Provision and data evaluation system (for The Human Resources officers); An evaluation system (for Administrators and Supervisors); and a data Processing system (for Human Resources officers.)

There were four groups of users for this study. They were: two Human Resources officers, eleven Administrators, eleven Supervisors and thirty-three LCCT Staffs.

The sets of questionnaire were prepared to collect data from the users about their level of satisfaction in using the system. The findings revealed that the system provided both ease of use and comfort to users of each group. The result of the users presented that their satisfactions were at 4.37. The researcher concluded that the developed system was very suitable for implementation at Lampang College of Commerce and Technology (LCCT).