



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถามชุด.....

แบบสอบถามความคิดเห็น

**“ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการอยู่ในองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ
ธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่”**

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร
บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษา
เรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการอยู่ในองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคารออมสินใน
จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ศึกษาขอความกรุณาท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความคิดเห็น หรือ
ความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นผลงานทางวิชาการ และจะใช้เฉพาะเพื่อ
ประโยชน์ในการศึกษาท่านนั้น จะไม่มีผลเสียหายต่อผู้ตอบแต่อย่างใดทั้งสิ้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณ
ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามฉบับนี้

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 – ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 – ด้านความพึงพอใจในงาน

ส่วนที่ 3 – ด้านความผูกพันต่องาน

ส่วนที่ 4 – ด้านการฝึกอบรมในงาน

ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่อง ○ หรือเติมคำลงในช่องว่าง

1. เพศ ○ 1. ชาย ○ 2. หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. สาขาวิชาที่ปฏิบัติงานอยู่ _____
ท่านทำงานในองค์การแห่งนี้ มานาน _____ ปีเต็ม

4. ภูมิลำเนา จังหวัด _____

5. สถานภาพ

5.1) สถานภาพสมรส

1. โสด 2. สมรส 3. หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่

5.2) หากท่านสมรสแล้ว ปัจจุบันท่านทำงานอยู่ในเขตพื้นที่เดียวกันกับคู่สมรสหรือไม่

1. ใช่ 2. ไม่ใช่

6. การศึกษา

1. ระดับอนุปริญญา

2. ระดับปริญญาตรี

3. ระดับปริญญาโท

4. อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

7. รายได้จากการออมสินต่อเดือน

1. น้อยกว่า 15,000 บาท

2. 15,000 - 30,000 บาท

3. 30,001 - 45,000 บาท

4. 45,001 – 60,000 บาท

5. มากกว่า 60,000 บาท

8. รายได้อื่นๆ ต่อเดือน

1. น้อยกว่า 5,000 บาท

2. 5,000 - 10,000 บาท

3. 10,001 - 15,000 บาท

4. 15,001 – 20,000 บาท

5. มากกว่า 20,000 บาท

9. ข้อคือไปนี้ สอดคล้องกับแผนการย้ายหรือลาออกจากธนาคารออมสินที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในขณะนี้มากที่สุด (โปรดเลือกเพียงข้อเดียว)

1. ในขณะนี้ ยังไม่คิดที่จะย้ายหรือลาออก

2. ในขณะนี้ กำลังมองหาลู่ทางที่จะย้ายหรือลาออก

3. ในขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการขอเข้าไปสาขาอื่น

4. ในขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น

5. อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่สอดคล้องกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ความพึงพอใจในงานปัจจุบัน (Job Satisfaction : JS)	ระดับความเห็น				
	เห็นด้วย น้อย ที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
ความหลากหลายของทักษะ (Skill Variety)					
1. ลักษณะของงานที่ล้วนทำอยู่นั่น มีความหลากหลายและท้าทายความสามารถ (JS1)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ล้วนได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ (JS2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. งานที่ล้วนทำอยู่ ทำให้ล้วนได้มีโอกาสพัฒนา ความรู้ความสามารถ (JS3)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ล้วนมีความรู้สึกสนุกกับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (JS4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ความชัดเจนของงาน (Task Identity)					
5. ปริมาณงานที่ล้วนรับผิดชอบมีความเหมาะสม กับระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (JS5)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. ล้วนเข้าใจการกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อิ่มชัดเจน (JS6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. ล้วนมีส่วนร่วมหรือมีอำนาจในการตัดสินใจ เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ (JS7)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. ล้วนรู้สึกพอใจและภาคภูมิใจในงานที่รับผิดชอบ (JS8)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ความสำคัญของงาน (Task Significance)					
9. ล้วนรู้สึกพอใจต่อการได้รับความเชื่อถือในงานที่ทำ (JS9)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ความพึงพอใจในงานปัจจุบัน (Job Satisfaction : JS)	ระดับความเห็น				
	เห็นด้วย น้อย ที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
10. ฉันรู้สึกพึงพอใจที่งานของฉันได้รับการยอมรับในหน่วยงาน (JS10)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. ฉันได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความสำคัญต่อองค์กรนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ (JS11)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. ฉันมีโอกาสได้แสดงความสามารถให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลอื่น (JS12)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ความมีอิสระในงาน (Autonomy)					
13. ฉันได้ทำงานด้วยตัวของตัวเองอย่างอิสระ (JS13)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. ฉันมีโอกาสตัดสินใจเกี่ยวกับงานด้วยตนเอง (JS14)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. ฉันมีโอกาสได้เริ่มวิธีทำงานแบบใหม่ๆ ด้วยตนเอง (JS15)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. ฉันมีโอกาสได้ทำงานตามลำพัง (JS6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
การได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback)					
17. ฉันมีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และผลิตผลงานต่างๆ (JS17)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. ฉันมีโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ โดยการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา (JS18)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. ฉันมีได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานในการแสดงความคิดในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน (JS19)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ความพึงพอใจในงานปัจจุบัน (Job Satisfaction : JS)	ระดับความเห็น				
	เห็นด้วย น้อย ที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
20. ฉันได้รับการประเมินความดีความชอบจาก ประสิทธิภาพของงานที่เหมาะสมยุติธรรม (JS20)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 3 : ความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่สอดคล้องกับระดับความเห็นของท่านมากที่สุด

ความผูกพันต่อองค์กร (Organization Commitment : OC)	ระดับความเห็น				
	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มาก ที่สุด
21. ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้มากที่สุด เพื่อ จะช่วยให้ธุรกิจแห่งนี้ประสบความสำเร็จ (OC1)	<input type="checkbox"/>				
22. ฉันมักพูดกับเพื่อนว่าธุรกิจนี้เป็นองค์การ ที่น่าทำงานด้วย (OC2)	<input type="checkbox"/>				
23. ฉันรู้สึกภักดีต่อธุรกิจนี้เพียงเล็กน้อย (OC3)	<input type="checkbox"/>				
24. ฉันยอมรับงานเกือบทุกอย่างที่ถูกมอบหมาย ให้ทำ เพื่อที่จะรักษาตำแหน่งของฉันใน ธุรกิจแห่งนี้ไว้ (OC4)	<input type="checkbox"/>				
25. ฉันคิดว่าค่านิยมส่วนตัวของฉันคล้ายคลึงกับ สิ่งที่ธุรกิจต้องการ(OC5)	<input type="checkbox"/>				
26. ฉันภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่นว่าฉันเป็นส่วน หนึ่งของธุรกิจแห่งนี้(OC6)	<input type="checkbox"/>				

ความผูกพันต่อองค์การ (Organization Commitment : OC)	ระดับความเห็น				
	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มาก ที่สุด
27. ฉันคงได้เดินทางกลับที่เป็นอยู่ทุกวันนี้ แม้ว่าฉันทำงานในธนาคารอื่นๆ ขอเพียงให้งานมีลักษณะคล้ายคลึงกับที่ทำอยู่นี้ (OC7)	<input type="checkbox"/>				
28. ธนาคารแห่งนี้เป็นแรงบันดาลใจให้ฉันนำสิ่งที่ดีที่สุดในตัวของออกแบบมาเพื่อสร้างผลงาน (OC8)	<input type="checkbox"/>				
29. หากมีการเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อย จากสถานการณ์ปัจจุบัน ก็สามารถทำให้ฉันลาออกจากธนาคารนี้ได้ (OC9)	<input type="checkbox"/>				
30. ฉันดีใจมากที่ฉันเลือกมาทำงานในธนาคารแห่งนี้ (OC10)	<input type="checkbox"/>				
31. ฉันสามารถบรรลุเป้าหมายในอาชีพได้ด้วยการทำงานในธนาคารนี้ต่อไป (OC11)	<input type="checkbox"/>				
32. บ่อยครั้งฉันรู้สึกลำบากใจที่จะต้องยอมรับนโยบายของธนาคารแห่งนี้ ที่มีต่อพนักงาน (OC12)	<input type="checkbox"/>				
33. ฉันสนใจเกี่ยวกับอนาคตของธนาคารนี้อย่างจริงจัง (OC13)	<input type="checkbox"/>				
34. สำหรับตัวฉันแล้ว ธนาคารแห่งนี้เป็นองค์กรที่ดีที่สุดแล้วที่จะทำงานด้วย (OC14)	<input type="checkbox"/>				
35. การตัดสินใจทำงานกับธนาคารนี้เป็นความผิดพลาดอย่างยิ่งในชีวิต (OC15)	<input type="checkbox"/>				
36. ฉันชอบเพื่อนร่วมงานในธนาคารออมสิน (FO1)	<input type="checkbox"/>				

ส่วนที่ 4 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝังตึงในงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่สอดคล้องกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

การฝังตึงในงาน (Job Embeddedness : JE)	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มาก ที่สุด
37. ผู้นั้นเข้ากับชุมชนที่ผู้นั้นอาศัยอยู่ได้ดี (FC1)	<input type="checkbox"/>				
38. งานที่ผู้นั้นทำอยู่เปิดโอกาสให้ผู้นั้นได้ใช้ ทักษะและความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่ (FO2)	<input type="checkbox"/>				
39. การอยู่ในองค์การนี้ให้ความรู้สึกมั่นคงกับ ผู้นั้น และผู้นั้นเข้ากับชุมชนที่ผู้นั้นอาศัยอยู่ได้ ครอบครัว (SO1)	<input type="checkbox"/>				
40. ผู้นั้นชอบสภาพแวดล้อมที่อยู่กันอย่าง ครอบครัวเดียวกันในชุมชนที่ผู้นั้นอาศัย (FC2)	<input type="checkbox"/>				
41. ผู้นั้นทำงานในธนาคารออมสินเพราภูมิใจที่ ได้มีโอกาสสนับสนุนคนทุกระดับชั้นโดยไม่ แบ่งแยกฐานะ หรือชนชั้นทางสังคม (FO3)	<input type="checkbox"/>				
42. ผู้นั้นพอใจกับอำนาจในการบริหารงาน และ ความรับผิดชอบที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในขณะนี้ (FO4)	<input type="checkbox"/>				
43. ผู้นั้นไม่เข้าไปทำงานที่อื่น เพราะผู้นั้นได้รับ ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับผลงานที่ทำใน ธนาคารออมสิน (SO2)	<input type="checkbox"/>				
44. ผู้นั้นไม่รู้สึกสุขเสียใจอะไรเลยหากต้องย้าย หรือลาออกจากธนาคารออมสิน (SO3)	<input type="checkbox"/>				
45. ผู้นั้นไม่อยากไปจากธนาคารเพราจะผู้นั้นมี โอกาสสูงมากที่จะได้เลื่อนตำแหน่งใน ธนาคารออมสิน (SO4)	<input type="checkbox"/>				

การฝึกอบรมในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
46. ฉันไม่อยากไปจากธนาคารออมสิน เพราะเป็นที่ลั่นมือสีระในการตัดสินใจเลือกวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายในการทำงานได้อย่างเต็มที่ (SO5)	<input type="checkbox"/>				
47. ฉันไม่อยากข้ายจากชุมชนที่อาศัยอยู่ในขณะนี้ เพราะเป็นชุมชนที่มีความปลอดภัย (SC1)	<input type="checkbox"/>				
48. ฉันไม่อยากข้ายจากชุมชนที่อาศัยอยู่ในขณะนี้ เพราะสภาพแวดล้อมไม่เป็นมิตร (SC2)	<input type="checkbox"/>				
49. ฉันไม่อยากข้ายจากชุมชนที่อาศัยอยู่ในขณะนี้ เพราะผู้คนในชุมชนให้ความเคารพนับถือฉันเป็นอย่างมาก (SC3)	<input type="checkbox"/>				
50. ฉันคงต้องทำงานที่ธนาคารออมสินในเชียงใหม่ เพราะครอบครัวและญาติๆ ของฉันอาศัยอยู่ในชุมชนแห่งนี้ (LC1)	<input type="checkbox"/>				
51. ฉันยังคงทำงานที่ธนาคารออมสิน เพราะได้ลงหลักปักฐานไปมากแล้ว เช่น ซื้อบ้าน เป็นต้น (LC2)	<input type="checkbox"/>				
52. ฉันยังคงทำงานที่ธนาคารออมสิน เพราะเพื่อนสนิทของฉันอาศัยอยู่ในชุมชนแห่งนี้ (LC3)	<input type="checkbox"/>				
53. ฉันยังคงทำงานที่ธนาคารออมสิน เพราะเป็นสมาชิกในคณะกรรมการหรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการของธนาคารออมสิน (LO1)	<input type="checkbox"/>				

การฝึกอบรมในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย น้อย ที่สุด	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย มาก ที่สุด
54. ผู้ช่วยคนทำงานที่ชนาการออมสินเพราระมีความเห็นทางการเมืองตรงกันกับชุมชน (LC4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55. ผู้ช่วยคนทำงานที่ชนาการออมสินเพราระมีเพื่อนร่วมงานที่ต้องการ หรือต้องพึ่งพาอยู่ อีกหลายคน (LO2)					
56. ผู้ช่วยคนทำงานที่ชนาการออมสินเพราระรู้สึกผูกพันกับลูกค้าที่ล้นให้บริการเกี่ยวกับสินเชื่อ การเงินอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน (LO3)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57. ผู้รักสถานที่ที่ผู้ช่วยคนพากาศยอมอยู่ในตอนนี้อย่างมาก (FC3)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58. ผู้ช่วยคนทำงานที่นั่นอาชญาอยู่ในขณะนี้ เหมือนเป็นบ้านของผู้เอง (FC4)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59. ผู้ช่วยคนทำงานที่นั่นได้รับการยอมรับจากสังคมมากกว่าการเป็นพนักงานในสถาบันการเงินของเอกชน (SO6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60. ผู้ช่วยคนทำงานที่นั่นได้รับการยอมรับโดยไม่ได้เป็นอย่างเดียว (FO5)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61. ผู้ช่วยคนทำงานที่นั่นได้รับการยอมรับโดยไม่ได้เกี่ยวติดกันมาก (SO7)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62. ผู้ช่วยคนทำงานที่นั่นเห็นคุณค่าในตัวผู้เอง (FO6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63. บริเวณที่ที่นั่นอาชญาอยู่มีกิจกรรมยามว่างที่นั่น หรือครอบครัวชื่นชอบ เช่น กีฬา สถานที่ผ่อนคลายฯ (FC5)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

การฝังศรีงในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
64. บริเวณที่นั่นอาศัยอยู่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อพื้นและครอบครัว เช่น โรงเรียนลูก โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า ฯลฯ ดังนั้น การย้ายออกไปจากชุมชนที่นั่นอาศัยอยู่ในขณะนี้ เป็นเรื่องที่ผันทำได้ยาก (SO8)	<input type="checkbox"/>				
65. พื้นบังคับทำงานในธนาคารนี้พราะรักษ์สีก เสียหายสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเดินเรียนบุตร ฯลฯ (SO9)	<input type="checkbox"/>				

โปรดแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาเหตุที่ท่านยังคงอยู่ในธนาคารออมสิน

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่เสียเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved