

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้

จำกัด

ผู้เขียน

นายธีรพงศ์ กาวิล

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้ จำกัด และศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้ จำกัด โดยใช้แนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life) ตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ของสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามพนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้ จำกัด จำนวน 120 ราย ข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) การทดสอบค่าแจกแจงแบบที (T-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) การวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้ จำกัด มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านร่างกาย รองลงมาคือด้านสัมพันธภาพสังคม และปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง คือ ด้านจิตใจ ด้านจิตวิญญาณ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านความมั่นคงในชีวิต จากการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ศิริพร พร้อพเพอร์ตี้ จำกัด พบว่า เพศที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณแตกต่างกัน อายุที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจแตกต่างกัน สถานภาพที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมแตกต่างกัน แผนก/ฝ่ายที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตแตกต่างกัน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณและด้านความมั่นคงในชีวิตแตกต่างกัน และระยะเวลาการทำงานที่ต่างกันมีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมแตกต่างกัน

Independent Study Title Quality of Work Life of Employees at Siriporn Property

Company Limited

Author Mr.Theeraphong Kawin

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisor
Associate Professor Orapin Santidhirakul

Abstract

The objectives of this independent study were to study the factors that affected the working life quality of employees at Siriporn Property Company Limited. The study was based on the working life quality concept of Management System of Quality of Work Life (MS-QWL), Human Capacity Building Institute, Federation of Thai Industries. In collecting the data, this study used a questionnaire on 120 corporate employees. The data was analyzed by frequency, percentage, mean, t-test, One-way ANOVA, and Least Significant Difference.

The results of the study revealed that the employees at Siriporn Property Company Limited had a moderate level of overall working life quality at 3.33. In terms of the factors that affected working life quality, they ranked body and social relationship at the high level. However, they ranked mind, spirituality, environment and career stability at the moderate level. From studying personal factors that affected working life quality, it was found that the difference in gender affected significantly the difference in their attitudes toward spirituality, the difference in age affected significantly the difference in their attitudes toward mind, the difference in marital status affected significantly the difference in their attitudes toward the overall working life quality, the difference in department affected significantly the difference in their attitudes toward career stability, the difference in salary affected significantly the difference in their attitudes toward spirituality and career stability, the difference in working duration affected significantly the difference in their attitudes toward social relationship and the overall working life quality.