

## บรรณานุกรม

- จักรพันธ์ เทพพิทักษ์. 2551. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัท ลำพูน ซิงเดนเกิน จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ช่อสุดา โสระดา. 2551. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทมโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทัศนีย์ สร้อยฟ้า. 2550. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในอุตสาหกรรมอู๋เรือ. การค้นคว้าแบบอิสระ สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิพนธ์ อุดมมันถาวร. 2551. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการแผนกประกอบเครื่องยนต์ บริษัทอโตอัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด. ปัญหาพิเศษ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐกัญย์ ธนรัชต์ธำรงกุล. 2554. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัท ไบโอฟาร์ม เคมิคัลส์ จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พัชรภรณ์ ศุภมั่งมี. 2548. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ: กรณีศึกษา บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญา ทรัพย์เกิดอนันต์. 2549. ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ด้านบริการลูกค้านครหลวง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิมลรัตน์ สมบูรณ์ชนผล. 2546. ความสัมพันธ์ของอัตมโนทัศน์ในการทำงานและค่านิยมในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานคนไทยและคนญี่ปุ่น : กรณีศึกษา บริษัทร่วมทุนไทย-ญี่ปุ่น. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- บริษัทกฤษณะมงคล จำกัด. 2554. ฝ่ายบุคคล. บริษัทกฤษณะมงคล จำกัด.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2548. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- เริงศักดิ์ เขียวขจี. 2543. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่มบริษัท เอส.พี. อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิเชียร วิทยอุดม. 2550. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ธนวัฒน์การพิมพ์ จำกัด.
- สันต์ฤทัย ลีวีรพันธ์. 2550. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท ระยองเพียวรีไฟเบอร์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ลัดดาบงกช มานีมาน. 2548. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อโรงงานยาสูบส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สวนีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement)” การบริหารคน 27, 3 (มีนาคม):12.
- สุรารักษ์ ศักดิ์ธรรมเจริญ. 2549. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันขององค์กรของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Steers, R.M. 1977. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”. *Administrative Science Quarterly*, 2: 22.
- Steers, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behavior**. 5th edition. New York: McGraw-Hill.