

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลต่อโรงพยาบาล  
เชียงใหม่ราม

ผู้เขียน นางกัญชลิ นิลวรรณ

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ศิริเกียรติ รัชชสถานติ

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลต่อโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม กลุ่มที่ใช้ในการศึกษาคือประชากรทั้งหมดของพยาบาลโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำนวนทั้งหมด 165 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบตอบด้วยตนเอง (Self-Administered Questionnaire) ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอย

จากผลการศึกษา พบว่า พยาบาลของโรงพยาบาลเชียงใหม่รามที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงทั้งหมด ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งงานพยาบาลระดับปฏิบัติการ สังกัดหน่วยงาน IPD รายได้รวมเฉลี่ยต่อเดือนในระดับ 20,001-25,000 บาท และอายุการทำงานต่ำกว่า 5 ปี พยาบาลของโรงพยาบาลเชียงใหม่รามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรทุกปัจจัยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านลักษณะของงาน ด้านโครงสร้างองค์กร ด้านประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และด้านลักษณะส่วนบุคคล ตามลำดับ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ด้านโครงสร้างองค์กร ด้านประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน และด้านลักษณะส่วนบุคคล ตามลำดับ และพบว่า ระดับความผูกพันของพยาบาลโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม มีความผูกพันต่อองค์กรมาก

<b>Independent Study Title</b>	Organizational Engagement of Nurses Towards Chiangmai Ram Hospital
<b>Author</b>	Mrs.Kunchalee Nilwan
<b>Degree</b>	Master of Business Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Sirikiat Ratchusanti

### **ABSTRACT**

The objective of independent study was to study organizational engagement of nurses of Chiangmai Ram Hospital at Chiang Mai province. The population of the study includes all 165 nurses. The study used self-administered questionnaire for data collecting and then the data were analyzed by applying descriptive statistics and multiple linear regression. The reliability was also conducted to enhance the confidence of the results.

The results showed that the respondents were 30-40 years old female with undergraduate level of education. They worked at the operational level with the IPD. Their average monthly salary was between 20,001-25,000 Baht and work experience was less than 5 years. For the factors affecting organizational engagement, the study found that all factors: job characteristic, organizational structure, job experiences and personal characteristic were rated at high level of the effect. They were also significant factors affecting organizational engagement in the regression analysis. Furthermore, the level of employee engagement was at high level.