ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับโรงเรียน โดยใช้วิธีการของ สครัม

ผู้เขียน นายรัฐนันท์ ปัญญาบุญ

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมซอฟต์แวร์)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ อ. ดร.ณพศิษฎ์ จักรพิทักษ์

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้า แบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับโรงเรียน โดยใช้แผนกบุคคล โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย เป็นสถานที่ศึกษาวิจัย โดยการประยุกต์ใช้วิธีการของ สครัม ในการกำหนดวิธีการและขั้นตอนการการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ในงานวิจัยนี้ได้นำเสนอการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ วิธีการของ สครัม ในการออกแบบลำดับขั้นตอนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการจัดเก็บข้อมูลบุคคลอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้ในการบริหารข้อมูลบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีเว็บแอพพลิเคชั่น ทำให้ผู้ใช้งานไม่ต้องติดตั้งโปรแกรมสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยสามารถเรียกใช้งานผ่านเว็บเบราว์เซอร์ได้ ทำให้ง่ายต่อการเข้าใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ศึกษาได้พัฒนาระบบ โดยเน้นการพัฒนาตามกระบวนการทางวิศวกรรมซอร์ฟแวร์ เพื่อให้ได้ระบบงานที่ได้ตามมาตรฐาน VSE-29110 และตรงตามความต้องการของผู้ใช้มากที่สุด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Development of Human Resource Management System for School Using SCRUM Methodology

Author Mr. Ratthanan Panyabun

Degree Master of Science (Software Engineering)

Independent Study Advisor Lect. Dr. Nopasit Chakpitak

ABSTRACT

This independent study had the objectives of developing the human resource management systems for schools using SCRUM methodology and to define the method and procedure for their development by using the personnel division of The Prince Royal's College School as the research location.

A plan was proposed to conduct the development of the human resource management systems for The Prince Royal's College School by applying SCRUM methodology. In designing the procedure for the development, mainly in appropriately collecting personnel data in order to use it efficiently, by using web application technology. In this way, users did not need to set up a computer program and were able to use a web browser for easy access to the human resource management system.

The researcher developed the system based on the software engineering process in order to get a working system that met the VSE-29110 standards, and that best met the users' requirements.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved