

บรรณานุกรม

จาริณี ศรีประเสริฐ และคณะ. 2551. เจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้ การควบคุม การคงอยู่ในงาน และความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลระดับตติยภูมิเขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชาติ ไตรจันทร์. 2549. ความตั้งใจจะลาออกและการลาออกจากองค์กรของบุคคล: การหาสาเหตุจาก ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงาน. การประชุมวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ ระดับประเทศ ครั้งที่ 2 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

คำรงฤทธิ จันทมงคล. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อ องค์กรกับอายุการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ: กรณีศึกษาบริษัท เอส.เอ็ม.วี. (ไทยแลนด์) จำกัด. การค้นคว้า แบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ธนาคารออมสิน. 2551-2553. สถิติการลาออกของพนักงานธนาคารออมสิน ปีพ.ศ.2551-2553.

ธนาคารออมสินสำนักงานใหญ่, กรุงเทพมหานคร.

ธนาคารออมสิน. 2553. สถิติการลาออกของพนักงานธนาคารออมสิน ปีพ.ศ.2553.

ธนาคารออมสิน ภาค 8, จังหวัดเชียงใหม่.

ชานินทร์ ศิลป์จารุ. 2548. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 3.

กรุงเทพฯ : บริษัท วี อินเตอร์ พรีนซ์, 440 หน้า.

ปกรณ ลีมโยธิน. 2549. ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจจะลาออกจากงานบุคลากรในธุรกิจโรงแรม.

วิทยานิพนธ์ ปรัชญาคุณฎีบัณฑิต สาขาการจัดการ คณะคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

พินดา จงดำเกิง. 2551. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา : โรงแรม ABC. การค้นคว้า

ด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.

พันธพงศ์ ตาเรืองศรี. 2552. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออายุแพทย์ในการคงการรับราชการ

ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ขงยุทธ์ พีรพงศ์พิพัฒน์. 2538. ปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานในองค์กร เอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วรรณิ ชัยเฉลิมพงษ์ และ นุศราพร เกษสมบุญ 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจที่จะออกจากงานของเภสัชกรไทย. งานวิจัย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

วิชัย แหวนเพชร. 2543. มนุษย์สัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธรรมกมล.

วิฑูรย์ สิมะโชคดี. 2539. การประเมินบรรยากาศขององค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเนิน. กรุงเทพฯ: นิตยธรรม.

สมชื่น นาคพลั้ง และวิรดี โกมุทวิงษ์. 2547. ความมุ่งมั่น ผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัท อีเวเลตต์แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด. ภาคนิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สุกานดา สุภคิตสันต์ 2540. ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร. ภาคนิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สุภาภรณ์ อินทแพทย์. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความตั้งใจเปลี่ยนงาน ของพนักงานบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ยูนิลีเวอร์ไทย โฮล ดิงส์ จำกัด. สารนิพนธ์ ศิลปะศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ.

ศิริพร ทรัพย์พัฒนา. 2544. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฟุจิ ไฟโต้ ฟิล์ม (ประเทศไทย) จำกัด กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อนันต์ชัย คงจันทร์. 2539. “สรุปผลการวิจัย : ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจต่องานและความ ผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารระดับกลาง.” วารสารจุฬาลงกรณ์ปริทัศน์. 34-41.