

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารงานบุคลากรของผู้บริหารสถานศึกษา
ในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายสมพร ใจคำป็น

ปริญญา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคลากรของ
ผู้บริหารสถานศึกษาในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร
สถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2546 จำนวน 37 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร นำข้อมูล
ที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละและความถี่

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ ผู้บริหารส่วนใหญ่เห็นว่า มีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารบุคลากรในเรื่อง การวางแผน ใช้บุคลากรให้ได้ประโยชน์สูงสุด การใช้แผนปฏิบัติงาน
ควบคู่กับการทำงาน การมีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน การประชุมชี้แจง
แก่บุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองได้อย่างอิสระ การพิจารณา
ความดีความชอบอย่างยุติธรรม และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผล
การปฏิบัติงานของตนเอง ส่วนปัญหาที่พบ คือ บุคลากรไม่เพียงพอ จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน
ไม่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ขาดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และขาด
การวางแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

Independent Study Title

Personnel Affairs Administration of Educational
Institution Administrators in Hot District, Chiang Mai
Province

Author

Mr. Somporn Jaikampun

Degree

Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Asst.Prof. Dr. Panomporn Chantarapanya

Chairperson

Lect. Dr. Umporn Siriboonma

Member

Abstract

This study investigated personnel affairs administration of educational institution administrators in Hot District, Chiang Mai Province. Population under study comprised 37 administrators who were in active duty during the 2003 academic year from the above district. Instrument used was a questionnaire with items asking about essentials of the topic. Collected data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

The findings were summarized as follows :

Most administrators expressed that there were work performances related to personnel affairs administration in planning to use personnel to the utmost usefulness, using action plan along with task performance, appointing personnel to performing the task clearly, giving direction to personnel before performing the task, encouraging personnel to developing self freely, being just in considering salary raise/upward grade, and giving opportunity to personnel to participate in their performance evaluation. As for problems found in the study, they were: insufficient personnel, not appointing a right man to a right job, lacked of budget for supporting personnel development and lacked of evaluation planning for personnel work performance.

ลิขสิทธิ์สงวนไว้โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

Institution Administrators in Hot District ,

Chiang Mai Province

Author

Mr. Somporn Jaikompun

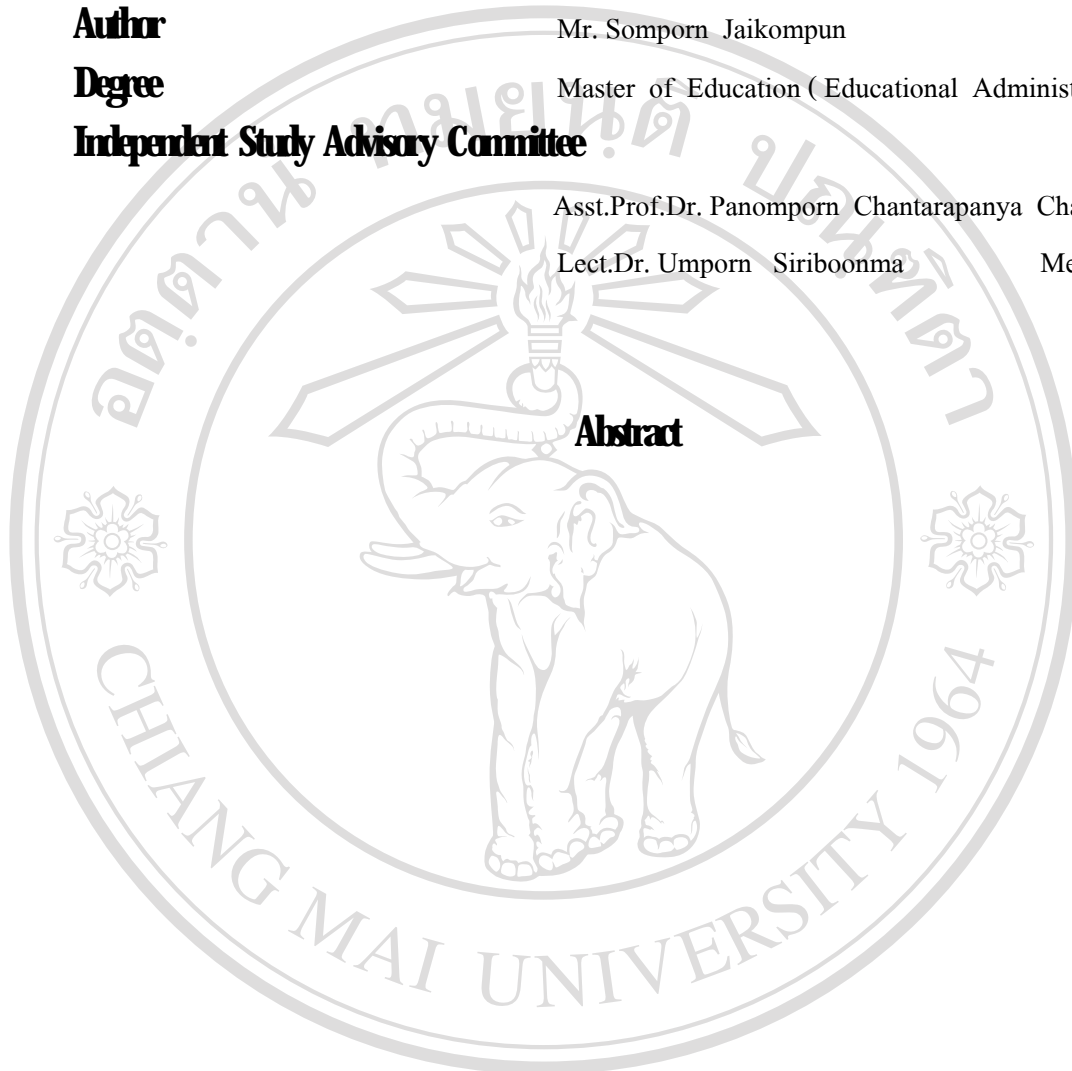
Degree

Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Asst.Prof.Dr. Panomporn Chantarapanya Chairperson

Lect.Dr. Umporn Siriboonma Member



Abstract

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved