

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาโปรแกรมระบบบุคลากรของมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ โดยใช้การโปรแกรมแบบเอกซ์ตรีม

ผู้เขียน นางสาวศุภฎี ดวงบาล

ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิศวกรรมซอฟต์แวร์)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ อาจารย์ ดร.ณพศิษฐ์ จักรพิทักษ์

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหาความเหมาะสมของการพัฒนาโปรแกรมระบบบุคลากร โดยใช้เทคนิคการพัฒนาโปรแกรมแบบเอกซ์ตรีม ซึ่งการพัฒนารูปแบบนี้เหมาะสำหรับลักษณะงานมีการเปลี่ยนแปลงความต้องการบ่อย โดยจะเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระหว่างผู้ใช้และโปรแกรมเมอร์เพื่อให้ได้งานที่มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของผู้ใช้มากที่สุด โดยการพัฒนาโปรแกรมแบบเอกซ์ตรีมจะมีลักษณะการทำงานเป็นวงรอบประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอนหลักๆ คือการวางแผน การออกแบบ การเขียนโปรแกรม และการทดสอบ ซึ่งการค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้จะดำเนินงานตาม 11 กิจกรรมหลักของการพัฒนาโปรแกรมแบบเอกซ์ตรีม โดยจะมีการวัดผลการดำเนินงานจากความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ การเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการพัฒนาจริงกับเวลาในแผนการดำเนินงาน และผลจากการสังเกตการทำงานของโปรแกรมเมอร์ในระหว่างการพัฒนา

เพื่อให้ซอฟต์แวร์ที่พัฒนามีคุณภาพตรงกับความต้องการของผู้ใช้ การค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้จึงได้มีการนำมาตรฐาน ISO 12207 มาใช้ในการควบคุมคุณภาพของการพัฒนาโปรแกรมระบบบุคลากร

Independent Study Title	Development of Personnel Management System for Maejo University Using Extreme Programming
Author	Miss Dussadee Duangban
Degree	Master of Science (Software Engineering)
Independent Study Advisor	Lect. Dr. Nopasit Chakpitak

ABSTRACT

This Independent Study proposal is conducted to find out an appropriate method to develop Personnel Management System by using Extreme Programming Development. This development is best applied to the condition in which there are frequent changes of customers' requirement. It emphasizes the participation and collaboration of programmers and users for the most effective outcome that will meet the users' requirement. Extreme Program Development comprises of 4 major steps: planning, designing, coding and testing. 11 activities in accordance to Extreme Programming Development are followed in this Independent Study. The users' satisfaction is evaluated from the users' participating activities, the comparison of actual time spent developing and planning time, and observation of programmer's work during the development.

In order to achieve the developed software that is qualitative as well as mostly matches the users' requirement, ISO 12207 standard is also applied in this Personnel Management System.